

国有企业思想政治工作与企业文化的融合

李达

海南龙源新能源有限公司

摘要：国有企业的思想政治工作与企业文化融合不仅有助于提升员工的思想政治素质，还能够丰富国有企业的文化，促进国有企业顺应时代潮流，实现可持续发展。这一过程中，关键是要将思想政治工作的内容与企业文化的建设相结合，实现两者的互相促进和共同发展。通过融合思想政治工作与企业文化，可以增强员工对企业使命和价值观的认同。思想政治工作传达的社会主义核心价值观和企业文化中的核心理念相结合，有助于构建一个统一而有凝聚力的企业文化环境。思想政治工作与企业文化的融合有助于形成积极向上的工作氛围。通过各种教育活动和文化活动的组织，员工不仅能够学习到相关的政治理论知识，还能够在实践中加深对企业文化的理解和认同。这种积极向上的氛围能够激发员工的工作热情和创造力，对企业的长期发展产生积极影响。思想政治工作与企业文化的融合也是企业应对外部挑战的重要保障。通过加强思想政治工作，提升员工的政治素养和道德水平，结合企业文化的力量，可以有效提高企业的抗风险能力，保持企业的稳定和谐发展。

关键词：国有企业；思政工作；企业文化

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.07.046

在当今经济全球化和市场竞争日益激烈的背景下，国有企业面临着诸多挑战和机遇。在这样的大环境中，思想政治工作与企业文化的融合成为发展的必然。基于思想政治工作与企业文化的结合，可以为企业注入新的活力，增强企业的内在动力和凝聚力。思想政治工作是国有企业的基础工作，它涉及企业的方方面面，从员工的思想意识到企业的发展战略。通过深入开展思想政治工作，不仅可以提高员工的思想政治素质，还可以引导员工树立正确的价值观和世界观。而企业文化作为企业的灵魂，是凝聚员工、提升企业内部凝聚力和向心力的重要因素。它不仅影响着员工的行为模式和工作态度，还对企业的长远发展和市场竞争力产生深远影响。因此，将思想政治工作与企业文化相融合，是国有企业发展不可忽视的战略任务。加强思想政治工作与企业文化融合的过程中，还需要创新方法和手段，使思想政治工作更加贴近员工的实际需要和企业的发展需求。通过有效的融合，可以提升员工的综合素质，增强企业的内部凝聚力，同时提升企业的品牌形象，增强企业的社会影响力，为企业可持续发展助力。

一、国有企业思想政治工作与企业文化的融合的重要性分析

（一）有利于渗透国有企业人性化管理理念

国有企业思想政治工作与企业文化的融合，对于推广和深化人性化管理理念至关重要。这种融合有助于将传统的管理模式转变为更加注重员工个体发展和心理需求的管理方式。人性化管理理念强调对员工的全面关怀，包括他们的工作满意度、职业成长、精神福祉等方面，这与思想政治工作的目标高度契合。

通过将思想政治工作的内容融入企业文化，可以使企业管理更加注重员工的个性化需求和情感关怀。例如，通过开展丰富多样的文化活动和心理健康教育，企业可以更好地了解员工的想法和需求，从而提供更加贴心和有效的支持。这种关怀不仅提升了员工的幸福感和归属感，还增强了他们对企业的忠诚度和工作投入。此外，人性化管理还包括建立开放和包容的企业文化氛围。思想政治工作与企业文化的融合可以帮助构建这样的文化氛围，鼓励员工表达意见和建议，促进管理层与员工之间的沟通和理解。这种双向的沟通机制有助于企业及时发现和解决问题，提升管理效率和员工满意度。

（二）有利于提供思政工作新模式

国有企业思想政治工作与企业文化的融合可开创思政工作的新模式。传统的思政工作往往以直接的教育和灌输为主，但在现代企业环境中，这种方式可能不再适应员工的需求和期望。融合后的新模式则更加注重创新和多样性，能够更好地引起员工的共鸣和参与。

在这种新模式下，思政工作更多地通过企业文化活动、团队建设、社会实践等形式进行，使得思政教育更加生动和实际。例如，通过组织志愿服务活动、企业社会责任项目等，员工不仅能在实践中学习和体验社会主义核心价值观，还能增强团队协作能力和社会责任感。

此外，这种融合还利用现代信息技术，如企业内部网络平台、社交媒体等，使思政教育与员工的日常生活和工作更紧密相连。通过线上论坛、互动问答等形式，员工可以在轻松的环境中参与讨论和学习，使思政工作更加贴近员工的实际需求 and 生活方式。

（三）有利于提升国有企业员工综合素养

国有企业思想政治工作与企业文化的融合对于提升员工的综合素养具有重要作用。这种融合不仅能够增强员工的政治和道德素养，还能提升他们的职业技能和团队协作能力。通过参与丰富多样的思政教育和文化活动，员工能够在多方面获得成长和提升。

