

新时代基层党建带团建工作的有效路径研究

王莹

国能三河发电有限责任公司

摘要：在我国新时代背景下，企业职工年轻化现象凸显，青年已然成为企业发展的中坚力量。我国青年员工的思想相对来说比较活跃，很难在工作中形成统一的价值观，同时对于企业文化的认同程度不足。因此，在国有企业中，党建带团建就更应充分的重视和广泛地应用，通过党建与团建的紧密结合，实现党团联动，协同发展，最终形成推动我国国有企业转型升级发展的内部动力。

关键词：基层；党建带团建；有效路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.08.070

一、背景与意义

2015年2月，中共中央印发《关于加强和改进党的群团工作意见》，为加强和改进党对群团组织的政治领导、思想领导、组织领导，发挥群团组织作用指明了方向；2019年10月，中国共产党十九届四中全会一次全会通过了《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》，指明了把共青团改革融入这个制度建设大局，是当前和今后一个时期青年工作的必然要求和核心任务。

二、现状与存在的问题

（一）群团工作开展现状

1. 着力创新方式，青年员工思想引领工作不断深化。三河公司以“牢记使命嘱托 不负青春韶华”“听党话 跟党走 青年在行动”“青年学党史—你好 晨读”等活动为载体，抓好青年思想教育，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在团员青年中的深度传播。举办“循迹百年 逐梦启新”主题道德讲堂，通过多种方式引导广大团员青年重温百年党史，赓续红色血脉，筑牢信仰之基，推动党史学习教育走深走实。

2. 着力打造载体，组织动员团员青年积极投身中心工作建设。三河公司在防控疫情工作中，广泛开展青年岗位能手“青”字号品牌活动，成立“青年创新工作室”，完善组织机构和工作方案，以青年为主体实施的低压缸零出力改造、筒仓改造、余热余压利用改造均受到国家能源集团的高度评价。

3. 着力聚焦需求，竭诚服务青年成长发展。三河公司制定公司青年人才成长工程推动落实方案，建立人才库，全力促进青年成长成才。努力拓宽优秀团员青年成才渠道，在2020年度党员发展工作中，4名团员青年通过组织考察成为中共预备党员。搭建“创青春”、“创业之星”等活动平台，激发青年创新力，荣获2项实用新型专利。

（二）主要存在的问题

1. 基层党组织对团的重视不够。调研和访谈过程中发现，随着经济和形势的发展，部分基层党组织重视经济效益和党员带领，对团的工作重视不够，存在能维持、不关心、不参与、不监管的现象，没有发挥出党建带领的工作效果。

2. 基层团组织缺少管理长效机制。目前，还没有建立起一套科学有效的党建带团建的管理机制，导致团内上下级之间的行政管理渠道不通畅，基层团干部、团员青年在工作中缺少标准、约束和动力。

3. 基层团组织工作条件无法得到保障。基层团组织的工作经费、活动阵地没有保障，导致基层团组织开展工作难度增大，积极性日趋下降，工作开展不系统、缺乏吸引力，满足不了当代青年在知识、信息、技术等方面的需求。

从问题表现情况来看，我们发现以下三方面是我们仍需认真研究、深入落实之处。

（一）坚持党管青年，是做好青年工作的根本遵循

加强党对青年工作的领导，把青年思想政治工作纳入党组织整体工作计划，经常性督促检查青年思想政治工作落实情况，是提升青年工作最有力支持。

（二）科学的工作机制，是推动目标实现的必由之路

以满足企业发展需要和青年成长需求为导向，建立健全党建带团建工作责任制，建立完善高效协调的运作机制，建立考核评估机制。通过整合青年思想引领工作载体，打造特色“青”品牌，增进对习近平新时代中国特色社会主义思想的价值认同。

（三）完善的保障机制，是确保工作行稳致远的有力支撑

加强人才保障，以有效的、全方位的制度机制，发现人才、培养人才、激励人才、发展人才，为创新有为的青年人提供良好的职业发展通道，为公司的发展提供人才保障。加强文化保障，以优秀企业文化凝聚青年价值共识，提升青年的文化素养。

三、提升企业党建带团建工作质量的探索

明者因时而变，知者随事而制，解决以上问题还需从明确工作主体目标、提供有力组织体系保障、强基固本三大方面入手。

根据调查研究，特构建党建带团建工作体系，整体思路：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，

以《中国共产党章程》《中国共青团团章》为根本遵循，坚持党的领导、发挥好团的后备军作用，注重提升党建带团建的引领力、组织保障力、发展推动力。因此，我们认为党建带团建理论模型要在突出政治性、系统性、融入性、规范性、有效性“五性”原则下建立：

