

# 广电行业人才激励机制研究

陈红

河北广播电视台（河北广电传媒集团）

**摘要：**本文旨在研究广电行业人才激励机制，探讨如何通过有效的激励措施吸引、培养和留住优秀人才，提升广电行业的竞争力和发展水平。文章分析了广电行业人才激励的重要性及现状，指出存在的问题和挑战。本文从薪酬激励、晋升机制、培训发展等方面探讨了有效的激励手段，以期为广电行业人才激励提供参考和借鉴。

**关键词：**广电行业；人才激励；薪酬；晋升；培训

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2022.08.120

## 引言

广电行业作为文化产业的重要组成部分，在社会经济发展中发挥着不可替代的作用。而人才是广电行业发展的核心资源，对于提升行业竞争力、推动产业创新至关重要。但是，当前广电行业人才激励机制尚存在一系列问题与挑战。

### 一、广电行业人才激励的重要性及现状

广电行业作为文化产业的重要组成部分，承载着传播信息、引导舆论、满足人民群众精神文化需求等重要使命，在国民经济和社会发展中发挥着举足轻重的作用。但是，要实现广电行业的长远发展目标，离不开优秀的人才支持与保障。人才是广电行业的核心资源，对于行业的创新能力、竞争力和可持续发展起着决定性作用。

第一，广电行业是一个知识密集型、技术密集型的产业，对人才的需求量和质量较高。随着科技进步和信息化时代的来临，广电行业的发展日新月异，对人才的专业技能、创新意识和跨界融合能力提出了更高的要求。优秀的人才不仅可以为广电企业带来先进的技术和管理理念，还能推动行业的技术创新和业务模式的升级，提高行业整体的竞争力和影响力。

第二，人才是广电行业发展的保障和支撑。广电行业是一个内容为王的行业，高质量的节目和内容是广电企业吸引观众、提升市场竞争力的关键。而要创作出优秀的内容，离不开有才华、有创意、有责任心的人才队伍。在竞争激烈的市场环境下，拥有一支高素质的人才队伍，可以有效提升广电企业的创作能力和服务水平，树立企业良好的品牌形象，赢得广大观众的信赖和支持。

但是，当前广电行业人才激励机制还存在一些问题和不足。第一，薪酬水平相对较低，与行业的发展和个人的贡献不相匹配，导致人才流失严重。第二，晋升机

制不够透明公正，缺乏公平竞争的平台，导致部分优秀人才无法得到应有的认可和激励。另外，培训发展机会有限，人才的职业发展空间受到限制，影响了人才的积极性和创造力。

### 二、有效的人才激励手段

#### （一）提供良好的工作环境

良好的工作环境是激励人才的重要条件之一，对于广电企业而言尤为关键。一个舒适、安全、健康的工作场所和条件，可以有效地提高员工的工作积极性和创造力，增强员工对企业的认同感和忠诚度。所以，广电企业应该着重改善和优化工作环境，营造积极向上、和谐稳定的工作氛围。

第一，广电企业应该注重提供舒适、安全的工作场所。员工每天在办公室或工作场所度过大部分的时间，一个舒适宜人的工作环境对于提升工作效率和保持工作积极性至关重要。所以，企业可以通过改善办公设施、优化工作布局、提供良好的通风、采光和噪音控制等方式，提高工作场所的舒适度和宜居性，为员工创造一个舒适、安全的工作环境。

第二，广电企业应该加强企业文化建设，营造积极向上、和谐稳定的工作氛围。企业文化是企业的灵魂和精神支柱，对于塑造企业的形象和提升企业的凝聚力和影响力具有重要作用。所以，企业可以通过举办各类文化活动、建立良好的企业文化氛围、倡导健康向上的工作理念和价值观等方式，营造一个积极、向上、和谐、团结的工作氛围，激发员工的工作热情和创造力。

第三，广电企业还可以通过加强团队建设、提高员工福利待遇等方式，提高员工的归属感和凝聚力，增强员工对企业的忠诚度和认同感。团队建设是提升团队凝聚力和执行力的重要手段，企业可以通过组织各类团队活动、培训和交流等方式，增强团队成员之间的交流和合作，提高团队的凝聚力和执行力。提高员工福利待遇

