

# 企业文化建设与思想政治工作的融合路径研究

贺圆圆

南宁轨道交通运营有限公司

**摘要：**本文旨在探讨企业文化建设与思想政治工作的融合路径，针对如何在企业管理中有效结合这两个方面进行深入研究。文章首先阐释了企业文化建设和思想政治工作的基本概念及其在现代企业管理中的重要性，接着分析了在实际操作中结合这两者的必要性和可能遇到的挑战。文章提出了一系列的融合策略，总结了融合这两个方面对于提升企业内部凝聚力和外部竞争力的意义，并提出了实施建议。

**关键词：**企业文化；思想政治工作；融合路径；管理策略；案例分析

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.07.063

## 引言

随着全球化竞争日益加剧，企业文化建设和思想政治工作成为企业发展的两大重要因素。企业文化构建了企业内部员工行为准则和价值取向，而思想政治工作则深化了这些准则和价值观的内涵，有助于培养员工的责任感和集体荣誉感。然而，在实际工作中，如何将企业文化建设和思想政治工作有效融合，以达到最佳的绩效，是每个企业都需要面对的挑战。本文在深入分析企业文化建设和思想政治工作的内在联系的基础上，研究并提出具体的融合路径。

### 一、企业文化建设和思想政治工作的基本概念

#### 1. 企业文化的定义与内容

企业文化是特定企业长期发展过程中形成的，包含价值观念、信仰、行为规范、管理制度、精神风貌和企业传统等内涵的综合体现。它在企业的战略发展和日常经营中起到了不可或缺的作用，通过塑造一个独特的工作环境来影响员工的态度和行为，从而提高工作效率和企业整体竞争力。企业文化的重要内容通常包括企业使命、愿景、核心价值观、工作风格以及与之相对应的员工行为准则等。此外，企业文化还通过组织的仪式、故事、符号和语言来传达和巩固。一个积极的企业文化可以激发员工的创造力和忠诚度，增强集体荣誉感和归属感，从而促进企业的长期成功和稳健成长。

#### 2. 思想政治工作的定义与作用

思想政治工作是指在一定社会和政治体制下，通过组织系统、宣传教育和制度设计等方式，引导和管理人们的思想政治方向，增强组织凝聚力和战斗力，实现团结和谐的人际关系，提高组织效率和成效的活动。在企业层面，思想政治工作是指企业根据国家的政策法规和社会主义核心价值观，结合企业的实际情况，通过对员

工进行政治引导、思想教育和文化熏陶，来提高员工的思想政治素质，增强企业内部的凝聚力和向心力。其目的是形成与企业发展方向一致的价值观和理念，建立积极向上的企业精神，为企业的稳定发展提供心理支撑和思想保障，从而在更广泛的层面上促进企业文化的培育和发展。这项工作通常需要与企业的人力资源管理、企业文化建设等工作紧密结合，使思想政治工作同企业的经营管理深度融合，为企业营造一个健康、和谐、有利于创新和持续发展的工作环境。

#### 3. 两者在企业发展中的重要性

企业文化建设和思想政治工作是企业发展不可分割的两个组成部分，它们在企业的持续发展和竞争力提升中扮演着极为重要的角色。企业文化建设是企业精神面貌的集中体现，它通过树立共同的价值观念、行为规范和管理制度，对企业员工的行为模式和决策方式产生深远影响。良好的企业文化能够激发员工的积极性和创造力，提高工作效率，同时增强团队的凝聚力和忠诚度，从而达成企业的战略目标。另一方面，思想政治工作通过引导企业员工树立正确的价值观和道德观，不仅能够提升员工的思想政治素质，还能够企业内部营造和谐、稳定的工作环境，为企业的健康发展打下坚实的基础。此外，思想政治工作还有助于形成企业社会责任感，加强企业与社会之间的联系，提升企业在社会中的形象和影响力。总而言之，企业文化建设和思想政治工作同样重要，两者相互支持、相互促进，为企业打造出一个强有力的发展动力源，帮助企业在复杂多变的市场环境中立于不败之地。

### 二、企业文化建设与思想政治工作的结合必要性

#### 1. 企业文化的功能与需求

企业文化作为企业内部软实力的核心体现，对企业

的稳固和发展具有不可忽视的功能和需求。首先，企业文化提供了一种价值观导向，帮助员工认清方向、统一思想，这在决策行为和工作方法上形成一致性，引导员工朝着共同的目标努力。其次，它还具有凝聚功能，通过共同的信仰和认同，增强员工之间的合作精神和团队合作能力，进而提升整体的工作效率。再者，良好的企业文化能够提升企业的整体形象，吸引和留住人才，同时也助于企业在市场中树立良好口碑，为企业吸引客户和合作伙伴。最后，企业文化对于推动企业的创新也具有关键作用，它鼓励开放思维和创新行为，为企业的持续发展提供动力。因此，建设和维护一种积极、健康、向上的企业文化，是满足企业长期发展战略需求的关键。

