

国有企业党建工作存在的问题及对策

王海龙

华亭煤业大柳煤矿有限公司

摘要：在我国经济发展过程中，国有企业起着关键作用，既是我国经济发展的支柱，也是其他类型企业发展的领头军，但是随着我国市场经济的全面发展和科技水平的不断提升，市场竞争日趋激烈，国有企业面临着全面改革的境地。在这一背景下，国企党建工作的重要性逐渐凸显出来。为了保证国有企业实现健康稳定的发展，文章重点分析了国有企业党建工作中存在的问题，阐述了国有企业党建工作的重要性，并提出了改善国企党建工作问题的有效对策，旨在为相关工作人员提供借鉴参考。

关键词：国有企业；党建工作；问题；对策

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.09.040

引言

国有企业作为国家经济的重要组成部分，其党建工作对于加强党的领导、推动企业发展具有重要意义。然而，当前国有企业党建工作存在一些问题，如党组织地位不明确、党员队伍建设不够完善等。这些问题的存在不仅影响了国有企业的发展，也影响了党的事业的推进。因此，对国有企业党建工作存在的问题进行深入分析，并提出相应的对策，对于加强国有企业党建工作具有重要的现实意义。

一、国有企业党建工作存在的问题

（一）党员队伍建设不够完善

国有企业中存在党员队伍建设不够完善的问题主要体现在两个方面。首先，一些企业的党员数量较少，覆盖不到各个部门和层次，导致党建工作难以全面渗透。其次，党员队伍中存在部分成员缺乏业务素养和专业技能，难以在企业发展中充分发挥应有的作用。这种情况可能阻碍了党组织对企业整体发展的引领作用，使得党员队伍未能成为企业发展的中坚力量。由于党组织地位不明确，企业管理层对党建工作的认识和重视程度可能降低。党的指导思想未能充分贯彻到企业日常经营和管理中，导致党建工作流于形式，缺乏有效的实质性支持。

（二）党组织活动形式单一

首先，党的组织活动较为单一主要体现在过多的例行性会议。在这些例行性会议中，信息传递和政策宣讲成为主要内容，缺乏足够的互动和交流。会议的形式较为僵硬，难以激发党员的积极性和创造力，使得党组织活动的效果有限。由于过度依赖这一形式，党组织活动的吸引力减弱，难以引起党员的浓厚兴趣。其次，缺乏创新的培训形式也是党组织活动形式单一的表现。在一些企业中，党组织过于依赖传统的培训方式，缺乏新颖

性和创新性。培训内容主要集中在理论学习和业务知识的灌输，忽视了通过创新性培训形式激发党员的学习热情和创造力的重要性。这种形式单一的培训方式未能充分调动党员的积极性，也未能满足党员对多元知识和技能的需求。这种单一的活动形式可能使得党组织失去了与党员建立更紧密联系的机会。传统的会议和培训形式难以满足党员的多元化需求，使得党员对党组织活动的参与度降低。

（三）党组织建设缺乏有效的监督机制

在一些国有企业中，党组织建设缺乏有效的监督机制表现为党组织在实践中难以得到有力的监督和检查。这可能源于监督机制的不健全，监督责任的不明确，以及监督手段的单一。这种情况可能导致一些问题在党组织中长期存在，难以被及时发现和解决。党组织的监督机制薄弱还可能导致一些党内不正之风的滋生，影响党的形象和凝聚力。

（四）党组织建设与企业发展脱节

在一些国有企业中，党组织建设与企业发展脱节的问题表现为党建工作未能真正融入企业的发展战略中，形成了党建工作与企业战略目标的脱钩状态。这主要反映在党组织在企业内部未能发挥应有的引导和协调作用，导致党建工作在企业中显得较为形式化，难以与企业的实际需求相契合。党组织未能充分参与企业发展规划和决策的制定过程，使得党建工作在执行过程中与企业的整体发展方向脱节。党组织可能缺乏对企业发展趋势的准确洞察，未能及时调整党建工作的重点，导致党建工作未能真正服务于企业的可持续发展。这种脱节现象可能导致企业内部管理和党建工作之间出现较大的鸿沟，影响了党组织的凝聚力和引领力。党组织在企业内部的作用未能被充分发挥，使得企业错失了将党建工作作为促进企业发展的有力引擎的机会。

二、国有企业党建工作的重要性

（一）引领企业价值观念

国有企业党建工作在引领企业价值观念方面具有不可替代的重要性。通过明确的党建工作，企业得以传递和弘扬正确的企业价值观念，确保员工在工作中秉持积极向上的核心价值观。党的理念和价值观在企业中的贯彻落实，有助于塑造积极向上的企业文化，强化员工的责任感和使命感。在这一过程中，党组织作为价值观传递的主要平台，能够激发员工的责任心和荣誉感，促使其认同企业的核心价值。形成统一的企业价值观念有助于加强员工之间的共识和协同，提高凝聚力和团队协作能力，从而推动企业在市场竞争中更好地脱颖而出。

