

# 新时期加强和改进国有企业思想政治工作的探析

师翔

河南平煤神马环保节能有限公司

**摘要：**随着我国社会经济的快速发展，国有企业作为国民经济的重要支柱，其思想政治工作日益受到广泛关注。在新的历史时期，如何加强和改进国有企业思想政治工作，提高企业的核心竞争力，是摆在我们面前的一项重要课题。本文将对新时期加强和改进国有企业思想政治工作进行深入探讨，以期为企业的发展提供有益借鉴。

**关键词：**国有企业；思想政治工作；改进措施

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2022.07.199

## 引言

思想政治工作在国有企业中具有不可替代的作用，只有全面加强思想政治工作，才能确保企业沿着正确的方向不断前进，为实现企业高质量发展作出新的贡献。

### 一、新时代国有企业思想政治工作的内涵

在新时代背景下，国有企业作为我国国民经济的重要支柱，肩负着推动国家经济发展、保障国家利益和民生福祉的重任。国有企业思想政治工作是党的建设的重要组成部分，其核心目的是解决职工在思想上的各种矛盾和疑惑，通过宣传科学、正确的道理，帮助职工树立正确的人生价值观，从而激发职工的创新力和创造力，增强企业的凝聚力和向心力。思想政治工作作为一种综合性的教育引导工作，其作用是引导和影响职工的思想观念、政治态度和行为表现，推动职工的全面发展，实现企业发展和社会稳定的目标。国有企业思想政治工作能够培育和践行社会主义核心价值观，将其融入企业生产经营和管理活动中，通过弘扬劳模精神、工匠精神，树立正确选人用人导向，强化诚信经营、社会责任意识，提升企业形象，增强企业凝聚力和向心力，为企业发展注入强大动力。

### 二、新时期加强国企思想政治工作的重要意义

#### （一）思想政治工作是企业所有工作的生命线

思想政治工作在企业中占据着至关重要的地位，它不仅是企业管理的重要组成部分，更是企业文化的核心。对于国有企业而言，党的坚强领导是其发展的基石，而思想政治工作则是实现这一目标的重要途径。只有坚定不移地做好思想政治工作，国有企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，实现可持续发展。此外，思想政治工作还能够引导职工树立正确的世界观、人生观和价值观，促进企业内部和谐稳定，为企业发展创造良好的内部环境。

#### （二）思想政治工作有利于提高职工的归属感

思想政治工作在提高职工归属感方面发挥着举足轻

重的作用。通过深入细致的思想政治工作，职工对企业产生强烈的认同感和归属感，从而为企业的发展贡献力量。国有企业的属性决定了思想政治工作在企业中的重要性，只有让职工深刻认识到自己在企业中的价值和地位，才能激发他们为企业长远发展而努力奋斗。思想政治工作还能够帮助职工树立正确的职业观念，提高职业素养，为企业的长远发展奠定基础。

#### （三）思想政治工作有利于提升企业的凝聚力

国有企业作为具有鲜明政治属性的特殊企业形态，其内部团结和凝聚力至关重要。加强思想政治工作，有助于增强企业内部的团结和凝聚力，形成齐心协力共同发展的良好氛围，一个团结和谐的团队能够更好地应对市场竞争，实现企业的长远发展。同时，思想政治工作还能够促进企业内部沟通，解决矛盾和问题，为企业发展创造良好的内部条件。

#### （四）思想政治工作有利于塑造企业良好形象

思想政治工作有助于树立企业良好形象，提升企业知名度。通过开展积极向上的思想政治工作，企业可以传递出积极的企业文化，展现企业良好的社会责任感和公益形象，从而提高企业在市场上的竞争力。思想政治工作还可以推动企业积极参与国家重大战略部署，为国家经济发展作出贡献，进一步提升企业形象。

#### （五）思想政治工作有利于促进企业创新发展

在新的历史条件下，企业面临着激烈的市场竞争和日益严峻的发展环境，思想政治工作能够为企业创新发展提供强大的精神动力和智力支持。通过深入进行思想政治工作，激发职工的创新意识和潜能，鼓励他们在技术、管理、服务等方面不断突破，为企业发展注入新的活力。

### 三、新时期企业思想政治工作面临的问题

#### （一）思政工作开展重视程度不足

思想政治工作是企业稳定、健康发展的重要保障。然而，部分企业对思想政治工作的认识存在误区，认为

这是一项可有可无的工作，导致在工作落实上不到位，效果不明显。这种现象在一定程度上影响了企业的凝聚力和向心力，从而对企业的发展产生负面影响。

### （二）开展形式不能满足新时代要求

新时代，企业思想政治工作的开展形式亟待创新。传统的教育方式和内容已经无法满足广大职工的需求，更无法触及他们的心灵。过去，企业思想政治工作主要依赖于会议、报告、培训等传统形式，这些方式在一定程度上满足了过去的企业发展需求。然而，随着新时代的到来，职工结构、思想观念、价值取向等都发生了深刻变化，传统的教育方式和内容显然已经无法适应新的形势。

