

# 推动新时代国有企业高质量发展的思考

聂兴生

霍州煤电集团煤焦现代物流贸易分公司

**摘要：**党建工作是国有企业的“根与魂”，是国企的优良传统和政治优势。随着我国社会发展进入新时代，传统的党建工作模式已不在适应新时代发展要求，推进党建工作创新意义重大。本文首先简述党建工作的重要意义，针对当前国有企业党建工作现状及存在问题，针对性提出提升党建工作质量的策略。

**关键词：**党建；思想观念；党风廉政建设

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2022.07.222

当前，我国正处于改革开放和社会主义现代化建设的关键时期，在这一时期，国有企业如何立足于新形势下的发展需要，全面提升党建成效，继而推动企业的健康持续发展是国有企业面临的重要课题。国有企业的党建工作要迎合时代，在继承优秀传统党建工作内容的基础上，通过完善党组织机构设置、系统培养党建人才、创新党建工作方法等措施全面提升国企党建工作的成效，为国有企业的改革发展提供坚实的政治思想保证。

## 一、新时期国有企业全面提升党建成效的意义

### （一）有助于企业持续发展

当下时代，全球经济格局、科技创新、市场需求等方面都发生了巨大变化，国有企业要在这个快速变化的环境中保持竞争力和可持续发展，就必须及时适应和把握新的发展趋势。党建工作作为国有企业的重要组成部分，通过党建工作的创新发展，国有企业能够紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，形成强大的合力，主动适应和引领社会经济发展的步伐，从而指导企业在技术创新、市场开拓、企业转型等方面做出正确决策，实现企业的稳步经营和跨越式发展<sup>[1]</sup>。

### （二）有助于提升企业的纪律性

在当前经济全球化、市场竞争激烈的背景下，国面临着一系列的诱惑和挑战，容易出现违反党纪国法、破坏企业利益的问题。国企党建工作通过加强对党员干部和企业员工的教育培养，以及建立健全内部监察机制和外部监督机制，加强党组织在企业中的作用和权威，严明党的纪律，提高党员干部和企业员工的政治觉悟和纪律意识，从而纠正不正之风和腐败现象，保证党员干部的廉洁从业和职责履行，增强国有企业的纪律性和整体

形象。

### （三）有助于健全企业制度和企业文化

国企的制度文化是企业正常运行和有序发展的重要保障。党建工作的创新发展能够促进其健全和完善。一方面，通过党组织的领导，加强对企业制度建设的引导，能够建立健全各项管理制度和规章，明确权责界定、决策程序、监督机制等，为企业的各项工作提供明确的操作指南和依据。另一方面，党建工作还通过培育良好的行为规范和价值观，倡导诚信、公平、透明的经营理念，从而进一步提升国有企业的管理水平和市场竞争力，为国有企业的可持续发展提供有力保障。

## 二、目前国有企业党建工作存在的问题

### （一）对党建工作缺乏重视

企业领导和党员干部对党建工作的认知程度对党建工作的开展至关重要，如果企业领导和党员干部在具体的工作中不重视党建工作，这往往会让企业在开展党建工作时缺乏主动性和积极性，而且，即使开展一些党建工作，也不能充分发挥其作用，导致企业的党建工作多年没有取得实质性的进展。

### （二）党组织机构设置不合理

目前，有的国有企业的党组织机构设置不合理，人员配备也不到位，这会直接影响到国有企业党组织的正常运行和发挥作用。导致这个问题的主要原因：一方面是由于在一些国有企业中，党组织机构设置不合理，存在着党组织与其他机构混为一谈的现象。这种现象会导致在开展党建工作时出现政企不分的问题，使得党建工作无法正常进行。另一方面是由于在一些大型国有企业中，由于发展速度较快，而且党员数量较多、分布较