（二）提升企业管理水平

国有企业党建工作对于提升企业管理水平起到关键作用。党组织作为企业内部的领导核心，通过党员的教育培训和组织引导，能够有效地提高企业管理人员的专业素养和领导力水平。这对于企业的整体战略规划、组织协调和决策执行等方面都有积极的促进作用。在党建工作中，党员在企业管理中扮演着表率 and 引领者的角色，通过不断的学习和培训，提升自身的管理水平。党的教育理念有助于建立正确的管理观念，强调服务意识和全局观念，推动管理人员更好地履行职责，促进企业内部的协调与高效运作。

（三）构建和谐劳动关系

国有企业党建工作在构建和谐劳动关系方面发挥着至关重要的作用。通过有力的工会组织和党组织的建设，企业能够促进员工与企业之间形成良好的互动和沟通机制，从而构建起和谐的劳动关系。党建工作通过引导和参与工会活动，推动形成有利于员工权益保护和企业发展健康发展的环境。在这个过程中，工会组织作为连接员工和企业之间的纽带，有助于解决劳资矛盾，确保员工在权益保护方面得到妥善对待。在和谐劳动关系的构建中，党组织还能通过倡导公平公正的用人机制、制定合理的薪酬体系等方式，提高员工的参与感和满意度。通过组织各类文体活动、员工座谈会等形式，促使员工更加融入企业大家庭，形成一个共同发展、共同奋斗的团队。

（四）履行社会责任

国有企业通过党建工作能够更加有效地履行社会责任，体现企业在社会中的担当和使命感。党建工作成为企业履行社会责任的引领和推动力，推动企业更加注重环保、社会公益等方面的事业。在环保方面，国有企业通过党建工作可以制定并执行更加严格的环境保护政

策和措施。通过党组织引领，企业能够加强对环境友好型生产技术的研发和推广，减少生产过程对环境的负面影响。通过开展环保宣传和教育活动，提高员工的环保意识，共同参与节能减排工作。在社会公益方面，国有企业通过党建工作能够更好地参与慈善事业、社区服务等社会公益活动。党组织作为引领员工参与社会活动的重要平台，推动企业建立和维护与社区、公益机构的良好合作关系。通过设立公益基金、开展志愿者服务等形式，企业能够更加主动地回馈社会，增强社会的可持续发展。

三、国有企业党建工作的对策

（一）国有企业党组织的地位和作用明确是党建工作有效开展的关键前提。首先，需要通过公司章程或管理条例等法定文件，确立党组织在企业管理中的独特地位，将其明确为企业治理结构的重要组成部分。这一明确有助于形成企业党组织不可替代的领导地位，使其在企业决策层面具有合法性和权威性。其次，要在法律法规和企业内部规章制度中，明确党组织在企业决策中的具体作用。党组织应当在企业治理结构中拥有明确的职能和权限，党委在企业管理中应有权有位，充分发挥其领导核心的作用。这可以通过法定文件、公司章程等形式予以体现，明确党组织在企业决策中的定位，使其能够有效参与和引领企业的方向性决策。为确保党组织在企业内部发挥权威性和引导性的作用，还需要建立和完善相关制度。这包括明确党组织的职责范围、权力边界，规范党组织的决策程序和程序，以及明确党组织与其他管理机构之间的协调关系。通过建立制度性保障，确保党组织在企业内部具有权威性和引导性，形成对企业全面领导的格局。明确党组织的地位和作用。

（二）加强党员队伍建设

为了更好地发挥党员在国有企业中的引领作用，必须加强党员队伍的建设。首先，应当加大党员的招募力度，通过开展宣传活动、组织培训等方式，吸引更多有潜力和素质的员工积极加入党组织。建立定期的党组织介绍会，向员工全面展示党员的责任、义务和优势，提高党组织的吸引力，使更多的员工志愿成为党员。其次，要注重培训工作，以提高党员的业务素养和专业技能水平。通过组织各类培训课程、讲座和实践活动，使党员更好地适应企业发展的需求。特别是在新时代背景下，注重培养党员的创新精神、团队协作能力和社会责任感，使其成为企业发展的中坚力量。为了保障党员队伍的质量，需要建立健全的党员管理制度。这包括明确党员的权利和义务，建立党员档案，定期对党员的日常

