

进一步加强国有企业思政工作的路径探索

李达

海南龙源新能源有限公司

摘要：在当前的社会环境下，进一步加强国有企业思想政治工作显得尤为重要。国有企业作为国家经济的重要支柱，其员工的思想政治素质直接关系到企业的发展稳定以及国家的长远利益。因此，探索有效的路径以加强国有企业的思政工作，不仅是提升员工政治素质的需要，也是推动企业健康发展的重要途径。随着社会的快速发展和多元文化的影响，国有企业面临着日益复杂的内外环境。在这种环境下，如何有效地进行思政工作，既是对国有企业管理能力的考验，也是对国有企业政治建设水平的检验。企业需要在坚持马克思主义理论教育的基础上，创新思政工作的方法和手段，提高思政工作的吸引力和感染力。加强国有企业的思政工作是一个系统工程，需要企业高度重视，从理论教育到文化建设，从信息技术应用到评估反馈，多方面综合施策，以实现思政工作的长远发展和深入人心。

关键词：国有企业；思政工作；路径探索

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.06.058

在市场经济的大潮中，国有企业作为国家经济的重要组成部分，其稳定与发展对社会和国家都具有深远的影响。在这一背景下，加强国有企业的思想政治工作，不仅是加强党的建设的要求，也是提升企业核心竞争力和持续发展能力的需要。思政工作不仅关乎企业文化的构建，更是塑造员工集体意识、提升企业凝聚力的关键所在。国有企业应当坚持以人为本的原则，关注员工的实际需求和思想状态，将思政工作与员工的成长和发展紧密结合。通过建立全面、系统的思政工作体系，不仅要关注理论知识的传授，更要注重思政教育在实际工作和生活中的应用。这要求企业在思政工作中充分考虑员工的年龄结构、教育背景和文化需求，采用更加灵活多样的教育方法，以提高思政教育的实效性和针对性。

一、加强国有企业思政工作的必要性分析

1. 有利于推动企业可持续发展

加强国有企业的思想政治工作对于推动企业可持续发展具有重要意义。首先，思政工作能够引导员工树立正确的价值观和使命感，这是企业长期发展的精神动力。当员工深刻理解企业的发展目标与社会责任时，他们更有可能在工作中展现出高度的责任感和积极性，从而推动企业朝着既定目标稳步前进。

其次，加强思政工作有助于企业在变革和发展中保持正确的方向。在市场经济的大环境下，企业面临着诸多挑战和诱惑，强化思政工作可以帮助员工保持清醒的头脑，确保企业在追求经济效益的同时，不偏离社会主义核心价值观，确保企业的发展符合国家的战略方向和社会的期待。思政工作还有助于提高员工对企业政策和战略的理解与认同。通过有效的思政教育，员工能够更

好地理解企业决策的背景和意图，增强对企业战略的认同感。

加强思政工作有助于企业在激烈的市场竞争中保持稳定的发展态势。在市场经济条件下，企业不可避免地会面临各种风险和挑战，强化思政工作可以提升员工的风险意识和危机管理能力，使企业在遇到困难和挑战时，能够保持冷静和理性，有效应对，确保企业的长远发展不受影响。

2. 有利于提升企业凝聚力和竞争力

加强国有企业的思政工作对于提升企业的凝聚力和竞争力具有显著效果。首先，凝聚力是企业团队合作的基石。通过有效的思政工作，可以增强员工之间的共同信念和目标，促进团队合作精神的形成。当员工对企业的使命和目标有了更深刻的理解和认同，他们更愿意为共同的目标努力工作，形成强大的团队凝聚力。

其次，企业的竞争力不仅来源于技术和资本，更源于员工的创新和主动性。思政工作通过培养员工的责任感和使命感，激发他们的创新精神和工作热情，从而提升企业的整体竞争力。员工如果充满热情和动力，将更加积极地参与到企业的创新和改进中，助力企业在竞争中脱颖而出。

此外，加强思政工作还有助于建立和谐的劳动关系。通过思政教育，员工能够更好地理解和尊重彼此的差异，增强团队的包容性和协作性。这种和谐的工作环境不仅能够减少内部矛盾和冲突，还能提高工作效率和员工满意度。当员工感到被尊重和重视时，他们的忠诚度和对企业的贡献度也会相应提高。思政工作的加强还有利于形成正面的企业形象，增强企业在市场中的吸引

力。企业不仅通过产品和服务与外界互动，其文化和价值观也是重要的交流内容。一个拥有强大凝聚力和积极企业文化的企业更能吸引优秀人才，建立良好的客户关系，提升品牌形象，从而增强在市场中的竞争力。

