

新时期国企思想政治工作现状及创新策略

王晓峰

霍州煤电集团云厦白龙矿建分公司

摘要：国有企业思想政治工作是一项常态化、基础性的任务，对我国国有企业的发展具有深远影响。在当前背景下，国有企业思想政治工作面临着员工思想多样化、道德素质减退、价值观念复杂化等新挑战。为应对这些挑战，有必要在实际工作中持续创新和探索，确保思想政治工作切实融入国有企业改革发展的各个环节，进一步提升思想政治工作的实际效果和针对性，努力引导职工思想聚焦“改革发展”。本文旨在探讨如何加强国有企业思想政治工作，对当前存在的问题进行剖析，并提出相应对策与建议。

关键词：思想政治；企业文化；创新策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.07.093

一、引言

随着我国社会发展进入新常态，给国有企业思想政治工作带来新的挑战和问题。受社会大环境的影响，部分国有企业对思想政治工作的重视程度不够，一些领导干部忽视了思想政治工作的重要作用，对国有企业思想政治工作认识不到位、重视程度不够，致使思想政治工作难以有效开展。同时，职工在经济体制、生活方式等方面发生了很大变化，有些职工甚至不关心国家大事。在这种情况下，有些国有企业没有把职工思想政治工作放在重要位置来抓，没有从根本上解决“依靠谁、为了谁、我是谁”的问题，从而使思想政治工作处于被动地位。新形势下做好国有企业思想政治工作是一项系统工程，需要不断探索和创新。当前国有企业思想政治工作还存在一些亟待解决的问题：一是对思想政治工作的重要性认识不到位；二是对开展思想政治工作的重要性认识不到位；三是对新形势下如何做好国有企业思想政治工作缺乏创新。因此，我们要高度重视国有企业思想政治工作，在国有企业经营发展中充分发挥好这一重要作用。要以改革创新精神全面推进国有企业的思想政治工作，积极探索新形势下做好国有企业思想政治工作的有效途径和方法。

二、国有企业思想政治工作现状

第一，职工队伍不稳定。当前，在一些国有企业中，由于受各种因素影响，职工队伍不稳定的现象依然存在。表现在：有的职工在工作、生活中遇到困难时不能及时向组织反映；有的职工对国有企业一些规章制度

提出质疑，产生抵触情绪；有的职工甚至因国有企业困难而跳槽。这些问题如果得不到妥善解决，不仅影响到国有企业的正常经营活动，而且会引起职工队伍的不稳定。

第二，员工素质参差不齐。随着市场经济体制的不断完善和社会经济结构的不断调整，国有企业内部出现了新情况、新问题和新矛盾。这些问题如果得不到妥善解决，就会影响到国有企业的改革发展。

第三，思想政治工作方式单一。在长期计划经济条件下形成的传统思想政治工作方式已经不能适应新形势下员工的心理需求和行为方式变化，表现在：思想政治工作不能从员工生活实际出发进行调查研究；思想政治工作开展形式单调、内容枯燥、方法简单；在新形势下开展思想政治工作没有明确的目标和具体措施，缺乏有效的手段；一些干部职工在思想上对国有企业改革发展信心不足、认识不足、态度不端正等。第四，政工干部能力不足。当前国有企业思想政治工作者能力不足主要表现在：缺乏扎实过硬的理论功底；缺乏良好的心理素质和过硬的沟通能力等。

三、做好国有企业思想政治工作的对策

1. 提高对思想政治工作的认识，体现“以人为本”的理念

在思想政治工作中，要始终把员工的利益作为出发点和落脚点，把关心员工的冷暖疾苦作为自己的基本职责，充分体现“以人为本”的理念。要注重人文关怀，通过组织丰富多彩的文体活动，营造和谐宽松、积极向

