

深入开展国有企业纪检工作保障企业健康发展

杨琛瑜

中海油田服务股份有限公司

摘要：在当今复杂多变的经济环境下，国有企业作为国家经济的重要支柱和国家资产的重要代表，承担着维护国家利益、促进经济稳定发展的重大责任。然而，在经济全球化、市场竞争激烈的背景下，一些国有企业也面临着种种挑战和困难，如管理不规范、腐败问题等，这些问题不仅影响着企业的健康发展，也损害着国家和人民的利益。本文旨在探讨如何深入开展国有企业纪检工作，希望能为国有企业的健康发展提供有力保障。

关键词：国有企业；纪检；监督

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.09.208

引言

党的十八大以来，全面从严治党成为党的重要方针，纪检工作成为推进党风廉政建设和反腐败斗争的重要抓手。国有企业作为党的事业发展重要领域，纪检工作的开展对于加强党的建设、维护党的团结统一具有重要意义。在这样的背景下，深入开展国有企业纪检工作显得尤为重要。纪检工作作为对企业内部管理的监督和约束，不仅有助于发现和解决存在的问题和隐患，促进企业内部机制的健全和规范化，还能够维护国有资产的安全，推动企业健康发展。

一、国有企业纪检工作的开展意义

1. 提高政治站位的重要体现

对于纪检工作而言，在开展的过程中要始终坚持党的领导，自觉维护党中央的核心地位和集中统一领导，确保党的路线方针政策得到贯彻执行，始终把服务党的工作大局作为首要任务，积极配合党委开展各项工作，强化党员干部的政治责任担当意识，自觉践行“两个维护”，坚定不移支持党中央决策部署，严明政治纪律规矩，坚决维护党的政治纯洁性，严肃查处违反党纪国法的行为，维护党的形象和威信^[1]。

2. 维护企业廉洁经营

国有企业是国家资产的重要载体，开展纪检工作可以有效监督企业内部管理和运营活动，开展全方位监督，确保管理程序的规范、决策的科学和执行的落实，有助于发现和防止腐败行为，通过加强内部监督，有效打击腐败现象，防止滥用职权、挪用公款等行为，保障

企业运营的稳定和可持续发展^[2]。

3. 促进企业健康发展

纪检工作作为促进企业内部机制的健全和规范化，为企业的长期健康发展提供保障。纪检工作着眼于党员干部的行为规范和作风建设，通过监督检查，督促党员干部遵守党的纪律，监督执纪、查处违纪违法行为，监督企业生产经营活动的合法性和规范性，加强对企业内部管理制度和运作流程的监督，加强廉政教育和反腐倡廉宣传，营造廉洁从政的良好氛围，提升党员干部的廉洁自律意识，有效预防和遏制腐败现象，推动企业廉政建设向纵深发展。

二、开展国有企业纪检工作保障企业健康发展的举措

1. 加强企业纪检工作认知

提升内部人员对纪检工作的认识和理解，塑造他们的思想认知，转变他们的观念，从而引导内部人员强化纪律意识，是企业纪检工作中至关重要的一环。在此过程中，需要开展定期的纪律教育和培训，引导内部人员深刻理解纪检工作的重要性，使他们认识到纪检工作对企业的发展和稳定至关重要。利用企业内部的电子屏、企业网站、内部通讯等多媒体渠道，定期通报案例分析，引起内部人员的共鸣和认同。同时，畅通信访举报机制，使内部人员能够积极参与和支持纪检工作^[3]。此外，通过加强沟通和交流，激发内部人员的责任感和使命感，引导他们自觉遵守规章制度，树立正确的职业道德和价值观，从而构建一个廉洁、诚信、高效的企业文

