

浅谈提升企业党建工作质量的有效方法

任晓霞

山西中新甘庄煤业有限责任公司

摘要：本文旨在探讨如何提升企业党建工作的质量，并对当前时代背景下关注党建工作的重要性进行分析。首先，文章阐述了党建工作与企业发展的密切关系，以及党建工作对企业核心竞争力、和提高企业发展的整体素质和社会主义文化建设的重要影响。接着，文章提出了一些有效的方法和策略，包括建立健全的组织架构和管理体系、培养具有良好品质的员工、营造良好的企业文化和价值观念等，以提升企业党建工作的质量。

关键词：企业；党建工作；质量；有效方法

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.07.095

引言

党建工作是中国特色社会主义制度的重要组成部分，也是中国共产党领导的重要任务之一。随着中国经济的快速发展和市场竞争的加剧，企业需要更好地发挥党建工作的作用，推动企业良性发展。优质的党建工作可以帮助企业建立健全的组织架构和管理体系，提高员工的凝聚力和创造力，为企业的可持续发展提供有力支撑。在当今竞争激烈的商业环境中，企业需要不断提升自身的核心竞争力才能市场中立于不败之地。党建工作可以帮助企业培养出具有忠诚、责任、团队合作等良好品质的员工，形成良好的企业文化和价值观念。这样的企业文化和价值观念能够激发员工的积极性和创造力，提高企业的核心竞争力，使企业在市场中具备持续发展的优势。

一、提升企业党建工作质量的重要性

（一）强化企业的政治核心地位

企业党建工作是加强党的全面领导，巩固党的政治核心地位的重要手段。党的全面领导是中国特色社会主义最本质的特征之一，是中国共产党领导下的社会主义制度的重要体现。在当前市场经济条件下，加强企业党建工作，落实党的全面领导，是非常必要和重要的。通过加强党组织建设和党员队伍教育培养，能够确保企业始终坚持正确的政治方向，牢固树立党的意识形态，确保企业各项工作始终符合党和国家的方针政策。同时，企业党建工作也是推进企业全面发展的基础和前提。通过开展党员教育培训、推进企业文化建设、加强职工福利保障等多种方式，能够提高企业员工的思想道德素质、业务水平和创新能力，进一步提升企业的整体素质和竞争力。此外，通过推动党组织建设和党员队伍建设，还能够增强企业内部的凝聚力和向心力，形成良好的工作氛围和团队合作精神，为企业的长期发展提供强大的支持。^[1]

（二）提高企业发展的整体素质

良好的党建工作不仅能够确保企业始终坚持正确的

政治方向，树立党的意识形态，还能够有效推动企业的全面发展。通过开展党员教育培训和党员参与企业决策管理，能够提高党员的思想道德素质、业务水平和创新能力，进一步提升企业的整体素质和竞争力。首先，党员参与企业决策管理也是党建工作的重要途径。通过加强党组织的领导和党员的参与，确保企业的各项决策都符合党和国家的方针政策，并能够有效推动企业的改革创新和转型升级。党员作为企业中的积极分子和领导干部，能够发挥党员先锋模范作用，带领广大员工不断创新、追求卓越，为企业的长期发展注入强劲动力。其次，良好的党建工作还能够促进企业内部的凝聚力和向心力，形成良好的工作氛围和团队合作精神。通过加强党组织建设和党员队伍建设，营造良好的企业文化和价值观念，增强企业员工的集体荣誉感和归属感，从而提高员工的工作积极性和创造力，实现企业全面发展的长远目标。

（三）推动企业文化建设

党建工作是企业文化建设的重要组成部分。党组织在企业文化建设中具有引领和示范作用，通过不断推进党建工作，能够有效地塑造和传承企业的文化基因，培育和践行企业核心价值观，形成积极向上、奋发向前的文化氛围，为企业的长期发展提供强大的精神动力。首先，党建工作可以推动企业文化的塑造和传承。党组织通过开展各类主题活动和党员培训，传承和弘扬优秀的中华民族传统文化，宣传和践行党的理论和方针政策，推动企业文化的多元化、包容性和创新性发展，不断提高企业文化的品位和内涵。其次，党建工作可以培育和践行企业核心价值观。党组织通过坚持正确的思想政治工作导向，带领广大党员认真学习贯彻党的十九精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，使企业核心价值观得到深入挖掘和深度推广，为企业的管理决策提供了坚实的思想基础和行动指南。最后，党建工作可以形成积极向上、奋发向前的文化氛围。党组织通过组织各类文化活动和庆祝党的各类重要节点，调动员工的工作热

情和创造力，激发企业全体员工的归属感和荣誉感，形成积极向上、奋发向前的文化氛围，为企业的创新和发展注入强大的精神动力。^[2]