行为、工作表现进行评价，激发党员的积极性和责任感。对于有突出表现的党员，应当给予表彰和奖励，形成党员的良好激励机制。

（三）创新党组织活动形式

首先，可以引入多样化的交流方式，如座谈会、讨论班等，以激发党员的思想碰撞和意见交流。通过定期召开座谈会，鼓励党员畅所欲言，分享工作心得和学习经验，形成良好的学习氛围。其次，可以组织主题讲座，邀请内外部专业人士分享前沿知识和实践经验。这不仅能够提高党员的业务水平，也有助于开阔党员的思路，推动企业创新发展。通过主题讲座，可以使党组织活动更富有教育性和吸引力。另外，可以加强团队建设活动，通过组织团队拓展、户外拓展等方式，促进党员之间的默契和合作精神。这有助于加强团队协作，提升党组织的整体凝聚力。通过举办具有趣味性和挑战性的团队建设活动，可以拉近党员关系，增强集体凝聚力。在创新党组织活动形式的过程中，要鼓励党员提出活动建议，充分发挥党员的主观能动性。建立党组织活动建议箱，定期征集和评选优秀的建议，使党组织活动更贴近党员的需求，形成充满活力和创造力的党组织氛围。

（四）建立健全党组织建设的监督机制

首先，应当建立自查和评估机制，通过定期的党组织自查，发现存在的问题，并及时进行整改。这种机制可以通过党组织内部设置专门的自查小组，定期对党组织工作进行全面排查，确保工作的开展符合党的要求和企业实际情况。其次，要建立独立的监督机构或监督小组，负责对党组织建设进行第三方监督。这可以通过设立党风廉政建设和反腐败工作监督机构，或者委派党内纪律检查委员会等方式实现。这些监督机构应当独立于党组织和管理层，确保监督工作的客观性和公正性。鼓励党员积极参与监督工作是监督机制的重要组成部分。可以通过设立党内监督委员会或由党员代表组成的监督小组，引导党员关注党组织建设的方方面面。通过组织监督小组定期召开座谈会、听取党员的意见建议，形成对党组织工作的多方位监督。通过这样的监督机制，可以实现对党组织建设的全面监督，确保工作的透明度和规范性。监督机制的建立不仅能够及时发现和纠正问题，还能够推动党组织建设不断提高，适应企业发展的需要。

（五）加强党组织建设与企业发展的衔接

为了实现党组织建设与企业发展的有机衔接，需要采取一系列措施，以确保两者之间形成良性互动。首先，要将党建工作纳入企业发展战略规划中，使党组织

在企业的发展过程中发挥更为明显的引领和支持作用。这可以通过与企业发展战略规划相结合，制定并更新党建工作规划，明确党组织在企业中的定位和作用。通过定期的战略规划会议，确保党组织在企业战略决策中起到积极的引导作用。其次，要加强党组织与企业各级管理层的沟通与协调。建立和完善党组织与企业管理层的定期沟通机制，使党组织能够及时了解企业发展的需求和方向。通过设立党组织代表参与企业决策的渠道，确保党组织在企业决策中能够起到积极的引导和建议作用。鼓励党员积极参与企业发展规划和创新活动是衔接的关键一环。通过建立党员代表制度，使党员在企业发展规划、创新项目评审等方面发挥积极作用。鼓励党员提出创新性的建议和方案，使党组织在企业发展中充分发挥引领和推动作用。通过这种衔接，可以使党组织更好地为企业的可持续发展提供支持和保障。党组织将在企业的发展中充分发挥自身优势，为企业提供强有力的政治保障和组织支持，助力企业更好地应对复杂多变的市场环境，实现稳健可持续发展。这样的衔接有助于形成党建工作与企业发展的相互促进、相得益彰的良性循环。

结束语

在全面建设社会主义现代化国家的伟大征程中，国有企业作为国家经济的重要支柱，其党建工作更是牵动着国家发展的大局。因此，我们要紧密结合实际情况，不断总结经验，勇于创新，以更加务实的举措，更加精细的管理，更加科学的体制机制，推动国有企业党建工作走上更为坚实的道路，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈努力！

参考文献

- [1] 黄亚玲. 新形势下国有企业党建工作的主要问题及对策[J]. 国有资产管理, 2021, (05): 52-55.
- [2] 韩艾芳. 新时期国有企业党建工作存在的问题及对策[J]. 经营管理者, 2020, (11): 76-77.
- [3] 郑轶闻, 付建岚. 浅析国有企业当前基层党建工作形式主义问题及对策[J]. 现代经济信息, 2019, (22): 98.
- [4] 姚文贤. 国有企业党建工作开展中的问题以及解决对策[J]. 东方企业文化, 2019, (S1): 157.
- [5] 周长勇. 新时期国企党建工作存在的问题及对策[J]. 今日财富, 2019, (04): 177.
- [6] 何旭. 新时代国有企业党建工作存在问题与对策[J]. 党史博采(下), 2018, (09): 36+59.