

新形势下电力企业党员队伍教育管理问题及对策分析

曾珊

国网江西省电力有限公司九江供电分公司

摘要:当前,随着我国经济的多样化发展,电力企业党员队伍的教育管理工作也日趋成熟,在新的情况下,稳定和发展电力企业党员队伍的建设工作,关系到电力企业今后的发展。在新的形势下,电力企业党员队伍的教育管理工作是增强企业竞争力、把握企业发展定位的根本保证,同时也是推动电力企业发展的强大动力。要想适应新时代电力企业对党员队伍工作的新需求,就需要对党的工作作风、工作方式、工作内容进行改进,全面提升党的整体能力,逐步建立起一支高质量的电力企业党员队伍。对此,本篇文章主要通过对当前我国电力企业党员队伍教育管理工作的状况进行了剖析,指出了目前我国电力企业党员队伍教育工作中存在的主要问题,并就如何加强电力企业党员队伍的建设工作进行了探讨,以期能够为相关人员提供参考与借鉴。

关键词:新形势; 电力企业; 党员队伍; 教育管理

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.07.229

引言

由于人们对电力资源的需求不断增长,导致电力企业的工作压力越来越大,为了减轻这种状况,就必须加大对党员队伍的培训力度,减轻工作人员的工作压力,从而促进电力企业的平稳发展。要想做好电力企业党员队伍的建设工作,就需要在党员队伍中进行教育管理。因此,在电力企业党员队伍的教育管理工作之中,思想政治工作培养高素质人才的重中之重。

一、现阶段电力企业党员队伍教育管理中的不足

1. 党建管理工作薄弱,亟待完善

目前,我国电力企业的党员队伍教育管理工作还很薄弱,忽略了对电力企业党员干部的思想政治指导工作,加之部分基层电力企业党员队伍组织关系不清,有些企业还不能很好地掌握党组织关系混乱等情况,时间长了,部分基层电力企业就会忽视对党员队伍的教育管理工作,有些工作人员还会产生“入不入党无所谓”的错误观念。另外,有些电力企业对基层党员队伍的经常性思想政治工作还没有开展,这在一定程度上也不利于基层电力企业的发展。例如,在2018年6月8日,搜狐网站发表的一篇关于《深入包头电力企业调研基层党建工作》的文章,通过对该地区电力企业党员队伍的建设工作进行调查,得出的结论有:当前,许多基层电力企业党员队伍对自己的党组织关系还比较模糊,有些工作人员虽然知道自己是党员,但是党组织联系还是一片空白,还有一些人认为自己与一般工作人员没有什么差别,慢慢地丧失了对党员身份的喜爱和向往,同时,由

于党组织关系不清,导致许多基层电力企业的党员不能享受到党组织的关注,逐步造成了基层电力企业党员队伍工作的热情降低,进而也影响到了电力企业其他工作人员的工作积极性。

2. 党员党性教育实践基地方面

首先,党员队伍教育管理的实践基地缺乏应有的时代性特征。近几年来,延安、井冈山、西柏坡、临沂等一些重要的革命根据地,已经在大型电力企业中开展了一系列的党建活动,并逐渐形成了一批党员重温革命传统以及对于红色基因的传承。然而,随着新时代发展形势的变化,电力企业在当代党员队伍培训工作的实际开展方面,还缺少与时代需求的深入结合。目前,在电力企业中,高学历、高素质、年轻的群体正在逐步占据着领导地位,他们有知识,有思想,所以必须开展更具有时代性的体验式教育,把党性教育同新时代的执政能力、抗腐抗变能力、改革创新能力等实际问题相联系,让历史启示现在,用历史来告知将来,让优秀传统文化对实际问题作出反应,提高党性教育的时代感和现实指导性。其次,是缺乏具有鲜明行业特征的党员队伍教育管理工作^[1]。

3. 员工综合素养有待提高

在科学技术不断发展与进步的今天,人们越来越重视知识型和技能型人才,但同时也要求工作人员具有更高的工作素养。在电力企业的内部管理中,要不断地提升工作人员的整体素养,突破传统的思维方式,进行思维方式的革新,这样才能更好地满足时代的发展要求。

