

企业党建政工工作一体化管理路径探究

任晓霞

山西中新甘庄煤业有限责任公司

摘要：在当今中国，随着经济的快速发展和社会的深刻变革，企业作为社会经济发展的重要力量，其党建工作也面临着一系列新的挑战 and 机遇。如何将党建政工工作与企业经营管理有机结合起来实现一体化管理，成为摆在企业面前的重要内容。本文主要探讨了企业党建政工工作一体化管理的相关内容，希望能够为企业党建工作的开展提供一定支持，促进企业的可持续发展。

关键词：企业；党建；政工工作；一体化；管理

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.08.073

引言

党建政工工作一体化管理是指在企业管理中将党建工作与政工工作结合起来，形成一个有机整体，共同推动企业的发展。具体来说，就是以党的建设为核心，通过加强思想政治教育、组织建设、作风建设等方面的工作，进一步提高员工的思想政治觉悟和组织纪律性，促进企业的稳定发展。

一、企业党建政工工作一体化管理的重要意义

（一）确保党的方针政策在企业中得到有效执行

企业党建政工工作一体化管理，首要的目的在于能够确保党的方针政策在企业中得到有效执行。中国共产党作为国家的执政党，对于国家的发展和社会的进步有着明确的规划和指引。企业通过一体化管理能够更好地将党建工作与日常经营相结合，确保党的方针政策在企业中得到有效执行，有助于企业把握正确的发展方向，同时更能使企业在国家政策的支持下实现快速、稳定的发展。

（二）提升员工的思想政治觉悟和组织纪律性

人是企业最宝贵的资源，员工的素质决定了企业未来的发展。通过加强思想政治教育和组织建设，一体化管理能够有效地提高员工的思想政治觉悟和组织纪律性，这不仅能培养出更多具有高尚职业道德和良好工作态度的员工，还能进一步增强企业的凝聚力和向心力。在一体化的管理下，员工能够更加明确自己的职责和使命，从而更好地为企业的发展贡献力量。

（三）增强企业的核心竞争力

企业党建政工工作一体化管理，还有助于增强企业的核心竞争力。企业在激烈的市场竞争中要想立于不败之地，必须具备强大的核心竞争力。而党建政工工作一体化管理，正是通过加强党的建设和思想政治工作，充分激发员工的积极性和创造力，从而提高企业的生产效率和核心竞争力。通过党建工作与业务工作的有机结合，企业能够充分发挥自身优势，更好地应对市场挑战。

（四）促进企业文化和社会责任履行

企业文化是一个企业的灵魂，是推动企业发展的重要动力。党建政工工作一体化管理，能够将党的优良传统与企业文化相结合，形成独具特色的企业文化，能够将员工的归属感和自豪感充分激发出来，而且还能吸引更多的优秀人才加入到企业中来。同时，一体化管理还有助于企业更好地履行社会责任，积极参与社会公益事业，树立良好的社会形象，有助于提升企业的品牌形象，并能促进企业与社会和谐共生。

二、企业党建政工工作一体化管理的现状及问题

（一）管理理念落后

尽管许多企业已经开始实施党建政工工作一体化管理，但在实际操作中，仍有许多企业的管理理念相对落后。一些企业的管理者未能充分认识到党建工作与业务工作相结合的重要性，认为两者是独立的，甚至有时会出现党建工作与业务工作相互冲突、两张皮的情况。这种落后的管理理念导致了企业党建工作与业务工作脱节，无法形成有机整体，制约了一体化管理的发展。

（二）制度建设不完善

制度建设是企业党建政工工作一体化管理的重要保障。然而，当前许多企业在制度建设方面仍然存在不足。一方面，企业的内部管理制度不够完善，导致党建工作与业务工作衔接上存在漏洞，容易出现工作脱节或重复的情况。另一方面，企业的监督机制不健全，对一体化管理工作的执行和落实缺乏有效的监督和考核，从而导致管理效果不佳。

（三）人才队伍建设滞后

人才队伍建设在企业党建政工工作一体化管理中是非常重要的。但是，还有部分企业在人才队伍建设方面仍然存在滞后现象。具体来说，一些企业的党建工作队伍整体素质不高，缺乏专业化、高素质的人才，从而造成党建工作的开展不够深入、全面。除此之外，部分企业的业务工作队伍对党建工作的认识和理解不够深入，缺乏参与党建工作的积极性和主动性，导致党建工作与

业务工作的融合不够紧密。

（四）信息化建设不足

随着信息技术的发展，信息化建设已经成为企业党建政工工作一体化管理的重要手段。但是在实际情况中，有些企业在信息化建设方面仍然存在不足。一方面，企业的信息化管理系统不完善，无法实现党建工作与业务工作的有效对接和信息共享。另一方面，企业的信息化应用水平不高，缺乏对大数据、云计算等新技术的应用和探索，一体化管理效率是相对低下的。

