

公立医院党支部书记抓基层党建工作考核的实践探索

张春雷

淮安市妇幼保健院

摘要：公立医院是我国医疗服务体系的主体，是党领导的卫生健康战线的主力军，是党联系人民、服务群众的重要窗口。党支部是党的基础组织和党组织开展工作的基本单元，作为党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。公立医院党支部书记作为基层党组织的第一负责人，其工作积极性的高低直接影响着支部党建工作质量和水平。新形势下，如何加强对公立医院党支部书记的量化考核，既是基层党建工作的新的课题，也是强化公立医院党建工作的现实需求。

关键词：公立医院；党支部书记；基层党建；工作考核；实践

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2022.08.020

一、支部书记抓基层党建工作问题分析

2019年12月，中共中央组织部印发的《党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核办法（试行）》，这是第一次就党委（党组）书记抓基层党建工作作出的最为明确和系统全面的要求，对于推动公立医院党支部书记抓基层党建工作具有重大理论支撑和实践指导的价值意蕴。然而，由于医疗行业的特殊性等主客观因素，公立医院支部书记抓基层党建工作普遍存在以下问题。

（一）对党建工作地位认识存在偏差

《中国共产党章程》强调了深刻认识新时代加强党建工作对公立医院的重大意义，强化了抓好基层党建工作的责任意识。具体而言，基层党建工作是以党的创新理论武装头脑、引领、指导、推动实践工作，并为公立医院高质量发展提供坚强的政治、思想、组织、作风、纪律和制度保证，为公立医院改革和发展提供有力支撑。然而现实工作中，公立医院普遍存在重业务轻党建的“两张皮”现象，认为业务发展是“主业”，党建工作是“副业”。这种思想认识落实在党建工作中，不可避免地会将党建工作狭义化为党务工作，甚至主要工作就是理论学习、“三会一课”、义诊活动等，更谈不上党建与业务的深度融合，从“两张皮”到“两促进”路远且长。

（二）“双带头人”作用发挥有限

《关于加强公立医院党的建设工作的意见》（2018年）指出：党支部书记一般应当由内设机构负责人中的

党员担任。对在公立医院中加强党支部书记“双带头人”（党建带头人、学科带头人）建设提出了明确要求。但基于以下原因，让党支部书记的“双带头人”角色“顾此失彼”：一是学科带头人在日常工作中本就承担着大量的业务工作，而新形势下对公立医院党建要求越来越高，支部书记面临的工作任务也越来越重，难免精力有限，不能两头兼顾。二是党建与业务工作“两张皮”的现状中，党建工作与医院绩效薪酬、岗位聘任、评优评先等方面脱节，较大程度上影响了党支部书记开展工作的积极性。三是大多业务出身的党支部书记没有接受过专业的党务理论知识和实操培训，身份与职责认同的缺失，导致对党建工作有效开展缺乏系统性的把握。

（三）相应考核多流于形式

虽然大多公立医院内部都有对党支部书记抓基层党建的相应考核，但效果欠佳。主要表现在：一是考核形式较为单一，缺乏系统评价体系；考核指标不够完善，不足以全面反映党支部工作；考核参与范围不够广，未充分发挥党员和群众的作用；考核不够严谨，以主观评价为主，缺乏量化考核指标等。二是缺乏清晰系统的考核内容。党支部书记工作多与职工思想政治工作、党员日常学习教育有关，工作内容具有难以量化的特点，导致对支部书记的考核只以“优良差”为工作表现做定性评价。三是考核指标粗放。基本上采用德、能、勤、绩、廉五项评价指标，虽然基本涵盖了支部书记的工作范围，但缺少相关素质指标的分解考核，指标体系分界

模糊。

二、实践探索

针对以上问题，江苏某市妇幼保健院改变传统考核方法，探索对支部书记抓基层党建进行定量和定性考核相结合，考核结果作为党支部、党支部书记、支部党员等年度评先评优，以及发展党员、支部书记推选等工作的重要依据。具体如下：

（一）考核内容

考核内容为全年党建任务完成情况，分为任务指标和附加指标两大类，按照百分制设置。任务指标主要包括：政治建设、组织建设、思想建设、指令性任务完成情况、宣传信息工作、支部特色活动开展、品牌创建等9大类指标，以及18项二级指标，考核指标除了涵盖日常党建党务“规定”动作外，重点在指令性任务、宣传活动报送、支部活动开展与品牌创建方面加大考核分值，主要目的在于激励各党支部积极开展党建活动，提升党支部的活动影响力、党员凝聚力和医院文化美誉度。

另外，设置加减分项目，对党支部工作经验受到市级以上有关部门表彰奖励或者培育重大先进典型、参加相关党建工作竞赛获奖的予以额外加分；对因工作不力造成不良影响、交办事项完成不力的予以扣分。

（二）考核方式

工作考核分为日常考核和年终考核。日常考核：按300元/月进行基础绩效考核，主要考察党支部书记对基础性、临时性、指令性党建工作任务完成表现，党办按照考核工作进行评分，并将结果反馈给运营质量管理科。加减分按每分50元进行当月考核，得分累加计入年终考核。年终考核根据综合得分情况分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次，其中获得优秀等次的党支部授予“五星党支部”荣誉称号。党支部书记按300元*12月*百分比进行考核。其中，年度考核优秀者按300元*12月*120%发放；称职者按300元*12月*100%发放；基本称职者按300元*12月*60%发放；不称职者不予发放。

