

国有企业政工人员党建工作优化策略探究

杨志会

四川科锐得实业集团有限公司文化传播分公司

摘要：随着我国社会经济体制的不断深化改革，国有企业战略管理方式与运行模式均发生了一系列的创新变动，同时政工人员党建工作的重要作用也愈发显著。对于国有企业而言，加强政工人员党建工作的优化创新，不仅能够增强全体政工人员的凝聚力和向心力，还能够为国有企业今后的稳步发展提供强有力的政治保障。基于此，本文围绕优化国有企业政工人员党建工作的现实意义展开研究，深入分析当前国有企业政工人员党建工作中存在的主要问题，积极探索新时期国有企业政工人员党建工作的优化策略，希望能为相关国有企业做好党建政工工作提供一些具有参考价值的创新路径。

关键词：国有企业；政工人员；党建工作；优化策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.08.099

在市场经济深化发展的宏观环境下，国有企业作为我国国民经济稳步发展进程中占据重要地位的支柱产业，将政工人员党建工作提升至企业战略发展层面，可以充分发挥政工人员在企业日常管理中的中流砥柱作用，帮助企业更好地应对运营发展中的各类难题，不断增强企业的核心竞争优势和综合实力，促使国有企业尽快实现健康可持续发展的战略目标。然而，由于种种因素的存在，一些国有企业在党建工作中依然存在工作方法陈旧滞后、党建政工管理机制不够完善、政工人员综合素质有待提升等问题，致使政工人员党建工作效能无法得到有效发挥。因此，加强对国有企业政工人员党建工作优化策略的探究浅析极具现实意义。

一、优化国有企业政工人员党建工作的现实意义

（一）有利于营造和谐健康的工作氛围

对于国有企业而言，优化政工人员党建工作一方面能够借助完善的党建制度和管理条例，在保证各项基础工作规范、有序开展的前提下，不断增强政工人员的岗位意识与责任意识，使其更好地约束自身的工作行为，在日常工作中始终坚持党的正确领导，严格落实党的根本任务，逐步在企业内部营造和谐、健康的良好工作氛围，进而为国有企业创造最优化的综合效益打下坚实的基础；另一方面能够快速解决国有企业内部员工在工作中遇到的各类难题，并通过在党建工作中设置“党员责任区”与“党员示范岗”，不断培养国有企业基层员工的工作思想，加强企业内部员工之间的沟通与交流，以便更好地满足基层员工在国有企业建设发展中的实际需求，确保国有企业内部员工的价值观与企业经营理念保持高度一致。

（二）有利于增强职工凝聚力与向心力

在国有企业运营发展的进程中，政工人员党建工作是密切联系党和群众的重要渠道。在实践中，加大党建

工作的执行力度，不仅可以及时向广大职工传递党的先进思想和政策方针，以充分发挥党建工作的战斗堡垒作用，引导全体人员共同推动国有企业战略目标的顺利实现，还可以协调处理好各部门、各岗位人员的工作关系，并借助相对完善的政工党建管理机制，有效调动广大职工的工作积极性和发展潜力，同时不断增强全体职工的向心力与凝聚力，最终实现国有企业核心竞争力的稳步提升。

（三）有利于促进党建工作的创新发展

在当今时代背景下，科学合理地开展政工人员党建工作，不仅可以有效激活全体职工的工作热情和内在驱动力，使其在更加和谐、健康的工作氛围中发挥自身的最大潜力，共同推动国有企业党建工作的创新发展，还能够全面提高现有职工的专业技能水平，增强其岗位责任意识，在保证各项基础工作高效开展的基础上，促使国有企业创造最大化的经济利润及社会价值。所以，无论是从政工人员党建建设角度来看，还是从企业长远发展方面而言，政工人员党建工作的组织实施在国有企业发展进程中均发挥着十分深远的重要作用及价值。

二、当前国有企业政工人员党建工作中存在的主要问题

（一）党建思想政治工作方向不明确

现如今，尽管很多国有企业已经开始致力于对政工人员的党建思想政治教育，并基于企业自身的业务发展情况，将政工人员党建工作与思想政治教育内容逐渐融入相应的业务项目中，以此来发挥党建思想政治工作的教育引领作用，充分调动企业员工日常工作的主观能动性及创造性，但对于国有企业实际的党建思想政治工作情况而言，普遍存在党建思想政治工作发展方向不明确、党建思政工作内涵与外延知识认知不全面、党建思政工作与企业其他业务项目严重脱节，以及无法正确认

识新时期背景下国有企业党建思想政治工作新要求、新目标、新任务等问题,严重影响了国有企业党建思想政治工作的执行效果,无法发挥党建思想政治工作在企业建设发展进程中的实际效能。

