

# 新时期国有企业党建工作的创新思考

秦晓祖

霍州煤电集团云厦建筑工程有限公司

**摘要:**当前,我国社会发展进入新时代,给国有企业基层党建工作带来新的挑战。面对新形势与新问题,国有企业应落实新时代党的建设的总要求,完善从严治党体系,筑牢党建根基。为此本文首先分析国有企业党建工作的重要性,针对当前国企党建工作存在的主要问题,提出创新策略,从而更好地促进国有企业改革发展。

**关键词:**新时代;基层党建;创新策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.09.203

## 引言

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础及重要组成部分,在国民经济发展过程中扮演了关键性角色,主导了市场经济的发展走向,决定了社会主义市场经济的基本格局,奠定了我国经济发展的基调,它是国家各项事业发展的重要依托,坚持党的领导和加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。作为国民经济命脉的国有企业,为促进国有企业按照“稳住进好调优”总基调发展,党建工作更是这项工作的重中之重。对于国有企业而言,加强党建具有重要的作用和深远的意义,党建工作的实际成效在很大程度上决定了国有企业的发展情况。进入新时代,国有企业面临的形势更加复杂,在挑战与机遇并存的时代,国有企业应该坚持党建原则,积极开展党建活动,推动党建事业取得新的发展和进步。因此,新形势下更好的开展党建工作,充分发挥党组织的领导核心作用,是当前国有企业面前的一个重要课题。

## 一、国有企业党建工作的重要意义

### 1. 国有企业的内涵

以国有经济所有制形式存在的企业为国有企业或者国有企业,国有企业在公有制经济中处于主要地位,具有强大活力,既包括全民所有制和集体所有制企业,又包括个体私营经济。它是国民经济的支柱,是社会生产的先导。定义国有企业旨在说明与其他企业性质的区别,是作为政府主导投资或者参与控股的全民所有性质的企业,不仅有一般企业属性,保证经济发展性、资本盈利性,同时还肩负着国家主要投资和生产任务,具有

统筹协调国家经济稳定和发展的重要载体功能。

### 2. 党建工作的内涵

国有企业基层组织是党组织与职工群众之间的桥梁纽带。全心全意依靠职工群众、拥护职工代表大会的工作、发挥职代会民主管理的积极作用。参与企业重大问题决策和监督,维护职工代表依法享有民主权利。由此可见,国有企业党建工作引领是将基层党组织建设与社会主义新时代相适应的必然要求,也是国企党建工作提升科学化水平的必由之路,发挥基层党组织优势与作用,才能为企业又快又好发展提供坚强保证。

### 3. 国企党建工作的意义

中国共产党的领导是中国特色社会主义最本质的特征,国有企业具备国有性质,属于国家财产,东西南北中,党是领导一切的,因此,国企自然归属于党的领导。在这种背景下,国企开展党建工作就显得尤为重要。国企是中国特色社会主义的重要物质基础和重要组成部分,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量,党引领国企发展就要做到政治领导、思想领导、组织领导的有机统一,新中国成立以来尤其是改革开放以来,国有企业发展取得的巨大成就,特别在经济发展、科技进步、国防建设、民生保障等方面,党建工作功不可没。站在新的起点,国有企业应该以高质量党建引领保障国有企业高质量发展,做大做强做优国有企业,为全面建设社会主义现代化国家做出更大贡献。通过加强国有企业内的党建工作,推动国有企业党建取得更大的成效,让国有企业真正成为国民经济发展的柱石,引领中国特色社会主义市场经济的快速稳定发展。