3. 有利于塑造企业文化

在企业发展中，文化是一种无形却极为重要的力量。加强思政工作有利于塑造积极向上的企业文化，这对于企业的长远发展具有深远的影响。首先，思政工作通过传递正确的价值观和理念，为企业文化的建设提供了方向和灵魂。当企业文化与社会主义核心价值观相契合时，可以更好地引导员工的思想和行为，形成一种积极向上、勇于创新的企业精神。

其次，通过思政工作，企业可以在员工中培养出一种集体荣誉感和归属感。员工不仅是企业经济活动的参与者，更是企业文化的传承者和创造者。当员工对企业的文化有了深刻的认同，他们的行为和态度也会更加符合企业的长远发展目标。一个健康的企业文化对于吸引和保留人才也非常关键。在当前人才竞争激烈的市场环境中，一个有着良好文化和价值观的企业更能吸引那些不仅具有专业能力，同时也注重个人价值实现的高素质人才。最后，强化思政工作还有助于提高企业的社会责任感和形象。企业文化的健康发展能够使企业在履行社会责任时表现得更加主动和积极，这不仅能够提升企业的社会形象，还能够为企业带来更广泛的社会支持和良好的经营环境。

4. 有利于为员工提供精神支持

加强国有企业的思政工作，对于为员工提供精神支持具有不可忽视的作用。首先，思政工作能够帮助员工建立起正确的世界观、人生观和价值观，这对于他们的职业生涯和个人生活都具有重要意义。当员工在工作和生活中遇到困难和挑战时，这些正确的观念能够成为他们的精神支柱，帮助他们保持积极乐观的态度，克服困难。

其次，通过思政工作，企业能够传递出关爱员工的信息，增强员工的幸福感和安全感。在快速变化的市场环境中，员工可能会感到压力和不确定性。企业通过开展有针对性的思政教育和活动，可以展示对员工的关心和支持，提升员工的心理健康和幸福感。思政工作还能够帮助员工形成积极的工作态度和生活方式。在日常的思政教育中，通过强调奋斗的重要性、努力的价值以及团队合作的精神，员工能够更好地理解自己的工作对于个人和企业的意义，从而在工作中展现出更高的积极性和主动性。

二、进一步加强国有企业思政工作的路径分析

1. 创新思政工作理念，强化员工责任担当

创新思政工作理念首先要求企业领导层及思政工作人员更新观念，紧跟时代发展的步伐，将传统的思政工作与现代技术、方法相结合，创新传播方式和内容。例如，利用数字媒体和社交网络平台，以更加生动活泼的形式开展思政教育，提高员工的参与度和兴趣度。

强化员工责任担当，需要企业建立一种责任文化，使每位员工都能够意识到自己的责任和担当。这不仅是对个人职业发展的要求，更是对企业和社会责任的认知。企业可以通过举办各种形式的培训和讲座，强调员工在企业发展中的重要作用，提升他们的责任感和使命感。在实践中，可以结合企业实际，将思政工作与业务工作相融合，让员工在实际工作中体验责任担当的重要性。比如，通过项目负责制、目标管理等方式，让员工在完成具体任务的过程中，体会到个人对企业目标的贡献，从而增强其责任感和归属感。创新思政工作还需要关注员工的个性化需求，采取更加灵活多样的教育方式，满足不同员工的学习需求。例如，针对不同年龄段、不同职业背景的员工，设计不同的教育内容和方式，使思政教育更加贴近员工的实际情况，增强教育的有效性。

2. 注重学思践悟，凝聚思政工作动力

学习、思考、实践和领悟是思政工作的重要环节，通过这一过程可以深化员工对于理论知识的理解和应用。国有企业在开展思政工作时，应重视将理论学习与实际工作紧密结合，鼓励员工在学习中思考，在思考中实践，在实践中领悟。

首先，企业应定期组织理论学习活动，如专题讲座、研讨会等，提供丰富的学习材料，使员工能够及时了解国家的政策方向和时代发展的新要求。在学习过程中，鼓励员工积极思考，将理论知识与自己的工作和生活实际相结合，提高学习的针对性和实用性。其次，企业应鼓励员工将学到的理论知识应用于实际工作中。可以通过设立实践基地、开展主题实践活动等方式，让员工在实际工作中体验理论的指导作用，通过实践加深对理论的理解和领悟。这样的过程不仅能够提升员工的业务能力，还能够加深他们对思政理论的认同感。此外，企业还应建立有效的反馈和交流机制，鼓励员工分享学习和实践的体验和心得。通过组织交流会、座谈会等活动，员工可以相互分享学习经验，讨论在实践中遇到的问题和挑战，共同探讨解决方案。这种互动交流不仅能增强员工之间的沟通和理解，还能激发员工对思政工作

的兴趣和热情，凝聚起强大的思政工作动力。企业还应注重评估和激励机制的建立，通过定期评估员工的学习效果和实践表现，给予表现优秀的员工适当的物质和精神激励。这样的激励机制能够有效提升员工参与思政工作的积极性，促进思政工作在企业内部的深入开展。

