

基于党建引领下国企政工工作创新思路

杨晓东

陕西送变电工程有限公司

摘要：在新的时期里，伴随着我国社会经济蓬勃发展，我国国企政工工作迎来了前所未有的发展机遇和巨大的发展挑战。在国企内部不仅仅要重视生产经营和管理发展，更应注重国企政工工作的创新，要基于党建引领探索最切合国企建设发展的政工工作创新思路。可以说，基于党建引领实现国企政工工作创新，能提升国企的政治站位和国企的核心竞争力，更有助于提升企业员工思想道德素养、增强员工的归属感。由此不难看出，基于党建引领的国企政工工作创新，为企业健康蓬勃发展奠定了坚实的建设基础。基于此，本文首先论述了党建引领下国企政工工作创新价值，其次探讨党建引领下国企政工工作创新发展新思路，希望本文论述能够为新时期我国国有企业深化改革，以及持续健康发展提供一些帮助。

关键词：党建；国企工作；政工工作；创新思路

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2022.07.200

引言

在新的时期里，我国国有企业领导者应深刻认识到党建引领，对于国企政工建设发展具有非凡的价值意义。可以说，坚持党的引领以党的思想为发展方针，是助力企业迈向现代化发展征程的重要途径。在政工工作开展过程当中，基于党建引领可以将党的价值理念贯穿于企业建设发展方方面面，让员工接受新时期中国特色社会主义思想的熏陶和洗礼，以便夯实基层国企党组织发展基础，让国有企业在党组织的光辉照耀之下实现持续健康发展。

一、新时期国企政工工作的使命与担当

新时期国企政工工作肩负着弘扬与传承企业文化、推动企业健康发展、凝聚人心的重要使命和担当。面对着改革开放发展的洪流，我国国有企业正规工作需要创新工作形式，以便为企业的健康发展提供深层次助力。同时国企政工工作还需要结合时代发展的脉搏，加强与市场环境的沟通，为企业营造良好的文化氛围。笔者认为，新时期国有企业政工工作的使命和担当体现为三个方面。

首先，政工工作起到传承和弘扬企业文化、树立企业良好形象的职责。文化既是企业的灵魂，也是企业不断向前的动力源泉。国有企业政工工作要深层次挖掘企业发展的历史文化底蕴，弘扬企业的精神，树立企业光辉的形象。同时要应用文化讲座、员工才艺展示、企业文化节等多种多样的文化活动，激发起员工对企业的归属感和自豪感。而且，企业还应当通过良好的对外宣传，让更多的人民群众认可企业，从而提升企业在市场的美誉度和知名度；

其次，推动了企业的健康发展，让企业的资产保值增效，国有企业政工工作需要紧密围绕企业建设发展，

充分发挥其应有的优势，一方面要积极参与企业的战略规划和决策建设，为企业提供自力的帮助，出谋划策，另外一方面需要深入继承、掌握员工的真实想法和需求，切实做好相关管理政策的优化改建，为员工谋福利。此外国有企业政工工作还需要加强企业经营管理监督，为企业资产的保值增效提供卓越的助力；

第三，能够凝聚员工，构建和谐的企业发展氛围。员工既是企业建设的主体力量，也是企业的根基。国有企业政工工作要时刻关注员工的思想状态、工作状态，积极为员工排忧解难，为其建立起和谐的工作氛围，同时在日常工作当中还需要对员工进行心理辅导、困难帮扶，以便增强员工对企业的认可感，激发起员工的工作热情，而且还需要为员工建立起相关的管理机制，让员工感受到企业的关怀，真正以企业为家、全面推动企业的繁荣和发展。

二、党建引领下国企政工工作创新价值

党建引领下国企政工工作创新对于企业健康发展，以及员工的健康成长具有巨大的价值意义。党建引领下国企政工工作的创新能强化思想引领、促进企业发展，进一步增强员工的归属感，这样能充分发挥政工工作的应有价值，让政工工作助力国有企业持续、健康、高质量的发展。党建引领下国企政工工作的创新价值体现为三个方面，具体介绍详见如下：

首先，强化思想引领、提升政治站位。国有企业建设发展过程当中，党建工作始终发挥着。“举旗帜、聚人心、育新人、兴文化”的价值作用，创新政工工作可以发挥党的思想引领，培养员工最健康、正确的思想认知，这样能增强企业的凝聚力、向心力。同时通过党建引领可以创新政工工作教育方法、强化员工的思想政治教育，让员工拥有更高的思想觉悟和政治站位，员工

