

# 新形势下企业工会女工工作的创新方向

唐荣

华亭煤业集团大柳煤矿有限公司

**摘要：**女工工作者是中国工人阶级的主体，是企业生产和发展的骨干力量，也是我国经济发展的生力军。企业工会女工委员会作为企业工会中女性职工的一个团体，担负着维护劳动者的正当权利和特殊利益的根本任务。我们国家已经进入了一个全新的发展时期，企业的员工们面对着目前的发展形势，需要进行最优的发展，人才是企业发展的根本动力。所以，企业的管理层要适时地改变自己的管理理念，对女工进行各种形式的培训，加强女性的法律保障，保障女性的权益，拓宽视野，提升女工的职业素质，为企业寻求更好的发展。

**关键词：**企业工会；女性职工；创新策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.07.067

## 引言

建立工会女工组织是企业推动自己发展的一种主要方式，随着企业的转型和升级，女工工作组织也面临着许多新的问题，原有的制度已不能适应新时代的发展需要。另外，在新时代的发展格局下，各个企业之间的竞争也越来越激烈，工会女工在这一过程中起到了很大的作用，这就要求工会女工工作不断地进行改革，制定出一套适合女工的工作方法和管理方式，确保女工工作的发展符合企业发展的需要。

### 一、新形势下创新企业工会女工工作的重要意义

#### 1. 促进工会组织充分发挥纽带作用

工会女工组织是加强企业领导者和女职工之间沟通交流的一种主要形式，它是通过变革企业的发展和工作方法，来创建一种适合新时期发展的工作体制，把女工的工作同企业的经济和社会发展的目的结合起来，这样才能更好地推动女工的全面发展。并且能够促进企业的可持续发展。在新的社会经济环境下，女工的发展需要与生活条件发生了很大变化，她们的生活压力日益增大，族群权利划分问题日益凸显。与此同时，中国现行的劳动制度与新时期不同利益主体的需求存在着一定的差距。所以，为了更好地帮助女工，更好地为企业的发展提供优质的服务，工会女工组织必须不断地开展工作方法创新，以此扩大工会女工组织的覆盖面，帮助女工群体充分运用各项发展资源，增强广大女工群体的核心凝聚力，使工会女工组织能更好地发挥作用。

#### 2. 促进工会女工工作的科学发展

工会女工组织是保障女工权利的基本机构，它保障了工会女工组织的运行合理性和科学性，并对女工行业

的发展起到了一定的推动作用，随着中国社会的不断改革和我国的市场经济的进一步发展，新时期的女工的生活价值观也有了很大的改变，对女工的要求也越来越高，因此，企业工会女工的工作不仅要符合当代社会发展的特点，还要符合当代女性的现实需要。所以，要想在企业工会中开展女工工作，就要根据当代女工的生活特点，为她们提供各种经济援助，开展各种企业女工活动，运用现代化的技术方法和手段，促进工会女工工作的有序发展，将工会活动的影响力传播到企业的各个层次，展现女工的综合实力，促进企业的发展。

#### 3. 提高工会女工组织的自身功能

在新的时代，我国的社会主义市场经济体制日益健全，社会效益也日益多样化，社会发展的结构也变得更加复杂，社会服务的多样性也變得越来越大。工会女工组织是职业女工权益的代表，因此，工会女工组织要充分利用自身的优势，把握机遇，紧跟时代步伐，按照社会的实际发展，寻找企业和女工组织共同发展的结合点，促进企业的不断发展，增强企业的作用，为女工的权益提供很好的发展机遇，促进工会女工更好地为企业服务。

### 二、新形势下企业工会女工工作的创新路径

#### 1. 根据企业女工现状合理定位女工工作

由于女工具有特殊的生理、心理特征等客观因素，因此，女工在参加社会生产活动时，要承担更大的社会责任和家庭责任。因此，女工事业要实行因人而异、因地制宜的工作原则，女工团体要进行深入的调研，并针对她们遇到的问题制定出切实可行的工作指导计划，协助女工协调好家庭和职业之间的关系。首先，要得到企

