

新时期企业安全生产管理策略

王晓飞

冀东海德堡（扶风）水泥有限公司

摘要：安全生产始终是企业管理中的一个重要工作，为了防止这种情况的发生，一定要对企业的安全管理给予足够的重视，并结合实际生产情况，制定科学合理的安全管理方案，确保整个企业都安全、高效运营。随着我国经济社会不断发展，安全生产工作也越来越成熟，相关生产经营单位开展安全生产工作的积极性以及自身的责任意识也在逐步提高。但目前部分企业仍然存在安全管理水平较低的问题，极有可能造成严重后果。对于企业而言，安全生产工作至关重要，其不仅是实现企业经营目标的前提，更是促进社会整体发展的关键。为此，各企业必须加强自身安全管理，不断提高自身安全生产水平，确保生产经营中各个环节的安全，并采取适当的预警和控制手段，以最大限度地降低风险，确保企业的稳定发展。对此，相关企业必须进一步强化自身安全管理，以保证企业和社会的稳定。

关键词：新时期；企业；安全；生产；管理；分析

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.06.095

引言

随着我国经济社会不断发展，安全管理的重要性日益凸显，但目前部分企业仍然存在安全管理水平较低的问题，极有可能造成严重后果。对此，相关企业必须进一步强化自身安全管理，以保证企业和社会的稳定。例如：为了防止安全隐患的出现，企业应该加强监测，严格限定所有有潜在风险的物质的使用，并采取相应的控制措施，确保安全。同时，企业还应通过搜寻并确定风险来源，进而采取措施从根本上预防或控制风险。安全生产是保障企业可持续发展的基础。企业安全生产标准化管理模式对确保员工生命和财产安全、预防事故发生及减少财产损失均具有至关重要的作用。企业应认识到构建安全生产标准化管理模式的必要性，并制定相应的构建策略，为员工创造安全的工作环境。同时，企业应根据风险控制策略，制定对应的预防措施，如安全操作规程、设备维护保养、安全标识等，并配备必要的安全设备和防护措施，如防护栏、安全帽、呼吸器等，以确保员工在作业过程中的人身安全。基于此，本文介绍了安全生产标准化管理模式的构建策略，旨在帮助企业有效预防安全事故的发生，保障员工生命和财产安全。

一、分析企业安全生产管理

一是背景。为进一步强化公司安全管理，细化落实全员安全责任，直观量化反映公司安全生产管理状况，提高员工安全意识，增强员工参与安全管理的积极性和主动性，更有效的预防安全生产各类事故，促进公司稳定健康发展。二是实施过程。编制、下发《员工安全积

分管理办法（试行）》，确定个人安全初始分值、积分周期，每月统计个人安全积分，部门、工序排名公示，按企业要求将安全积分结果上报企业人力资源作为员工安全专业考评结果，为个人奖金发放、晋升、奖惩、调薪等提供安全支撑依据，排名靠后的班组长参加安全企业级安全会议，并做检讨。

二、分析企业安全生产管理的重要性

1. 预防事故发生和减少事故损失

一是通过建立起安全生产管理模式，企业可以系统的识别和评估工作流程和设备操作等。二是通过设计和建立安全管理流程和操作规范，编制相应的安全控制措施和安全操作标准以及应急预案等，其能够最大程度上减少人为操作失误。三是通过建立审核和监督机制，企业能够确保安全生产管理模式的有效实施和持续改进。同时，定期开展内部审核和外部评估工作也有助于企业及时发现并纠正潜在的安全隐患。四是通过构建的安全生产管理模式，企业可以不断改进安全生产措施，提高工作环境和设备使用的安全性，总结经验教训，及时调整和优化安全管理流程，以提高预防和控制安全事故的能力。

2. 积极的提高安全生产水平

一是企业可以通过制定出科学的安全生产标准和规范，不仅能够让员工了解安全生产的要求和流程，也方便企业规范和统一安全生产工作，保证各个流程操作都满足安全生产标准，最大程度上降低事故出现的概率。二是安全生产管理模式能够引导企业制定有效的安全生

产规范和控制措施，其中包括设备的操作规范和防护措施以及应急预案等，这些措施不仅有助于预防事故的发生，还能够提前识别和消除潜在的安全隐患。三是安全管理模式还有助于企业建立安全事故数据库，便于管理层进行事故分析和教训总结，从而不断改进安全管理措施，提高企业安全生产水平。安全管理模式的实施，要求企业建立一套更加科学、规范和有序的安全生产管理体系。这意味着企业会更加重视安全生产，并不断加强监控和管理，以提高事前预防和事后应急的能力。与此同时，员工也会自觉遵守安全规定和操作流程，增强自身的安全意识和责任感。