### （三）政工队伍发展跟不上新形势

随着企业改革的深入，思想政治工作队伍的建设也面临新的挑战。一方面，政工队伍的规模和素质不足以满足企业发展的需求，缺乏专业化和年轻化的趋势，使得政工队伍在面对新形势时显得力不从心；另一方面，政工队伍的培训和选拔机制滞后，如选拔标准不明确、培训内容与实际需求脱节等，这些问题导致优秀人才难以脱颖而出，以吸引和留住优秀人才，进而影响到整个政工队伍的活力和战斗力。

### （四）思想政治工作方式方法单一

在当前社会背景下，许多企业在思想政治工作中遇到了一个严峻的问题，那就是工作方式方法的单一。这在很大程度上制约了企业思想政治工作的效果，不利于激发职工的工作热情和创造力。传统的说教式、填鸭式教育已无法适应职工多元化的需求，改革和优化思想政治工作方式方法已成为企业管理的当务之急。

### （五）思想政治工作与实际需求的脱节

许多企业的思想政治工作过于注重形式，未能紧密结合企业实际需求和职工关注的问题。因此，思想政治工作的实效性大打折扣。要想提高思想政治工作的针对性，就必须深入了解企业和职工的需求，解决实际问题，使思想政治工作真正发挥效益。

## 四、加强和改进国有企业思想政治工作的对策

在新时代背景下，企业要不断创新思想政治工作，坚持以人为本，关注职工需求，充分发挥思想政治工作在企业高质量发展中的重要作用。

### （一）提高思想认识，转变思政工作观念

在新时代背景下，企业领导和职工要充分认识到思想政治工作的重要性。这是因为在激烈的市场竞争中，企业的发展离不开全体职工的努力，而思想政治工

作正是激发职工积极性和创造力的关键。一要明确新时期企业思想政治工作的核心任务，注重职工的心理需求、价值观的培育以及企业文化的传承，引导广大干部职工提高思想认识，与时俱进地调整工作重心，使企业思想政治工作更具针对性和实效性；二要注重思想政治工作的实效性，重新审视思想政治工作的目标和方法，使之更加贴近企业的实际需求和职工的真实感受，通过深入了解职工的思想动态和心理需求，更有针对性地开展思想政治工作，提高其实效性；三要激发思想政治工作的活力，将思想政治工作与职工的考核、晋升、奖励等挂钩，使职工在工作中感受到思想政治工作的重要性。

### （二）坚持与时俱进，不断创新工作方式

随着科技的飞速发展，新时代的政治思想工作必须紧跟时代步伐，不断创新工作方式。一是善于运用现代科技手段，新时期互联网、大数据、人工智能等新兴技术为思想政治工作提供了新的载体和平台，企业应充分利用这些技术手段，创新思想政治教育方式，积极运用学习强国、智慧党建、企业微信等平台载体，提高教育质量和效果。此外，企业还可以运用短视频、微课程、直播等形式，以生动活泼、寓教于乐的方式传递正能量，激发职工的学习兴趣和参与热情；二是注重理论与实践相结合，教育过程中不仅重视理论知识的传授，更要积极引导职工将理论知识转化为实际行动，将思想政治工作与企业改革发展紧密结合，使职工从内心深处接受和认同思想政治教育，从而达到预期的效果；三是提供差异化思想政治教育，新时代职工思想观念多元，企业应根据职工的不同特点和需求，制定个性化教育方案，以满足他们在职业发展、家庭生活、心理健康等方面的需求。企业还应关注职工的成长和发展，为职工提供更多成长机会和平台，使他们在工作中感受到价值实现。

### （三）加强队伍培训，提高政工综合素质

在新时代背景下，企业要重视思想政治工作队伍的建设，提升队伍的整体素质和能力。首先，要加强思想政治工作队伍的专业化培训，邀请相关领域的专家和学者为工作人员授课，讲解新时代下思想政治工作的特点、任务和要求，提高队伍的理论素养和业务能力，使工作人员能够更好地适应新时代企业发展的需要。其次，建立健全选拔任用机制，选拔具有一定政治素质、业务能力、沟通和组织协调能力的优秀人才加入思想政治工作队伍。在选拔过程中，要注重实绩、注重能力、