3. 开展党性教育，注意氛围建设

党性教育是深化员工政治理论学习、提升思想觉悟和道德修养的重要手段。通过党性教育，员工不仅能深刻理解党的理论和路线，还能加深对国家发展大局的认识，从而在思想上与党和国家保持高度一致。

首先，开展党性教育需要创新教育形式和内容。传统的灌输式教育方法已难以适应现代员工的需求，因此应更多地运用案例分析、互动讨论等方式，提高教育的吸引力和实效性。例如，结合企业发展实际和员工工作生活经历，选取贴近员工生活的案例进行分析，使党性教育与员工的实际情况紧密联系，增强教育的针对性和感染力。其次，注意氛围建设对于党性教育的效果至关重要。企业应通过各种渠道和方式，营造浓厚的党性教育氛围。这包括在企业内部广泛开展宣传，如通过企业内刊、公告板、网络平台等发布党性教育相关内容，定期组织主题党日活 动，举办红色教育基地参观学习等。通过这些活动，让党性教育融入员工的日常生活和工作中，增强教育的普遍性和持续性。此外，企业领导者在党性教育中发挥着示范和引领作用。领导者应以身作则，带头参与党性教育活动，通过自己的言行影响和激励员工。领导者的积极参与不仅能提升党性教育的权威性，还能提高员工的参与度和认同感。党性教育的实效性需要通过持续的跟进和评估来保障。企业应建立一套完善的评估机制，定期检查党性教育的实施效果，根据员工反馈调整教育方法和内容，确保党性教育真正达到提高员工政治觉悟、增强组织凝聚力的目的。

4. 搭建成长平台，建设“互联网+”思政平台

在当今数字化时代背景下，“互联网+”思政平台的建设成为国有企业思政工作的重要途径。这种新型平台以互联网技术为支撑，通过多元化的在线资源和交互式的学习方式，为员工提供一个全方位的学习和成长平台。

首先，建设“互联网+”思政平台可以突破时间和空间的限制，提供更加灵活便捷的学习方式。员工可以根据自己的时间安排在线学习，不受地点限制。平台可提供各种形式的学习资源，如视频讲座、在线研讨、互动问答等，满足不同员工的学习偏好和需求。这样的方式不仅提高了学习的可访问性，也增强了学习的个性

化和趣味性。其次，“互联网+”思政平台通过集成大数据分析和人工智能技术，可以实现对员工学习行为和效果的精准跟踪和评估。这种技术支持使得企业能够根据员工的学习进度和效果，提供个性化的学习建议和辅导，确保思政教育的针对性和有效性。此外，建设“互联网+”思政平台还有利于激发员工的主动学习和参与意识。通过设置在线讨论区、互动问答等互动性强的功能，员工可以主动参与讨论，分享学习心得，形成良好的学习氛围。这种互动交流不仅增加了学习的趣味性，也促进了知识的深入理解和应用。最后，该平台可以作为企业内部文化传播和价值观塑造的重要渠道。通过发布企业新闻、宣传企业文化、展示企业成就等内容，增强员工的企业认同感和归属感。同时，企业还可以利用这个平台进行意识形态安全教育，提高员工的网络安全意识，防范网络舆论风险。

三、结束语

在当前快速变化的社会环境中，国有企业加强思政工作显得尤为重要。通过创新思政工作理念、强化员工责任担当，注重学思践悟的过程，开展党性教育和氛围建设，以及搭建“互联网+”思政平台，国有企业不仅能够提升员工的政治素养和道德修养，还能够增强组织的凝聚力和竞争力。这些措施有助于形成积极向上的企业文化，为员工提供坚实的精神支撑，从而推动企业在复杂多变的市场环境中稳健前行，实现可持续发展。在未来的发展道路上，国有企业应继续探索和实践，不断优化和完善思政工作，为企业乃至国家的繁荣发展贡献力量。

参考文献

- [1] 赵精华, 欧榕. 高校思想政治工作方法论创新——因事而化、因时而进、因势而新[J]. 福建教育学院学报, 2021, 22(7): 34-36.
- [2] 唐昌维. 自媒体环境下的高校思想政治教育工作探赜[J]. 成才之路, 2021(19): 32-33.
- [3] 张阳. 中国共产党思想政治工作的百年历史与经验研究[J]. 延边大学学报: 社会科学版, 2021, 54(5): 5-13.
- [4] 付慧丽. 弘扬高原农垦精神 拓展思政教育新途径[J]. 青海教育, 2021(11): 23-23.
- [5] 任晓伟. “大历史观”视域下中国特色社会主义的历史形成[J]. 特区实践与理论, 2021(4): 15-23.
- [6] 陈英. 浅析大数据与人工智能时代财务管理存在的问题及对策[J]. 市场周刊·理论版, 2021(50): 0013-0014.