化氛围。

2. 建立信息化纪检工作机制

对于纪检工作机制而言，信息化技术可以实现对大量数据的快速采集、处理和分析，建立完善的数据管理系统，实现对监督工作数据的统一收集、整理和管理，实现不同部门和机构之间的信息共享和交流，加强纪检工作与其他监督机构的协同配合，提高监督效能。这就需要在进行纪检工作中，开发适合企业纪检管理的信息化系统，构建纪检管理系统、举报平台、案件管理系统，整合企业人事档案、采办过程信息、财务数据等内部各类相关数据资源，实现纪检工作信息的共享和流通，确保各相关部门和岗位之间可以及时获取和传递相关信息，提高工作效率。收集企业内部各类相关数据，并对数据进行清洗和预处理，基于收集到的数据，建立适合纪检工作的数据模型，建立数据指标体系、制定数据分析方法，运用数据挖掘和机器学习技术，对数据进行异常检测，发现与正常情况不符的数据异常，将分析结果通过图表、报表等形式进行可视化展示，直观呈现异常情况，对不同数据之间的关联进行分析，发现潜在的关联性，将分析结果提供给纪检工作相关人员，作为科学依据，支持纪检工作决策和行动的制定和实施。信息化平台提供了一个统一的沟通渠道，不同监督主体可以在平台上进行实时的沟通交流、协同合作，共同开展监督工作，协调资源、共享信息，通过信息化平台及时反映和解决监督工作中遇到的问题，减少信息传递的时间和成本，提高问题解决的效率和及时性^[4]。

3. 强化纪检工作队伍综合素质

要想提升纪检工作人员的综合素质，需要做好选拔工作，通过选拔任用机制，选拔具有良好政治素质、专业能力和道德品质的人员进入纪检工作队伍。还需要做好纪检工作人员的培训工作，对培训需求进行调查和分析，了解队伍的基本情况、业务水平和发展需求。根据需求分析结果，制定详细的培训计划，明确培训内容、培训形式、培训时间，安排专业人员或相关机构进行培训，采用讲座、研讨会、案例分析等多种形式确保培训

内容生动、易懂^[6]。

组织专业人员开展讲座，系统的讲解法律法规、纪律规定、业务知识等方面的内容，还可以安排研讨会形式的培训，以小组讨论或互动方式进行，让参与者能够积极参与，分享经验、交流观点，设计真实案例，通过分析典型案例的过程和结果，引导参与者思考、讨论并总结经验教训，帮助他们将理论知识与实际工作相结合。以某国企纪检系统干部队伍建设为例，一是持续以钉钉子精神深化“每月一问题”专项工作。建立“月度审核-季度汇报-年度总结”工作机制，定期对问题整改情况开展“回头看”，做到查问题和改问题并重，切实提高工作质效；解决部分纪检干部对职责定位不准，监督工作“深入不进去”“走不出来”问题；纪检干部“四不两直”深入一线开展监督，发现并解决了一批突出问题，提升工作质效；总结提炼了一些有效管用的工作方法和工作机制，形成了四个监督工作路径、案件查办“后半篇文章”路径图等良好工作实践，夯实了纪检工作基础。二是持续开展双月经验交流，围绕纪检干部如何学深理论、学精业务、学好本领这一问题，搭建育才“立交桥”，打通发展“快车道”。2021年以来，该国企纪委连续开展交流17期，编制简报17期，总结36个良好实践；三是对纪检干部参加执纪情况分析，通过探索指定办案、室组联动、联合办案、跨组办案等模式，以老带新，安排基层纪检干部参加公司纪委办案安全检查、问题线索核查、案件查办、监督检查、案件审理等，变“单兵作战”为“拳头优势”，在实战中培养人员实干能力，让更多的纪检干部在实战中提升能力。四是在全系统开展纪检基础知识考评和执纪审查模拟演练，推动知识学习常态化、带动纪检干部业务能力提升。五是定期整理发布《审理实务交流》，及时研究、解答各级纪检机构遇到的普遍性问题；通过《纪法学习》形式推送纪法知识、在内部会议结束前设立“你问我答”环节，持续提高政治素质和业务能力。六是加强思想政治教育，组织学习党的基本理论、路线方针政策、党的历史和党章党规等重要政治理论知识，强调政

