

探析企业思想政治文化建设的有效策略

袁浩钧

陕西彬长矿业集团有限公司

摘要：在社会经济稳定发展的背景下，社会上的各行各业都迎来了广阔的发展空间，国家为各大集团提供了良好的竞争环境和物质基础，这就使得大部分集团要想实现进一步发展就需要从自身建设上出发，开展企业思想政治文化建设，以此来增强企业凝聚力、员工向心力。企业思想政治文化建设是企业文化的一种，具有团结思想，改善思维，帮助员工清晰认识到企业发展现状以及未来发展方向的作用。基于此，本文就以企业思想政治文化建设为主要探讨内容，着重阐述企业思想政治文化建设工作的内涵、内容以及作用，并分析了企业思想政治文化建设的具体方法。

关键词：企业文化；思想政治；企业建设；建设策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.07.079

文化是人类文明的一种体现，是在不断社会实践中总结出来的一种精神，企业思想政治文化也是如此。企业建设思想政治文化的目的是强调企业定位，根据以往的发展经验并结合当前的主营业务，来制定适合企业发展，明晰企业任务的一种理念。在企业建设中，思想政治文化建设是企业发展的传统，文化本身承载了企业的价值，是企业内在精神的具象化表达形式，也是传播企业思想的重要载体，是企业实现高速发展的重要条件。企业思想政治文化建设与传统的企业文化建设有所不同，都有各自的特点和优势，但是二者也有很强的关联性，只有将二者充分结合起来，发挥各自的优势才能让企业发展得更好，也才能发挥出二者的真正作用。

一、企业思想政治文化建设的主要内容

企业思想政治文化建设主要针对的目标是企业内部员工，是为了解决员工思想、观点、立场问题而设定的一系列理论知识，目的是让员工可以认同企业文化，重视自身工作，从而全身心投入到企业建设当中去^[1]。企业思想政治文化建设具有严格的科学性质，绝大多数企业思想政治文化建设一定会从实际角度出发，切实关注民生问题，以客观规律为准则开展服务，也就是说这些企业并不会给员工“画大饼”而是切切实实的为员工做事。企业思想政治文化建设还具有广泛的群众性，企业坚持以提高员工物质体验和精神体验为基本准则，将雇佣关系转化为伙伴关系，以此来启发员工的思想觉悟和认知能力，从而引导员工在积极建设企业的同时重视自身的发展，实现企业与员工共赢。企业思想政治文化的主要内容从广义上来看是指企业的意识形态以及与之匹配的制度，企业思想政治文化是在此基础上形成的一种借鉴时代发展的先进理念，是一个企业在长期发展过程中所形成的价值取向。其中包括但不限于企业员工需要

认同的企业发展价值、企业基本信念、企业价值标准、企业精神文明建设、企业形象、企业制度文化、企业物质文化等。这些内容都是企业思想政治文化建设的主要载体，企业可以通过完善这些内容来增强员工在企业内部的工作体验，促进员工相互合作，共同努力，同时还有着提高员工思想政治文化素质的功能。简单来说就是促进企业发展并为员工提供物质财富以及精神财富的保障。

二、企业思想政治文化建设的主要作用

企业思想政治文化建设本质上是将思想政治工作与企业文化结合到了一起，用思想政治知识来丰富企业文化内容，二者相辅相成，互相转化，缺一不可^[2]。思想政治工作的主要作用是倡导社会主义，这与矿业一类集团的社会定位相符，同时思想政治工作还会强调爱国精神和集体主义精神，激励员工在工作过程中以集体利益为优先考虑内容，同时还需要为自身树立远大理想和个人未来发展目标。企业主要发挥的作用是为员工提供一个健康、舒适的生长环境、政治环境以及帮助员工建设文明的精神意识。企业思想政治文化建设的主要作用是体现社会主义文化，主要通过开展文明活动、提高企业内部服务水平等方式来促进企业内部文化发展，在疏导员工思想的过程中不断突出思想政治文化建设的这个主题。

三、企业思想政治工作与企业文化之间的联系

企业思想政治文化与企业文化之间一定是相辅相成的，同时也互有限制，以思想政治文化为基准开展的企业文化活动需要在我国政策方针允许的范围内进行，以此来确保企业的所有活动都能够在正确的道路上开展，这是思想政治工作对企业文化的限制，同时这也是一种帮助。企业文化实质上是企业思想政治文化建设的一