能够自觉的践行“四个意识、奋斗精神”，为企业的健康蓬勃发展提供了深层次的助力；其次，促进企业蓬勃发展、提升企业的市场核心竞争力。政工工作创新能更好的迎合市场发展变化需求，提升企业核心竞争力，助力企业持续、高质量的发展。在市场竞争日益剧烈的今天，我国的国有企业通过依托党建引领、不断创新政工工作方法，可以充分激发起员工的工作积极性、工作创造力，让员工为企业生产效益的提升献计献策。而且基于党建引领的政工工作创新，可以开展多元化的文化活动、技能竞赛、技能培训，这样员工在各项活动当中能激发创新意识、提升实践动手能力，以便助力企业技术的进步、产业的升级。而且政工工作创新还可以为企业塑造良好的品牌、最优秀社会形象。让企业在市场中拥有极高的社会知名度和美誉度；

第三，提升员工的归属感、促进人才队伍建设。党建引领下国企政工工作创新，不仅仅关注于员工的成长、思想道德素养的提升，更增强员工的归属感和忠诚度，员工是国企发展的重要资源，更是企业发展的宝贵财富。通过给予员工良好的政工思想教育以及文化建设，让员工能够全身心的投入企业发展之中，为企业完成一系列生产任务而奋斗和努力。同时基于党建引领的政工工作创新，还能为员工建立起健康的发展渠道，激发起员工的工作积极性，为员工提供更多的发展机会和平台。培养员工忠诚担当、勇于奋斗的决心，这样能为企业的建设发展构建高素质的、高执行能力的“人才大本营”。

三、国企政工工作创新思路的探索

（一）坚持走向员工、深入了解他们的需求

国有企业政工工作创新需要将员工的需求作为创新的基础，而且在党建引领下国企政工工作创新，需要将全心全意为人民服务作为创新发展的核心。为了更好的满足员工的需求，政工工作者应坚持走向员工，深层次了解员工的内心所需、内心所想。在工作当中要做到以下几个方面：

首先，对于基层员工应采取亲切且友好的态度，认真聆听员工的思想建议，而不是被动的接受员工反馈。通过走向员工、了解员工，能让员工深刻感受到政工工作者的关心、关爱。由此也会建立起彼此之间最默契的信任感；其次，强化与员工的交流沟通。员工是企业发展的根基，员工的工作状态以及员工对企业的满意度将直接影响企业经济收益。因此，党建引领下的政工工作需要工作者精准的拿捏沟通交流技巧，不仅仅要掌握员工工作状态和生活状态。更需要通过将心比心的交流沟通，了解员工所面临的困难和难题，掌握员工的现实

需求和现实期望。并且要将企业经营发展的规划传递给员工，以便增强员工对企业的信任感；第三，员工在提出实际需求时，正规工作者应给予高度的重视政工工作者，在聆听员工反馈的过程当中应进行详尽的记录，切实探索解决员工迫切问题的途径方法，以便增强员工对企业的信赖和忠诚。通过上述方式方法的合理运用，能让新时期国有企业政工工作创新，充分满足员工的各项需求，并助力企业高质量的发展。

（二）以思想转变促质量发展

首先，要从党建工作着手。国有企业是党领导下最重要的组织，国有企业的政工工作创新，需要坚持党的领导、强化党的建设。为此需要充分学习二十大大的理论精神、理论方针，不断增强员工的奋进精神、大局意识、服务意识，更应结合企业现实发展的基本情况，将党建引领下的政工工作与企业的经营管理紧密融合，以便助力企业在党建引领下取得辉煌的发展成绩、丰厚的经济收益；

其次，要不断提升政工工作者的交流沟通能力。政工工作者是企业与员工交流沟通的重要纽带，通过强化政工工作者的交流沟通能力能让政工工作者与员工进行深度的交流，掌握员工的思想动态，及时挖掘问题。同时政工工作者凭借着良好的交流沟通能力，还能将企业战略发展目标、企业文化、企业理念毫无保留的传递给员工，让员工感受到企业的关爱、企业的发展方向。笔者认为，强化沟通能力，还应注重方式方法。在沟通过程当中，要依据以情动人、以理服人的原则，给予员工更多的关怀和关爱；

第三，政工工作创新过程当中，工作者应坚持最正确的政治方向，恪守规律和政治底线，注重政治优势的发挥。工作当中要通过良好的政工工作，帮助员工建立起最正确的人生三观，更应结合企业现实发展情况，依托于党建引领为企业建立起最切合实际的工作流程和规章制度，保证企业各项建设发展符合党中央的方针政策；

第四，为了充分满足员工的需求。国有企业在建设发展过程当中，应建立并不断完善政治工作机制。为此需要结合企业现实发展情况，为员工制定最合理的培训计划以及职业发展渠道。同时需要为员工建立起权益保障机制、诉求表达机制，以便维护员工的应有权益。通过上述举措合理运用，可以为员工工作积极性、工作创造能力的激发提供深层次的助力；