二、提升企业党建工作质量的困境

（一）党建工作的重视程度不够

在某些企业中，党建工作被视为一项纯粹的形式主义任务，缺乏足够的重视和投入。这种态度导致了党建工作的长期性和持续性不足，使得其在企业中的领导地位和示范作用受到了影响。由于缺乏足够的重视和资源支持，党建工作往往只停留在表面上，缺乏深入推进和有效实施的措施。这种局面下，党组织在企业中的影响力和凝聚力难以发挥，从而影响了党建工作的质量和效果。需要通过加强对党建工作的认识和重视，加大投入和支持力度，确保党建工作能够融入企业发展的全过程，并发挥出应有的作用和效果。

（二）党员队伍素质不高

在一些企业中，党员队伍的素质参差不齐，存在着党员思想觉悟不高、党性意识淡薄、对党的理论和方针政策的学习和理解不深入等问题。这种情况下，党组织在企业中的号召力和凝聚力受到一定的制约，影响了党建工作的质量和效果。首先，一些党员的思想觉悟不高，缺乏对党的事业的认同和对党的信仰。他们可能对党的党性要求和工作任务缺乏清晰的认识，心态上容易产生消极和怠工的倾向，影响了党组织的有效领导和党建工作的推进。其次，部分党员对党的理论和方针政策的学习和理解不够深入。他们可能只停留在表面上的学习，缺乏对党的理论体系的系统性把握，无法将理论联系实际，并在实践工作中灵活运用。这使得党员的行动和言行与党的要求和方针政策之间存在一定的脱节，影响了党建工作的质量和效果。^[3]

三、提升企业党建工作质量的有效方法

（一）加强思想政治教育

党员和职工的政治素质是开展党建工作的基础，对于企业的发展也至关重要。为了提高党员和职工的政治素质，企业可以采取多种形式和途径进行组织学习、讲座报告、参加红色教育基地、书画展览等活动。首先，组织学习是提高政治素质的重要方式之一。企业可以定期组织党员和职工参加各类学习活动，如党课、专题讲座、座谈会等，通过学习党的理论知识、党的方针政策和国家大政方针，增强党员和职工的思想认同和政治觉悟。其次，讲座报告是拓宽思想视野的有效途径。企业可以邀请专家学者、行业领袖等人士来企业进行讲座报告，分享他们的经验和见解，引导党员和职工树立正确的价值观和世界观，扩展他们的思考和认知范围。参加红色教育基地，企业适时组织开展参

观红色教育基地的学习，可以通过学习先进的典型案例、反腐倡廉的警示教育，提高党员和职工的思想教育素质。此外，书画展览等文化活动也是提高思想政治素质的重要手段。企业可以组织书画展览、摄影比赛、文艺演出等活动，激发党员和职工的艺术创造力和审美能力，培养他们对于优秀文化的欣赏和理解能力，提高他们的思想品味和艺术修养。

（二）建立健全党建工作机制

企业应该建立完善的党建工作机制，以确保党建工作能够有效开展并产生实际效果。为此，企业需要明确党建工作的职责与权利，规范党建工作的程序，增强党建工作的针对性和实效性。首先，明确党建工作的职责与权利是建立党建工作机制的基础。企业应明确党组织的地位和作用，明确党组织在企业中的职责与权利，如组织党员进行政治学习、参与决策、监督管理等。同时，明确党员和非党员员工的权利与义务，使党建工作能够更好地发挥作用。其次，规范党建工作的程序是确保党建工作有序进行的重要保障。企业应该建立健全的党建工作制度和规章制度，明确各项工作的具体步骤和流程，确保党建工作的执行标准和效果。同时，要加强对党建工作的监督和评估，确保党建工作的质量和效果。最后，增强党建工作的针对性和实效性是建立党建工作机制的根本目标。企业应该根据企业的实际情况，制定符合发展需求和员工特点的党建工作计划和措施。同时，要注重落实党建工作的具体任务和目标，加强对工作成果的评估和总结，及时调整和完善工作措施，确保党建工作能够取得实际效果。

（三）推动党员先锋模范作用

企业应该加强先锋模范的宣传和表彰，以激励党员起到先锋模范作用，以身作则，带领员工共同向着企业目标奋斗。首先，宣传先锋模范是提高党员的积极性和主动性的重要手段。企业可以通过内部刊物、企业网站、公告栏等渠道，宣传党员在工作岗位上的优秀事迹和典型榜样，让更多的人了解和认可他们的奉献和成就。这样不仅可以激发党员的干劲和责任感，也能够影响和激励其他员工向他们学习和追赶。其次，表彰先锋模范是鼓励党员积极参与、发挥模范带头作用的重要方式。企业可以设立先锋模范奖，定期评选和表彰在工作中表现突出、做出杰出贡献的党员。同时，可以加大奖励力度，给予物质和精神上的奖励，让党员感受到自己的价值和荣誉。这样可以激发党员的积极性和创造力，营造出良好的工作氛围和团队精神。此外，企业还可以组织先进典型的宣讲活动，邀请先进的党员和管理者分享自己的经验和心得。通过这种方式，可以让党员和员工学习到先进的思想和做法，提高他们的工作能力和素