三、企业党建政工工作一体化管理的策略

（一）加强思想引领，树立正确的管理理念

只有当全体员工深入理解并认同一体化管理的理念，才能确保企业在发展过程中始终保持正确的前进方向。因此，企业在实施一体化管理的过程中，应不断加强思想引领，确保管理理念的先进性和正确性。

首先，有效的理论学习是确保管理理念先进性的基础，企业要定期组织员工学习党的最新理论、方针和政策，确保员工对党建工作的指导思想有深入的理解，从而有效增强员工的政治觉悟，同时可以确保企业在发展过程中始终保持理念的先进性。企业在实际情况中可以通过开展主题党日、组织交流研讨会、调研座谈会等形式，深化员工对一体化管理的认识，进一步激发员工的积极性和创造力。

其次，企业领导层在一体化管理中发挥着至关重要的作用，他们不仅是决策者，更是员工的榜样。因此，领导层应积极参与党建活动，将党建工作与业务工作紧密结合，以实际行动诠释一体化管理的理念。在领导的示范引领下能够大大提高员工对一体化管理的认同感，进一步推动管理理念在企业内部的普及和实施。值得注意的是，领导层的参与不应停留在表面形式，而应真正深入到实际工作中，与员工共同探索一体化管理的有效路径。

最后，企业还要善于利用企业网站、内部通讯等内部宣传平台，积极宣传党建政工工作一体化管理的理念和意义，使员工深入了解一体化管理的优势和价值，营造良好的工作氛围。同时，企业还可以通过举办党建知识竞赛、文化活动等形式，进一步增强员工的政治觉悟和参与热情。员工在这样的工作氛围中能够更加积极地投入到一体化管理中，为企业的发展贡献自己的力量。

（二）完善制度建设，强化制度保障

通过完善制度建设、强化制度保障能够确保党建政工工作一体化管理的顺利实施，推动企业的持续健康发展。

企业应建立健全的制度体系，确保党建政工工作一体化管理有章可循。在制定制度体系的过程中，需要从

企业的实际情况出发，对企业的组织架构、业务范围和员工特点等因素进行综合考虑。同时，要制定详细的规章制度，对各级党组织和党员的职责、权利和义务进行充分明确，有效规范党建政工工作的流程和标准。同时，还要注重制度的系统性和可操作性，确保各项制度相互衔接、协调一致，形成完整、高效的制度体系。例如，山西中新甘庄煤业有限责任公司对照改革三年行动方案和清单，建立并严格执行了“第一议题”制度，并确保了党的领导在公司治理中的有效融入，进一步完善了相关制度。此外，公司还修订了“三重一大”决策制度、党委会、董事会和总经理议事规则及清单，修订了公司章程，完成了董事会和监事会换届工作。

强化制度执行的刚性约束是完善制度建设的重要环节，企业应加强对制度执行的监督和管理，建立严格的考核机制和奖惩机制，确保各项制度得到有效执行。通过定期对各级党组织和党员的制度执行情况进行评估和考核，对执行不力的部门和个人进行问责和整改。同时，还要将企业内部监督的作用充分发挥出来，建立健全的内部监督机制，对党建政工工作进行全程监督和管理，及时发现和纠正违反制度的行为，有效提高党建政工工作的规范性和实效性。

随着时代的发展和企业实际情况的变化，党建政工工作的制度也需要不断创新和完善。因此，企业要不断推进制度创新和完善工作，鼓励各级党组织和党员积极探索新的工作方法和思路，及时总结实践经验并提出改进意见和建议。在这种情况下，能够有效解决实际工作中遇到的新问题和新的挑战，进一步提高党建政工工作的针对性和实效性。同时，还要积极借鉴其他企业的成功经验和做法，结合自身实际进行制度创新和完善，推动党建政工工作一体化管理水平的不断提高。

（三）加强人才队伍建设，提升队伍素质

只有制定有针对性的人才培养计划、加强人才选拔和引进、建立激励和考核机制，才能打造一支政治觉悟高、业务能力强、工作热情高的党建政工工作队伍，推动企业党建政工工作一体化管理的顺利实施。

第一，企业可以制定有针对性的人才培养计划，提高党建政工工作人员的专业素质和综合能力。一方面，可以定期组织培训、学习、交流等活动，使工作人员全面掌握党的理论、方针和政策，将他们的政治觉悟和思想认识有效提高。另一方面，还要注重培养工作人员的专业技能和实践能力，不断提高他们的工作能力和水平，从而为党建政工工作提供有力的人才保障，推动一体化管理的有效实施。

第二，企业应加强人才选拔和引进工作，选拔具有较高政治觉悟、业务能力和组织协调能力的人才，充实

党建政工工作队伍。具体而言，要制定科学合理的人才选拔标准和方法，从而确保选拔出的人才能够胜任工作要求。同时，应注重从企业内部发掘优秀人才，鼓励员工积极参与党建政工工作，充分激发员工的积极性和创造力，为企业党建政工工作注入新的活力，将队伍整体素质进一步提高。