### 2. 思想政治工作的目标和作用

思想政治工作在企业发展中同样扮演着重要角色。其主要目标是确保企业决策与国家政策和社会主义核心价值观保持一致，同时提升企业员工的思想政治素质和社会责任感。通过有效的思想政治工作，企业可以增强员工对企业文化的认同感，促进执行力的提升和企业目标与员工个人目标的一致性。此外，它还有助于构建和谐劳动关系，减少企业内部矛盾，为企业稳定运营提供有力保障。在更宏观的层面上，思想政治工作对于培养员工的法治意识、职业道德、以及对社会的责任感等均有显著作用，这些都是企业可持续发展的社会基础。因此，将思想政治工作与企业文化建设有效结合，不仅是提升企业内部管理水平的需要，更是企业履行社会责任、适应社会发展要求的必然选择。

### 3. 两者结合的内在逻辑

企业文化建设与思想政治工作的结合必要性体现在它们之间的内在逻辑关系上。企业文化是企业核心价值观的体现，而思想政治工作则是这些价值观念的推动器和守护者。企业文化的构建需要通过思想政治工作来强化员工对于这些价值观的认同和实践，而思想政治工作也需要依托于健康的企业文化来实现其目标和作用。二者的结合，能够确保企业在追求经济效益的同时，也能坚守社会责任和道德底线，促进企业与社会的和谐发展。同时，企业文化能为思想政治工作提供具体的实践平台和表现形式，而思想政治工作则通过不断优化和调适企业文化，来增强其引领和服务企业发展的能力。在这一过程中，企业不仅提升了自身软实力，形成了独特

的竞争优势，同时也为员工提供了实现个人价值的舞台，从而实现企业与员工的共同成长与进步。如此的结合，使得企业文化建设与思想政治工作在维系企业健康发展的同时，也为企业在复杂多变的市场环境中提供了明确的方向和强有力的支撑。

## 三、企业文化建设与思想政治工作的融合策略

### 1. 创建符合劳动者核心价值观的企业文化

在企业文化建设与思想政治工作的融合策略中，创建一个符合劳动者核心价值观的企业文化至关重要。首先，企业需要明确劳动者核心价值观的内涵，这些通常涵盖诚信、责任、创新、团结等要素。基于这些价值观，企业可以构建一套与之相匹配的文化体系和行为准则，确保每一位员工都能理解并认同这些价值观。企业文化的形成过程中需要注重实践活动的开展，比如举办以提升团队精神、鼓励创新思维为目的的团建活动，以及与企业价值观相融合的社会责任项目。此外，企业还应通过不断的教育和培训，加强员工对于企业核心价值观的理解和内化，使之成为员工自发行为的一部分。在这个基础上，评价和激励机制也应与核心价值观相结合，确保对符合企业文化表现给予正向激励，形成良性循环。通过这样的融合策略，企业不仅能够促进员工的个人成长，还能在更深层次上提高员工的工作满意度和忠诚度，从而为企业的长期健康发展奠定坚实的文化基础。

### 2. 构建全面的思想政治工作机制

构建全面的思想政治工作机制是企业文化建设与思想政治工作融合的重要策略之一。这要求企业需明确思想政治工作在组织中的地位和作用，将其融入企业发展的各个方面，如战略规划、日常管理、员工培训等。首先，企业需要设立专门的组织部门或职能团队，负责思想政治工作的规划和实施，确保政策与措施与企业文化相结合，并且能够针对不同层级和类型的员工进行个性化的关怀与引导。其次，应通过定期的学习培训、主题教育、经典案例分析等形式，提高员工的政治敏感度和价值判断力，同时培养和强化员工对企业使命和愿景的认同感。进而，企业还要通过设立奖励和激励机制，鼓励员工将企业文化和思想政治工作的要求转化为实际行动。此外，还要注重反馈机制的建立，对员工的意见和建议进行有效收集与处理，及时调整和优化相关工作，使其更加贴近员工需求和实际工作。通过构建这样一个