当前，在电力企业的工作中，存在着许多工作方式比较传统、员工综合素质不高、缺乏弹性等问题，这些都是影响电力企业今后发展的重要因素。

4. 教育管理工作较为简单

当今社会，互联网技术的迅速发展，已经逐渐渗透到了人们的日常生活中，但是有些电力企业的教育管理工作还停留在以领导人员的口头传授为传统的模式。这种管理模式，没有办法提高工作人员的思想觉悟，而且管理手段的单一，也会导致工作人员的工作热情降低，使党员队伍教育管理工作的水平不能得到明显的提高。同时，在教育管理工作中，大部分都是以企业的老员工为主导，他们觉得自己有足够的经历，可以决定企业的发展方向，所以他们大多数时间都是依靠自己的主观意识来进行教育管理工作，而没有积极地去学习新的技术和方法，也没有利用计算机技术来进行党员队伍的教育管理工作，这在很大程度上限制了他们的工作。为此，电力企业必须在教育管理中引入新的科学技术，从而使党员队伍的教育管理工作能够更加高效^[2]。

二、新形势下电力企业党员队伍教育管理措施

1. 加强党员队伍能力及思想教育管理

电力企业党员队伍的教育管理工作并不只是增加人员数量那么简单，而是要持续地提升党员队伍的综合素质和业务水平，只有如此，他们的工作质量才能得到有效地保证。在新形势的背景下，电力企业内部和外部的环境都在不断地发展，同时，现代人的思维方式也在不断地发生着变化，这些都使工作人员的业务能力与理念有了很大程度的提高。因此，这就需要电力企业在抓好政治工作的同时，也要重视党员队伍专业素质和思想素质的培养。首先，在企业党员队伍教育管理人员专业能力的培养上，可以采取经常性地培育和教育方式，不断地提升工作人员的业务能力和服务水平。电力企业要多渠道、多层次、多频率地对党员队伍进行规范化、系统化的专业知识和专业技能培训，特别要重视新时期复合型人才的培训。同时，为了提升电力企业党员队伍工作人员的素质，电力企业也需要加大对新员工的引入力度，比如引进更多的青年管理人员，使当前党员队伍中教育管理人员的年龄结构变得合理，给电力企业的管理人员注入新的生机与创造力。其次，在电力企业党员队伍的思想素质培养方面，就要求电力企业对他们进行

相应的思想指引和宣传，主要是让他们意识到思想政治工作的重要性和必要性，增强他们的服务意识、责任意识和管理意识，让他们找到自己的定位，明确自己未来的奋斗目标。因此，加强电力企业工作人员的整体素质和教育管理工作，有利于全面提升电力企业党员队伍教育管理工作的整体质量和效率^[3]。

2. 严格开展人才选拔工作

在电力企业的发展过程中，教育管理工作尤其是重中之重，因此其对党员队伍的整体素质也提出了更高的要求，这就要求电力企业要把人才筛选工作做好，在招聘的过程中下功夫，所以对电力企业工作人员的挑选就需要有较高的要求：第一，要有坚定的思想意识。要有一种政治灵敏度，具有非比寻常的本领，并且在教育管理的过程中要有一颗清醒的大脑，不会被名利迷惑，特别是要贯彻以“科学发展观”的精神为根本的衡量指标。第二，要做到“五个优先”。即思想意识上的优先、文化程度上的优先、工作经验上的优先、理论素养上的优先和发展潜力上的优先。第三，选人要有弹性。对电力企业党员队伍的教育管理工作有热情，对于有工作经验、理论知识和思想觉悟的，可以优先加以考虑。第四，以专业素养为基础，选择合适的从业人员。教育管理工作是一项复杂的系统流程，它不仅仅是对企业工作人员进行思想教育、政治宣传那么简单，而是要通过对党员队伍的科学引导和有效地帮助，才能确保电力企业的工作人员和企业获得可持续、稳定的发展。因此，电力企业在招聘工作人员的时候，也要认真考虑工作人员的专业能力，这在一定程度上是提高电力企业党员队伍教育管理工作水平的关键^[4]。

3. 创新绩效考核制度及激励机制

在新形势的背景下，人民群众的思想意识形态发生了巨大的改变，而原有的绩效考核及激励机制过于陈旧，并且存在着不科学和不合理的情况，因此，很难适应当代电力企业党员队伍教育管理工作的需要。在这种情况下，要想使绩效考核及激励机制得到最大限度的发挥，就必须加大改革创新力度。首先，在绩效考核评级体系上，要防止单纯地对工作人员的工作能力和专业水平进行评价，而是要把工作人员的工作态度，职业素养，综合能力等也包括进去，这样才能凸显出对人才的综合评价。综合考核既可以反映出考评的公平性和

