

企业基层党建共建的实践与探索

杜洋

安徽送变电工程有限公司

摘要：在中国特色社会主义新时代，企业基层党支部必须积极贯彻党建工作要求，坚持以问题为导向，精准施策，深化党建共建实践，要确立明确的共建对象与任务目标，通过创新共建载体和内容，完善共建制度，确保党建工作与生产经营的深度融合。党支部需发挥领导核心作用，引导党员积极参与，共同推动党建共建取得实际成效。注重经验总结，持续优化提升，使党建工作更贴近企业实际和员工需求，为企业高质量发展提供坚实的政治支撑，通过党建共建，将共同开创企业党建工作新局面，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献坚实力量。

关键词：企业基层；党建共建；实践探索

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.09.207

在新时代创新实践的浪潮下，国有企业正遭遇前所未有的挑战，面对这些挑战，党建工作在企业日常管理中的重要性愈发凸显，需将党建工作与企业战略发展紧密结合，开拓出一条既能彰显企业特色，又能提升工作效率的党建新路径，国企党建作为国家经济建设的中坚力量，承担着推动社会经济发展的重任，深刻影响着国家的整体进步。当前，企业在面对外部环境的变化、经济压力的加大以及竞争态势的日趋激烈时，还存在不少短板，相关人员更应坚定不移地坚持党的领导，明确党建的核心目标，不断获取创新动力，确保国有企业在风云变幻的市场中稳扎稳打，为国家的经济繁荣与社会发展作出突出贡献。

一、新形势下企业基层开展党建共建的优势

（一）新形势下企业对党建工作的高度重视

各企业正积极探索党建工作的发展目标，适应不同规模、类型与地域实际情况，根据自身工作模式，创新性开展党建工作，深化工作思路，丰富工作内容，优化工作方法，完善工作机制。党建联动共建模式脱颖而出，成为基层党建的新亮点，有力推动了工作的深入与实效，提升党建的科学化水平，强化党的政治、组织和群众联系优势，确保党组织在企业生产一线中发挥坚强的领导作用，为企业提供了坚实的政治支持，引领其持续、稳健地发展，迈向新的高度。

（二）工程建设中企业基层党组织的集聚效应

共同推进同一工程项目的过程中，各企业基层单位形成了紧密的集聚效应，为建筑施工类企业的基层党组织围绕项目的高效实施以及合同的忠实履行，开展联合党建创新活动创造了有利条件，基层党组织凭借独特的地缘优势与集聚的单位资源，引领各参建单位在思想教育、项目推介、技能竞赛、技术创新、先进评选以及文

化建设等关键领域共同打造品牌项目。此举显著提升了工程项目的社会知名度，进一步巩固了参建单位的市场美誉度，充分展现了基层党组织的领导核心作用，为项目的顺利推进提供了坚实的组织保障。

（三）工程建设中企业内部挖潜的迫切需求

党建共建以生产经营为核心，各基层党组织深度融合党的建设工作，遵循“共需、共商、共建、共享、共赢”原则，与参建单位、设计方、监理方、业主及地方政府等关键企事业单位形成紧密联动。聚焦工程建设难题与管理模式创新，联合开展丰富多彩、切实有效的党建活动，提升党建工作效能，优化工程履约成果，在此进程中，各单位互相学习、共同进步，党建工作与工程建设相辅相成，汇聚成强大的推动力，为项目的高效、高质量推进提供了坚实保障。

二、党建共建的主要特点

（一）广泛性

党建共建呈现多元化主体趋势，广泛吸纳社会团体、合作伙伴、各类企业、驻军及跨行业党组织参与，外部单位在日常中展现出对党建共建的强烈兴趣和高度热情，凸显共建活动的吸引力和影响力，各单位对党建工作的重要性有深刻理解，并积极响应、投身实践。

（二）自发性

党建共建活动在合作伙伴间的展开，凸显其重要性，既满足工作需求，又体现基层党组织的攻坚精神，活动以党委和党总支为核心，党支部为主体，具有高度的针对性以及深化共建的目的性。活动中，各党组织之间的交流与合作紧密无间，提升了党建工作的实际效果，进一步增强了党组织的凝聚力与战斗力，这种共建模式为党建工作注入了新的活力，推动其高质量发展。