业的支持,要让女工的工作热情得到充分的发挥,做好每一项工作,充分发挥女工的能力,将女工工作列入企业的工作日程,纳入企业的管理之中。与此同时,女工团体还应与行政主管机关进行良好的协调,鼓励女工在工作中对政府官员的行政决定给予积极的支持,体现自身的价值,获得政府领导对女工工作的支持和信任。其次,要加强对女工的管理,对女工进行关心,及时帮助女工解决各种突发的问题。尤其要注意单亲、贫困和患病的女工,要将女工的家庭问题作为工作的重心,保证她们能够为女工做一些力所能及的事情。同时,对于那些遭遇了家庭困难的女性,要及时地开展救助发放等工作,并且要将企业的温暖和关怀传递给员工。

### 2. 根据企业女工岗位做好女工的劳动保护

宣传教育是加强女工劳动保护意识的一项重要举措,各级工会女工组织都要加强对妇女劳动保障的法制宣传,通过各种形式、渠道,积极开展《劳动合同法》《中国女职工发展纲要》《女职工劳动保护条例》《女职工权益保障法》等相关法律、法规的宣传,充分发挥女工在生产活动中所发挥的作用,以及她们在工作中所遇到的各种问题,充分认识到女工劳动保障的重要意义,增强企业经营者的社会性别意识和法律意识,确保企业在生产活动中履行对女工的特殊保障责任,保障女工的合法权益。同时,也在企业里开展了女工的劳动宣传。为了提高她们的整体素质,促进她们能够学会法律,熟练地运用法律,提高自己的法律意识和能力。要全方位、多形式地把女工健康知识的普及作为一项重要的工作来抓。一是针对女性劳动者不同时期的生理和心理特征,对其进行“五期”的卫生宣教,引导其进行卫生知识的学习,从而增强自身的健康水平。二是在从事高危行业工作的女工中开展职业性疾病的预防训练,以加强她们的自我保护意识,促进她们的精神卫生。

### 3. 根据企业女工特点维护女工的合法权益

如何有效地保护好女工的合法权益,一直是企业工会工作的难点。所以,在企业遇到这种情况的时候,作为企业的管理者,应该加大对女工的合法权利的保护,从而增强女工对企业的归属感和对企业理念的认同。要达到这个发展目标,就需要企业的管理者在工作需要、工资福利、生存需要和意识形态等多个层面上对女工的

经济权益进行多角度的保护,这样才能让女工的职业权益和运营权益得到合理的保障。另外,企业也要加强工会女工的意识 and 维权意识,切实掌握法律,合理使用工具,遵守规矩,这样才能更好地保护自己的合法权利,更好地保护女工。比如,在平时的工作中,可以多组织一些关于法律知识的学习活动,或者是进行各种形式的技能培训,让女工在学习如何用法律知识来保护自己的合法权利的同时,也能更好地提升女工的法律知识。

### 4. 根据企业女工工作环境重视女工的减压方法

经过调研,我们发现女生的心理承受力明显低于男生。所以,如何解决女员工工作压力大这一问题,是企业管理者必须要重视的,真正保护好女工的身心健康。企业管理者需要通过各种途径来减轻女工的工作压力,减轻她们的工作负担。例如,设立女工心理辅导中心,通过疏导和调解的方式,缓解女工的压力,帮助女工缓解一些负面的情绪,以积极的心态去面对工作。与此同时,作为企业的管理者,也要在工作上、生活上对女员工给予恰当的关怀和帮助,因此,管理者首先要对女工的工作情况、家庭情况进行全面的了解,其次要给予帮助和关怀,使其有针对性,使其感觉到企业的温馨。但是,务必要维护雇员的女工,确保女工在协助期间的个人隐私。另外,作为企业,要让每位女工按照自身的兴趣爱好和发展特征参加相关的活动,有目的地多举办各种文体活动,积极参加各项活动,不仅可以减轻她们的工作压力,还可以提高她们的身体健康水平,充分调动她们的工作热情。如利用中秋节、妇女节等节日,开展各种形式多样的文化活动,以促进女性身心健康的发展。

### 5. 提升企业工会女职工自身素养

企业的战略发展方向需要与国家的规范保持一致,我国新政规定,每个企业都要将我党的精神贯彻到员工的心中,让党的精神在员工心中生根发芽,这样才能让企业的女工组织树立正确的人生观、价值观及发展观,并与我党的发展路线紧密地结合起来,开展一些切实可行的创新活动,从而进一步增强企业工会女职工组织的凝聚力和号召力。企业工会女工在企业的发展中起着举足轻重的作用,要想让这个组织的真正功效发挥出来,就必须开拓员工的思路,不断地创新思维和观念,增

