

新时期国企思想政治工作面临的挑战与对策

杨彩虹

西山煤电集团有限责任公司公用事业分公司

摘要：当前，我国社会发展进入新时代，面临复杂的社会经济局势，如何在此基础上把握时代发展脉络，实现国有企业的稳步发展，成为当前国企关注的焦点议题和亟待突破的方向。思想政治工作作为国有企业的优良传统和政治优势，是推动企业改革发展稳定的有力保障。为此，本文通过探讨思想政治工作对国有企业发展的重大意义，分析当前国有企业思想政治工作的现状及存在的问题，并探索如何通过思想政治工作促进企业发展的创新途径。

关键词：思想政治；助推器；凝聚力

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.07.219

思想政治工作是教育和引导人的工作，工作的主要对象是人，用来处理人的思想、理念、政治立场等存在的问题，从而强化人们的思想觉悟；也成了阶级与政治集团，要想达到相应的政治目标，还需要给人们的意识形态进行干预，从而更好地转化人们的思想观念并带领人们更好的行动。思想政治工作作为党工作开展的关键构成要素，同时也是促进经济发展以及其他工作的重要保障。自党的十九大以来，将习近平同志当成关键点的党中央持续关注思想政治工作，应用一连串重大措施推动相关事宜。习近平总书记也曾多次进行重要阐述，进一步表明了新时代思想政治工作的关键价值、主要任务、方针准则、基本要求，丰富并提升了党对思想政治工作的规律性认识，为我们做好思想政治工作提供了根本遵循。

一、思想政治工作对企业发展的重要意义

（一）统一思想，凝聚共识，是企业高质量发展的“助推器”

思想政治工作担负着促进职工群众思想进步、增强职工群众凝聚力的重任。在企业中广泛开展思想政治工作，能够营造优良作风，增强工作信心，推动企业进步。站在国家长远发展的角度可以得知，强化思想政治工作能够提升企业内部职工的思想觉悟与认知理念，推动党和国家对企业的领导产生的管理成效。企业还应持续完善内部思想政治工作，才能够实现跟随时代发展前进的目的，同时结合具体问题具体分析、科学处理，始

终坚持和社会经济同步发展的步伐，让思想政治工作能够对企业职工理念进行正向引导，对职工工作开展进行指导，提供更完善的服务。

面对新形势，国有企业应坚持以政治建设为统领，始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，坚定“党建是搞好央企的法宝”的定位，坚持党建工作与生产经营深度融合，以扎实有效的思想政治工作，唤醒干部职工的“初心和使命”，重塑干部职工的信心和士气，树立不低头、敢担当、勇作为、善突破的精气神；发挥党委“把方向、管大局、促落实”作用，进一步增强企业竞争力。

（二）筑牢基础，输出人才，是企业可持续发展的“活”源泉

思想政治工作是企业发展的生命线，能够突出企业的优势，培养高素质人才队伍，是企业可持续发展的根本。人才培养是思想政治工作的重要内容，是企业的生存命脉。在企业建设发展中，加快推进人才队伍培养，能够为企业的发展积聚和储备人才。企业的竞争，根本核心在于人才，拥有一支高素质的人才队伍，拥有一个人人渴望成才的氛围环境，是一个企业基业长青的坚实磐石。

二、国有企业思想政治工作的现状及存在问题

随着新时代国企的发展和大分公司管理新模式的变革，国有企业需要更多政治上靠得住、工作上有本事、

作风上过得硬、群众信得过的管理人才、专业技术人才和业务操作能手，但当前开展思想政治工作还不够常态化，主要集中在理论学习中心组学习等规定动作，对于基层一线职工的思想教育覆盖面还不够广；同时，公司人才各展其能的激励机制、人才脱颖而出的竞争机制还不够健全完善，人才潜能还有很大的培养空间，现有人才队伍的结构和素质与公司推动基本实现排头兵目标的人才需求还有一定差距。

（一）思想认识不深，思政工作影响力不够

一方面，在企业运营管理过程中，大部分的时间和精力都过多地运用在经营业绩的提升上，对每年思想政治工作整体规划不够、关注不多。新形势下，部分企业对青年职工思想政治工作认识不深，在贯彻落实方针政策时思路不清、措施不力，未能实现整体谋划与企业战略决策推进配套同步。另一方面，企业中不同年龄、不同层次的职工思想特点迥异，思想政治工作无法完全满足职工的不同需求；同时，因工作任务繁重等原因，部分基层领导缺乏对干部职工的关心，导致思想政治工作流于形式，抓不住重点。

（二）主体观念意识不强，思想教育引领力不够

一方面，在当前新形势大环境下，一些企业领导干部不够了解思想政治工作的地位与价值，对于推动思想政治工作在企业落实落地、见行见效缺乏一定指导，思想政治工作无法发挥应有作用。另一方面，个别党员领导干部思想观、价值观较为片面，在推进企业思想政治文化工作时，容易用经济指标代替文化软指标，工作重心主要放在经济效益的提升上，进而忽视了思想政治工作；同时，部分党务工作人员业务知识不够精，对思想政治工作不熟悉，党组织活动形式化，党员参与度较低，极易导致思想政治工作边缘化、党组织软弱涣散。

（三）人才教育载体不活，思政工作向心力不够

思想政治工作对于凝聚职工群众力量、激发企业正能量具有重要作用。但当前企业思想政治工作主要还是以理论学习为主要载体，相对枯燥乏味，未彻底对职工开展思想政治工作，仅仅停留在开大会、作报告的形式

