

煤矿党建思想政治工作的开展实践探析

于在明

新疆金川集团有限责任公司

摘要:在新的历史时期,煤矿企业面临着诸多挑战,如何在复杂的环境中推动企业可持续发展,党建思想政治工作起到了至关重要的作用。本文旨在探讨煤矿党建思想政治工作的实践路径,以期为煤矿企业的健康发展提供有力保障。

关键词:煤矿;党建;思想政治工作;实践探析

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2022.09.115

引言

煤矿企业作为我国能源领域的支柱产业,其发展态势直接关系到国家能源安全和经济稳定。在新的历史时期,煤矿企业不仅需要在生产经营环节积极探索发展出路,更要注重党建思想政治工作的实效性。因此,深入研究煤矿党建思想政治工作的实践路径,对于推动煤矿企业可持续发展具有重要意义。

一、提高煤矿党建思想政治工作科学化的作用

(一)有利于促进企业体制改革

在煤矿领域,党建思想政治工作的建设扮演着至关重要的角色。它通过对企业职工进行系统的思想教育和科学研究,为职工提供精神上的指导和支持,从而培养出坚强的集体精神力量。这种力量能够激发员工对工作的责任心和使命感,促使他们更加积极地投入到各自的岗位职责中,进而有效地推动企业经济的持续发展。同时,党建思想政治工作的深入实施,还为企业的体制改革提供了强有力的思想支撑和方向指引。在这种工作的引领下,企业不仅能够更加顺利地推进体制上的改革,还能在改革过程中确保员工思想的统一和稳定,大大提高改革的成功率。更为重要的是,通过有效的思想政治工作,企业能够明确改革和发展的方向,确保在党的领导下,不断迈向更加辉煌的成就和更大的胜利。这种工作机制不仅加强了企业内部的精神文化建设,还为企业的长远发展奠定了坚实的思想基础,有助于形成积极向上的企业文化氛围,促进企业整体竞争力的提升。

(二)有利于实现现代化管理工作

企业管理的科学化对于提升工作效率和促进煤矿的发展至关重要。在众多管理策略中,思想政治工作作为企业管理的核心内容,扮演着独特而重要的角色。它是企业文化管理中的一种“软实力”,相较于具体的管理规则和条款,这种软文化管理策略往往更加有效,能够深入人心,为员工提供精神上的激励和支持。通过这种方式,不仅能够增强员工的凝聚力,还能激发大家为实现企业共同发展目标的奋斗热情。此外,思想政治工

作对企业干部的培训和教育同样不可忽视。它能够有效提高管理干部的责任感和使命感,使他们在企业发展过程中能够发挥出更大的潜力和作用。这不仅有助于形成一个高效、和谐的管理团队,还能够从根本上促进企业的全面发展。在实践中,将思想政治工作融入企业管理之中,能够有效地解决员工之间的矛盾,提升工作积极性,同时,通过加强对管理干部的思想政治教育,可以确保管理决策的科学性和前瞻性,为企业的稳定和长远发展提供坚实的保障。

(三)有利于企业职工全面发展

高效的思想政治工作对于促进员工的全面成长和企业的整体发展起到了关键性的作用。在党建思想政治工作中,强调以人为本的管理理念,采用人性化的管理策略,旨在充分挖掘和利用每一位员工的潜力。这种以人为本的管理不仅有助于员工专业技能的提升,也对煤矿企业经济效益的增长起到了积极的推动作用。通过开展思想政治工作,企业应当注重员工创造力和创新能力的培养和激发。这样做不仅有利于员工实现个人价值的最大化,还能显著提高员工的工作积极性。在这样的氛围中,员工能够更容易地摆脱消极思维,积极参与到工作中,从而为企业和员工的全面发展创造有利条件。

(四)有利于构建良好的企业文化

党建思想政治工作的有效实施,对于塑造和促进健康积极的企业文化至关重要。良好的企业文化是煤矿发展及其自身建设的关键因素,它通过日常工作中的思想渗透,对企业所有成员产生深远的正面影响。例如,企业文化若强调创新精神,并由领导层重视创新成果,对展现创新成果的员工给予金钱奖励,就能有效激励创新思维,营造出积极的创新环境。此外,若企业文化突出员工福利,便能吸引更多优秀人才,促进企业的经济增长和综合发展。企业文化不仅仅是企业的“软实力”,更是推动企业持续进步的根本动力。通过党建思想政治工作,可以加强企业文化建设,使之成为推动企业向前