强广大女工的创造力,并根据企业的发展需要,高效地开展并做好有关工作,让企业和个体都能更好地发展和提高。具体做法:1)对员工的工作目标进行持续的创新。要将党的具体规范和女工自身的特征相结合,使女工的工作能力得到最大限度的提高,从而为企业树立独特的企业形象。2)企业需要在工作内容上有所创新,在原有的工作基础上,不断地创新目前的工作内容,这样才能让企业的女工工作更加具有自己的特点,符合社会发展的需要。3)企业需要创新自己的思想,每一种思想观点都会对企业和个人产生不同的影响,所以,企业需要建立起正确的企业理念,突破传统的思维模式,加强女工工作的创新意识和创新思维,开拓出一条新的道路,用长期的发展眼光来看待问题,促进企业的迅速发展和前进。

#### 6. 建立高素质的工会女工管理队伍

建设一支高素质、高效率的工会女职工队伍,将极大地提升女工工作的素质,是新时期尤其是当代女工工作的基本前提。新时代的经济改革,对企业工会组织的女工提出了更高的要求,这就要求她们具有更强的工作意识、创造力、实践经验以及专业技能需求,把它们融入女工的工作中,促进企业的女工在工作中达到相应的目标。所以,在挑选企业工会女干部时,应优先选用既有技术素质又有工作能力的女干部。与此同时,要重视女职工的自我修养,加强专业技术的训练和提高,提高自己的工作能力。此外,工会要重视对实际工作方法的研究和整理,同时要对女工服务的组织方式和方法进行创新,减轻女工的工作负担,满足女工对高质量生活的需求,保护女工群体的合法权利。

7. 明确定位女工工作的最佳切入点,保证女工工作的质量

企业工会要对自己的发展有一个清晰的认识,并且要找准女工工作的最好切入点,以保证女工工作的质量,实现最大的经济效益。一是在新形势下,企业工会要根据个人发展的需要,不断进行思想上的革新,逐渐丰富当代女工工作的多种形式。二是为了更好地理解和把握当代女工的工作特征和社会需求,找到合适的切入点,有针对性地进行现代女工工作。要根据实际情况,有针对性地进行调查,以增强企业工会工作的实效性。

三是要加强当代女工的集体意识,让他们明白,只有企业的健康发展,才能真正地保护自己的权益,用工作的激情来激发全体女工的责任感,促进企业的长期发展。

#### 8. 加强女工工作管理措施

工会是一个企业发展必不可少的部门,它肩负着其他部门所不能代替的责任,为了改善过去的发展面貌,必须不断地进行改革,增加女工的数量,设立一名工会主席,多名副主任,职能分工明确,有扶贫助困,劳模管理工作,经济技术,班组建设,文体,宣教,教育女工工作,工会改革对于企业的重要作用,可以借鉴相关的实例,强化工会的管理模式,即抛弃过去的压力式管理方式。工会应加强对女职工的情感意识,将女工与企业的关系进一步理顺,并针对不同职工的不同需求,定期举办相关的交流活动、座谈会、联谊活动。这不仅促进了男性和女性之间的交流,也让男性和女性更好地了解企业,并与其建立起良好的联系,从而使其对企业的发展和职业规划有更清楚的了解,同时也会逐步接近企业新时期的发展理念,提高员工的职业素质,提高女工的工作素质,在和谐的氛围下,促进企业的发展。

### 三、结束语

总之,在不断创新工会女工工作方式的同时,也需要企业工会的女工具备较高的专业素质,建立起一个系统的组织体系,让女工能够参与到企业的发展规划之中,为企业的发展提供一定的帮助。

#### 参考文献

- [1]张俊云.新形势下企业工会女工工作的创新方向[J].中小企业管理与科技,2018,2(15):130-131.
- [2]谷秀丽.企业工会女工组织发展对策研究[J].现代国企研究,2018,0(10):25-25.
- [3]薛佐玲.企业工会女工工作创新发展的相关措施探讨[J].企业改革与管理,2018(4):103-104.
- [4]李嵩翥.提高女工素质 奠定工会女工工作基础[J].人力资源管理,2014(4):261-262.
- [5]白冰.基于新形势下的企业工会女工工作的创新路径[J].办公室业务,2016(24):20-21.
- [6]方海姣.新形势下企业工会女工工作创新发展研究[J].现代经济信息,2017(1):81-81.