最后，相对于青年员工来说，应注重思想的转变。青年人是新时期社会主义经济建设发展的重要力量。但是许多青年存在着思想观念的误区，对于青年员工应注

重职业观念、价值取向的引导和培养。例如：党建引领下的政工工作，应与企业人力资源管理部门合作，为人力资源管理部门建立起最适宜的培训机制，并强化轮岗培训。通过良好的培训可以提升青年员工的技能水平、综合素养，让其能够适应工作岗位，为企业高质量发展注入青春活力。

（三）以机制创新促工作创新

现阶段，我国市场经济环境变化日新月异，国有企业在市场当中面临着诸多汹涌暗流，为了更好的推动企业健康发展，应在党建引领下创新政工工作机制，这样不仅仅是应对外界环境发展的，必然也是激发起企业核心竞争力、内部活力的基本所在。笔者认为，以机制创新促进工作创新是党建引领下政工工作发展的新方向，为此要做到以下几个方面：

首先，需要强化企业氛围建设。将其作为工作创新的根基，积极向上、富有特色的企业可以建立起共同的发展目标、价值追求，更能够凝聚人心，让员工以饱满的精神状态参与企业建设发展。为此国有企业应注重文化底蕴的挖掘，结合时代发展新方向以及企业根本的生产特点，为企业培育别具一格的文化，为员工形成多样化的文化活动，让企业的政工工作与员工进行交流，为员工构建奋发图强、团结和谐的工作氛围。同时在工作当中还需要倡导、诚信创新、担当的价值观，以便引领员工最正确的价值观念，这样才能够树立企业最值得信赖的品牌形象；

其次，要提升员工的团队精神，并将其作为工作创新的首要核心。企业的现代化发展应注重团队协作能力的培养，这也是提升企业核心竞争力的重要一环，国有企业在政工工作创新过程当中，应开展各类政工团队活动。通过各类活动让员工加深了信任，以便实现良好的协同作战。同时，还应建立起团队合作的激励机制，鼓励员工在团队当中充分发挥个人优势，助力团队的进步发展实现团队协同成长。而且还应培养员工良好的创新能力、沟通能力、解决难题的能力，这样团队的综合素养和作战力会得到极大的提升；

第三，工作创新更应注重监督管理工作，并将其作为党建引领下政工工作发展的基础保障。国有企业是党组织引领下的经济组织，国有企业的建设发展应遵循着党的领导、强化党的建设。为此需要定期的评估和检查国有企业党建工作，并建立起健全的监督机制，对各项工作的落实情况进行监督考核以及问责，而且还应要求政工工作者参与一系列的监督工作。例如：可以开展征集意见、民主评价、听取员工意见等形式，考核企业各项发展情况。

（四）托于党建引领传承和弘扬企业文化

首先，以党建为核心，铸造企业良好的文化灵魂。党建工作是企业文化的根基和灵魂，通过加强党建，可以引领企业文化向着健康的方向迈进。而且在党建工作开展过程当中，应依托于新时期中国特色社会主义思想，组织全体党员和全体员工开展党日活动、党员学习活动，切实加强党员的思想教育，让党员的党性得以锻炼，让其成为企业文化宣传的实践者、倡导者；

其次，以党建为引领，助推企业文化创新。新时期党建工作应不断创新，切实做到与时俱进，以满足时代发展的需要。对于此，需要引进现代化的党建理论和方法，同时结合企业现实发展情况，开展多样化的文化活动，例如：党建文化讲座、文化竞赛、主题党日等等，以便增强企业员工对于文化的认同感；

最后，以党建为保障、实现文化落地生根，党建工作需要与企业的经营理念性融合。对于此，需要建立起更加健全的党建工作机制，在企业整体发展规划以及年度计划设计的过程当中融入文化建设，以便让文化建设与企业发展相贴合，让文化建设的发展能够有章可循。例如：党建工作与经营理念相融合，党建工作不应独立于企业的日常运营之外，而应与企业的经营发展形成紧密的衔接。如此意味着在制定党建工作计划的过程中，要充分考虑企业经营发展目标，以及战略策略，以便保障党建工作为企业的经营提供更多的智力支持。而且还需要加强对于文化建设的监督和考核，以便让文化建设落地生根。

结语

综上所述，党建引领下国企政工工作的创新是我国国有企业夯实发展基础、提升经济收益、实现高质量发展的根基。笔者认为，党建引领下政工工作的开展以及优化创新，应切实探索与企业发展相贴合的路径、注重工作机制的创新、思想的转变、掌握员工的内心所需。而未来，政工工作的建设发展还需要不断的改革和完善机制，从而为企业建立起新型的管理模式，并助力企业持续健康的发展。

参考文献

- [1]胡萍萍.基于党建引领下国企政工工作创新思路的几点思考[J].中外企业文化,2021(8):115-116.
- [2]包奇志.现代管理体制下国企政工工作探讨[J].现代经济信息,2019(15):128.
- [3]王涛涛.以党建引领新时期国企工会工作创新发展[J].青春岁月,2020(35):410