治纪律的重要性，讲解党纪国法，引导纪检工作队伍严守政治纪律，不偏离党和国家的方针政策。结合实际案例，对党员干部在纪检工作中遇到的违纪违法案例进行分析和警示，定期组织开展廉政警示教育、纪律规矩教育等各类主题教育活动，增强纪检工作队伍的政治觉悟和道德修养。

4. 完善纪检监察制度

设立纪检监察工作的基本制度，构建完善的工作目标，确定纪检监察的范围和监督对象，明确监督的重点领域和重点对象。对各级纪检监察机构和部门的职责进行明确划分，确保监督责任落实到位，形成层层负责的监督网络。制定纪检监察工作的案件立案、调查核实、处置处理等环节的控制机制，明确操作流程，确保工作程序的合理顺畅。梳理绘制《执纪审查工作业务流程图》和《执纪审查工作办理时限表》，通过“一图一表”指导干部对照清单进行工作质量自查，全过程做好执纪审查工作质量提升；依据《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《中国共产党处分违纪党员批准权限和程序规定》等党内法规有关要求，参照《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国监察法实施条例》《中华人民共和国政务处分法》等国家法规有关要求，结合上级有关管理要求和公司实际，对执纪业务程序进行梳理和规范，对常用文书进行了完善和汇编，本着文书有法定名称的采用法定名称，文书没有统一法定名称的根据监督执纪实践通行做法规范名称，形成了《纪委常用文书格式汇编》。收录监督检查、信访案管、谈话函询、初步核实、案件审查、监督检查和案件审查措施使用、案件审理、申诉及日常管理九个环节共145个常用文书格式。

确立与其他部门和机构的合作机制，定期组织联合行动，共同开展纪检监察工作，解决重点领域和关键问题，建立纪检监察工作的联席会议制度，按季度召开党风廉政建设和反腐败工作协调会，协商解决工作中的重大问题，促进各方协同配合。设立纪检监察工作的联络

机构，加强沟通联系，及时协调解决工作中的矛盾和问题，加强与执法部门的合作，推动纪检监察工作与法律法规的合规性，确保监督工作的合法性和权威性，在进行纪检工作的过程中，加强跨区域、跨部门的合作与交流，能够确保相关的工作人员共同应对区域性和跨部门性的监督问题，形成整体合作格局。

结束语

深入开展国有企业纪检工作，是维护国有资产安全、促进企业健康发展的重要举措。通过加强纪律教育、规范管理流程、强化监督执纪，可以有效提升企业的管理水平和运营效率，增强企业的竞争力和可持续发展能力。同时，纪检工作也是落实全面从严治党的具体体现，有助于提升党员干部的政治意识和责任担当，营造良好的政治生态环境。这就需要各个部门进行协作，共同推动国有企业纪检工作深入开展，为国家经济发展和人民群众利益保障做出新的更大贡献。

参考文献

- [1]徐伟.新形势下国有企业纪检审计监督工作分析探讨[J].当代电力文化, 2022, (07): 62-63.
- [2]孙梦琪.新形势下国有建筑企业纪检监察工作创新刍议[J].建筑, 2022, (13): 33-35.
- [3]雒建涛.推动国有企业基层纪检工作高质量发展的路径[J].办公室业务, 2022, (13): 46-48.
- [4]林强.浅谈纪检工作在国有企业发展中的作用[J].中外企业文化, 2022, (06): 28-30.
- [5]王锋.推动新时代国企纪检工作实现高质量提升的路径探析[J].中外企业文化, 2022, (05): 65-66.
- [6]全玲.如何做好国有企业党建与纪检监察工作[J].现代企业, 2022, (05): 131-132.
- [7]尚军.新时期做好国有企业纪检工作的思考[J].办公室业务, 2022, (09): 96-98.

作者简介：杨琛瑜（1981-），男，汉族，本科，中级政工师。