(二) 党建工作方式过于单一、陈旧

当前,越来越多的国有企业虽逐渐意识到政工人员党建工作的重要性及必要性,但由于自身经济、规模、地方政策等多种客观条件的限制,部分国有企业在政工人员党建工作中依然存在党建工作方式过于单一、陈旧的显著弊端,普遍以传统的书面或会议方式来开展党建工作,没有积极利用各种形式的新媒体平台宣传最新的政策方针,这就使得政工人员党建工作的实际效能无法得到有效发挥。与此同时,个别国有企业忽视了对自身发展实际情况的综合考虑,一味地生搬硬套其他企业的党建工作模式,没有与企业自身发展相匹配,直接导致党建工作脱离现实。长此以往,势必会给国有企业的运营管理造成重重阻碍。

(三) 党建政工管理机制体系不完善

在国有企业开展政工人员党建工作的过程中,完善的党建政工管理制度体系是推动相关政工工作有序实施的基础保障。然而就目前的情况来看,由于企业领导层对政工人员党建工作的重视程度不足,在实际工作中难免会忽视政工人员党建方面的基础设施建设和制度建设,最终使得现行的管理机制体系无法满足当下国有企业政工人员党建工作的现实需要。此外,由于相关政工党建管理制度体系的缺失,在企业运营发展进程中往往会存在员工思想认识不到位、责任感缺失、工作态度不端正等问题,进而很难保证国有企业政工人员党建工作的执行效果。

(四) 政工人员的综合素养有待提升

纵观我国绝大多数国有企业党建工作实践经验不难发现,政工人员综合素质是决定企业党建工作执行效果的关键性因素,也是支撑党建工作高效开展的基础保障。因此,对相关政工人员专业素养与岗位技能水平均提出了较高的要求,不仅需要具备丰富的基础理论知识与专业技能,还应具备良好的信息技术应用能力和思想觉悟。但在实际的党建工作中,很多国有企业依然面临着政工人员综合素养有待提升的现实困境,究其根本在于企业并未围绕党建工作组织开展专业化的知识讲座或教育培训活动,直接导致现有政工人员无法掌握最新的政策方针和党的正确思想,自然也无法实现对党建工作的贯彻落实。由此可见,如何组建一支高质量的专业政工党建管理队伍,现已成为新时期国有企业开展党建政

工工作中亟待解决的根本任务。

(五) 基层党组织全面建设能力有待提高

在国有企业中,部分基层党组织缺乏工作活力,在学习、教育和组织生活等方面的活动形式比较单一,普遍采用统一型或任务型的活动,如组织会议、文件传达等方式进行党建思想政治教育,缺乏对多样化、个性化活动的科学设计,这就使得企业内部职工缺乏对党组织活动的参与兴趣。长此以往,势必会破坏党组织在党员群众心中的良好形象,加之一些国有企业对基层党支部的作用和职能认识不足,对党委职责的了解不够全面,依旧存在局部不实不深的现象,片面认为基层党支部的工作内容只局限于组织政工人员一起观看党建视频,未能针对政工党建工作组织开展专业化的教育培训,这就使得相关政工人员的政治觉悟不高,从而严重影响了国有企业政工人员党建工作的效率。

三、新时期国有企业政工人员党建工作的优化策略

(一) 明确党建思想政治工作方向

在当今时代视域下,国有企业要想保证党建工作的规范、有序开展,必须从创新思想观念与顶层设计的角度入手,基于企业自身的战略发展目标与政治特点,充分发挥党的领导核心与政治核心作用,正确履行国有企业党委组织“抓方向、管大局、抓落实”的重要责任,并结合企业自身的优势特点,明确党建思想政治工作的具体方向,有针对性地引领全体人员树立“党建强、资本强”的思想观念,有序推进党的各项政治方针在国有企业各部门的深入贯彻落实,促进国有企业党组织能够更好地服务全体职工群众,进一步稳固党组织在国有企业内部的主导作用。与此同时,国有企业党委领导干部应深入学习贯彻党中央会议精神,全面掌握中国特色社会主义制度和国家治理体系的实践逻辑、历史和理论,自觉成为我国特色社会主义制度的捍卫者、建设者和实施者,认真落实全面从严治党的主体责任,不断提高党委决策质量和效率,并细化党建工作任务清单与责任清单,持续推进党建工作的标准化,以确保各领导干部在党建分工中的内容能够层层压实,逐步形成党建责任体系闭环,进而从根本上保证国有企业党建工作的整体实施效果。

(二) 创新优化政工党建工作方式

新时期,要想有效优化国有企业政工人员党建工作质量,必须秉承与时俱进的创新理念,不断优化和创新政工党建工作方式,丰富党建工作内容。一方面,国有企业应根据自身的实际情况与党建工作现状,明确政工人员党建工作中存在的不足之处,并通过积极引入各种