广、党员流动性较大，导致党组织机构和人员配备没有及时调整，跟上企业发展步伐。

### （三）党员干部素质有待提高

在有些国有企业中，由于人才队伍建设缺乏系统规划，难以培养出优秀的党务工作者和党员干部，从而影响了企业整体党建工作水平的提高<sup>[2]</sup>。导致这个问题的主要原因有两个方面：第一，有的企业由于缺乏专业的、高素质的党建管理人才，难以对党务工作者进行专业化的指导；第二，有的企业缺乏对党员干部的教育培训，这样便难以有效和持续提高国企党员干部的业务能力和工作水平。

### （四）党建工作缺乏创新

在有些国有企业中，由于受到传统经营模式的影响，一些企业开展思想政治工作的方式相对比较传统、也比较单一，缺乏创新意识，同时也就缺乏适应时代需求、适应企业发展现状的、创新型的党建工作方法，这就导致企业党建工作相对死板，没有真正发挥出国有企业党建工作的目的和意义。

### （五）缺乏有效的激励机制

有些国有企业没有建立有效的激励机制，导致一些党员干部认为党建工作是虚无缥缈的，开展工作没有任何实际意义，不愿意积极参与党建工作，因此，企业在开展党建工作时缺乏足够的吸引力和感召力，难以激发党员干部参与党建工作的积极性和主动性<sup>[3]</sup>。

### （六）制度规范不完善

一些国有企业党建的制度规范还存在一些弊端，缺乏科学性和灵活性，制约了党建工作的深入开展。例如，一些企业在党组织设置、党员发展以及选拔任用等方面缺乏明确的制度规范，导致党组织的建设和发展存在困难。

### （七）党风廉政建设亟待加强

在一些国企中，缺乏有效的监督机制和问责制度，导致廉洁自律意识不强，腐败现象时有发生，违反党纪国法的行为存在，严重损害了企业形象和员工的积极性。

## 三、新时期国有企业全面提升党建成效的策略分析

### （一）加强对党建工作的思想认识

思想政治工作是国有企业的政治优势，是提升国有企业在党的领导下提高经营实力的重要保障。国有企业的领导及党组织干部首先要充分认识到党建工作的重要作用和意义，切实抓好企业的党建工作。

在国有企业的领导及党组织干部加强认知的同时，还要强化企业各级党组织和广大党员的认识，让他们深刻理解党建工作不是务虚的口号和形式，而是实实在在的重要工作。只有增强企业的领导及党组织干部以及各级党组织和广大党员对党建工作的认识，才能增强其责任感和使命感，也才能更进一步调动党员参与党建工作的积极性。

### （二）完善党组织机构设置

新时期背景下，国有企业需要根据企业实际情况，合理设置党组织机构，使其能够确保党组织能发挥出应有的作用。党建工作在组织机构设置方面需要遵循一定的原则：第一，党建工作要坚持“党管干部”原则，在国有企业中培养和选拔优秀的党员干部和管理人员；第二，党建工作要坚持民主集中制原则，在国有企业中必须保证党组织和党员之间的民主权利。以这两个原则为基础，国有企业要根据自身发展的进程，不断完善党组织机构，以提升党建工作的成效。

### （三）系统培养党建人才

国有企业想要保证党建工作的有序、有效开展，首先就需要组建一支高素质的党建工作队伍。这样才能保证企业党建工作顺利开展。在具体实施过程中可以采用以下几个策略：1. 国有企业在招聘党建专业人才时，要注重其综合素质和专业能力，在此基础上，积极地从社会上招聘党建专业人才，同时，对于那些长期从事党建工作的人才要给予具有竞争力的福利待遇。2. 国有企业还要不断加强自身人才培养体系建设。一是要积极开展理论学习活动，对党员进行教育和引导，让他们理解党的基本理论、路线、方针等，从而使党员在日常工作中不断增强自己的理论素养和政治觉悟；二是在工作中要积极开展批评和自我批评活动，让党员认识到自身存在的不足之处，并在实际工作中加以改正，从而促进其思想政治工作得到更好的开展；三是国有企业要加强内部文化建设，充分发挥党组织的作用和优势，使党建工作