发展的强大动力。这种文化建设不只是关注经济效益的提升，更重视员工的全面发展和福祉，从而实现企业和员工的共同成长和发展。

二、加强煤矿党建思想政治工作原则

（一）以人为本原则

在煤矿企业开展党建思想政治工作的过程中，坚持以人为本的原则是至关重要的。这一原则不仅是社会主义发展道路中的核心原则，也是中国社会发展的根本指导思想。实施思想政治工作时，应当深刻领会以人为本的理念，确保所有工作的中心都是以人的发展为核心，通过有效的思想教育和福利保障来凝聚员工的心志，进而推动企业的全面发展。对领导干部进行思想政治教育尤为关键，这不仅能够使他们在制定企业管理规则时更加注重员工福利，而且能够帮助留住人才，重视员工的成长和发展，并为员工提供适当的职业晋升机会。这样的管理策略不仅促进了企业的积极向上发展，也提高了企业管理的科学性和人文关怀水平。通过深化以人为本的思想政治工作，企业可以建立一个更加和谐、积极的工作环境，提升员工的满意度和归属感，进而激发员工的创造力和工作热情。这种以人为本的管理理念和实践，对于促进煤矿企业的健康、可持续发展具有重要意义，是实现企业长期发展目标的关键所在。

（二）实事求是原则

实事求是的原则在党建思想政治工作中占据着核心地位，它要求所有工作的开展都必须基于客观实际情况，确保工作的切实性和有效性。特别是在煤矿这样的特殊行业中，针对性和实效性的思想政治工作尤为重要。这意味着在进行思想政治活动时，必须深入了解和分析企业内部员工的实际思想状况和工作情况，确保思想政治建设工作能够贴近实际，解决实际问题。在开展具体的思想政治工作之前，进行细致的现状调查是不可或缺的一步。只有通过真实、全面的数据和信息收集，才能确保思想政治工作的针对性和有效性。没有准确的事实依据，思想政治工作就无法精准施策，难以达到预期的教育和改善效果。因此，坚持实事求是的原则，是党建思想政治工作成功的关键。这不仅要求我们必须从实际出发，了解和掌握基层和员工的真实情况和需求，还要求在工作实施过程中，不断调整和优化策略，确保思想政治工作能够真正解决问题，促进企业和员工共同发展。通过这样的实践，可以有效避免脱离实际的空谈误区，确保党建思想政治工作在煤矿企业中的顺利进行和实际效果的实现。

（三）坚持服从原则

在煤矿企业进行党建思想政治工作的过程中，坚持

服从原则是实现高效管理和生产效率提升的关键。这一原则要求企业的所有成员都必须无条件地遵守党的思想和组织决策，确保企业的经营管理活动能够顺畅进行。此外，服从原则在思想政治工作中同样占据着重要位置，它不仅体现为对党的领导和政策的服从，更重要的是对客观发展规律的遵循，确保企业发展策略与社会规律相符合。具体到思想政治工作中，服从原则的贯彻执行，可以有效地统一员工思想、凝聚团队力量，为企业的顺利运行和长远发展提供坚强的思想保证和政策支持。通过建立健全的组织体系和执行机制，确保每一项决策和命令都能得到迅速、准确的执行，从而提高工作效率和生产动力。同时，服从原则还要求企业在发展过程中，既要坚持党的领导，也要科学分析市场经济条件下的客观发展规律，避免盲目行动和决策失误。通过正确理解和运用服从原则，煤矿企业不仅能够确保思想政治工作的有效性，还能促进企业稳健成长，为实现更高质量的发展目标奠定坚实基础。

三、加强煤矿党建思想政治工作的科学方法

（一）完善党建思想政治工作体制

为有效推进煤矿企业的党建思想政治工作，必须构建和完善相关的体制机制。首先，加强煤矿内部基层党组织的建设至关重要，这有助于充分发挥党组织在企业发展中的领导和示范作用，同时为干部队伍的素质提升和企业的持续进步提供坚强保障。其次，应强化企业内部党委的领导作用，确保党的理论和政策得到有效传达和实施，从而为企业领导层的决策提供坚实的思想基础。将思想政治工作纳入日常管理，通过每日的思想教育和文化渗透，不断增强员工的政治意识和集体归属感。此外，建立健全的人才选拔和培训机制，选派政治素质高、责任心强的人才从事思想政治工作，对他们进行专业化培训，以形成一整套科学的思想教育方法，促进思想政治工作的深入开展。同时，成立学术研讨和思想交流组织，为员工提供一个理论学习和思想交流的平台，有助于提升思想政治教育的效果和深度。建立思想政治教育的激励机制，激发政工人员的工作热情和创新动力，提高工作效率和质量。最后，构建一套科学的考核评价体系，定期对思想政治工作进行评价和反馈，确保工作目标的实现和工作质量的持续提升，为煤矿企业的稳定发展和长远规划提供坚实的思想政治支持。

（二）加强政工队伍建设

为了有效实施科学化的党建思想政治工作，企业内部政工队伍的构建和优化显得尤为重要。首先，建立合理的人才选拔和培训机制至关重要，企业应从内部挑选具有先进思想和潜力的青年骨干进行系统培训，使其成

