

# 新时期国有企业基层党建政工工作的促进作用

韩中华

霍州煤电集团煤焦现代物流贸易分公司

**摘要：**党建是国有企业的“根与魂”。新时代背景下，国有企业的成长壮大离不开党建工作的引领，提升员工职业素养，以及塑造积极向上的工作心态。这有助于国有企业员工紧密跟随党的思想，确保企业发展方向与社会进步目标一致，从而起到良性推动作用。在这一背景下，国有企业的党建工作亟待积极展开，多角度深入剖析党建工作，加大力度推动企业内党建工作高效实施，从精神层面培育员工的思想道德，深入贯彻党的领导理念，激发员工的社会责任感和爱国情怀。因此，本文旨在分析国有企业党建工作的现状，并探寻党建工作创新的路径，以使国有企业能在党的领导下实现高质量发展，期望本文能为广大国有企业工作者提供有益的借鉴。

**关键词：**国有企业；党建；指导思想；创新路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.07.098

## 引言

随着社会主义市场经济的快速发展，各行各业的市场竞争愈发激烈，对国有企业的发展带来了一定程度的冲击。为了在市场竞争中稳固地位，国有企业需强化内部党建工作，将党的领导理念融入日常运营，促进企业健康发展。新时代下，我党秉持“全心全意为人民服务”的工作宗旨，国有企业在创新党建工作路径时，也应贯彻这一理念。

在国有企业日常运营中，有针对性地加强党建工作不仅能提升员工的政治素养，还能避免不和谐现象，助力企业提升核心竞争力，为国家发展树立良好典范，充分发挥国有企业的价值。因此，在新时代背景下，探索加强国有企业党建工作的创新路径具有一定的必要性。

### 一、新时代加强国有企业党建政工工作创新的重要性

#### （一）有助于满足社会经济的发展需求

从目前阶段来看，我国的国有企业在激烈的市场竞争中所占的优势并不明显，对国有企业的进一步发展起到了消极的影响。国有企业作为我国经济的主要支柱之一，它的发展情况直接影响到我国整体的经济发展，对于社会的影响是较为显著的。在此情况下，国有企业需要不断的提升自身的竞争力，体现国有企业在我国经济中的主体地位，将其优势充分的展现出来，制定稳定发展的企业战略，来保障我国国民经济的可持续发展。

而党建工作对国有企业的发展具有直接的影响作用，进一步深化改革国有企业的党建工作，已经成为现代国有企业日常工作中重要的内容。加强国有企业的党建工作建设不仅能够提升企业中人才思想方面的素养，将“全心全意为人民服务”的工作理念落实到企业员工的工作上，并且能够发扬我党“艰苦奋斗、不畏艰险”的精神，对企业中的技术进行不断的探索与创新，提升国有企业的核

心竞争力，增强企业的综合实力，为其他企业起到良好的示范作用，从而提升我国整体的企业综合能力与员工的综合素养。同时，加强国有企业党建工作的创新，能够让企业的发展跟上时代的脚步，以此来满足社会经济发展变化的需求，巩固我国经济发展的稳定性，推动我国经济的可持续发展。

#### （二）有助于协调好员工与企业之间的关系

在国有企业中实施党建工作，是对企业员工思想层次的培训与建设，能够贯彻落实党的方针政策与党的思想在企业的员工培训中，使企业与员工之间的关系能够得到统一协调。在企业开展党建工作的过程中，需要不断融入党的新思想与工作方针，让国有企业的内部员工能够接收到新的思想，从而不断充分自我的综合素养。在对国有企业党建工作创新的过程中，企业中党建部门需要与企业中的基础员工进行交流，在开展教学之前，

党建部门需要以企业员工的日常工作基础上，结合员工的实际情况对其进行高效的思想政治工作，让员工能够对党的思想有深层次的理解与掌握，提升企业中员工的基础工作综合能力。在国有企业与企业员工的良好沟通交流情况下，能够将企业的文化传授给企业员工，增强企业员工团队合作的能力，提升国有企业整体的凝聚力与竞争力，保证企业中一线的员工能够认识到企业的发展方向，并向其方向而努力。

## 二、现阶段国有企业党建工作中存在的不足之处

### （一）党建工作创新不足

在我国社会不断发展的背景下，国有企业的发展形势已经日渐严峻，想要让国有企业能够有良好的发展前景，需要借助党建部门对企业员工的思想上进行引导，让企业的员工能够在面对工作上实际问题时，在良好政治思想的带领下勇于解决问题。但是从目前阶段来看，我国大多数的国有企业在开展党建工作的过程中，仍然使用传统的工作形式，并没有认识到工作创新的重要性，对于企业员工的吸引力不足，造成大多数的优秀党员不愿意参与到党建工作中，不利于培养员工的良好工作习惯，对企业的员工思想上产生消极的影响。同时，国有企业的党建工作不注重创新，容易使一部分员工的思想与国有企业发展的需求偏离，一味地享受物质生活，对企业的整体发展起到不良的影响，从而对我国经济的发展产生一定程度的阻碍。

### （二）党建工作信息化程度低

在我国科技发展的背景下，数字化时代已经到来，对我国各领域各行业的发展都产生了影响，被广泛地运用到日常工作中，其中在国有企业的党建工作过程中，需要将信息技术运用到工作中，提升党建工作的整体效率，使国有企业的发展能够有提供原动力。而目前阶段在对于国有企业党建工作的创新过程中，对于信息技术的运用不充分，没有将工作和信息技术进行有机的结