种，是以企业为发展目标、发展核心的思想建设，是独属于一个企业的思想观念以及思想理念。企业文化的目的是让员工对企业精神有认同感，这对开展企业思想政治文化建设工作有很强的积极意义，同时也可以帮助企业思想政治工作可以顺利进行。企业思想政治工作是企业文化建设的动力来源，要想让员工认同企业，最好的方法就是从员工的思想入手，帮助员工建立良好的思想政治素质，思想政治工作可以有效实现这一点，员工不仅可以在企业思想政治工作的帮助下提高自身的综合文化素养还可以提高职业道德素养。除此之外，企业思想政治工作还为企业文化建设指明了发展方向，那就是引导企业坚持走社会主义发展道路，认同党的观念，遵循党的指示，贯彻落实党的思想，拥护党的利益。以这种方式来为企业内部员工树立正确的三观以及明确的价值导向^[3]。

四、开展企业思想政治文化建设的方式方法

1. 加强员工对企业思想政治工作重要性的认识

目前很多企业在开展思想政治文化建设的过程中都有着被弱化的迹象，也就是企业思想政治文化建设难以落实，员工对其不够重视也不了解，导致思想政治文化建设的具体开展效果没有达到预期目标。为了改善这一情况，企业需要加强员工对企业思想政治工作重要性的认识，以此来提高思想政治文化建设工作的完善性和科学性。企业可以从三个方面来达到这一目标，第一方面，企业需要从自身发展的角度来看待这一问题。目前各行各业市场竞争形式日益严峻，很多企业为了提高自身的经济收益而过分关注经济建设，从而忽视了思想政治文化建设工作，这也就是说从企业自身发展的源头就没有对思想政治文化建设展开探讨和执行。因此，企业需要做出的第一个改变就是在发展经济的过程中同步建设思想政治文化，双管齐下，协同并进，以此来改变企业的运营方向。第二个方面，企业在决定重视思想政治工作建设以后就需要制定对应的建设计划和工作安排^[4]。企业需要充分发挥自身的政治优势，发挥政治核心作用，从上到下依次提高对思想政治文化建设工作的认知和重视程度，尤其是领导层，企业领导需要先学习思想政治文化建设的方式方法，然后将工作理念和建设方法传达给下级领导和各部门负责人，再传达给基层员工。通过这种分层传递的方式可以有效加大企业思想政治文化建设力度，提高建设全面性，确保该项工作能够落实到每一位员工身上，并且员工在遇到问题时可以向上级寻求帮助，以这种一层带一层的方式来逐步加强所

有员工对思想政治文化工作的重视。第三个方面，企业需要重视开展该项工作的方式方法，尤其是在基层开展思想政治文化建设，企业更需要着重关注员工的需求，帮助员工解决生活中、工作上的问题，以此来获取员工的好感，让员工可以从内心出发真正意识到思想政治文化建设的意义和重要性。因为企业思想政治文化建设工作主要面向的群体就是广大的企业员工，他们的利益和权益才是重点，所以企业需要重视基层建设，切实关注基层需求，以此来突出思想政治文化建设的时代性和实效性。

2. 建立个性化的企业精神

每一个企业的思想政治文化建设内容都是不同的，具体的建设标准和建设内容需要以企业定位、企业内容、企业发展经历为综合判断依据，这是在企业实际发展过程中通过不断实践总结出来的共性认知。由此可见，企业没有必要将思想政治文化建设大众化，而是应该建立个性化的企业精神，重视企业自身发展特点，以此来调动员工的工作热情，激发员工对企业的认同感。除此之外，企业建立个性化企业思想政治文化内容有利于企业在市场经济竞争中突出自身的优势与特点，形成独树一帜的企业风貌，这对企业的未来发展以及实现可持续稳定发展有很大帮助^[5]。

3. 将企业思想政治文化工作落到实处

科学技术发展速度过快导致社会架构经常出现变化，很多企业要想长久发展下去就必须适应当下快节奏的生活。目前很多企业都因为市场的变化而对自身的经济架构、运营方式进行了创新，还有部分企业直接进行了转型，这就使得企业思想政治文化建设缺乏定性，导致企业不得不根据企业生命周期变化、不同社会发展阶段、不同市场变化、企业内部架构变化来改变自身的思想政治文化建设内容和建设方向。为了稳定企业思想政治文化建设内容，企业需要着重关注员工的需求，让员工一同参与到企业建设当中来，并逐步以员工为主体充分考虑到精神层面的建设工作，并以此来逐步落实企业内部发展制度以及员工的物质层次需求。企业要想稳定企业思想政治文化工作内容，还需要将企业思想政治文化工作落到实处，也就是运用企业思想政治文化来建设员工的思想，改变员工的观念，只有这样才能保证不管社会如何变化，企业自身的核心思想不会变，企业以及员工永远是一个大家庭。为此，企业需要在不断发展的过程中将企业思想政治文化建设工作同步到企业经济发展中，用创新的方式寻求思想政治文化建设新内容以及