质。同时，也可以加强员工之间的交流和沟通，形成互相学习、共同进步的氛围。

（四）加强党员队伍建设

首先，企业应该注重对党员的选拔和培养。在选拔过程中，企业应该综合考虑党员的业务能力、管理能力、创新能力和道德品质，确保选用的党员能够胜任工作岗位，并且具备良好的职业道德和社会责任感。同时，企业可以通过培训和学习，提升党员的专业知识和综合素质，为他们的职业发展提供支持和机会。其次，企业应该搭建一个好的学习平台和交流机制，促进党员之间的相互学习和共同进步。可以组织定期的党员学习班和研讨会，邀请专业人士和领导者分享经验和思想，提高党员的思想水平和工作能力。同时，企业也可以鼓励党员参与各种培训和学习活动，提升自己的专业技能和综合素质。此外，企业应该加强对党员的引导和管理，使其能够履行好党员的职责和义务。企业可以建立健全的党员管理制度和考核机制，明确党员的工作任务和目标，强化对党员的监督和奖惩，确保党员能够忠诚于企业，为企业的发展贡献力量。同时，企业也可以鼓励党员参与各种志愿活动和社会公益事业，提高党员的社会责任感和公民意识。^[4]

（五）加强党建工作的实践探索

企业应该注重创新党建工作方式方法，摸索出符合企业特点和需求的党建工作模式，不断提升党建工作的实效性和可持续性。要实现党建工作的创新，首先需要深入了解企业的特点和需求。企业可以通过调研和问卷调查等方式，了解员工的意见和建议，掌握他们对于党建工作的期望和需求。同时，也要结合企业的发展战略和目标，确定党建工作的重点和方向。只有充分了解和把握企业的实际情况，才能够制定出符合企业需求的党建工作模式。其次，企业应该积极探索和尝试新的党建工作方式和方法。可以借鉴其他企业或行业的成功经验，学习他们在党建工作方面的创新做法，然后根据企业的实际情况进行适度的改进和创新。例如，可以引入线上线下相结合的方式，利用互联网和移动应用技术，打造党建工作的数字化平台，提供便捷的学习和交流渠道。同时，还可以组织创新型的党建活动，鼓励员工提出创新点子和解决方案，促进企业的创新发展。此外，企业还应该加强党建工作的评估和监督机制，确保党建工作的实效性和可持续性。可以定期对党建工作进行评估和检查，及时发现问题并采取相应的改进措施。同时，也可以建立起党建工作的长效机制，确保党建工作能够与企业的发展紧密结合，形成良好的互动和共同进步的局面。

（六）加强对党建工作的监督管理和评估考核

为了加强对党建工作的监督管理，企业可以建立健全的党建工作领导小组或者委员会，明确各级领导的责任和权力，建立起科学的决策机制和执行体系。同时，还可以设置专门的党建工作部门或者专职人员，负责对党建工作的具体落实和执行，确保党建工作能够有序进行。此外，企业可以引入第三方评估机构对党建工作进行评估和监督，及时发现问题并采取相应的改进措施，提高党建工作的实效性和质量。在评估考核方面，企业可以制定出科学合理的评估指标和考核标准，建立起全面、定量的评估体系。通过对党建工作进行量化分析和综合评价，及时发现工作中存在的问题和不足之处，为改进和提升提供参考和依据。同时，企业还可以将党建工作的实效性和质量纳入绩效考核体系中，将党建工作的表现和成效作为领导干部和员工绩效考核的重要内容之一，激励他们积极参与党建工作，推动党建工作的深入开展和持续改进。^[5]通过加强对党建工作的监督管理和评估考核，企业能够确保党建工作与企业发展战略相一致，提高党建工作的实效性和质量。这将有助于推动企业内部的各项工作有机结合，形成良好的工作格局和发展态势，为企业的可持续发展提供坚实保障。

结语

综上所述，提升企业党建工作质量对于企业的长远发展具有重要意义。只有将党建工作与企业经营管理相结合，不断加强党组织建设，提高党员队伍素质，推动企业内部团结和凝聚力，才能实现企业的可持续发展和党的事业的伟大目标。提升企业党建工作质量需要在思想政治教育、机制建设、先锋模范作用、党员队伍建设、实践探索、监督管理和企业文化等方面下功夫。只有全面推进各项工作，才能提升企业党建工作的质量，为企业发展注入强劲的动力。

参考文献

- [1] 林黎. 浅谈提升企业党建工作质量的思路方法[J]. 经营管理者, 2019, (08): 60-61.
- [2] 夏成楼. 运用“加减乘除”有效提升国有企业党建工作质量[J]. 现代国企研究, 2020, (04): 68-69.
- [3] 有效提升国有企业党建工作质量[J]. 唯实, 2020, (04): 37-42.
- [4] 赵薇. 有效提升石油企业基层党建工作有效性的方法[J]. 办公室业务, 2021, (04): 29-30.
- [5] 贺耘. 石油企业党建和政工工作质量提升与方法[J]. 现代企业, 2022, (03): 74+86.

作者简介：任晓霞，1989年2月26日，女，民族：汉族，籍贯：山西省大同市，学历：大学本科，职称：（现目前的职称）中级政工师，研究方向：党建方向。