

# 新时期国有煤炭企业思想政治工作的创新路径

张敏

霍州煤电集团洪洞亿隆煤业有限责任公司

**摘要：**思想政治工作的主体是人，充分激发职工的主观能动性，将有助于国有企业各项工作的有序推进，进而实现事半功倍的效果。因此，提升思想政治工作的质量，对于我国国有煤炭企业在新时期实现更高质量的发展具有至关重要的作用。本文将从新时期全面提升国有煤炭企业思想政治工作实效的紧迫性出发，探讨当前国有煤炭企业思想政治工作所面临的突出问题，并针对性地提出增进新时期国有煤炭企业思想政治工作质量的有效策略。

**关键词：** 思想政治；新时期；高质量发展

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2022.07.228

## 引言

随着新时期的发展，国有煤炭企业在思想政治工作方面的投入不断加大，取得了显著的成果。然而，在互联网时代背景下，国有煤炭企业职工的思想更加活跃、开放，对思想政治工作提出了更高的要求。传统的思想政治工作方式难以适应时代发展需求，全面提升思想政治工作质效变得尤为紧迫。因此，探讨新时期国有煤炭企业思想政治工作的有效路径具有重大意义。

## 一、新时期国有煤炭企业提升思想政治工作实效性的重要意义

### （一）推动思想政治工作质效提升是时代所需

随着互联网的迅速发展，信息流通日益快捷，信息获取的门槛逐步降低，导致企业员工的思想更容易受到外部环境的影响和冲击。为适应这一新形势，国有煤炭企业在新的发展阶段必须全面提升思想政治工作的质量和效率，及时对员工进行思想引导和心理疏导，以确保企业的稳健发展和员工的心理健康。这不仅是企业应对时代挑战的重要举措，也是推动国有煤炭企业持续健康发展的必然要求。

### （二）推动思想政治工作质效提升是企业发展所需

目前，国有煤炭企业已经由传统的粗放型增长模式顺利转型至高质量发展阶段。这一转型不仅涵盖了企业各项业务的全面提升，更要求我们在理念层面实现根本性的转变，即从内心深处全面更新工作观念，确保企业全方位、深层次地实现高质量发展。因此，思想政治工作需要作出更大更多的贡献，为国有煤炭企业在新时期的发展凝聚起发展合力。特别是随着国有煤炭企业生产经营及各类管理技术和理念的不断革新，对于国有煤炭

企业管理工作提出了更高的要求。通过提升思想政治工作的实效，有利于提升国有煤炭企业职工的整体能力和水平，从而更好适应国有煤炭企业对发展的需求，推动国有煤炭企业各项生产经营目标的有效达成。

### （三）推动思想政治工作质效提升是落实上党组织的各项要求

随着我国社会发展进入新时期，给国有煤炭企业的思想政治工作提出新的标准，传统的思政工作模式、内容已难以适应时代需求，只有充分结合国有煤炭企业发展实际，转变工作理念和方式方法，才能更好质量地完成上级规定的各项任务和要求。

## 二、当前国有煤炭企业思想政治工作现状及存在问题

### （一）思想政治工作内容虚化的问题突出

高质量的思想政治工作，需要以高质量的工作内容作为基础。从国有煤炭企业开展的思想政治工作开展，很多情况下，仅仅停留在对上级文件的传达，采取照本宣科的方式，不能将文件的精神更为深入地转变为国有煤炭企业发展所需，不能实现与具体工作的深入贯通、相互融合，特别是对国有煤炭企业职工的思想并没有达到针对性纾解的效果，导致思想政治工作不能更好进入到广大职工的心中。

### （二）思想政治工作形式较为单一的问题突出

随着广大职工思想活跃程度的不断增加，传统的思想政治工作方式表现出“抓紧见肘”。从国有煤炭企业思想政治工作开展来看，整体的形式仍旧多数情况下以“灌输式”为主，并没有结合当前的新理念、新技术等对思想政治工作模式进行创新工作开展的方式方法不够灵活，不能满足当前职工对思想政治工作的实际需求，