注重群众基础，确保选拔出的人员能够胜任工作。要加强选拔任用的监督和问责，防止任人唯亲和裙带关系等现象发生，确保队伍的纯洁性和公正性。再次，要加强队伍的作风建设，要求工作人员严于律己、廉洁自律，以身作则，为企业思想政治工作树立良好的形象。要加强党风廉政建设，严肃查处违纪违法行为，营造风清气正的企业环境。此外，还要注重团队协作，提倡互相尊重、互相学习、互相支持，营造积极向上的工作氛围，提高队伍的凝聚力和战斗力。

#### （四）完善工作机制，提升思政工作实效

要提高思想政治工作的实效，就必须建立健全工作机制。一是重视职工的个人成长，为职工提供丰富的晋升渠道和发展空间，使他们在工作中感受到成就感和归属感；二是建立健全激励机制，鼓励职工积极参与思想政治教育，对表现优秀的职工给予适当的奖励和表彰，从而激发职工的学习热情；三是制定明确的工作目标和计划，加强考核评价，对工作成效进行科学评估，以便及时调整工作方向和方法，确保各项工作落到实处。

#### （五）掌握特点变化，丰富思政工作载体

在新时代，企业要关注职工需求，充分运用新媒体、互联网等载体，拓宽思想政治工作渠道。例如，开展线上线下相结合的培训、举办丰富多彩的文化活动等，让职工在轻松愉快的氛围中接受思想政治教育。企业还应树立正确的价值观，倡导社会主义核心价值观，将思想政治教育融入企业文化中，通过举办丰富多彩的文化活动，提升职工的文化素养，使他们在潜移默化中接受思想政治教育。另外，重视职工文化素养的提升，通过举办丰富多彩的文化活动，为职工提供展示才华的平台。这样既能增强企业的凝聚力和向心力，又能提升职工的文化素养，使他们在工作中发挥更大的潜能。在此基础上，企业还要关注职工的职业发展，为他们在职业成长提供良好的环境和条件。

#### （六）坚持以人为本，为职工办实事谋利益

一是关心职工生活，解决职工困难，使职工切实感受到企业的关爱。例如，加强职工福利保障、关注职工心理健康等，只有让职工感受到企业的人文关怀，才能更好地激发他们的积极性和创造力，为企业发展贡献力量；二是关注职工的心理需求，应建立健全心理辅导机制，关心职工的心理健康，帮助他们解决工作和生活中的困扰，通过开展心理辅导活动提高职工的心理素质，使他们在面对困难和挑战时，能够保持积极的心态，为企业的发展作出贡献；三是关注职工的精神需求，积极

开展丰富多彩的文体活动，丰富职工的精神文化生活，提高职工的幸福感和归属感。通过这些措施，激发职工积极参与思想政治工作的热情，推动企业思想政治工作不断深入人心。

#### （七）强化组织领导，落实思政工作责任

企业要强化组织领导，将思想政治工作纳入企业整体工作布局，明确责任，确保工作落到实处。首先，企业党组织要承担起思想政治工作的主体责任，加强对思想政治工作的研究和指导。其次，企业领导要高度重视思想政治工作，将其纳入企业发展战略和经营管理之中，确保思想政治工作与企业改革发展同步。再次，要加强部门间的协同配合，形成合力，共同推进思想政治工作。通过强化组织领导，确保企业思想政治工作落到实处，为企业的发展提供强大的思想保障。

#### 结语

综上所述，加强和改进国有企业思想政治工作，是新时代国有企业发展的内在要求。只有紧紧围绕新时代特点，不断创新工作思路和方法，才能为国有企业的可持续发展提供有力保障。企业要紧跟时代步伐，满足职工的精神文化需求，注重理论与实践相结合，善于运用现代科技手段，培养选拔人才，加强企业文化建设，关注职工心理健康，并将思想政治教育与企业实际工作紧密结合，以提高企业的整体竞争力。

#### 参考文献

- [1]董盛海.新时期企业政工管理方式创新的探讨[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2019(12):34,36.
- [2]王玉梅.浅析新时期增强水利思想政治工作实效性的认识[J].人力资源管理,2017(06):85-86.
- [3]王玉梅.改进思想政治工作 推动水利事业发展[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2017(05):106-107.
- [4]杨正华.国企党建和思想政治工作的实践与探索[J].企业改革与管理,2016,(21):193.
- [5]蔡荣林.开启心灵之锁 点燃青春之火——探索新时期如何加强国企青年职工思想政治工作[J].中国盐业,2019(11):46-48.
- [6]许潇雨.加强国企青年思想政治工作研究——以东北某国有企业为例[J].民营科技,2018(04):2-3.
- [7]张新丽.铁路企业党建思想政治工作的精细化管理[J].企业改革与管理,2018,01:190-191.