新方式，但其核心不变，也就是始终以服务员工为目标。所以，企业无论是创新还是落实都必须保证员工可以享受到企业所带来的红利，比如物质层面的激励、精神激励、情绪价值激励、个人价值追求等。企业要从这几个角度来发展企业思想政治文化建设，常用的方法有保障员工合法权益、提高绩效比例激发员工工作热情、积极解决员工问题、疏导员工情绪、为员工制定未来发展目标、时刻关注员工需求并适当满足、定期开展企业文化建设等^[6]。

4. 坚持以人为本

企业思想政治文化建设工作要注重以人为本，主要是为了解决部分企业过分注重企业发展的的问题。企业需要明确思想政治文化建设的主次关系，企业发展固然重要但是在思想政治文化建设中并不占据主体地位，企业发展是为了创造更高的经济，以此来帮助企业实现可持续稳定发展，继续创造社会价值。但企业达到这一目标指的是结果，企业不能将结果作为导论，企业的成功发展是员工共同努力决定的，企业价值与员工价值紧密相连，因此员工才是企业的主体，企业需要先注重员工利益，再发展经济，而不是想着先发展经济再回头惠及员工。以人为本的建设思想是科学发展观的核心思想，该思想不管是对国家建设来说还是对企业发展来讲都是十分有帮助的。因此，企业在思想政治文化建设的过程中要着重关注人力资源建设，要足够尊重员工、理解员工、关心员工并且要服务员工，通过组建一支高素质、高专业、高文化的人才队伍来为企业发展赋能。

5. 加强制度建设

企业思想政治文化建设工作要想全面落实离不开标准、完善的管理制度，企业需要加强企业制度建设，规范员工的日常工作行为，同时创新企业管理方式，为企业思想政治文化建设工作提供强有力的支撑。在建设制度的过程中，企业需要将企业经营业务以及企业的文化体系相结合，以发动全体员工共同参与为目标，明确企业形象，以此来建立企业文化制度，要求员工在日常行为、工作、思想文化建设中都能按照制度内容实现统一管理。思想政治文化建设制度的确立并不是强制要求员工按照企业的标准展开工作，而是为了避免因为决策失误而带来的不必要的各种风险，通过这种方式来保证企业思想政治文化建设的完整性、系统性以及有效性，同时还可以做到企业思想政治文化的统一性，使得企业内部员工可以做到万众一心，共同努力促进企业发展。

6. 充分发挥企业领导的作用

企业需要在思想政治文化建设的过程中着重关注领导在其中发挥的作用，要建立健康的领导机制，用优秀有序的企业职工管理条例和有力的领导团队保障企业思想政治文化建设效果^[7]。企业领导不仅需要要有较高的思想意识和思想觉悟，还需要有纵观全局的眼界，要有未来发展眼光，为企业的发展制定可行的思想政治文化建设道路。同时在思想政治文化建设过程中，企业领导还需要做到以身作则，依靠自身的影响力带动基层员工开展工作，包括人格力量、个人能力、优秀的作风等。这种工作模式正如领头羊一样，员工看到了领导的魄力和努力，自然也会受到影响，在相互影响的作用下，领导与员工之间的关系会变得越来越融洽，企业内部更像一个大家庭，大家可以做到协同共进，为企业发展贡献自己的力量。

结束语

综上所述，从目前社会的发展形势上来看，企业面临的压力不仅仅来自市场经济竞争同样也来自企业内部建设，因此开展企业思想政治文化建设工作以此来加强企业的综合实力是很有必要的。企业在建设过程中需要选择适合企业自身发展的企业思想政治文化，将该项工作具体落实到基层员工身上，让员工可以意识到企业对他们的关爱，同时帮助员工意识到企业思想政治文化建设工作的重要性，以此来加强企业与员工之间的关系，增强企业团结力和向心力，促进企业健康发展。

参考文献

- [1] 张琦. 国企思想政治工作与企业文化建设融合策略[J]. 活力, 2021, (20): 119-121.
- [2] 刘红. 国企思想政治工作与企业文化建设融合策略[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2021, (03): 158-159.
- [3] 武玲. 国企思想政治工作与企业文化建设融合策略[J]. 现代企业, 2020, (12): 130-131.
- [4] 王振强, 邓媛媛. 国有企业思想政治工作与企业文化建设有效融合策略研究[J]. 环渤海经济瞭望, 2020, (06): 32-33.
- [5] 黄艳. 企业职工思想政治建设与企业文化建设融合策略探究[J]. 时代金融, 2019, (36): 132-133.
- [6] 高伦. 新形势下企业思想政治工作与企业文化建设的融合策略[J]. 企业改革与管理, 2019, (24): 190-191.
- [7] 苏宗勇. 企业文化建设促进企业思想政治工作的策略探究[J]. 现代经济信息, 2019, (16): 73-75.