三、分析安全生产管理存在的问题

1. 由于安全管理人员积极性不高

企业安全管理工作通常任务较为繁重，所涉及的部门较多，但是实践的过程中，安全管理人员待遇普遍较低，并且责任较为繁重，很多能力较高的人员不愿意从事安全生产工作，同时很多企业也不愿花费更多金钱聘请专业安全管理人员，因此就导致基层安全管理人员普遍工作压力较大，工作积极性不高，人员流动性也很大。

2. 由于安全生产应急预案不完善

在实际工作开展的过程中，对于应急预案而言，主要是相关人员开展应急救援工作的主要方案，在应急管理的过程中，这项工作存在着较为重要的一个作用，但是现如今对于多数的企业而言，安全生产应急预案并不是十分完善，其存在的问题主要是包括了以下几个方面：一是很多企业编制的综合应急预案和专项预案在救援体系以及预警机制等方面存在不足，同时很多应急预案并不是根据企业实际情况制定的，缺乏针对性和可操作性，一旦切实发生生产安全事故，难以发挥其应有作用。二是很多企业缺乏明确的预警和响应机制，在实际应急管理中存在着分级处理标准不明确，工作效率不高等情况。三是针对应急救援，很多企业缺乏清晰的职责，相应预案仅仅是“生搬硬套”其他单位的模板，实际内容与自身情况不相符，导致各项工作落实困难，难以发挥预案应有作用。四是企业在发展过程中会有相应的机构改革和人员变动，应急预案中的相关内容会应随之发生变化，但实践中很多企业并没有及时修订应急预案，造成了预案中的人员和工作职责与实际情况存在差异，如果在实际工作开展的过程中出现安全事故，那么

难以据此落实相关的工作。

3. 由于缺少安全管理的责任感

在实践工作开展的过程中，很多的企业管理人员在处理实际问题的时候，没有能够将安全考虑到其中，导致很多下属员工模仿，而部分安全意识较高的员工则得不到上级领导的工作支持。尽管安全生产事项已成为企业内部生产运营的重要部分，但仍有许多企业存在安全管理不当，或未配备安全管理机构及安全生产管理人员，这些问题的根源在于企业主要负责人对于安全管理缺乏责任感，这在很大程度上导致了基层员工缺乏基本的安全知识和自觉性，进而使得企业安全管理工作陷入停滞。

4. 由于内部安全管理机制不完善

现如今随着我国科学技术水平不断的提高，虽然一部分的企业安全管理技术水平在不断的提升，相关领导及员工的安全意识也在不断提高，但实践中仍有很多企业内部安全管理机制不够健全，从而导致了各种生产安全风险的出现。

5. 由于信息传递不畅通和缺少沟通协调

在实践工作开展的过程中，多数企业在安全沟通协调方面管理存在信息传递不畅通的问题，例如很多企业中，各类相关信息通畅在管理层之间传递，并没有及时的传递给基层的员工，这就导致了员工对安全问题的不了解和忽视，增加了发生生产安全事故的风险。此外，由于企业普遍缺乏明确的沟通渠道和流程，安全信息往往无法及时传递和共享，导致安全问题得不到及时的响应和处理。在一些企业中，不同部门之间往往存在信息孤岛和利益冲突，导致安全信息无法得到有效的传递和共享。这种缺乏合作和协调的情况，显然会增加安全管理的难度，降低安全管理的效果。

四、分析新时期企业安全生产管理策略

1. 充分的落实应急预案的制定

在实际工作中，需要对应急预案进行制定，具体可以从以下方面入手：一是企业需要严格规范应急预案的管理职责，着力增强应急预案的针对性、实用性和可操作性，实现各级预案的有机衔接，确保应急预案专业、简明、标准、实用。二是在实践中，企业必须大力推动应急预案向应急实践转化，将预案中明确的指挥机构、责任分工、救援队伍、装备器材和应急物资储备等措施落实到位，同时应建立针对应急预案的定期培训制度，

