

# 新时期对加强国企思想政治工作体系建设的思考

崔春霞

山西霍尔辛赫煤业有限责任公司

**摘要：**思想政治工作是国有企业优良传统，是企业各项工作的“生命线”，面对新形势与新任务，提高思想政治工作的重视度，尤其重视国企内部人才结构和队伍能力素质建设非常重要。国企必须在思想上高度重视职工思想政治教育，增加思想政治工作落实力度，引领国企在市场经济体制行业下实现持续发展、高质量发展。为此，本文围绕新时期国企职工在思想政治工作体系建设层面存在的不足，针对性提出创新改革策略。

**关键词：**思想政治；企业文化；工作体系

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.07.089

## 引言

思想政治工作是国有企业各项工作的“生命线”。建立国有企业思想政治工作管理体系是一项具有较强的系统性、体系化的工程项目，需要从社会发展、企业的全局性考虑出发，综合进行参考统筹谋划。在目前市场经济体制环境下，国企思想政治工作要融入社会发展、企业环境变化，特别是要融入企业内部发展改革的需求，就必须打破传统的方式，创建具备本单位特色的思想政治工作管理体系。

### 一、部分国企思想政治工作中存在的问题

#### (1) 员工存在思想浮动

伴随社会经济的高速发展，国企在市场经济体制浪潮下面临更多瓶颈许多具有新时期特点的问题：一些国企职工受社会经济环境的作用影响，观念产发生变化，同时企业不同以往所谓的“铁饭碗”甚至“金饭碗”，为了适应当代经济环境逐渐寻找转型发展，一些国企传统管理方式的案缺点开始慢慢显现出来，有的员工在这种情况下会有缺乏归属感、工作效能降低等状况，思想观念波动较大。另外，个别员工受到社会上不良风气影响，拜金主义、享乐主义、利己主义等思想问题也有不同程度的体现。

#### (2) 队伍建设相对较弱存在短板弱项

有的国有企业对思想政治工作团队的建设不够重视，还未有效建立一支高效专业的思想政治工作团队。有的由于缺少新生力量的加入，团队储备力量薄弱，革新幅度不够，作用发挥欠缺，难以保证工作质量效率达标，在一定程度上也影响了企业的发展。从目前掌握了解情况看，思想政治工作队伍的业务素质也仍然需要进

一步提升，否则就会在一定程度上牵制思想政治工作发展。具体表现包括，第一，有的国企在思想政治工作人才队伍建设上欠缺思想不够重视。有的受单位编制限制，专兼职思政员工数量不足，造成工作难以有序开展。有的同时，在思想政治工作者素质教育培训层面欠缺重视，导致思政工作者学习成长空间不足。由此可见，现阶段部分国企在实施思想政治工作环节中，在思想、体系等多个方面依然存在一些客观难题，造成思想政治工作实际效果存在一定的局限。因此，国企要进一步优化思想政治工作体系建设，有效加强思政员工职业素质能力提升。

#### (3) 与企业生产经营融合不足

现阶段有的国企开展思想政治工作，常常将上级部署的工作任务具体内容由上级直接原封不动地传达给下属，照本宣科、照章执行、浅尝辄止，导致了相关工作逐渐形式化，甚至出现一定程度的形式主义问题，未能结合本身实际有效落实，真正达到对员工思想政治教育要求。同时，此类现象在一定程度上也影响了职工群众，特别是青年员工、新入职员工对思想政治工作的认识，难以真正感受到其重要意义。思想政治工作没能与企业生产经营中心任务有机融合，就容易形成“两张皮”、与实际相脱轨，造成思想政治教育的难以深入员工群众中，无法取得良好效果。

#### (4) 工作运行体制机制不完善

在开展思想政治工作时，一些企业在体制机制建设层面表现出了一定的不足。例如，有的企业未结合本单位实际，制定健全完善的相关工作制度规范工作体系，同时思想政治工作流程标准设置不完善，致使开展工作

欠缺正确政策引导。有的在工作管理机制执行过程中，内部相关要求落实不到位，和管理标准存在一定偏差，且未形成有效纠偏机制，导致从而使工作成效不佳。有的在开展思想政治工作相关环节中，未意识到发挥专兼职思政员工主观能动性和创造性的重要性，造成管理机制欠缺开放性。