上的氛围，让员工感受到集体大家庭的温暖，从而增强国有企业凝聚力；要把尊重人、理解人、关心人和教育人作为思想政治工作的重要内容，以情感交流为基础，以思想沟通为纽带，充分尊重员工的人格和自尊心、自信心；要根据不同层次员工对思想政治工作的不同需求，有针对性地开展形式多样、内容丰富的教育活动；要注意把握员工思想脉搏，掌握员工思想动态，注重员工心理健康教育，积极开展心理咨询和疏导工作。在国有企业生产经营中要始终把调动职工积极性作为最大政绩。要坚持“以人为本”的理念，强化以人为本意识；坚持民主管理、科学管理原则；坚持依法治企、制度治企原则。要尊重员工在国有企业经营活动中的主体地位，充分发挥他们的主人翁作用；要以经济建设为中心，通过多种形式最大限度地调动全体职工参与国有企业改革发展的积极性和创造性。在国有企业生产经营中要始终把提高劳动生产率作为最大政绩；要把提高国有企业经济效益作为国有企业发展的首要任务。通过提高经济效益实现职工生活富裕、国有企业发展壮大、社会和谐进步；在国有企业生产经营中要始终把实现经济效益作为最大政绩。通过实现经济效益推动思想政治工作的开展和深入；通过实现经济效益推动职工文化素质、精神境界的提高和全面发展。

2. 要与时俱进，不断创新思想政治工作方式方法

要充分利用现代传媒手段，加强思想政治工作。互联网以其特有的及时性、广泛性和开放性等特点，已成为人们获取信息、交流思想的重要途径，给传统的思想政治工作带来了前所未有的挑战。我们必须应新形势，充分利用现代传媒手段，创新思想政治工作的方法和载体，进一步发挥好报刊、广播、电视、互联网等宣传媒体的作用，加大对先进典型、典型事例和经验做法的宣传力度。要充分利用互联网等信息技术，通过建立网络论坛、网上教育平台、网上个人主页等方式，为职工提供交流和学习的平台。通过网上学习培训活动，使广大职工学知识、学技能、学技术，提高职工队伍整体素质。要积极开辟网络思想政治教育阵地，建立和完善网上思想政治教育体系。要在广大职工中开展网上互动交

流活动。开展网络思想政治教育活动可以丰富国有企业思想政治工作内容和形式，使思想政治工作更加贴近实际、贴近生活、贴近职工。要把国有企业网络文化建设作为思想政治工作的新阵地，切实加强网络思想政治工作队伍建设。要有计划地建立和完善网络宣传队伍。充分发挥新闻媒体在思想政治工作中的优势和作用。在实践中不断探索和创新国有企业思想政治工作方法。随着国有企业改革的深入和市场经济的发展，广大职工的利益需求日趋多样化，需求层次也不断提高。要注意做好职工的理想信念教育和职业道德教育，坚持用科学理论武装人；要加强社会主义荣辱观教育；要坚持开展丰富多彩的文体活动和道德实践活动；要以各种形式的劳动竞赛活动为载体开展群众喜闻乐见的精神文明创建活动；要发挥各级工会组织在国有企业思想政治工作中的积极作用。

要努力形成齐抓共管、协调联动机制。加强国有企业思想政治工作是一项系统工程，必须全员参与、齐抓共管。要建立党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、全社会积极参与的机制，形成全员抓国有企业思想政治工作的良好局面。党委主要负责同志要认真履行第一责任人职责，深入一线靠前指挥；党委成员和各部门负责人要切实履行直接责任人职责，经常深入基层调查研究，及时掌握员工群众的思想动态；工会组织要积极协助党委和行政抓好职工群众日常生活中最直接、最现实的利益问题；共青团组织要发挥自身优势开展各具特色的精神文明创建活动；其他有关职能部门都要按照各自职责分工认真抓好国有企业思想政治工作。

3. 树立良好的企业文化，营造良好的企业氛围

国有企业文化是国有企业的灵魂，是国有企业员工的精神支柱，是国有企业思想政治工作的重要组成部分。良好的国有企业文化能增强员工凝聚力，使员工团结协作、共同进步，对促进国有企业的发展有着重要作用。要通过加强文化建设，引导国有企业全体员工树立共同理想、培养良好的职业道德，营造积极向上和谐奋进的良好氛围。在具体工作中，要通过各种形式开展丰富多彩、形式多样的活动，使思想政治工作渗透到职工

