

# 党建引领下的国企文化建设与企业发展

刘向

大唐富平热电有限公司

**摘要：**国有企业作为我国经济体系的重要组成部分，其发展对于国家整体经济稳定和可持续增长至关重要。党建作为中国特色社会主义的重要内容，对国有企业的文化建设和企业发展起着至关重要的引领作用。本文旨在探讨党建引领下的国有企业文化建设与企业发展之间的关系，分析党建对国有企业文化建设的影响，并就如何更好地发挥党建在国有企业文化建设中的引领作用提出建议。

**关键词：**党建；国有企业；文化建设；企业发展；引领作用

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.08.206

## 引言

我国的国有企业在经济建设中起着举足轻重的作用，是我国经济体系中的重要支柱。随着改革开放的深入和国际竞争的加剧，国有企业文化建设和企业发展面临着新的挑战 and 机遇。党建作为中国特色社会主义的重要内容，不仅是国家政治体系的重要组成部分，更是国有企业文化建设和企业发展的关键力量。党建引领下的国有企业文化建设不仅涉及党组织在企业中的组织架构和功能定位，更涉及企业员工的思想观念、价值取向以及行为规范等方面。在当前复杂多变的国内外经济形势下，加强党建在国有企业文化建设中的引领作用，具有十分重要的意义。本文首先对党建的概念和特点进行了概述，阐明了党建作为中国特色社会主义的重要内容，对国有企业的文化建设和企业发展具有不可替代的作用。其次，通过对国有企业文化的建设和内涵进行分析，深入探讨了国有企业文化建设与党建之间的内在联系和相互影响机制。然后，结合实践经验，详细介绍了党建引领下的国有企业文化建设的具体做法和取得的成效。最后，分析了党建引领下的国有企业文化建设对企业发展的积极影响，指出了当前面临的挑战和需要解决的问题，并提出了相应的对策和建议。

## 一、国企在我国经济发展中的地位和作用

国有企业是我国经济体系的重要组成部分，承担着国家经济命脉的重要责任。作为国家重点支持和引导的经济实体，国有企业在我国的经济发展中起着至关重要的作用。它们不仅在重要领域和关键行业中占据主导地位，还在国家战略部署和重大项目实施中发挥着关键作用。国有企业不仅是我国经济发展的重要动力，也是国

家利益的重要代表和保障者。同时，国有企业还承担着社会责任和政治使命，在保障国家安全、维护社会稳定等方面发挥着不可替代的作用。由于其特殊的地位和作用，国有企业的发展状况直接关系到国家经济的整体稳定和可持续发展，因此，国有企业在我国经济发展中的地位和作用举足轻重，对国家的繁荣和富强具有重要意义。

## 二、党建在国企文化建设中的重要性和引领作用

党建在国企文化建设中具有重要性和引领作用。作为中国特色社会主义的重要组成部分，党的建设是国有企业文化建设的重要内容和保证。党的建设不仅是国家政治体系的重要组成部分，更是国有企业文化建设和企业发展的关键力量。党的建设在国有企业文化建设中起着引领作用，不仅体现在党组织在企业中的组织架构和功能定位上，更体现在对企业员工的思想观念、价值取向以及行为规范等方面的影响。党的建设不仅是企业内部管理体系的重要组成部分，更是企业文化建设的灵魂和核心。只有加强党建，提高党组织的凝聚力和战斗力，才能更好地推动国有企业文化建设和企业发展，实现企业的可持续发展。

## 三、党建与国企文化建设的理论基础

### 1. 党建概述与特点

党建概述与特点源自于中国共产党的历史发展和实践经验。作为世界上最大的马克思主义政党，中国共产党坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观等理论，统领着全国各族人民的前进步伐。党的建设一直是党的基本建设和治国理政的重要内容。党的特点主要体现在三个方

面：一是坚持党的领导，始终把党的政治建设摆在首位；二是始终坚持党的基本路线，牢记党的根本宗旨，始终把人民群众的根本利益放在第一位；三是不断推进党的建设新的伟大工程，不断加强党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，全面提高党的执政能力和领导水平。党建的特点决定了其在国家政治、经济、文化各个领域的重要地位和作用，充分体现了中国共产党的坚强领导和中国特色社会主义制度的优越性。