（三）针对性

党建共建进程中，双方目标的高度一致性与明确性是其鲜明特点，共同追求业务提升和具体问题的解决，为共建活动奠定了坚实基础，使业务与党建工作紧密结合，共同推进，充分展现共建活动的务实性。同时，与社区、合作伙伴及监管机构的共建，分别有助于解决企业发展难题、促进生产目标实现和确保企业稳健发展，这种多维度、灵活且具针对性的共建模式，为企业的全面发展注入了新的活力，彰显党建共建的深远意义。

三、党建共建工作的短板不足

（一）共建认识存在盲区

调研发现，虽然党员普遍支持党建共建，但他们对共建工作的理解却不够全面，对共建的目的、对象、方式等核心要素缺乏深入理解，使得他们在参与共建时表现出积极性不高、责任感不强的问题，这种情况对共建工作的深入开展构成阻碍，需要引起高度重视并寻求解决之道。

（二）共建制度尚未建立

党建共建工作虽已开始，但尚处初级阶段，存在明显不足，在顶层设计、过程管控及监督指导上，机制尚未健全，使党建力量显得薄弱，且缺乏必要的常态化机制，资源共享、优势互补及共建提升等核心目标尚未真正实现，都是当前亟待解决的关键问题，推动党建共建走向深入。

（三）共建载体不够丰富

过去的共建活动多依赖于签订协议和座谈学习等传统形式，这些方式在新形势下的党建工作中显得单调乏味，缺乏创新与多样性，无法满足党员对多样化活动的渴求，导致基层党组织在共建中缺乏活力，需要相关人员在未来的党建工作中给予高度重视。

四、企业基层党建共建的实践探索路径

（一）互联互通区域共融，凝聚企业基层党建整体合力

在推动发展过程中，融合共赢的理念至关重要，必须深化兄弟单位党建部门间的交流合作，实现基层党建工作的立体化、多层次、多维度推进，通过加强连接、贯通与渗透的活动，促进各部门间的紧密配合与协同，共同将基层党组织打造为引领各项工作的坚强战斗堡垒。以企业党委为基础，机关党委为引领，应推动形成具有强大合力的区域化党建工作体系，充分发挥党组织在综合协调、谋划统筹方面的核心作用，实现全区域的组织覆盖，提升党建工作的整体质量与效率。

为进一步优化区域化网格党组织的布局，需对各部门进行细致划分，构建若干网格，将党组织精准嵌入其中，有助于构建责任清晰、管理完善的党建工作格局，加强与两新组织及兄弟单位的区域党建联动。通过明确成员主体责任，加强党建工作的系统性与连贯性，将为企业发展注入全新生机与活力，推动党建工作迈上新台阶，为企业的长远发展奠定坚实基础。

（二）实施党员联管，打造一支讲政治、有担当的党员队伍

党建工作中应始终坚守“不忘初心、牢记使命”的核心主题，致力于深化党员教育管理工作，通过引导党员深刻认识自身在建设发展中的关键作用，结合当前实际情况，精心组织专题党课活动，激发党员的责任感与使命感，帮助党员坚定信念，确保党员始终牢记初心，勇于担当时代赋予的重要任务。为进一步加强基层党组织的建设，需不断提升“三会一课”等组织学习活动的质量与效果，严格按照建设要求，合理安排学习内容，促进党员之间的交流与反思，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想以及党史党章等关键内容，确保党员思想和行动始终与党中央保持高度一致，还需缅怀革命先辈的丰功伟绩，进一步传承弘扬红色基因。

在推动发展的过程中，特别注重加强革命传统教育，在党组织的统一领导下，组织党员骨干参观驻地部队和红色教育基地，观看红色电影等，让党员亲身感受党的光辉历程与革命精神，增强党员的党性修养，坚定党员打赢扭亏攻坚战的信心与决心。为提高党员的政治素养与觉悟水平，应持续开展各类严肃庄重的学习活动，组织观看警示教育片，深入剖析反面典型案例，引导党员干部增强党性观念，以案为鉴，自觉加强廉洁勤政建设。

创新党员教育途径方面，应积极探索并强化“学习强国”等平台的有效利用，尝试运用微信、微博等新媒体平台，构建多元化、立体化的宣传教育体系，使党员教育从被动接受转变为主动参与，从单一形式向丰富多样转变，实现教育的全面覆盖与深度提升，推动党建工作迈上新台阶，为党的事业发展贡献更大的力量。