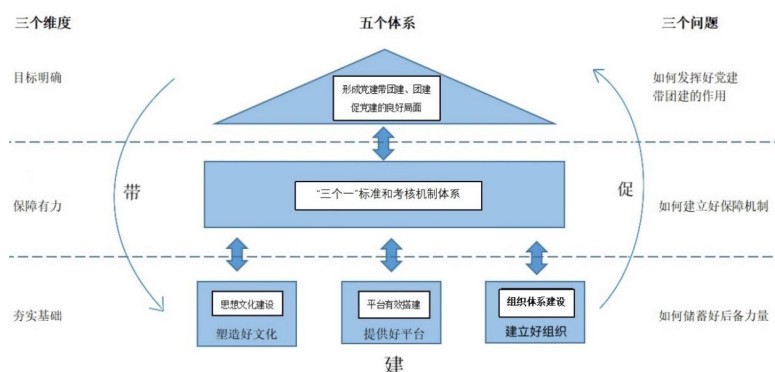


图1 党建带团建三五三理论模型

“三”即三个维度：目标明确、保障有力、夯实基础。通过加强对党建带团建工作制度化、规范化建设，强化党建带团建工作的政治功能，全面提升党的组织力与战斗力，在党管青年的目标引领下，把培养社会主义建设者和接班人作为根本任务，以巩固和扩大党执政的青年群众基础作为政治责任，围绕中心工作、服务大局作，不折不扣、持之以恒将习近平总书记关于青年工作的重要思想贯彻到青年工作的全过程、各方面。

“五”即五个体系建设：思想文化建设、平台有效建设、组织体系建设、“三个一”标准和考核机制提质、党建带团建、团建促党建工作机制（具体见下文）。

“三”即三个问题：如何发挥好党建带团建的作用？如何建立好保障机制？如何储备好后备力量？问题为导向，以见实效为衡量标准，通过对所定细则、工作结果的反观，推动党建带团建工作向高质量发展，工作质效得到进一步提高。

五个体系具体情况如下：

（一）强化思想文化建设，着力提升党建带团建的引领力

1. 坚守共青团政治属性。基层党组织以党的政治建设带好团的政治建设，指导团组织以习近平新时代中国特色社会主义思想统领共青团工作，引导广大青年高扬共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想伟大旗帜，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，厚植党在电力企业发展的青年群众基础。党组织指导团组织，要深深植根青年、充分依靠青年、一切为了青年，把凝聚青年人心、团结青年人群作为评价工作成效的重要标尺，把广大团员青年紧紧凝聚在公司党委的周围。指导团组织协助做好党的意识形态工作，提高政治

敏锐性和政治鉴别力，确保团青工作的正确方向。

2. 强化青年思想理论武装。各级党组织通过党的思想建设带好团的思想建设，把“青年大学习”行动纳入各级党委思想政治工作议事日程，充分发挥“三会两制一课”、青年大讲堂、青年微课堂等主渠道作用，组织团员青年系统学习党史、团史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，广泛开展革命传统教育，培育和践行社会主义核心价值观。指导团组织传承央企红色基因，充分利用国资国企红色教育资源，支持团组织参与企业文化建设，增强团员青年文化认同，坚定文化自信。每年定期组织开展思想动态调研分析。宣传阵地可采用“团青+宣传”形式，注重加强对共青团和青年工作的引导指导，加强团员青年网上思想引领，占领青年思想阵地。

3. 抓实企业形势任务教育。把形势任务教育纳入团员青年思想教育重要内容，紧紧围绕“十四五”发展形势和企业生产经营中心任务，制定学习规划，建立定期集体学习研讨制度，建立教育培训积分与推优入党、评先评优、岗位晋升、职业发展联动评价制度。各基层党组织书记每年至少为团员青年作一次形势任务辅导报告，向广大团员青年讲清企业面临的形势任务、机遇挑战，引导团员青年把个人目标与企业目标、个人价值与企业价值紧密结合，扎根企业、爱岗敬业，为公司高质量发展凝聚思想共识和强大合力。

（二）强化平台服务建设，着力提升党建带团建的服务力

1. 打造服务青年创新创效的共享平台。青年在工作中有获得感，团青工作才有存在感。以“三个优”工作法推动青年创先争效渠道与方式。一是成立“三型”青

年小组，即政治引领型、安全管理型、科研创新型；二是开展“三岗”竞赛活动，即青年责任岗、青年先锋岗、青年示范岗；三是“三优”先进评选，即优秀个人、优秀团队、优秀成果。

2. 打造服务青年青春建功的成长平台。坚持围绕中心服务大局工作主线，围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，深入开展“青年文明号”“青年突击队”“志愿者服务队”“青年岗位能手”“青年安全生产示范岗”等传统品牌，积极发挥青年生力军和共青团突击队作用。