为政工队伍的新鲜血液。同时，为了激发政工人员的工作热情和创造力，必须合理调整薪资待遇，提供相应的经济激励。此外，建立有效的淘汰机制对于提升政工队伍的整体素质同样重要。应定期评估政工人员的工作表现和思想素质，对于那些表现不佳或思想落后的人员，应采取必要的淘汰措施。通过这种方式，可以确保政工队伍始终保持高效、专业和活力。对于政工队伍的年龄结构和人员构成也需进行优化。许多企业的政工人员结构偏老，缺乏新鲜活力，这不利于团队的创新和发展。因此，企业应通过科学的人员规划，确保政工队伍中各年龄段人员的合理分布，加强中青年骨干力量的培养，并做好新人才的引进和预备工作，以促进政工队伍的长期稳定发展。最后，加强政工人员的口才和沟通技巧培训也非常关键，这不仅有助于提升他们的宣讲能力，也能有效提高思想政治工作的传播效果和影响力。通过这些措施的实施，可以确保企业的政工队伍更加专业化、年轻化，更加适应企业发展的需求，有效推进科学化的党建思想政治工作。

（三）发挥纪委在党建思想政治工作中的作用

若要有效实施煤矿的党建思想政治建设，纪委的角色至关重要。纪委人员需致力于廉洁教育，通过将反腐败倡廉的理念深入企业文化，促进企业内部的清正氛围。同时，制定和宣传廉洁相关的口号和标语，以强化企业内部的思想渗透，营造廉洁自律的工作环境。纪委人员应深入企业进行指导和监督，特别是加强对企业领导干部的廉洁教育，以此推进企业的反腐败和防腐败工作。此外，建立严格的制度和规范，对企业人员的职业道德和行为进行约束，确保企业运营的透明和正直。重点加强对企业作风的监督检查，强化对企业人事变动、投资项目等关键领域的监督，有效防范和控制腐败风险。纪委还需对企业的财务、管理、生产等部门执行全面监督，确保各项工作的公正、透明，从而支持和促进党建思想政治工作的全面开展。通过这些措施，纪委不仅能够企业内部发挥监督和指导作用，还能够有效地促进煤矿企业党建思想政治工作的深入实施，为企业的健康发展提供坚实的道德和纪律保障。

（四）营造良好的思想政治工作氛围

企业还需要进行良好的思想政治氛围的营造，有利于更好地进行相关政策和方针的宣传和实施。应该通过企业内部的工作会议进行党的政策的宣传，从而能够激励斗志，促进工作团结。还可以根据企业文化的建立来进行良好氛围的建设，有助于从根本上实现对党建思想政治教育工作的稳定进行。不同地区的煤矿应该根据自

身的特点进行工作环境的建设，从而促进企业氛围的建立。

结语

综上所述，煤矿党建思想政治工作是一项系统性、全面性的工作，需要实事求是、坚持服从原则，并加强科学方法的应用。只有通过完善工作体制、加强政工队伍建设、发挥纪委作用以及营造良好的思想政治工作氛围，才能够更好地推动煤矿党建思想政治工作的顺利进行，为我国煤矿事业的持续发展提供坚实的思想保障。在今后的实践中，要不断探索新的方法，创新煤矿党建思想政治工作的方式和手段。例如，可以充分利用现代信息技术，如互联网、大数据等，丰富思想政治教育的内容和形式，提高教育的针对性和实效性。同时，要关注煤矿企业员工的实际需求，将思想政治工作与解决员工的实际问题相结合，使其更具亲和力 and 感召力。总之，煤矿党建思想政治工作事关煤矿企业的稳定和发展，我们要紧紧围绕党的中心工作，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，全力以赴推动煤矿党建思想政治工作取得新的更大的成效。为实现我国煤矿事业的转型升级、绿色发展，为建设社会主义现代化国家贡献力量。

参考文献

- [1] 宁宇. 新时期推动煤矿企业党建思想政治工作策略分析[J]. 人生与伴侣, 2021(18): 66-67.
- [2] 刘佳. 如何提升煤矿企业党建思想政治工作科学化水平[J]. 商业2.0(经济管理), 2021, 000(010): P.1-1.
- [3] 赵政涛. 新时期加强煤矿企业党建思想政治工作的思考[J]. 新丝路: 中旬, 2021, 000(005): P.1-1.
- [4] 刘春燕. 如何提升煤矿企业党建思想政治工作科学化水平[J]. 经济与社会发展研究, 2019(2): 1.
- [5] 孙维新. 如何提升煤矿企业党建思想政治工作科学化水平[J]. 内蒙古煤炭经济, 2020(24): 2.
- [6] 戎晓敏. 基于党建思想政治工作在煤矿安全生产中的意义[J]. 山西青年, 2020, No. 579(07): 143-143.
- [7] 师俊永. 煤矿企业党建思政工作的强化策略分析[J]. 企业文化(下旬刊), 2019, 000(004): 51.
- [8] 吴凤勇. 浅论新时期煤矿企业文化建设的途径及思路[J]. 城镇建设, 2019(6): 1.
- [9] 李现臣. 新形势下煤矿企业党建工作创新路径研究[J]. 经济与社会发展研究, 2020(2): 2.