科学性，又可以充分调动人力资源的积极性和主动性，促使人力资源根据考评的目的进行全方位的工作。与此同时，考核方法也需要防止单纯的上级部门对下级人员进行考评，而是要采取多元的评价方法，以更好地调动电力企业党员队伍中工作人员的工作热情和积极性。其次，为了让工作人员心甘情愿地待在自己的工作岗位上，为自己的工作做出应有的贡献，电力企业就应该根据自身的发展需要，进行适当的激励工作^[5]。

需要对电力企业的工作人员进行适当的激励。除了物质激励以外，电力企业还需要注重对党员队伍的精神激励和信仰激励，包括职位提升、休假福利、旅游福利、住房福利等，这样才能更好地适应当代员工的个体需要。在为电力企业的党员队伍提供的多种激励方法中挑选出真正适合他们并且实用的方法，从而能够更好地满足他们的需要，使工作人员的工作积极性得到最大限度的调动，让党员队伍在目标激励中得到更多的满意度，从而促进他们工作的积极性。此外，电力企业也需要定期开展团建活动、文化交流活动等，为工作人员创造一种积极、乐观、向上的工作环境，从而增强电力企业工作人员的凝聚力与归属感。

4. 建立健全内外部师资教育管理机制

校外师资队伍资源共享网络平台，可以与中央党校、省级党校和县级党校等单位结成长效的战略合作伙伴，并与各地区的电力企业进行交流和互动，实现资源的共享；完善外部教师的选拔、聘用、评估、考核和维护机制；在企业内部，组建企业党员队伍教育管理的专业人才队伍，从各大电网企业中选拔具有较强理论知识和实践经验的党员队伍领导干部组成的专业队伍，并承担对电力企业党员队伍教育管理培训的指导和咨询工作。在各大电力企业中，领导人员、总管和部门负责人都要结合党的方针、政策、工作安排和管理思想，进行一次专题培训，把讲解的情况同领导干部的考核和晋升挂钩。与此同时，通过组建师资队伍和举办教师培训班的方式，可以在电力企业对党员队伍进行内部培训。在电力企业中，可以按照分级评审、逐级晋升相结合的培训体系，将党员内部培训专家列入重大电力企业专家咨询委员会的人才政策支撑范围^[6]。

5. 政工人员提高自我价值

随着当前科学技术的不断进步，电力企业的党员干

部要想充分利用自身的优势，就必须有以下几个方面的综合素质：首先，要有良好的学习能力，教育管理工作人员必须通过不断地学习，找到自己存在的缺点并加以改进，从而使工作人员在党员队伍教育管理中实现自己的价值；其次，形成思维意识。开展好的思想教育管理工作，就需要在意识形态上进行指导，要想使工作人员具备良好的意识形态综合素养，才能在电力企业的实际工作中为工作人员提供更好的指导。因此，思想政治工作也是电力企业党员教育管理中重要的一环。对思想政治工作指导，离不开言语的支持，所以，电力企业的党员队伍必须具备良好的言语沟通能力。并具备相应的语言技能，以便在工作中得到全方位地发展；再次，注重实践。青年干部要在工作实践中不断地积累经验和方法，才能更好地做好政治工作。最后，具有团队合作技巧。领导人员要善于与工作人员打成一片，搞好各个环节的工作，针对电力企业特定的工作状况，归纳出重点和难点工作，并进行高效的调查，从而为电力企业提供更好的党员队伍教育管理工作价值。

总结语

总而言之，在电力企业中，党员队伍教育管理工作的开展对于提高企业的竞争力，保证其未来的发展方向具有十分关键的作用。因此，要用最先进的理论与技术来提高电力企业的党员队伍教育管理工作，保证电力企业的正常运行，将企业引导到有序化、规范化的道路上来。

参考文献

- [1] 刘璐华. 新形势下电力企业党员队伍教育管理问题及对策[J]. 商业文化, 2020, (07): 60-63.
- [2] 贾晓梁. 国有企业党员教育管理工作的若干思考[J]. 人力资源, 2019, (6): 39-40.
- [3] 汪兵兵. 浅析如何做好新形势下国有企业党员教育管理工作[J]. 现代交际, 2017, (18): 178.
- [4] 赵鹏. 新时期电力企业党建政工队伍建设途径探索[J]. 办公室业务, 2019, (10): 33.
- [5] 王利君. 新形势下做好电力企业干部队伍建设的若干思考[J]. 现代经济信息, 2018, (02): 40-42.
- [6] 周锦良. 新时期电力企业党建队伍建设探究[J]. 时代报告, 2020, (06): 84-85.