3. 打造服务青年多维度高质量的学习平台。一是榜样引路，示范引领“带头学”。邀请青年技术能手传帮带，帮助青年员工练就过硬本领。二是创新载体，整合多平台互动“随时学”，利用融媒体平台为青年营造学习氛围。大力弘扬社会主义核心价值观，凝聚青年员工价值共识。三是“大媒体”建立，利用多媒体平台加强与青年的交流与互动，让青年对国家要闻、公司动态，先锋事迹、政治学习，团青动态等内容掌握第一手快报，提升青年员工的学习通道的畅通性和向心力的凝聚。

（三）强化组织体系建设，着力提升党建带团建的凝聚力

1. 融入党建制度体系。全面树立党建、团建同步抓的意识，把团建工作纳入党建工作总体规划，统筹各类资源的配置和使用；加强对团重要工作的直接领导，坚持党建工作和团建工作同部署、同落实、同推进把团的建设作为党建工作的重要内容去建设，将党建带团建工作纳入团组织责任清单，形成目标共订、内容递进、机制配套，相互促进的基层党建带团建目标管理机制。

2. 融入党支部建设体系。基层党支部要加强对团支部的带领和指导，主动参加团的重要会议、重要活动，为团支部工作开展营造良好组织氛围。把党建带团建纳入党支部年度工作考核、学习计划，切实形成党建带团建整体联动、全力推进的互动机制。在重点工作开展过程中，可以支部党团专项会议、联席会议等方式开展讨论，按月听取团支部工作汇报；党支部结合中心工作指导“号、手、岗、队”等品牌项目建设，推动党员与团员、党的活动与团的活动形成目标共订、内容衔接、相互促进的良好局面。

（四）建立“三个一”标准和考核机制体系

三个一即：建立一套覆盖党支部带团支部日常管理要求的党建制度细则，保证常态化业务侧重标准化操作，程序化控制（三会两课）；阶段性专项工作确保导向匹配，确保指导及时性（如创先争优）；重点创新工作侧重鼓励创新、侧重政策支持（如“青”品牌特色建设）；编制一套《党建带团建标准化工作手册》，为基

层党务干部和团干部提供一套“工作规程”；建立一套考核办法：建立一套团干部述职、党建带团建工作月度考核与半年度周期性考核相结合的综合评价体系，确保规定动作“动”到位，使党建带团建工作从“软指标”变为“硬约束”。

（五）强化青年担当意识，主动促进党建带团建融合发展

1. 认清形势，在思想上主动跟进。在开展团建工作时主动与企业大局和党建目标保持一致行动融入党建工作中，及时向党组织汇报团建重点、难点事项，认真听取党组织的意见，寻求支持。

2. 聚焦问题，在工作上主动挖潜。积极发挥共青团组织化动员和社会化动员优势，引导青年团员立足本职工作，主动融入企业生产经营、党建等重点工作中，积极参与、创新争先、主动作为。

3. 压实责任，在行动上主动落实。基层团组织把党建的各项要求部署，高标准运用于团建工作，努力把团组织建设成为政治坚定、组织严密的坚强集体。

4. 夯实基础，在活动上主动融合。基层团组织主动创新，组织策划各类党团融合活动，提升党建、团建工作质量，团结和动员广大党员、团员为企业中心工作作贡献。

四、政策建议

（一）探索完善开放共享的资源的制度机制。

可借助党和政府有关部门的力量和社会资源开展团员青年工作，统筹整合政治资源，积极转化为共青团系统内的增量资源，不断提升资源积累和供给能力。

（二）建立资源横向、纵向流动机制。

强化共青团综合资源，可利用互联网等资源，实现跨层级、跨地域、跨领域配置和使用，形成团队资源项目化交流、共享、互助的稳定模式，推进基层团组织积极承接团内重点工作。资源配置纵向延伸，解决长期困扰的“四缺”问题。

结束语

总之，应当不断探索党建带团建工作留存的阻碍及相应的解决对策，以此全面培养企业的核心素养，理清“党建+团建”的现实意义，创新提出了各具特色的“党建+团建”三五三新模式，探寻新时代企业员工理想信念培养的新路径与新模式。充分发挥党员的先锋模范力量和基层组织的奋斗精神，全面改善党和群众的建设。

参考文献

- [1] 赵溪. 新形势下如何做好国企基层党建工作[J]. 中国有色金属. 2020, (20). 66-67.
- [2] 王浩翰. 深化国企党建创新基层党建工作[J]. 现代企业. 2020, (8). 55-56.