特别是不能给广大职工带来身临其境的感觉，影响到思想政治工作实效。

### （三）思想政治工作不够细致深入的问题突出

思想政治工作的深入细致程度需要进一步增强，才能满足思想政治工作高质量开展的需求。从部分国有煤炭企业开展思想政治工作来看，很多情况下，思想政治工作停留在面上的宏观宣传教育，与国有煤炭企业实际情况结合深度不够。导致问题出现的主要原因是，思想政治工作对广大职工的关注相对不够，投入的时间和精力不足，必要的观察和分析不够细致和深入，造成思想政治工作缺乏针对性。

## 三、新时期国有煤炭企业提升思想政治工作政治功效的创新路径

### （一）切实高度重视思想政治工作

思想问题是影响思想政治工作实效的最大问题。特别是当前国有煤炭企业整体的生产经营形式相对于先前出现了明显的下降，虽然在近两年，国有煤炭企业的经营形势相对于先前出现了一些缓和，但从长远来看，国有煤炭企业发展形势仍旧挑战较多。所以，必须从解决思想问题入手，全面强化对广大职工思想的有效统一。因此，这就需要将思想政治工作的效能充分发挥出来，将思想政治工作放置到应有的位置，切实认识到思想政治工作质效提升对国有煤炭企业在新时期发展的不可替代性。特别是对国有煤炭企业的领导干部，要真正转变思想理念，加大对思想政治工作的支持力度，为思想政治工作在国有煤炭企业高质量开展营造出积极正向的浓厚氛围。同时，对于具体的思想政治工作部门和具体的负责人员，也需要转变工作理念，深刻认识到本部门工作对国有煤炭企业发展的重要性，积极主动谋划和推进各项工作开展，为国有煤炭企业在新时期发展，发挥出思想政治工作应有的力量。

### （二）采取“大数据+”模式，全面推动思想政治工作创新发展

在大数据时代，对各个方面产生的影响是颠覆性的，对国有煤炭企业思想政治工作亦是如此。特别是当前很多领域已经开始将大数据和具体工作相结合，取得了较为明显的工作成效。因此，在新时期发展中，需要

将思想政治工作与大数据全面结合起来，为工作在新时期的发展，提供出更多的可能和选择。在具体实施时，首先，国有煤炭企业思想政治工作人员要主动深入到企业职工当中，了解企业职工获取信息的主要渠道和关注的信息内容，发挥工会、妇联等群团组织作用，将企业职工的所思所想和对企业思想政治工作的意见建议收集起来，结合新媒体方式进行改进提升，把企业职工关注的重点通过新媒体方式表现出来，提升思想政治工作的吸引力，让企业思想政治工作内容更容易被企业职工理解和掌握，广泛凝聚职工的思想共识，提升思想政治工作的效率。其次，国有煤炭企业思想政治工作人员要学会和掌握新媒体方式开展思想政治工作的方式和方法，利用微信、微博和公众号等媒体平台，与企业职工开展“一对一”的线上交流，对企业发展战略和管理模式有疑惑的企业职工开展互动交流，加强在线上对企业职工的思想政治教育管理，同时对企业职工的网络言行和发表的内容进行动态关注，对一些思想偏激，有不良思想倾向的职工，在网络上加强关注和引导，在线下积极开展帮扶和指导，帮助其纠正错误观念，主动调节身心，保持国有煤炭企业生产管理环境整体稳定。最后，国有煤炭企业要根据企业职工不同的思想状态，探索差异化、个性化的思想政治工作开展方式，运用大数据技术找到企业职工对思想政治工作的兴趣点，从而提升工作的针对性和实效性。

### （三）充分发挥工会作用，全面提升思想政治工作实效

工会在国有煤炭企业中扮演着企业和职工之间的桥梁作用，在提升思想政治工作质效方面发挥着关键作用。特别是可以将自身距离广大职工较近的优势充分展现出来，积极主动地将最新的政策宣传的给职工，也可以实现对职工的思想动态的有效引导，对职工出现的思想问题也可以充分发挥职能作用，第一时间破解到位。在具体操作时，可从如下几个方面，将国有煤炭企业工会的职能作用充分发挥出来。