合，党建工作人员对于信息技术资源的利用较少，使党建工作的创新较难完成，降低了党建工作的开展效率，不利于党的思想和方针政策的进一步落实。

### （三）团队综合素质有待提升

大多数的国有企业的党建部门工作人员较少，负责的工作内容较杂，工作任务较重，使国有企业的党建部门工作人员对创新工作路径方面的工作没有时间进行，缺乏对创新意识的重视程度。同时，目前阶段尽管大部分的工作人员对党建工作重视程度较高，但是他们的党建工作专业能力较低，在开展党建的过程中党建工作不能有效的进行，从而影响了党建工作的高效开展，阻碍了国有企业的良好发展。除此之外，国有企业在开展党建工作中，团队综合素养较低，影响到对企业技术型人才的培养，从而不利于国有企业党建工作的创新。

## 三、新时代加强国有企业党建工作创新路径的具体实施措施

### （一）增强创新意识，提升党建工作的效率

在我国不断进步的现阶段，市场竞争越来越激烈，对国有企业而言是挑战，也是一种新的机遇，国有企业的党建工作人员需要结合社会的发展从工作思维上进行转变。首先，党建工作人员需要对市场的发展方向与人们的生活需求进行充分的分析，发掘市场变化的动向，在市场变化的基础上对党建工作进行创新，从而有助于国有企业的可持续发展，以及党建工作效率的提升。其次，国有企业的管理人员应该认识到党建工作创新的重要意义，以及对企业发展的重要作用，加大对党建创新工作的扶持，让党建工作人员能够得到良好的支持，积极地投身到党建工作的创新中，运用有效的培训与宣传手段，对国有企业的员工整体素养的提升起到关键作用。同时，在对党建工作进行创新的过程中，需要以党的发展方针与思想，将党的领导思想切实落实在员工的日常工作中，避免党建工作出现盲目的现象，确保了党

建创新工作的有效进行。最后，国有企业的党建工作创新的过程中，需要秉承着“全心全意为人民服务”的工作理念，让国有企业中的员工能够保持良好的工作态度，调动员工的创新思维，让员工能够在日常工作过程中将创新思维运用其中，增强企业中员工的个人素养，从而提升国有企业的综合竞争能力。

### （二）借助信息技术，创新党建工作载体

在科技不断发展的背景下，国有企业的党建工作应该结合互联网技术与资源，对党建工作进行创新。在对党建工作进行创新的过程中，需要先对现在的党建工作以及党的方针战略进行分析，发展国有企业党建工作的重点，有针对性地创建新的党建工作载体。党建工作人员可以借助互联网资源，构建一个互联网党史党建知识学习平台，党建工作人员将党的新思想、新方针等等编辑上传到网络平台上，员工可以随时随地地进行学习，为党建工作的开展提供便利，并且员工能够有针对性地强化思想认识，从而有助于党建工作的有效进行，提升了党建工作开展的质量。同时，国有企业的党建工作人员还可以借助微信公众号，定期地推送一些有关党思想的文章，让企业员工能够及时了解党的发展方向，贯彻落实党的思想，对员工的政治思想起到良好的引导作用，有助于国有企业员工在工作过程中不断对工作进行创新，促进国有企业的良好发展。除此之外，国有企业的党建工作人员还需要对自身的专业性进行提升，在互联网资源中找到适合提升自身工作水平与能力的知识，不断充实自己，掌握到社会发展的方向，学习新的技术，为党建工作的有效创新开展做好基础工作，从而推动我国国有企业在新时代能够可持续发展。

### （三）提升员工的整体素养，构建党建示范格局

新时代是指中国特色社会主义进入新的历史时期，是承前启后、继往开来、在新的历史条件下继续夺取中国特色社会主义伟大胜利的时代，是决胜全面建成小康

社会、进而全面建设社会主义现代化强国的时代，是全国各族人民团结奋斗、不断创造美好生活、逐步实现全体人民共同富裕的时代。在新时代的背景下，不仅仅需要对党建工作机制的不断完善，为党建工作的创新奠定基础，更需要对员工的整体素养进行提升，培养员工的党的意识，有助于党建工作的有效开展。同时，在对党建工作创新后，有助于打造出具有示范作用的党建工作示范企业，为党建工作的深度进行做铺垫。并且构建完善的党建工作机制能够有助于对员工思想觉悟的启发，让员工能够自主地对自身素养进行提升，从而使党建团队员工的整体素养也较好的增强。基于此情况，国有企业在开展党建工作之前，需要对党建工作机制进行完善，从不同的角度对党建工作进行改革，将党建工作的创新内容进行细节化，让员工能够对自我工作有明确的认知，从而为员工团队综合素养的提升奠定坚实的基础。

### 结束语

综上所述，在世界经济全球化与多元化的现阶段，国际市场上的企业竞争越来越激烈，我国的国有企业想要市场中占有一定的份额，离不开“创新”二字。“创新”不仅仅是技术方面的改革，更要让员工的思想上进行转变，让员工能够在党的领导下用积极向上的态度对待工作，调动员工的创新意识，从根本上达到创新的目标，推动我国经济的良好发展。基于此情况，国有企业应该注重党建部门的工作路径的创新，从思想上落实创新的理念，对国有企业的发展有至关重要的影响。

### 参考文献

- [1] 闫少华. 新时期国有企业党建工作的几点思考[J]. 企业改革与管理, 2014(24): 48.
- [2] 孟根黔. 关于新时代背景下加强国有企业党建工作创新发展的分析—以十一冶建设集团有限责任公司为例[J]. 中国有色金属, 2020(S2): 172-174.