### 2. 国企文化的概念与内涵

国企文化的概念与内涵体现了国有企业在发展中的核心理念和价值取向。国企文化建设旨在树立正确的企业价值观念，培育优良的企业文化氛围，构建和谐的企业人际关系，弘扬企业精神和文化品牌。在国企文化建设中，价值观念的树立是基础和核心，它涉及企业的目标、信念、道德规范和行为准则等方面。同时，国企文化建设还包括了企业内部的组织管理、员工关系、创新发展等方面的内容，它不仅是企业内部管理的重要组成部分，也是企业发展的重要动力和支撑。国企文化的内涵还包括了对企业员工的思想观念、价值取向和行为规范的引导和教育，它涉及企业员工的心理素质、道德品质和职业素养等方面。国企文化建设的目的在于提升企业的核心竞争力和可持续发展能力，推动国有企业朝着健康、和谐、可持续的方向发展。因此，国企文化建设不仅是企业管理的重要内容，更是企业发展的内在要求和根本保障。

### 3. 党建与国企文化建设的互动机制

党建与国企文化建设的互动机制体现在党组织在国企中的重要地位和作用。党的建设不仅是国家政治体系的重要组成部分，更是国有企业文化建设和企业发展的关键力量。党组织作为国有企业的组织架构和指导核心，对国企文化建设起着重要的引领作用。党的政治优势和组织优势为国企文化建设提供了坚强保障，党的领导不仅是国有企业的灵魂和核心，更是国企文化建设的重要保障和动力源泉。国企文化建设的成效也反过来促进了党的建设和发展，国企文化建设的深化和完善有助于提高党组织的凝聚力和战斗力，巩固和发展党的执政地位，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供了坚

强保障。党建与国企文化建设相互渗透、相互促进，在实践中不断深化和完善，共同推动着国有企业的发展和壮大。

## 四、党建引领下的国企文化建设实践

### 1. 党组织在国企文化建设中的作用与职责

党建与国企文化建设的互动机制体现在党组织在国企中的重要地位和作用。党的建设不仅是国家政治体系的重要组成部分，更是国有企业文化建设和企业发展的关键力量。党组织作为国有企业的组织架构和指导核心，对国企文化建设起着重要的引领作用。党的政治优势和组织优势为国企文化建设提供了坚强保障，党的领导不仅是国有企业的灵魂和核心，更是国企文化建设的重要保障和动力源泉。国企文化建设的成效也反过来促进了党的建设和发展，国企文化建设的深化和完善有助于提高党组织的凝聚力和战斗力，巩固和发展党的执政地位，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供了坚强保障。党建与国企文化建设相互渗透、相互促进，在实践中不断深化和完善，共同推动着国有企业的发展和壮大。

### 2. 党建活动与文化建设的结合实践

党建活动与文化建设的结合实践是国有企业文化建设的重要组成部分。党建活动以党的政治建设为重点，紧密结合国有企业的实际情况，开展各种形式的文化建设活动。首先，通过举办党课、主题党日等形式，加强对企业员工的思想教育，引导员工树立正确的价值观念和道德观念。其次，组织开展各类文体活动，如文艺演出、体育比赛等，丰富员工的业余生活，增强员工的团队凝聚力和归属感。同时，党建活动还注重与企业内部管理和生产经营相结合，通过党员先锋岗、党员示范岗等形式，引领员工树立良好的工作态度和职业道德。最后，党建活动还注重与企业文化建设相结合，通过举办企业文化节、员工交流会等活动，促进企业文化的传承和发展。党建活动与文化建设的结合实践充分体现了党组织在国有企业文化建设中的重要作用和引领作用，为企业的持续发展提供了坚实保障和动力支持。