### 二、国有企业党建工作现存问题

#### 1. 党建工作方式落后

随着社会的发展，科技的进步，在党建工作及党务管理中，有的国有企业依旧使用传统的工作方式，照搬照抄中央和省委的有关指示和要求，机械地、照本宣科地“读”出来，对青年干部缺乏吸引力。而伴随着国有企业制度的确立与健全，科学技术对社会经济的重要性日益凸显，党的基层组织必须顺应时代发展要求，不断加强自身建设。人们能够通过网络第一时间获得信息，也因为互联网的开放性使得更多的人能够参与其中，从而推动企业的发展。但是一些企业党组织对于在这一新形势下，缺少研究与思考，没有跟上时代发展的步伐，没有能够很好地掌握新时期党建工作方向与使命，没能起到应有的效果，导致职工不但产生抵触、厌倦心理，办事效率也低下。党建工作模式老旧使得国有企业党组织的角色和作用得不到凸显，国有企业存在脱离党的领导的风险，无法获得来自党的有效监管。

#### 2. 党建基层力量薄弱

一直以来，基层党务队伍建设不足，是国有企业党建“薄弱化、形式化、边缘化”的重要标志之一。有的国有企业基层力量配置不齐全，创新能力不足，思想解放不彻底，理论素养和能力水平都不能适应党建工作高质量发展的需要。特别在党务工作者方面大部分是兼职，除了党建工作以外，还有很多其他业务工作，导致不能一心一意抓党建工作，党务专干缺少系统性、全面性的业务培训，对于新形势、新任务下的党务工作适应性有待提高。党建基层力量缺失使得党建原则得不到完整的落实，导致党建活动无法高效顺利地开展，降低了基层党组织的权威，削弱了基层党组织的领导。

#### 3. 党建工作上重形式、轻实质

国有企业的党建工作涉及范围广、内容多、理论量大，导致存在思想认识上不到位的问题，特别是国有企业基层党组织，在抓经济的时候，党建工作上存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象。对于上级组织的检查，会加班加点，应付检查，搞好面子工程

蒙混过关，没有将党建工作落到实处，缺乏搞好国有企业党建工作的责任心。对于年度民主生活会、组织生活会的召开，党员同志们对自我剖析材料写的很好，会上自我批评也相当深刻，但是多流于形式的倾向，会后的具体整改没有真正跟上来。很多国有企业的党建工作停留于形式层面，国有企业没有采取切实的措施来拓展党建，以至于党建工作水平长期停留在原地，止步不前甚至出现倒退。

### 三、国有企业党建工作的具体做法

#### 1. 抓好理论教育，为推动国有企业高质量发展提供思想保障

开展室内党课。以新时代中国特色社会主义思想凝聚人心，将习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员的必修课，按照“一级抓一级，层层抓落实”的原则，党委班子带头上党课，支部结合党史学习要求，开展讲授专题党课的形式，营造“党委书记带头讲、班子成员跟进讲、支部书记主动讲”的学习氛围，推进理论学习常态化、长效化。通过在室内上党课的方式，为党员同志学习党的理论，了解党的历史，掌握党的知识，增强理想信念，提升思想水平提供良好的平台和机会。拓展室外教育。以建设学习型党组织为目标，创新学习载体，改变学习方式，把党课从“室内”拓展到“室外”。通过组织观看红色教育电影，前往红色教育基地开展主题党日活动，弘扬革命精神，进一步加强思想教育。积极开展党员创新争优“三亮三比”（亮身份、亮立场、亮作风、比奉献、比担当、比作为）活动，教育引导全体员工守初心、担使命，保持本色、担当作为，有效提高党员政治判断力、政治领悟力和政治执行力。借助室外的教育和实践方式切实增强党员队伍的信仰和决心，加强党和群众的密切联系，理论联系实际，在实践过程中为人民群众服务，展现新时代中国共产党员的本色和精神。