首先，为优化企业管理决策，企业党组织应选拔工会中的优秀代表参与其中，共同研讨企业发展战略与管理机制的制定。在企业管理过程中，应着重考虑职工的

利益，坚持以人为本的管理理念，使职工对企业的发展战略产生认同感，自觉遵守管理规定。通过工会组织的参与，提升工会在企业管理中的话语权，进而提高其政治地位。

其次，鉴于工会组织紧密联系职工，应建立有效的信息收集和反馈机制，密切关注职工的工作与生活需求，及时收集并传递职工的意见和建议。这将有助于企业管理者调整管理政策，提高管理手段的科学性和合理性，确保职工权益得到充分保障，从而增强职工对工会组织的信任与依赖。

最后，国有煤炭企业工会组织需关注职工的思想动态，特别是职工通过互联网等移动设备接触的信息。对于影响职工群体的负面舆论，应及时予以纠正和消除。此外，应引导职工树立健康的工作和生活习惯，防范不良行为对职工思想的侵蚀，确保职工队伍思想稳定。

#### （四）全面推动思想政治工作与企业文化融合发展

思想政治工作和企业文化工作的对象均是广大职工，两者均可以实现对广大职工思想和行为的引导，大量工作实践也表明，通过将两者融合发展的方式，可以发挥出“1+1>2”的效果。因此，在新时期发展中，国有煤炭企业可以通过将两者融合发展的方式，为国有煤炭企业思想政治工作高质量开展提供出更多扎实支撑。在具体实施时，可以从如下几个方面入手，应当全面立足企业发展实际，充分考量国有煤炭企业发展规律和广大职工思想转变等方面的特征，在充分总结分析企业文化的基础上，对企业文化进行针对性的升华，特别是对职工和企业之间可能存在的矛盾应当给予重点关注，最大限度地引导和改变职工的价值观念、行为规范及生活行为等。在企业文化建设的过程中，应引导企业职工树立正确的价值观。通过深入了解职工的思想现状，我们可以有针对性地提升他们的文化自觉性。特别是，我们需要将爱岗敬业、遵纪守法等核心价值全面融入并贯彻到职工文化建设中，以最大限度地发挥企业文化的引导作用。这对于提升企业文化与职工思想的融合实效，推动国有煤炭企业实现更高质量的发展具有至关重要的作用。

（五）全面提升国有煤炭企业思想政治工作人员的整体能力和水平

工作实践表明，思想政治工作人员能力素质直接决定了国有煤炭企业思想政治工作实际效果。因此，随着对国有煤炭企业思想政治工作要求的提升，对于思想政治工作人员的能力和素质也提出了更高水平的要求，国有煤炭企业必须将提升思想政治人员的整体能力水平作为高质量开展思想政治工作的基础支撑。在具体实施时，可从如下几个方面入手：

国有煤炭企业应当紧密结合思想政治工作实际，严格按照相关规定配备充足的思想政治工作骨干力量。在条件允许的情况下，应设立专门的业务机构，并确保思想政治工作人员实现专职化配置，对机构设置及具体职责进行明确界定。此外，建立一支必要的兼职思想政治工作队伍同样至关重要。国有煤炭企业需组建思想政治工作志愿者团队，并全面实施全员培训，以确保专职与兼职人员的整体素质得到有效提升。为充分调动思想政治工作队伍的积极性和创造力，还需建立健全思想政治工作专业技术职务晋升机制，明确并量化评价标准和指标，以此激发思政工作者的工作热情与主动性，为企业的长远发展构建一支具备高素质的人才队伍。

#### 四、结束语

在新的历史时期，思想政治工作对于国有煤炭企业而言，既是必须重视的关键任务，也是影响其发展质量和效益的重要因素。现阶段，国有煤炭企业思想政治工作相较以往取得了显著的改善和提升，但仍然存在较为突出的问题。因此，国有煤炭企业需切实转变传统工作观念，将思想政治工作置于应有之重要地位，加大投入力度，全面增强思想工作效能，充分发挥各方面要素支持，为在新时期实现更高质量的发展，注入强大的思想政治工作动力。

#### 参考文献

[1]王纯.新时期国有煤炭企业思想政治工作创新发展研究[J].青年时代,2018(015):85,94.

[2]董鑫.论国有煤炭企业思想政治工作的创新路径[J].青年与社会,2014(8):1.