第三，建立激励和考核机制是加强人才队伍建设的重要手段。因此，企业可以建立健全的激励和考核机制，对考核标准和奖励办法进行充分明确，对党建政工工作人员进行全面、客观、公正的评估和考核。通过激励和奖励机制，工作人员的积极性和创造力能够得到充分的激发，可以显著提高他们的工作热情和责任感。同时，还要将企业内部优秀人才的示范引领作用充分的发挥出来，通过表彰先进、树立典型等方式，激励全体员工向先进员工学习，不断提高自身素质和能力。

（四）推进信息化建设，提升管理效率

通过加强信息化建设，企业能够有效推动党建政工工作一体化管理的顺利实施，进一步提高管理的质量与效率。

建立信息化平台是推进党建政工工作一体化的基础，企业要搭建一个集信息发布、交流互动、在线学习等功能于一体的信息化平台，使各级党组织和党员能够方便快捷地获取信息、交流思想和开展工作。企业通过信息化平台可以及时发布党的理论、方针和政策，向员工提供丰富的学习资料和培训课程，促进党员之间进行交流和合作。同时，信息化平台还可以为企业党建政工工作提供数据支持和决策依据，有助于提高管理效率和工作质量。

在党建政工工作一体化管理中信息资源的整合是非常重要的环节，企业能够将分散的信息资源进行整合，实现信息共享和协同工作。企业通过整合信息资源可以将信息孤岛打破，有效提高信息利用效率，减少重复工作和资源浪费。另外，还可以促进企业内部各部门之间的交流和合作，加强党组织的领导力和凝聚力，推动党建政工工作一体化管理的有效实施。

企业还要注重员工的信息化培训，进一步提高员工的信息化素质和应用能力。随着培训工作的有序开展，让员工对信息化平台的操作和使用进行熟练掌握，学习与信息化管理相关的知识和技能。同时，员工的信息化思维和创新意识的培养也是非常重要的，要引导员工积极探索新的信息化应用模式和方法，有效提高党建政工工作的信息化水平和工作效率。

（五）强化监督考核机制，确保工作落实

企业党建政工工作一体化管理是现代企业管理的必然趋势，也是提升企业核心竞争力的关键途径。其中，

强化监督考核机制、确保工作落实，是该管理模式中的重要环节。

首先，企业应从制度层面入手，制定科学合理的监督考核制度，对监督考核的内容、标准和程序进行明确。同时，要确保制度的可操作性，避免制度过于笼统或难以实施。另外，还要加强制度宣传和教育，让员工充分认识到监督考核的重要性并自觉遵守相关规定。在这种情况下可以有效地规范员工行为，提升党建政工工作的整体水平。

其次，全程监督与考核是确保企业党建政工工作一体化管理的重要手段。因此，企业要建立健全的监督考核体系，对党建政工工作进行全程跟踪、监督和考核，主要包括对工作计划制定、工作实施、工作完成等多个环节的监督和考核，从而可以及时发现和纠正工作中存在的问题和不足，确保工作按照既定的计划和标准进行。同时，还要注重加强日常监督和定期考核的结合，使监督考核体系更加全面、系统，能够显著提高党建政工工作的效率和质量。

最后，企业应将考核结果作为评价员工工作表现和晋升的重要依据，并建立相应的奖惩机制。具体来说，对于表现优秀的员工要给予表彰和奖励，通过激励让他们继续保持良好的工作状态。而如果员工表现不佳，那么就要采取适当的惩罚和教育，促使他们认识到自己的不足并加以改进，可以有效提高员工的工作效率和质量。除此之外，加强反馈机制的建立也是非常必要的，通过及时向员工反馈考核结果和改进意见，促进员工不断改进和提高自己的工作水平。

结语

综上所述，企业党建政工工作一体化管理具有非常重要的意义。当前，其中还存在一些不足之处，需要加强思想引领、完善制度建设、加强人才队伍建设、推进信息化建设以及强化监督考核机制，从多方面出发推动企业党建政工工作一体化管理的有效实施，为企业的发展提供有力支持。

参考文献

- [1] 陈曦. 企业党建政工工作一体化管理策略分析[J]. 办公室业务, 2022, (03): 35-37.
- [2] 胡鹏飞. 供电企业党建政工一体化管理研究[J]. 企业改革与管理, 2019, (17): 207+216.
- [3] 李建. 浅析供电企业党建政工一体化管理[J]. 现代国企研究, 2018, (10): 221.

作者简介：任晓霞，1989年2月26日，女，民族：汉族，籍贯：山西省大同市，学历：大学本科，职称：（现目前的职称）中级政工师，研究方向：党建方向。