促进应急救援人员业务能力的提升，并且需要及时根据应急救援工作需求，修订和完善应急预案内容。

2. 建立起全员安全责任意识

一是企业要保证安全规章制度设计能够满足自身的发展需要，与此同时也要帮助自身更好的实现安全绩效工作，与此同时这些规则必须具体易懂，同时具备实际的指引性，能够使企业建立一个由上下级和每个员工共同参与的安全生产管理体系，从而确保企业整体运营能够更加稳健和可靠。二是企业应通过实施严格的安全生产责任制，将每项工作的责任落实到每一个岗位。首先，企业应从上到下，按照不同岗位，组织编写完善的岗位安全生产责任清单，并且每项都要有相关的规定，包括安全职责、工作标准、考核细则等；其次，企业应严格执行每项规定，使每项规定得到落实，使其能够让每一个人都肩负起自身职责。

3. 提高企业安全生产标准化建设

企业可以通过安全生产标准化的建设工作，更好的保证企业工作环境得到保障，并且也能够最大程度上促进企业的各项工作顺利的进行。除常规工作外，企业在开展安全生产标准化建设时，应完善相应的问责机制，把每个人的日常操作都纳入考虑范围，以确保每个人都能履行好应承担的职责，进而保证企业的生产安全。

4. 提高安全教育培训的工作

为了能够做好企业安全生产和应急管理工作，企业需要提高相应的教育培训工作，在培训教育的过程中，企业需要根据岗位特点进行分类的培训，根据全面提高队伍整体安全生产水平，虽然实践中各企业的安全教育培训工作侧重点各不相同，但总体而言，相应的教育培训工作应能够实现以下目标：一是有关工作人员要能够对场所存在的安全隐患充分了解，掌握有可能发生的危险，以及具体的应急处理方法和逃生路线等。二是各个岗位的工作人员以及值班检查人员应能够识别基本危险并掌握风险评估技术，能够规范使用应急防护设备等。三是应急救援人员要按照相关要求，掌握救援技能，能够做好人员抢救工作并清除现场危险源等。同时，企业可以邀请相关的专家参与到制定培训教育方案，并且在企业安全生产和应急管理工作中注入新的技术和理念。

总结

综上所述，安全生产是企业发展的基石，而构建安

全生产标准化管理模式是确保员工生命安全和财产安全的关键措施，也是营造安全文化氛围和强化员工安全意识的重要手段。企业应充分认识到安全生产标准化管理模式构建的必要性，加强科学管理、持续改进和合作共享。只有建立在安全生产的基础上，企业才能实现高质量、持续稳定的发展。企业应加强排查生产环境及周边环境的安全风险，包括物理风险、化学风险、机械风险、人为因素等，进而基于风险评估的结果，制定有针对性安全生产风险防控策略，以确保企业对安全生产风险的有效控制。要确保企业生产安全、可持续发展，就一定要强化生产安全管理工作，与生产实际相结合，制定明确的安全生产目标。除此之外，还要对制度体系进行健全，对生产设备进行创新，采用现代化的技术，提高员工的素质，保证安全管理工作能够有序、高效、高质量地开展，从而促进企业的高质量发展。

参考文献

- [1] 乔育卓. 机电技术管理在煤矿安全生产中的应用研究[J]. 矿业装备, 2021, (12): 82-84.
- [2] 徐涛, 朱陈晨. 持续创新管理手段筑牢企业发展基石[N]. 中国煤炭报, 2021-12-02(003).
- [3] 黄苏. 化工安全生产问题与事故防范策略[J]. 中国石油和化工标准与质量, 2021, 43(22): 15-17.
- [4] 张小萌. 化工安全生产管理中的问题及应对策略[J]. 中国石油和化工标准与质量, 2021, 43(22): 72-74.
- [5] 梁向辉. 加强农机安全生产管理对策分析[J]. 南方农机, 2021, 54(23): 192-194.
- [6] 范志磊. 农药行业安全生产管理现状与改进策略[J]. 世界农药, 2021, 45(11): 1-4.
- [7] 曹捷. 建筑工程安全生产管理及事故预防[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2021, (33): 47-49.
- [8] 张莉莉, 韩锋. 安全生产不松懈筑牢安全“防火墙”[N]. 舟山日报, 2021-11-23(003).
- [9] 蒋涵元, 邵力, 王志宇. 基于主动安全引导模式的安全生产应用研究[J]. 煤矿安全, 2021, 54(11): 251-256.
- [10] 曹保峰, 刘学敏. 高速公路运营企业现代化安全管理创新探讨[J]. 交通科技与管理, 2021, 4(22): 180-182.