首先，融合后的思政教育内容更加贴近员工的工作和生活实际，可以帮助员工深刻理解社会主义核心价值观和企业的使命目标，提升他们的政治意识。这种提升不仅体现在理论学习上，更能在实际工作中得到体现，如在处理工作中的道德和社会责任问题时，展现出较高的道德标准和责任感。

此外，这种融合还有助于培养员工的自我管理能力和自我提升意识。在参与思政教育和企业文化活动的过程中，员工不仅被动接受教育，更是积极参与者。这种参与过程有助于员工建立自我驱动的学习和成长机制，长期而言有利于员工的个人发展和职业生涯规划。

（四）有利于推动国有企业可持续发展

国有企业思想政治工作与企业文化的融合对于促进可持续发展具有重要意义，这种融合为企业创造了一个稳定、健康的发展环境。首先，通过思想政治工作，员工能够深刻理解企业的发展目标与社会责任，这种理解转化为员工的个人信念和行动，有助于企业实现长期稳定的经营目标。员工在明确的价值观引导下，更容易展现出对企业的忠诚和热爱，这对于减少人才流失、维持企业竞争力至关重要。

其次，思想政治工作和企业文化的结合有利于培养和维护积极向上的企业氛围。这种氛围鼓励员工积极参与到企业发展中，促进创新和协作，有助于提升工作效率和团队合作能力。在这样的环境中，员工能够更好地发挥自己的潜力，为企业的创新和发展贡献力量。

此外，融合后的思政工作有助于增强企业的社会责任感。在现代社会，企业不仅仅追求经济效益，还需承担社会责任。思想政治工作能够使员工意识到个人行为与社会责任的关系，促使企业在追求经济效益的同时，注重环境保护、社会贡献等方面，实现可持续发展的目标。

二、国有企业思想政治工作与企业文化的融合策略分析

（一）挥导向功能、树立共同目标

在国有企业思想政治工作与企业文化的融合策略中，发挥导向功能和树立共同目标是核心要素。这要求企业在思想政治工作中明确指出方向，引导员工形成统一的思想认识和行动目标。首先，企业需要明确自身的发展定位和长远目标，并将其融入思想政治工作中。通

过宣传解读国家的方针政策和行业发展趋势，帮助员工理解企业的战略意图和社会使命，增强员工对企业目标的认同感。

其次，国有企业应通过组织多样化的教育活动，如培训、研讨会、团队建设等，使员工深刻理解企业文化和价值观，促进员工内心的共鸣。这些活动不仅能够提高员工对企业战略的理解，还能激发员工的积极性和创造力。此外，国有企业还应鼓励员工积极参与到企业文化的构建和传播中来。通过让员工参与到企业文化活动的策划和执行中，提升企业员工们的归属感，使员工成为企业文化的传播者和实践者。

（二）坚持党建引领，促进两者融合

党建引领是实现国有企业思想政治工作与企业文化融合的前提，党建工作作为国有企业思想政治工作的重要组成部分，对于促进思想政治工作与企业文化的融合发挥着关键作用。通过党建引领，可以更好地确保企业在发展过程中坚持正确的政治方向，同时将党的理论和精神融入企业文化中。

首先，国有企业应将党建工作与企业发展战略紧密结合，确保党的理念和方针政策贯穿于企业发展的各个方面。这需要企业领导层深刻理解党建工作的重要性，将党建工作作为企业文化建设的重要组成部分，确保党的理论和精神在企业文化中得到体现。

其次，企业还应通过创新党建活动的方式和内容，增强党建工作的吸引力和实效性。例如，通过开展形式多样的党建活动，如主题党日、志愿服务、党员示范岗等，使党建工作更加生动具体，容易被员工接受和理解。通过这些活动，党的理念能够深入人心，形成强大的文化影响力。此外，国有企业还应注重将党建工作与员工日常工作和生活紧密结合。通过在日常工作中体现党建工作的成果，如党员在关键时刻的先锋模范作用、在解决实际问题中的积极作用等，展示党建工作的实际效果，增强党建工作的感染力。这不仅有助于提升员工对党建工作的认可和支持，也能促进企业文化的深化和发展。

总的来说，坚持党建引领，可以有效地促进思想政治工作与企业文化的融合，确保企业文化建设和发展符合党的方向和要求，同时也能激发员工的积极性和创造力，为企业的持续发展提供坚实的思想基础和文化支撑。