（三）考核程序

日常考核：各党支部书记月底对照考核标准进行自评打分，并对加分项目和减分项目进行说明，在下一个月初将自查情况及考核结果以书面形式报党务职能部门，经核定后反馈给医院运营质量管理科，并在下月支部书记例会上通报考核结果。年度考核：（1）被考核人准备个人年度工作总结或述职报告，准备支撑材料，提交党办。（2）党办组织人员对被考核人年度工作内容进行考核、评分，重点查看支撑材料。（3）在一定范围内公示考核分数。对考核分数提出异议的，由党办进行复核、反馈。（4）经公示无异议后的考核分数经党委会研究决定后作为党支部书记年度工作考核结果。

（四）结果运用

考核结果作为党支部、党支部书记、支部党员等年度评先评优，以及发展党员、支部书记推选等工作的重要依据。（1）考核结果为基本称职、不称职的，由上级党组织对其进行提醒谈话，建立健全后进帮扶机制；任期内，连续两年考核结果为不称职的，按规定程序免去其党支部书记职务。任期已满的，不得参加下一届支部书记推选。（2）考核结果为基本称职、不称职的，取消其本人当年度各种评先评优资格；考核结果为基本称职的，对所在党支部各类评先评优及发展党员数量予以控制；考核结果为不称职的，取消其所在党支部各类评先评优及发展党员资格。

三、取得成效

因指标的量化与便于考核，自该院实施党支部书记抓基层党建考核一年以来，该院基层党建各项工作取得了实实在在的效果。

（一）党建工作任务执行更快、质量更高

对比未实施前，党办所下达的指令性任务，各党支部书记响应更加积极。执行任务时，大多不再为了完成任务而敷衍了事，而是与党办积极沟通，或召开支部会议研究解决办法，保质保量完成工作任务。在第三批主题教育活动开展中，该院因任务完成与材料上报质量高，以及组织得力，被评为主题教育活动先进单位，并在全市卫生系统主题教育推进会上做典型发言。

（二）支部活动开展有声有色

该院共有儿童临床、孕产保健、妇女保健等9大党支部，各党支部结合各自人员组成特点，定期在院内院外组织相关支部活动。据统计，实施当年，全院各党支部共开展活动65项，同比增加42项，参与党员人数800余人次，参与临床科室52个。

（三）打造了一批有影响力的支部品牌

各党支部争先创优，结合支部实际，在党办的组织下，开展了“一支部一品牌”活动，打造出了在市级乃至省级有影响力的支部品牌。其中，以儿童康复科为主体的儿童保健党支部主要服务于脑瘫、自闭症、孤独症患儿，支部结合科室特点，先后组织患儿开展了“我和春天有个约会”游园互动、“邂逅海洋精灵 开启曼妙旅行”——龙宫大白鲸之旅助残日主题活动、“关注脊柱健康 做挺拔少年”——走进学校开展脊柱健康知识科普宣讲，“感你所想 同心护娃”——走进幼儿园开展特需儿童科普知识培训等系列活动，打造了儿童保健支部“天使有梦 阳光助残”品牌，并获得江苏省十佳青年志愿服务项目提名。党建带团建工作也取得明显成效，“妇幼暖冬行动”等志愿服务项目的开展彰显了服务温度、拉近了医患距离，“萌娃健康课堂”志愿服务项目斩获第六届江苏志愿服务展示交流会银奖。

（四）党建与业务实现有效融合

伴随着支部参与临床科室业务发展、支部活动开展等，党建与业务工作不断融合，临床科主任、业务骨干参与支部各项活动、特别是义诊活动积极性不断提高，受到群众的一致好评，科室影响力也因此不断扩大，实现了双赢的效果。

四、总结体会

工作成效的取得，一方面靠个人态度和职业素养，更重要地是靠制度来激励促进，该院实施的党支部书记抓基层党建工作考核，改变了以往的不便于考核的“弊端”，有效促进了支部书记以及各党支部的开展工作的积极性，提升了支部党建工作水平，有效促进了党建与业务的融合，实现了良性互动和发展。在这一过程中，党支部书记作为支部带头人，更应该自觉地提升个人思

想政治修为，带领支部成员创新开展工作，不断提高支部建设水平，为医院高质量发展贡献支部力量。

（一）进一步提高责任意识

基层党支部书记是党支部的一把手，只有自己的对党建工作的责任意识强，才会对基层党建工作产生巨大的支持作用。通过定性定量指标考核，党支部书记深刻理解岗位的责任意识，以身作则，充分发挥基层党建工作走领头羊的作用，从工作和意识上，全面推动党建工作的实施，改变党员散漫的工作意识，树立正确的政治认知和意识责任认知，团结一心，共同做好基层党的建设工作。

（二）进一步提升党建工作水平

党支部书记是党建工作的执行者和中心领导者，统一思想认识，调节支部党员之间各种思想差异引发行为的冲突，做好思想调节工作，求同存异。培养党员对党建工作的理解和政策的理解，结合实际情况，革新基层党建工作模式，促进基层党建工作水平的提升。

（三）进一步深化党建业务融合

贯彻党的政策方针，在发挥党支部业务工作的前提下，加强党建工作，掌舵整个党支部的工作情况，做到了业务和党建两手抓，两头硬。围绕医院中心工作，为高质量发展提供坚实的政治基础。

（四）进一步创新党建工作理念

党支部书记加强基础党建工作的前提，就是深入理解党的思想、贯彻党的战略、紧随党的前进步伐。在认真学习党的基本知识，了解党的内涵，紧紧跟随党的领导和脚步，创新基层党建工作理念。同时，也要树立党建就是最大的战绩这一主导思想，在努力提升自己的基础上深刻了解党的作用，为党的建设做出应有的贡献。

参考文献

- [1]袁权,吴菁,等.绩效视角下的公立医院党支部书记考核实践[J].中国卫生人才,2012(10).
- [2]周海华.新时期高校基层党支部标准化建设探讨[J].时代报告,2020(12).