主义上，减少了对思想政治工作的投入力度，使得思想政治工作无法顺利进行，也不能取得预期成效。

三、思想政治工作助推企业发展的创新路径

围绕中心、服务大局是企业思想政治工作的基本要求。在企业，思想政治工作的存在与发展离不开经济的影响，同时它对经济发展又起着重要的反作用、两者相辅相成。服务大局，就是要围绕经济这个大局确定思想政治工作的指导方针、工作原则和工作内容，并努力贯穿生产经营全过程。当前，通过思想政治工作推动企业高质量发展，就是要推动“思想政治+人才培养”工作。

（一）强化顶层设计，提升思政育人能级

党的领导是企业思想政治工作的前提。坚持和加强党的全面领导，发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。把职工思想政治工作同建设推进企业高质量发展的战略目标结合起来，追求更有高度、更有品位的境界，增强推动高质量发展、建设世界一流企业的紧迫感和使命感，以昂扬的姿态奋进新征程、建功新时代。

一是坚持做好思想上的引领，明确人才培养前进方向。广泛开展主题教育，加强干部职工群众进行思想教育，提高思想政治素质。二是始终坚持队伍建设，开展“思想政治带工建、党员带群众，把技术能手培养成党员，把党员培养成技术能手”为内容的“双带双培”工程，激发人才培养干部活力，不断强化对人才培养队伍的指导，健全队伍配置，培养优秀的干部队伍，激活企业发展人才活力。三是坚持把思想政治工作与为职工办实事结合起来，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，从源头上维护好职工民主政治和劳动经济权益，落实好以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，确保职工更好行使知情权、参与权、表决权以及监督权。

（二）聚焦生产经营，提高企业发展动能

生产经营作为企业思想政治工作开展的关键保障。企业思想政治工作人员务必按照贴近生活实际、贴近群众的重要原则，并合理关联了思想问题以及实际问题，合理结合了思想政治工作与企业生产经营发展，并按照

生产经营工作具体情况实施,把生产经营期间的困难与挑战当作重点。一是,在制定重大决策时,需要把思想政治工作聚焦在企业的长远进步与目标任务上,强化广大党员干部职工的形势教育,并带领大家掌握时事、清晰任务、统一思想、真抓实干,积极服务企业改革发展大局,为企业实现新的发展目标共同奋斗。二是当企业面临生产经营困难特别是进行重组整合时,思想政治工作的重点应放在解疑释惑、理清思路、增强信心、共渡难关上,鼓励党员干部职工齐心协力、攻坚克难、开拓进取,勇闯改革发展新路。三是当遇到重大突击性任务时,思想政治工作就应把握时机、因势利导,着力弘扬党员干部职工的主人翁意识和讲责任、勇担当、甘奉献精神,激发广大党员干部职工的干事创业激情,奋发有为地做好本职工作,确保各项工作任务顺利完成,从而创造出更大的经济效益与社会效益。

(三) 立足文化建设,挖掘内在发展动力

企业文化作为企业思想政治工作开展的主线任务,企业文化还涉及了有关企业精神、目标、道德、形象等各个方面,并且和思想政治工作的开展存在较大的关联。思想政治工作的导向功能主要表现在改革深化、经营制度转变、现代企业制度的完善等各个环节,需要将思想政治教育进行统一,并强化职工对企业文化的充分掌握,并产生统一的价值取向、企业文化氛围等。同时,效益在市场经济中是非常重要的节点,形象作为企业优势,还应不断创建企业文化意识,产生更全面的企业精神,建立企业形象,并给企业的发展提供内在动力,将企业思想政治工作的重点转移到企业文化建设中来,增加企业形象的宣传力度,从而提高企业的社会知名度。

(四) 围绕创新宣传,营造良好人才培养环境

创新宣传是企业思想政治工作的活力。为进一步推动思想政治工作与企业文明建设,还应不断创新优化企业的思想政治工作开展形式,营造更优秀的企业文化环境。一是借助线上+线下合理关联的方式与工作手段,不定期举办主题教育等实践活动,积极将思想政治工

作贯彻到企业生产运营整个阶段。二是完善教育载体,主动了解企业职工想法,紧扣企业职工工作重心,围绕传、帮、带等环节,拓宽教育思路,注入时代内容;同时,通过组织参加知识竞赛、演讲比赛、岗位技能操作比赛、志愿服务活动等,最大限度地焕发企业职工的生机活力。三是加强正能量宣传,讲好企业故事,传播企业声音,用企业砥砺奋进的成绩激励广大职工群众,增强感染力和号召力。

(五) 综合运用科技,实现思想政治和人才培养工作全面融合

科学技术是企业思想政治工作的保障。近年来,现代信息技术持续进步,我国也迈向了互联网+大数据的发展前景,新媒体在各行各业普遍应用,企业中的“思想政治+人才培养”工作也需要借助新媒体技术实现充分结合与创新,从而提高工作效率。一是在使用新媒体平台时,通过职工群众喜闻乐见的方式,将党的指导思想贯彻到广大职工群众中,让党在人才培养环节的思想政治工作开展与实际更相符、可靠。二是借助新媒体技术,推动思想政治工作与人才培养工作的资源配置更加完善,提高职工沟通效率,使得企业“思想政治+人才培养”工作的深度结合。三是搭建互联网企业内台,部门间主动探讨工作内容或发表意见,强化协调能力,推动思想政治工作和人才培养工作不断融合。

四、结束语

思想政治工作是企业改革发展的生命线,对于加强企业管理、提高质量效益、稳定职工队伍、凝聚职工群众力量、激发企业正能量具有重要作用。新时代企业的建设发展,要聚焦发挥思想政治优势,创新教育载体形式,不断提高企业职工思想政治素质,凝聚思想共识,建强干部人才队伍,为国有企业高质量发展提供人才支撑。

参考文献

[1] 王晓云. 国有企业思想政治工作面临的挑战与对策[J]. 活力, 2021(23): 2.