全面的思想政治工作机制，可以更好地促进企业文化的内涵与外延发展，为企业打造坚固的核心竞争力和持续发展的社会基础。

### 3. 开展多样化的融合实践活动

开展多样化的融合实践活动是企业文化建设与思想政治工作融合的一个有效策略。为此，企业可以组织一系列富有创意和吸引力的活动，将企业文化理念与员工的思想政治工作相结合，使之成为员工日常工作和生活的一部分。这些活动可以包括团队建设练习、志愿社会服务、企业内部的学术讲座、创新创业竞赛等形式多样的项目。通过这些实践活动，员工能在互动中更深刻地领悟和体会企业核心价值观和理念，并在实际行动中将其落实，进而增强企业凝聚力和竞争力。同时，这些活动还可以促进企业内部的交流与合作，帮助员工更好地理解公司的长远目标和战略规划。此外，融合实践活动还能激发员工的创造潜能和团队精神，助推企业的创新发展。为了确保活动的有效性，企业应定期评估和调整活动内容，以保证其与员工需求、企业发展阶段及外部环境变化相适应，确保活动的新鲜感和吸引力，使得融合策略能够持续产生积极的影响。

### 4. 强化企业文化的内部宣贯

为了确保企业文化深入人心且与思想政治工作有效结合，企业需通过多种渠道和方法，将企业文化的理念、价值观和行为准则传递给每一位员工。首先，企业可以通过组织培训和研讨会的形式，使员工明确理解企业文化的内容、背后的思想政治含义及其在日常工作中的具体应用。这样的措施有利于员工内化企业文化，甚至在潜移默化中将其融入自己的价值观与行为规范中。其次，要利用企业内部的宣传工具，如内部刊物、公告板、邮件通讯、企业社交平台等，定期发布与企业文化相关的内容，讲述企业的发展历程、成功案例和员工故事，从而打造一个强化企业文化宣贯的氛围。同时，企业高层领导需要起到表率作用，通过公开讲话、参与文化活动、日常接触等途径身体力行，向员工展示企业文化的实际应用。高级管理层的积极参与不仅能够直接影响员工对企业文化的看法，还能促进其积极参与到文化建设中来。此外，企业还可以举办各类文化活动，比如公司周年庆、员工生日会等，将企业文化与这些活动进行有机结合，通过活动体验进一步强化内部宣贯的效果。最后，企业应建立一个持续的反馈机制，收集员工

对企业文化的看法和建议，及时地进行调整和完善。这种循环往复的沟通和更新，有助于保证企业文化与时俱进，同时反映员工的实际需要。

### 5. 实施动态的激励与评价体系

实施动态的激励与评价体系是企业文化建设与思想政治工作有效融合的重要策略之一。这要求企业建立和维护一个能够不断适应变化、促进员工发展、并鼓励员工积极参与企业文化实践的激励机制。在这样的激励机制中，员工的表现和行为应当按照企业文化和思想政治工作的要求进行评价。比如，企业可以通过设立奖励和表彰制度来表扬那些在日常工作中积极展现企业价值观和理念的员工，同时，还可以通过晋升通道和薪酬福利与员工的企业文化符合度和政治素质相挂钩，以此激励员工在工作中更好地体现企业的核心价值观。这种激励与评价体系不仅能够驱动员工的内在动力，促进他们在工作中的主动性与创造性，还能够帮助企业筛选和培养与企业文化高度契合的人才，从而推动企业的健康可持续发展。重要的是，这个系统应该设置为动态的，能够根据企业的实际情况和市场环境的变化进行及时的调整，确保它长期有效且始终与企业的发展目标相一致。

### 结束语

通过本文的研究，我们可以看出，企业文化建设与思想政治工作并不是孤立的两个领域，而是可以相互支持、融合发展的。正确的融合策略不仅可以促进员工和企业的共同成长，还可以在更大程度上提升企业的内部凝聚力和外部竞争力。今后的实践中，企业应当根据自身实际情况开发合适的融合模式，不断探索两者的有效结合点，以实现可持续发展。同时，还需要进一步研究，深化两者的结合效果，不断完善企业文化建设与思想政治工作的融合路径。

### 参考文献

- [1] 彭甜甜. 国有企业思想政治工作与企业文化建设相融合的路径研究[J]. 现代企业文化, 2021(35): 120, 122.
- [2] 张学文. 国企思想政治工作与企业文化建设融合的可行性及路径研究[J]. 商情, 2020(52): 62-63.
- [3] 窦巧培. 企业思想政治工作与企业文化建设的融合探讨[J]. 品牌研究, 2020(30): 139.
- [4] 李夏竹. 对国有企业思想政治工作与企业文化建设融合分析[J]. 青年时代, 2019(15): 63-64.