### 二、思想政治工作弱化给企业带来的不利影响

一是不符合新时期党对国企的全面领导的要求。党对国有企业的全面领导，是中国特色社会主义最突出的制度特征之一，思想政治工作是党思想建设的主要媒介和关键构成，是做好国企经济工作的核心要点，因此，思想政治工作的弱化势必不利于党对国企的全面领导。

二是不益于国企文化创新的发展。企业文化创新是企业的一项重要工程项目，必须通过思想政治工作来确保保驾护航。弱化的减弱思想政治工作，将牵制企业文化的形成，阻碍企业精神的培育。

三是不益于国企员工发挥工作积极性、主动性和提升创新意识提升。对国企而言，员工是经营发展的最关键的要素，而思想政治工作可以有效解决员工的思维、见解、态度等方面的问题，提升思想境界，促进发挥主观能动性。弱化的思想政治教育，不益于人才队伍的思想稳定和能力的发挥。

四对国企的改革创新不利。国有企业管理体系中，存在相互影响且缺一不可的两个重要方面就是经济发展及思想政治工作。思想政治工作的弱化，会影响各个层级员工在思想上的一致性，进而影响对企业未来的发展。

### 三、加强国企思想政治工作体系建设的策略

#### (1) 创新工作方式方法

思想政治工作是一项理论性极强的工作。而规律是工作方式方法最本质的根据，工作方式方法是规律性的实际应用，鉴于此，想让工作方式方法避“虚”就“实”，需要仔细研究、优化，改变各环节中的工作对象、氛围，了解干群接纳的方法等新动向、新特性，同时要注意从这当中寻找到它们的内在联系、相互关系，进而逐渐认知和恰当握其规则，结合实际与时俱进，改善思想政治工作的方法和措施。在目前国有企业改革面

临转型发展的大环境下，企业思想政治工作的环境任务、渠道目标也发生了巨大的变化，若不能融入这些变化，只简单地反复应用从前的老方法、老方式，难以保证工作成效。为实现全面加强思想政治工作的效果，一方面，要摒弃过去简易灌输式的“你听我讲”的单边意见反馈方法，注重双向沟通，采用形式多样举措，对个别员工表现出的不合时宜的观念和心态等个人行为，不宜简单粗暴地进行批评教育，而应在深入了解员工思想动态后，针对员工个人特点，精准地开展疏通引导，既要摆事实、讲道理，也要拉家常、解心结，了解关心员工，凝聚员工思想，鼓励团结一致；另一方面，要坚决做到“沉”下来，深入渗透到员工工作和或日常生活中去，了解并关心群众中的“热点焦点”“疑难杂症”，从广大群众的观念角度出发，把创新性的需求同丰富性结合在一起，坚持以问题为导向，重视预期效果，及时反馈机制，努力实现教育引导员工热爱企业、珍惜企业，激励员工为国企发展多做贡献。要坚持党管意识形态原则，建立健全意识形态工作保障机制，加强对新媒体新技术的关注和应用，开展读书、研讨、培训、手机报、微信党课等活动，牢牢把握的舆论导向主动权。要丰富思想政治工作内容，尽量选择员工喜闻乐见和易于理解的语言表达方式，应用贴近生活、通俗易懂的用语进行宣传。搜集有益于做思想政治工作的事实论据，并把这些事实论据融入进和正确思想理论中融合为一体，使思想政治工作更加具有感染力。

#### (2) 创新思想政治工作内容

过于单一、重复的工作内容任务不益于国企思想政治工作顺利开展，也会影响员工综合能力的提升，不益于国企规划稳步实现，因而，要创新思想政治工作内容，尝试将过去相对单一的工作任务向逐步提高员工综合素质转化。而围绕经营生产开展各项工作，不仅仅是国企思想政治工作的核心，同时又是助推企业稳定高速发展的关键，因此，企业要确保把思想政治工作时时刻刻紧紧围绕本单位生产经营实际，并在开展工作目标导向、途径载体等方面积极进行开展自主创新，让其充分发挥最大的功效与价值，这也是促进企业顺应时代发展步伐的关键所在；需要不断引入新时期新理念新要求，