更加深入和细致。

#### （四）创新党建工作方法

在新时代下，人民群众的思想观念也有新的变化，国企的党建工作要跟上时代发展步伐，不断完善和创新党建工作方式方法，这样才能增强党建工作的实效性。例如，通过开展创先争优活动，可以激发党组织和党员的活力，有效发挥出党组织和党员的模范带头作用，从而提升党组织的创造力，并且要从增强党性、提高素质、服务群众、推动发展、促进和谐五个方面入手，确保创先争优活动取得实效。再例如，国企的党建工作在工作模式上可以实现创新，除了线下活动，企业可以借助“互联网+”平台来开展党建工作，也可以通过微信、QQ以及企业融媒体等现代化信息工具来加强党建工作与员工之间的联系，同时结合线上主题征文活动等形式更能促进各级党组织和员工积极参与。

#### （五）加强激励机制

在国有企业中，党员干部可以说是企业发展的中流砥柱，国有企业领导要重视激励机制在党员干部激励中的作用，以此来充分调动党员干部的积极性和主动性。首先，要合理设置激励机制，增强激励力度，并且要不断完善激励制度建设，保证制度的科学性和合理性。其次，要构建科学合理的党员干部绩效考核体系，对党员干部进行全方位的考评，以考评结果作为激励的主要依据，除了可以与绩效薪酬、职称晋升等挂钩，还可以对优秀党建工作者进行奖励、表彰等，以此发挥党员的先锋模范作用和带头作用，推动国有企业党建工作不断发展。

#### （六）优化制度规范

优化制度规范是解决当前国有企业党建工作问题，提升党建成效的重要途径。通过优化制度规范，有助于明确党建各项工作的职责和流程，更有助于提升党建的工作成效。国有企业在优化制度规范可以采取下面的策略：1. 建立健全党建工作制度：制定和完善党建工作的各项规章制度，明确党建工作的目标、职责和流程。确保党建工作有科学规范的指导，为党员干部提供明确的工作方向和要求。2. 推动党建工作与企业发展相

衔接：制定和优化党建工作与企业发展战略的衔接机制。充分考虑企业发展的需求和特点，将党建工作融入企业发展的全过程中，促进党建与企业发展的良性互动。3. 加强制度的科学性和灵活性：制度应当符合国家法律法规和党的要求，同时也要灵活适应企业的实际情况。定期评估和修订相关制度，确保其科学性和可操作性。

#### （七）强化党风廉政建设

强化党风廉政建设是解决当前国有企业党建工作问题的重要方面。通过强化党风廉政建设，能够有效预防和纠正党员干部的不廉洁行为，维护党的形象和信誉，促进国有企业的良好发展。以下是强化党风廉政建设的策略：1. 制定和完善廉洁从业规定，明确党员干部的廉洁要求和行为准则，同时加强对党员干部例如案例分析、警示教育等形式的廉洁教育和培训，引导党员干部树立正确的价值观和道德观，自觉遵守党的纪律和法律法规。2. 建立党建工作监督的机构，设立专门的监督部门及人员，明确监督的职责和权限，加强对党建工作的监督和检查，确保党建工作的有效开展。3. 加强党员干部的监督管理，建立健全廉洁从业监督机制。例如通过加强对党员干部的监察、审计及巡视工作，发现和查处违纪违法行为，形成高压震慑，来维护党风廉政的纪律和尊严。4. 倡导廉洁文化，营造风清气正的工作环境和企业文化。通过组织廉洁文化建设活动、开展廉洁文化教育等方式，培养党员干部的廉洁自律意识和道德品质。

## 四、结语

面对新形势，为了更好地促进国有企业的发展，更切实地推动国资国企改革，国有企业要加强重视党建工作，并且积极有效的措施来全方面提升国企党建工作的成效，以此加强党对国有企业的领导，发挥党组织在国有企业中的战斗堡垒作用，带动全体员工团结一致、攻坚克难。

## 参考文献

[1] 张洪键. 关于国有企业高质量发展与党员作用发挥的思考[J]. 经济技术协作信息, 2019(11): 1.