（三）实施活动联办，走出一条共促管理提升的共建新路

共建党组织期间需始终重视深入沟通与充分交流，积极推动体育文化设施场所共享，让文化阵地与党建阵地齐头并进，共同成为党员学习、提升的沃土，建立老

年大学和老年活动中心，借由运动会等形式多样的活动，准确把握党员干部的思想脉络，对于党员干部在生活中遇到的困惑与难题，第一时间伸出援手，不断拓展并深化党组织与党员之间的沟通桥梁，努力促进共建单位间的无缝对接与合作。通过这些实际行动，有效增强共建单位的凝聚力与向心力，推动党建工作不断向前发展，在共建道路上始终坚持以实际问题为导向，以党建工作创新为动力，努力实现共建共享的双赢局面，为构建和谐社会、推动社会进步持续贡献力量。

（四）实施人才共育，搭建干部人才素质提升平台

党支部领导结构中，党支部书记占据着核心地位，作为整个团队的引领者，全面承担党支部日常工作的组织与主导，党小组长则是基层党建的具体实践者、监督者，扮演着支部与党员群众之间的重要纽带角色，必须着重提升党支部书记和党小组长的业务素养与党性修养，这是推动党组织规范化建设、发挥基层党支部战斗堡垒作用的关键所在。

此外，还需积极筹划并实施基层党支部书记培训，深化干部对党务工作规范、集团政策的理解，为其提供分享支部工作经验、共同解决常见问题的平台，促进基层党务人员间的交流协作，实现资源共享与优势互补，提升整体服务水平与工作效能。

同时还需高度重视培训中心资源的有效利用，优化人员配置，确保党组织建设持续、稳步推进，在人力资源管理上，专注于打造一支具备高度解决问题能力、专业素养过硬的团队，为党组织的长远发展奠定坚实的人才基础，通过综合举措，期望基层党支部能够更加坚实地发挥其战斗堡垒作用，为企业的持续健康发展注入强大动力。

（五）以“党建共建”为契机，互学互帮，提升党建工作整体水平

共建区各单位党组织的合作中，定期沟通与协调是确保工作顺畅进行的关键，需要以党员教育管理为基础，深入了解党员内部生活情况，总结共建经验，并对存在的主要问题精确分析，有针对性地采取措施进行解决，明确下一阶段的工作重心，确保各项任务有条不紊地推进。

为实现这一目标，可以采用多种方式进行交流和学习，如座谈会等，让各单位能够相互参观、学习，共享党建工作经验，共同探讨解决问题的方法，激发基层组织活力，促进各单位之间的深度合作，实现资源的共享

以及党建工作的共同提升。

此外，大家深知宣传工作的重要性，因此需要采用通俗易懂、贴近群众的方式，将党建联创共建理念与具体做法广泛传播给党员以及职工群众，及时分享共建经验，将企业文化与党建工作紧密结合，推动创新实践，共同分享成功的喜悦，结合身边的实际案例进行深入剖析，努力营造出全员参与、共同关注的良好氛围。在此过程中，也应非常重视与媒体之间的合作，充分利用当地媒体平台，积极宣传共建单位的先进事迹与理论成果，为党建工作提供有力的舆论支持，让更多人了解并参与到党建联创共建的伟大事业当中，共同见证并推动党建工作的蓬勃发展。

结束语

综上所述，为确保党建工作的引领性、实效性与创新性，必须将其深度融入企业文化发展中，坚决贯彻落实各项措施，提升共建联创的实质效果，避免流于形式，合作需深化，聚焦问题解决，从实际出发，注重成效，广泛动员党员参与，运用微博、微信等新媒体强化宣传，充分展现党组织和党员在共建中的积极作用，总结提炼有效经验和方法，树立先进典型，优化党组织运行机制。这种融合可以促进党建工作水平的提升，推动企业文化的蓬勃发展，共同为共建区的和谐稳定与繁荣贡献力量，始终坚持务实创新的工作态度，将实效作为衡量工作的重要标准，努力在新的时代背景下，更好地发挥党组织的领导核心作用与党员的先锋模范作用。

参考文献

- [1] 叶巧明. 关于深化企业党建共建的探索与思考[J]. 石油化工管理干部学院学报, 2019, 21(05): 7-11+16.
- [2] 李琳. 开展党建共建 推动党建和项目建设深度融合[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2019(01): 132-133.
- [3] 张伯驹. 打造企业党建共建生态的探索与实践[J]. 石油化工管理干部学院学报, 2021, 23(02): 17-20.
- [4] 胡志明, 张润泽. 论积极推进新时代企业党建共建模式[J]. 现代商贸工业, 2019, 40(29): 124-125.
- [5] 叶巧明. 关于深化企业党建共建的探索与思考[J]. 石油化工管理干部学院学报, 2019, 21(05): 7-11+16.