思想教育中去。一是开展丰富多彩的文化娱乐活动。通过举办文艺晚会、读书读报会、趣味运动会等各种形式的活动，增强国有企业凝聚力，陶冶职工情操。二是开展形式多样的劳动竞赛活动。通过开展技术比武、合理化建议等活动，增强职工团结协作、勇于创新意识和能力。三是加强国有企业形象建设。在办公环境、厂区规划、产品展示等方面统一标准，进行宣传造势，努力使国有企业形象不断提升。

4. 建立健全各项机制，保障思想政治工作顺利进行

国有企业思想政治工作必须建立健全各项机制，才能使其形成合力，促进国有企业改革发展。一是建立国有企业思想政治工作目标责任机制，把思想政治工作纳入国有企业目标管理中去，纳入领导班子和领导干部绩效考核体系中去，把职工群众满意不满意、拥护不拥护、赞成不赞成作为衡量其工作好坏的重要标准，实行一票否决制度，把思想政治工作落实到每个岗位上去。二是建立健全职工参与机制，充分发挥职工的聪明才智和创造活力，调动全体职工的积极性、主动性和创造性。三是建立健全国有企业思想政治工作考评机制，建立考核制度和激励机制，将其纳入年度目标管理中去。对思想政治工作做得好的单位和个人要给予表彰奖励；对做得差的单位和个人要给予批评教育。四是建立健全国有企业思想政治工作保障机制。要解决思想政治工作编制问题；解决宣传阵地问题；解决经费保障问题；解决活动场所问题。把思想政治工作纳入国有企业考核体系中去，把各项措施落实情况作为评选先进单位、先进个人的重要条件和依据；建立奖惩机制，对做得好的单位和个人给予表彰奖励；对做得差的单位和个人给予批评教育。要在基层单位成立职工思想政治工作机构，配备专职政工干部；建立国有企业职工代表制度；建立健全职工思想动态调查制度，为推进国有企业改革发展提供强有力的精神动力、智力支持和思想保证。

5. 要加强人才队伍建设，为思想政治工作提供组织保证

一要加强领导班子建设。把领导班子建设成为政治

坚定、思路清晰、勇于创新、公道正派、求真务实的领导集体，进一步增强领导班子的凝聚力和战斗力。要坚持民主集中制原则，提高科学决策、民主决策水平，充分发挥集体领导的作用。要完善内部监督机制，对一些重大问题进行民主决策，并采取适当方式向职工公开。二要加强干部队伍建设。坚持“德才兼备、以德为先”的用人标准，把那些政治素质好、业务能力强、作风正派、勤政廉政的优秀干部选拔到领导岗位上来，不断提高干部队伍的整体素质和工作水平。要加强对党员干部特别是领导干部的教育培训，切实提高其政治理论水平和思想道德修养。把那些有事业心和责任感、业务素质好、善于做思想政治工作的同志充实到政工队伍中来，壮大政工队伍，努力建设一支高素质的政工队伍。

四、结语

总之，思想政治工作是党的生命线，是党的建设的重要组成部分，也是国有企业生产经营的重要保证。面对新形势新任务，国有企业思想政治工作面临着许多新情况和新问题，只有不断探索创新思想政治工作的新途径、新方法、新手段，才能更好地发挥思想政治工作推动国有企业改革发展中的作用。国有企业领导要充分认识思想政治工作在推动国有企业发展中的重要作用，主动适应形势发展需要，不断开拓创新思想政治工作的方法手段，增强思想政治工作的针对性和实效性；要创新工作思路，充分发挥职工群众在国有企业发展中的主体作用，坚持以人为本，切实关心职工群众生活；要充分发挥国有企业党组织在国有企业思想政治工作中的战斗堡垒作用，切实加强基层党组织建设；要结合当前形势和任务要求，全面系统地研究和解决实际问题；要充分发挥网络等新兴媒体在思想政治工作中的积极作用，做到网上与网下、线上与线下有机结合，打造思想政治工作新格局。

参考文献

[1] 付卫华. 新时期企业思想政治工作的现状分析及对策[J]. 中外企业家, 2016(5Z): 1.