才能把做思想政治工作的最新精神深入贯彻到在企业当中。此外，还企业也要把思想政治工作与单位企业内部结构改革、运营模式优化等合理结合，持续将教育引导工作与企业内部各方面的工作中彼此融合，从而使得员工更理解单位发展规划、企业文化和政策制度，从而更加热爱自己的岗位工作，并自觉积极参与到思想政治学习工作中，保持一种良性循环。

对此，一是要善于将制度优势转化成文化资源。落实到具体内容上，是要把员工对党和国家的理想信念、对中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，转化成对事业的责任感、企业的归属感和个人的使命感；把贯彻党的路线方针政策、发扬党的伟大精神等落实到企业具体工作中，转换为企业发展力、创新力；把党周密的组织优势发挥到企业团队合作精神中；把党的优良纪律作风融入进企业良好的执行力和感染力中。二是要善于将组织优势转化成技术资源。落实到具体内容上，就是为了通过开展规则化的运行及管理，做到提升员工素养，提高员工自我关爱意识。以往，传统思想政治教育大多凸显集体主义效果和社会效益，时常忽略了对员工个人意义的发掘。因此，需要通过抓教育具体内容，并与部门EAP工作有机结合，在实施思想品德教育、职业技术培训及职业素养教育同时的前提下，扩展思想政治教育关心的范围，关心员工的心理问题、学习上的问题与生活等多个方面，应对实际问题。

### （3）强化工作责任落实

搭建思想政治教育保障机制，务必增强对思想政治教育关键性的理解，提升思想政治工作在国企运行管理中的作用，逐步完善思想政治工作架构，配齐配强相关人员，全力推动保障机制建设。应将先思政教育保障任务向国企关注生产安全管理重要性对标看齐，将其作为习惯、基础工作提高关注度。将主要领导领导层人员设为企业思想政治工作保障机制建设中第一责任人，熟练掌握党的组织优势，综合多方资源，加快构建党委统一领导、党建共同承担、部门各司其职，以专兼职政工人员为主导，企业管理人员和广大职工群众积极参与的思想政治教育保障机制。此外，搭建党建工作思想政治保障体系，要落实好“一岗双责”，把思想政治教育列入

国企经营业绩考核管理体系，建立和完善的思想政治工作考核评比体制。

### （4）完善相关机制建设

首先，国有企业思想政治工作要高度重视激励机制制度建设运用。在新常态下，要把物质奖励与精神鼓励充分结合，产生多维度的激励制度。依据员工不同认知、不同要求，可采用个性化的激励机制。针对初中级技术人才，有的需要关注其办公环境与生活便福利，开展导向鼓励；针对管理者及技术专家，有的要重视发展方向及空间，给予更多学习培训、破格提拔及锻炼的机会。其次，要强化意见反馈评价机制建设。在意见反馈评价机制建设中，必须坚持公平、公正、公开原则，从员工处得到建议与构思，保证鉴定的普遍性。要将动态方法与静态方式融合一处，定量方式与判定方式有机结合，评价思想政治工作的执行情况，尽早发现其中存在的漏洞，制定对应对策，提升思想政治工作的延续性，只有如此，思想政治工作才能更接地气，职工参与度才会提升。

## 四、结束语

国企要在新时期实现高质量发展，务必在思想政治工作体系建设方面下大力气大力开展思想政治工作，强化员工思想观、职业观建设。在思想政治工作落实和实施过程中，要对工作推进全过程存在的问题展开分析，并依据内部员工实际需要及其国有企业深化发展规定，就具体工作体系与工作形式进行创新，通过优化理念、完善工作机制、确立发展规划、自主创新工作方式等，对思想政治工作体系进行持续改善，进而进一步提高人才队伍思想政治理论和水平，为企业持续稳定健康发展提供有力支持。

## 参考文献

- [1] 曹恒平, 黄福群, 马静. 对加强国企思想政治工作的思考[J]. 国防科技工业, 2019(7): 3.
- [2] 宋传俭. 浅谈加强国企思想政治工作的重要性及对策[J]. 经营管理者, 2013(22): 1.
- [3] 贾斌. 浅谈加强和改进新时期企业党建与思想政治教育的思考与研究[J]. 现代国企研究, 2015(10): 1.