先进的信息技术和智能设备，创建覆盖政工人员党建工作全过程的在线交流平台，以确保线上和线下党建工作的同步开展。另一方面，国有企业管理层应充分发挥自身的示范引领作用，积极借鉴和学习其他企业的先进经验，并基于自身实际创新政工党建工作方式，优化政工党建工作流程，以此来提升政工党建工作的实效性及科学性，进而为推动国有企业稳步发展提供强有力的政治保障。

（三）建立健全政工党建管理制度

为切实保障国有企业政工人员党建工作的高效、有序开展，仅靠创新优化政工党建工作方式显然是不够的，还应严格按照国家相关法律法规与政策要求，建立相对健全的政工党建管理制度，明确党建工作内容、考核标准和工作流程，以提高政工人员党建工作的专业性和标准性。在此基础上，还应通过建立健全责任追究机制、监督制度和绩效考核体系，精细划分相关政工人员的岗位职责和工作内容，促使国有企业政工人员党建工作得以规范化实施。

（四）全面提高政工人员综合素养

在国有企业政工人员组织实施党建工作的过程中，要想有效发挥党建政工工作的最大效能，必须在完善政工党建管理制度及配套体系的基础上，全面提高政工人员的综合素养，加强高质量的专业政工管理人才队伍建设。具体来讲，可从以下的几个方面入手：第一，国有企业应根据自身的实际情况，严格按照党务人员配比要求适当增加政工岗位，或者通过创新人才选拔及晋升机制的方式，广泛吸纳兼具政工基础知识与岗位技能的优质人才，不断优化企业内部的党组织建设，让每一位政工人员均能够在与之对应的岗位上发挥自身的最大才能。第二，国有企业应通过定期组织开展专业化的知识讲座、技能演练、继续教育等培训活动，帮助现有政工人员掌握最新的理论知识与岗位技能，不断提高政工管理队伍的综合素养与文化素质，使其更好地完成各项党建工作。第三，为更好地调动政工人员的工作积极性和发展潜能，国有企业还应通过建立健全奖惩激励机制和绩效考核体系，结合企业自身的发展现状，按照绩效考核结果对政工人员进行奖惩，由此来确保企业党建工作的高效、有序开展。

（五）强化政工党建工作统一指导

为了进一步提高国有企业政工人员党建工作的有效性，除了需要全面提高政工人员的政治素养与综合能力以外，还应有针对性地强化政工党建工作的统一指导，充分体现出政工党建思想政治教育工作的重要性，以

确保企业文化、职工思想和党建思想的紧密联系及和谐统一，从而更好地提高国有企业基层党支部的全面建设能力。在此基础上，国有企业应紧跟当今时代的发展需求，以党建思想为指导辅助企业应对市场经济带来的冲击，并始终坚持党的各项方针政策，积极履行好国有企业在经济建设中的重要职责和使命，从而更好地保证企业的长远稳健发展。此外，国有企业应按照“四个有利于”的基本原则，充分激发基层党支部工作活力，认真组织开展好组织生活会，适当加强党员思想政治教育工作，并保持与党员群众的密切联系，必要时可采用互联网与党建联合的新型活动模式，指导基层党支部开展好系列党建活动，以确保党组织活动与企业中心工作以及党员群众的实际需求深度融合，真正发挥党支部的战斗堡垒作用，促使国企党建工作得以深入贯彻落实。

结语

综上所述，加强对国有企业政工人员党建工作的优化创新极具现实意义，是新时期提高全体政工人员思想政治觉悟水平、促进国有企业党风廉政建设的关键突破口。因此，相关国有企业应充分意识到党建工作优化创新的现实意义，正确认识企业自身在政工党建工作中存在的主要问题，并以此为依据通过明确党建思想政治工作方向、创新优化政工党建工作方式、建立健全政工党建管理制度、全面提高政工人员综合素养等策略，不断优化企业政工人员党建工作质量，增强各岗位人员责任意识与岗位意识，使其更好地完成自身的本职工作，从而为推动国有企业的长效化稳健发展作出积极贡献。

参考文献

- [1] 李滢. 新形势下国有企业政工人员党建工作优化策略探究[J]. 河北企业, 2021(09): 130-132.
- [2] 徐滔. 新常态下国有企业党建思想政治工作的加强与创新[J]. 东方企业文化, 2021(S2): 73-74.
- [3] 谭光新, 廖金武. 浅析新形势下国有企业政工如何在推动企业转型发展中发挥作用[J]. 广西经济, 2019(7): 38-40.
- [4] 刘小芳. 探索高校机关党建工作与业务工作有机融合的新途径[J]. 科教文汇(下旬刊), 2020(03): 20-21.
- [5] 梁昶婧. 国有企业党建工作促进工会发展路径的探索与思考[J]. 现代商贸工业, 2023, 44(16): 93-95.
- [6] 罗承林. 推动国有企业党建与业务工作深度融合的思考和研究[J]. 城镇供水, 2023(03): 94-96.