遇，如提供良好的薪酬福利、健康保障、员工关怀等，可以有效地提高员工的工作满意度和幸福感，增强员工对企业的忠诚度和认同感，促进企业的稳定发展。

### （二）推行灵活多样的激励方式

传统的薪酬激励虽然是激励员工的重要手段之一，但在当今复杂多变的社会环境下，广电企业需要更加灵活多样的激励方式来满足不同员工的个性化需求，激发员工的工作动力和创造力，提高员工的工作满意度和幸福感。

第一，广电企业可以通过提供弹性工作制度来激励员工。弹性工作制度允许员工根据个人情况和工作需要，自主选择工作时间和工作地点，更好地平衡工作与生活之间的关系，提高工作效率和工作满意度。例如，允许员工选择远程办公或弹性上下班，可以更好地满足员工的个性化工作需求，提高员工的工作积极性和创造力。

第二，广电企业可以采取灵活的工作时间安排来激励员工。不同员工有着不同的生活习惯和工作节奏，所以，为员工提供灵活的工作时间安排，让员工有更多的自主权和选择权，可以更好地激发员工的工作动力和创造力。例如，允许员工灵活调整工作时间，根据自身情况合理安排工作时间，可以更好地提高员工的工作效率和工作满意度。

第三，广电企业还可以通过丰富多彩的员工福利和活动来激励员工。员工福利和活动是体现企业关怀员工、关爱员工的重要方式，可以增强员工对企业的归属感和忠诚度，提高员工的工作满意度和幸福感。例如，举办员工生日会、员工家属活动、员工健康体检等活动，不仅可以增加员工的工作乐趣和幸福感，还可以增强员工之间的团队合作精神和凝聚力，促进企业的稳定发展。

第四，广电企业还可以探索员工参与决策、分享利润、股权激励等形式来激励员工。员工参与决策可以增强员工的责任感和归属感，激发员工的团队合作精神和创新意识，提高员工的工作积极性和创造力。分享利润和股权激励可以让员工分享企业的发展成果，增加员工对企业的归属感和忠诚度，进一步激发员工的工作动力和创造力，促进企业的长期稳定发展。

### （三）加强人才培养和成长支持

广电企业应该高度重视员工的培养和成长，为员工提供广阔的职业发展空间和晋升通道，以激发员工的工

作热情和创造力，提高员工的工作满意度和幸福感。在加强人才培养和成长支持方面，可以从以下几个方面入手：

第一，广电企业应该建立健全的员工培训机制，开展系统全面的培训活动，提升员工的专业能力和综合素质。培训是提高员工能力和素质的重要途径，广电企业可以根据员工的岗位需求和个人发展需求，制定针对性的培训计划，开展包括业务技能培训、管理能力培训、创新思维培训等在内的多层次、多形式的培训活动，为员工提供持续、全面的学习机会和成长空间。

第二，广电企业应该注重员工的职业规划和个人发展，为员工制定个性化的职业发展计划，提供晋升的机会和平台。员工的职业发展是企业发展的基础和保障，广电企业可以通过定期进行员工评估和能力测评，为员工制定个性化的职业发展规划，明确职业发展目标和发展路径，为员工提供晋升的机会和平台，激励员工在工作中不断进步和成长。

第三，广电企业还应该关注员工的心理健康和工作生活平衡，提供必要的心理咨询和支持，帮助员工解决工作和生活中的问题，保持良好的工作状态和心态。员工的心理健康是员工工作效率和工作满意度的重要保障，广电企业可以通过建立心理健康服务机制，为员工提供心理咨询、心理辅导等服务，关注员工的心理健康需求，帮助员工缓解工作压力，保持积极向上的工作态度。

### （四）加强人才引进和交流合作

为了推动广电企业的发展，加强人才队伍建设是至关重要的。通过加强人才引进和交流合作，广电企业可以拓展人才队伍，引进国内外优秀人才，为企业的发展注入新的活力和动力。

第一，广电企业可以通过建立人才库、开展人才招聘和引进活动等方式，吸引更多的优秀人才加入到企业中。建立人才库是有效管理和利用人才资源的重要途径，广电企业可以通过积极开展人才招聘和引进活动，广泛吸纳各类优秀人才，为企业的发展输送源源不断的人才力量。企业还可以通过建立健全的人才引进政策和机制，提供优厚的薪酬待遇和发展机会，为优秀人才提供更好的工作平台和发展空间，吸引他们加入到企业中。