### 3. 党建制度在国企文化建设中的运作与效果

党建制度是国有企业文化建设的重要保障和支撑，

具有系统性、全面性和长期性的特点。党建制度的运作主要体现在制度的建立和完善、执行和监督、激励和约束等方面。首先，国企建立了一系列符合国情、适应实际的党建制度体系，包括党委领导下的党组织建设、党员队伍建设、党的组织生活制度等，为国企文化建设提供了有力制度保障。其次，党建制度的执行和监督由党组织负责，通过定期召开党组织会议、组织党员大会、开展党员民主评议等形式，加强对党建工作的组织领导和监督检查，确保党建制度的贯彻执行。再次，党建制度通过激励和约束机制，推动国企员工自觉遵守制度规定，提高员工的工作积极性和责任意识，营造良好的工作氛围和文化氛围。党建制度在国企文化建设中的效果主要体现在加强了企业内部管理和组织协调，提高了企业的凝聚力和向心力，增强了企业的竞争力和可持续发展能力，促进了国有企业文化的传承和发展。

### 五、党建引领下的国企文化建设对企业发展的影响

#### 1. 国企文化建设对企业内部管理与组织效能的提升

国企文化建设对企业内部管理与组织效能的提升有着深远的影响。首先，国企文化建设促进了企业内部管理的规范化和科学化，建立了一套符合企业特点和发展需要的管理体系和运作机制，提高了管理效率和管理水平。其次，国企文化建设加强了企业内部组织的凝聚力和协调性，营造了积极向上、团结和谐的组织氛围，增强了员工的归属感和凝聚力，有利于形成良好的团队合作和协同创新机制。再次，国企文化建设培育了良好的企业文化氛围和价值观念，弘扬了企业精神和文化品牌，提高了员工的职业素养和道德水平，有利于净化企业文化环境，促进企业内部管理的优化和提升。最后，国企文化建设通过加强党建工作，提高党组织的凝聚力和战斗力，推动了企业内部管理的持续改进和创新，为企业的可持续发展提供了有力支撑和保障。

#### 2. 党建引领下的文化建设对企业创新能力的促进

党建引领下的文化建设对企业创新能力的促进是显著的。首先，党建强调创新发展理念，鼓励员工积极探索和创新，营造了勇于尝试、勇于创新的文化氛围。其次，党建注重培养员工的创新意识和创新能力，通过举办创新创业培训班、组织创新项目竞赛等活动，激发员

工的创新潜能，提高了企业的创新能力。再次，党建加强了企业内部的沟通与协作机制，打破了部门壁垒和信息孤岛，促进了员工之间的交流与合作，为创新活动提供了良好的环境和条件。最后，党建鼓励企业与高校、科研院所等合作，积极引进先进技术和管理经验，加强技术创新与产业升级，推动了企业创新能力的不断提升。党建引领下的文化建设对企业创新能力的促进，不仅有利于提高企业竞争力和核心竞争力，也为企业持续发展和转型升级提供了重要支撑和动力。

### 结论

党建引领下的国企文化建设是国有企业发展的重要保障和核心竞争力。党建作为中国特色社会主义的重要内容，对国企文化和企业发展起着至关重要的引领作用。国企文化建设不仅有助于提升企业内部管理与组织效能，促进企业创新能力的提升，更能够增强企业的核心竞争力，推动国企持续健康发展。党组织在国企文化建设中发挥着重要作用与职责，党建活动与文化建设的结合实践充分体现了党组织在国有企业文化建设中的引领作用和支持力度。党建制度的运作与效果为国企文化建设提供了有力保障和制度保障。党建引领下的文化建设不仅提升了企业的内部管理与组织效能，也促进了企业创新能力的不断提升，为国有企业的发展和壮大注入了强大动力和活力。因此，加强党建引领下的国企文化建设，对于实现企业可持续发展和推动国家经济全面发展具有重要意义。

### 参考文献

- [1]张东睿.“引领国企党建标准，创建企业文化建设.”青春岁月 000.005(2021):397.
- [2]董东.“谈如何发挥党建在企业文化建设的引领作用.”现代企业文化 24(2018):1.
- [3]赵世奇.党建引领企业文化建设与品牌提升[J].现代企业文化,2021,000(004):17-18.
- [4]郑可婧.中央企业党建工作与公司治理体系的融合路径探析[J].中外企业文化,2022,(03):194-195.
- [5]陈晓庆.国有企业党建与公司治理的融合[J].活力,2021,(22):125-126.