（三）企业文化为支撑，落实思政工作

企业文化作为企业的灵魂和核心竞争力，对于落实思想政治工作具有重要的支撑作用。将企业文化作为实施思政工作的基础，可以使思政工作更加符合企业的实

际情况,更能被员工接受和内化。以企业文化为支撑,不断落实思政工作是实现两者融合的有效之路。

首先,企业文化能够为思政工作提供一个具体的实施环境和平台。通过在企业文化中融入社会主义核心价值观、职业道德准则等内容,使思政工作成为员工日常工作和生活的一部分。例如,通过企业的使命宣言、价值观标语、员工行为准则等,不断强化思政工作的内容,使之成为企业文化的组成部分。其次,企业文化可以激发员工对思政工作的兴趣和参与。企业内部多开展系列文化活动,结合员工的需求和特征组织团队建设活动,将思政工作的内容以更加生动、有趣的形式和员工们喜闻乐见的形式呈现给员工,提高员工的参与度和接受度。这种方式可以使思政工作更加贴近员工的实际需求,增强思政工作的吸引力和影响力。此外,企业文化还能够为思政工作提供持续的推动力。通过在企业文化中树立正确的价值导向,形成积极向上的工作氛围,可以长期激励员工遵守思政工作的要求,不断提升自己的思想政治素养。

(四) 发挥思政工作在企业文化中的价值导向作用

国有企业将思政工作融入企业文化中,发挥其在价值导向上的作用,是一种高效的管理策略。这种融合策略不仅能够增强企业文化的深度和广度,还能确保企业在追求经济效益的同时,坚守社会责任和道德底线。这一策略的实施涉及多个层面:

首先,思政工作在价值观引导上起到核心作用。企业文化的核心是价值观的体现,而思政工作可以确保这些价值观与社会主义核心价值观保持一致。通过在员工中普及正确的价值观和职业道德,企业可以形成一种积极向上、正直诚信的文化氛围。这种氛围不仅有利于提升员工的个人素养,也有利于营造一个健康的工作环境。其次,思政工作在企业文化中发挥着凝聚力的作用。通过共同的政治教育,员工能够在价值观念和目标上达成共识,这有助于增强团队合作和凝聚力。员工在共同的目标指引下,更容易协同工作,共同推动企业目标的实现。此外,思政工作还能促进企业文化的创新和发展。在快速变化的市场环境中,企业需要不断创新以适应外部变化。将思政工作与企业文化结合,可以激发员工的创新精神和主动性,推动企业在产品、服务、管理等方面的创新。最后,思政工作在企业文化中的价值导向作用还体现在帮助企业建立长远的发展视角。在经济利益和社会责任之间找到平衡,是现代企业面临的重要挑战。通过强化思政工作,企业不仅能够实现经济效益的增长,还能在社会责任和可持续发展方面取得进步。

三、结束语

总结来看,国有企业思政工作与企业文化的深度融合,对于企业的长期稳定发展具有重要意义。这种融合不仅促进了企业管理理念的更新,还为企业文化注入了新的活力,有助于构建一个更加和谐、积极的工作环境。通过将思政工作融入企业文化的核心,企业能够有效地提升员工的综合素质,增强内部凝聚力,从而在激烈的市场竞争中保持竞争力。

在实践中,企业需要不断探索和优化融合策略,使思政工作更加贴近员工的实际需要,同时也要确保企业文化的创新与发展。通过创新党建活动、加强价值观的引导、提升企业文化的吸引力和影响力,企业可以在促进员工个人发展的同时,也为企业的长期发展奠定坚实的基础。国有企业在推进融合过程中,还需注重评估和反馈,确保融合策略的有效性和实施效果。通过持续的改进和调整,可以使思政工作与企业文化的融合更加深入和全面,为企业的可持续发展提供有力支撑。国有企业在坚守社会责任的同时,通过这种融合,能够更好地实现经济效益与社会价值的双重目标,为社会的繁荣与进步贡献力量。

参考文献

- [1] 孙林. 论政工管理工作与企业文化建设的重要性[J]. 东方企业文化, 2015(6S): 96-97.
- [2] 杨华. 试论加强企业文化建设对做好企业思想政治工作的重要性[J]. 现代国企研究, 2017(22): 239-239.
- [3] 王光燕. 政工管理工作与企业文化建设的重要性分析[J]. 现代企业文化, 2018, 0(17): 24-24.
- [4] 曹劲松, 徐梦洁. 长江文化涵养社会主义核心价值观的道与势[J]. 南京社会科学, 2022(8): 1-9.
- [5] 曹坤. 国有企业推动党建与业务工作深度融合的路径[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2021(11): 0327-0328.
- [6] 臧玉娇. 以“四味”工作法提升国有企业思想政治工作水平[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2021(11): 0041-0042.
- [7] 张芳. 加强企业文化建设提升企业思想政治工作水平[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2021(4): 0049-0049.
- [8] 程雯. 试论新形势下事业单位职工思想政治工作面临的挑战及对策[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2021(1): 0046-0046.