#### 2. 抓好基层组织，推进党建工作组织建设

欲筑室者，先治其基。新形势下国有企业要通过持续加强基层党组织建设，才能使党建工作有序推进。在

国有企业中党建工作是根本，只有不断强化党的基层组织建设，才能有效提升国有企业党建工作和经济工作的有机结合。一是国企业务发展到哪，党的建设就跟到哪，保证关键岗位、重要岗位、艰苦岗位有都党员，充分发挥基层组织的先锋模范作用，使党的组织和党的工作全覆盖。二是充分利用“互联网+党建”“微支部”“微党课”等传播手段，创建网络平台，创新工作载体，增强党组织活动的吸引力，实现党建工作与生产经营有机结合，为国有企业的高质量发展保驾护航。国有企业党委应积极开展“支部建在项目上，党旗插在工地上”活动，成立临时党支部，持续把临时党支部延伸到生产一线，全面提升党支部的组织力，充分发挥党支部战斗堡垒作用。通过加强基层党组织建设，使基层党组织真正成为党和群众联系的纽带和桥梁，促进国有企业在正确的轨道实现更加优质的发展，取得更多更好的发展成就，为中国特色社会主义事业添砖加瓦。

### 3. 抓好制度建设，推进党建工作规范建设

党建工作规范管理是国有企业管理的重要组成部分，根据新形势下我国国情和市场发展规律，国有企业的高质量发展一定是立足于党领导经济工作的战略高度，适应现代企业制度，保证企业政治核心为党组织，确保公司能遵照相关标准切实履行好各项职能。而且企业在建立健全党组织管理机制和工作机制以后，还要保障各规章制度的顺利落实，从而使其作用能够得到充分发挥。在此基础上，党建组织还要积极践行精细化管理，并建立相应完善的工作机制。国有企业应着力构建党政统一、领导与基层齐抓共管的局面，建立健全一系列与现代国有企业相适用的管理制度，规范公司运营管理。通过完善党建制度规范党建工作的开展，从制度层面加强党对国有企业的管控，确保国有企业保持国有属性，如期实现既定的发展目标。

### 4. 抓好正风肃纪，推进党建工作廉政建设

从严治党是中国共产党建设和发展的基础，要坚持不敢腐、不能腐、不想腐的一体化推进，同时发力，同向发力。近年来，从中央到地方，对各级国有企业巡视

反馈指出：“国企腐败形势依然严峻复杂，滋生腐败土壤依然存在”。国有企业中的腐败现象屡禁不止，这与多方面的因素有关，为了彻底杜绝国有企业中的腐败行为和想法，需要实行廉政建设，廉政建设对于国有企业的健康发展至关重要。因此，当前国有企业应当扎实推进廉政建设，将廉政建设与党的建设工作全面融合，以严的要求和铁的纪律为国有企业持续发展保驾护航。例如笔者所研究的某县级国有企业平台公司，为抓好作风建设，持续加强公司纪检监察问效，坚持以作风正党风，强化党内监督，将监督过程进一步向支部延伸，不断夯实党内监督基础，通过现场督察、随机抽查和“四不两直”等多种形式结合在一起，引导全体员工要明底线、知任务、守规矩，发展合力进一步凝聚。

## 四、结束语

综上所述，面对新形势、新要求，国有企业党建工作是一项循序渐进的长期工程。国有企业要根据时代背景布局发展，科学制定发展规划以及切实可行的发展战略来强化对于基层党组织的建设，同时企业也要坚持党的领导地位，要想充分发挥政治核心作用，就需要加强管理理念、提升管理效率与管理质量、促进经济转型升级、积极做好党建工作。为了更好地推动企业党建工作顺应时代需求，创新发展理念和方式，应进一步将企业文化建设与党员先锋模范带头作用有机融合起来，进一步提高国有企业党组织凝聚力，我们只有加大国有企业发展与党建引领的有机结合，统一思想，坚定信心，因时而动、顺势而为、创新思维、积极作为，才能保障国有企业高质量发展，使国有企业真正成为推动和保障中国特色社会主义市场经济可持续发展的中坚力量。

## 参考文献

- [1] 夏季风. 新时期国有企业党建工作创新的思考[J]. 工业A, 2016(7): 265-265.
- [2] 刘军秀. 新时期国有企业党建工作创新思考[J]. 中小企业管理与科技, 2015(15): 3.