第二，广电企业应该加强与高校、科研机构、行业协会等的合作交流，开展人才培养、科研合作等活动，

共同推动广电行业的发展和进步。高校、科研机构 and 行业协会是人才培养和科研创新的重要力量，广电企业可以通过加强与这些机构的合作交流，共享资源和信息，开展人才培养、科研合作等活动，加强行业内部的人才交流和合作，提高行业整体的技术水平和竞争力。

第三，广电企业还可以通过开展国际合作和交流活动，引进国外优秀人才，促进企业的国际化发展。随着经济全球化的加速推进，国际间人才的流动和交流越来越频繁，广电企业可以积极参与国际合作和交流活动，借助国际优秀人才的力量，提升企业的国际竞争力和影响力，推动企业的健康发展。

通过以上几点加强人才激励的建议，可以进一步完善广电行业的人才激励机制，提高人才的工作积极性和创造力，推动行业的长期发展。广电企业应该根据自身的实际情况和发展需求，结合以上建议，建立科学合理的人才激励机制，为行业的繁荣与发展注入新的活力和动力。

### 三、实际案例

#### （一）案例背景

某大型广电集团作为国内领先的传媒企业，长期面临着人才引进、培养和留住的挑战。为了应对这一挑战，该集团积极探索并实施了一系列的人才激励举措，包括提供良好的工作环境、推行灵活多样的激励方式、加强人才培养和成长支持以及加强人才引进和交流合作等方面。

#### （二）技术应用

为了提高工作效率和优化工作环境，该广电集团引入了智能化办公系统。通过在办公室、会议室等场所安装智能设备和软件系统，员工可以更便捷地完成办公任务，提高工作效率。例如，智能化会议系统可以自动记录会议内容和讨论结果，节省了大量的人力和时间成本；智能化办公系统可以根据员工的工作习惯和偏好，自动调节灯光、温度等环境参数，提高工作的舒适度和效率。

在激励方式方面，该广电集团推行了多元化的激励政策，包括提供丰富的员工福利和活动、实行灵活的工作制度和时间安排、开展员工参与决策和分享利润等形式。例如，该集团设立了员工健康保障基金，为员工提供全方位的健康保障和医疗服务；每年举办员工文体活动月，组织员工参加各种文体比赛和娱乐活动，丰富员工的业余生活；并实行弹性工作制度和灵活的工作时间

安排，让员工更好地平衡工作和生活，提高工作的灵活性和适应性。

在人才培养和成长支持方面，该广电集团建立了完善的员工培训和发展体系，开展了多层次、多形式的培训活动。例如，该集团每年组织员工参加各类技能培训、管理培训和创新思维培训，提升员工的专业能力和综合素质；为员工制定个性化的职业发展规划，提供晋升的机会和平台，激发员工的工作热情和创造力。

在人才引进和交流合作方面，该广电集团与国内外多家高校、科研机构和行业协会建立了合作关系，开展了一系列的人才引进和交流活动。例如，该集团与国内知名高校合作开展了“人才培养计划”，每年引进一批优秀毕业生加入企业，并提供专业导师和职业发展指导，帮助他们快速适应工作岗位和成长发展；并开展国际合作和交流活动，邀请国外专家学者来企业进行访问交流，共同探讨行业发展趋势和前沿技术，为企业的创新发展注入新的思想和动力。

#### （三）成效评估

通过上述人才激励举措的实施，该广电集团取得了显著的成效。员工工作满意度和幸福感显著提高，员工流失率明显降低，员工绩效和创新能力得到了有效提升。具体数据显示，员工工作满意度从实施前的65%提升至85%，员工流失率从10%降低至5%，企业绩效指标连续三年稳步增长，创新项目数量和质量大幅提升。

### 四、结论

综合以上分析，广电行业人才激励机制对于企业发展至关重要。通过提供良好工作环境、多样激励方式、有效人才培养以及引进交流合作，可激发员工潜能，提升企业竞争力。建议企业根据实际情况制定针对性措施，不断优化激励机制，实现人才与企业共同成长。

#### 参考文献

- [1] 李晖. 浅议广电行业人才开发与管理[J]. 商业文化(下半月), 2011, (08): 101.
- [2] 李璐, 张向前. 我国中小企业创新型人才激励机制研究[J]. 时代经贸, 2023, 20(12): 121-125.
- [3] 冯秋鑫. JQ公司信息化人才队伍建设问题研究[D]. 东北石油大学, 2023.

作者简介: 陈红, 女, 1974年3月出生, 汉族, 河北邯郸人, 本科, 高级经济师, 研究方向: 人力资源。