

# 探究企业党建思想政治工作精细化管理的策略

郭彩娟

内蒙古锡林河煤化工有限责任公司

**摘要：**随着我国经济飞速发展，企业的工作量也在逐年增加，这就要求党建思想政治工作方式进行改革，加强对党建思想政治工作的重视。党建思想政治工作可以对企业长期发展起到很大的推动作用，通过对党建思想政治工作精细化管理，可以使企业思想政治工作更加有效地进行，使员工思想意识得到提升。当前，我国企业党建思想政治工作还处于相对落后的状态，严重制约企业党建思想政治工作的效率与质量。所以，企业必须对党建思想政治工作精细的管理，创新工作观念，通过一种科学、高效方法来加强企业凝聚力，为企业发展注入新的活力，使企业更好地为国家的经济建设服务。

**关键词：**企业；党建思想政治工作；精细化；管理策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.09.228

## 引言

一个企业要想长期、健康地发展，就必须保证企业员工思想取向的正确性，要从思想上改善企业的领导者和员工的认识。企业思想政治工作好坏对其企业发展效果有很大的影响。在党建思想政治工作中实行精细化管理可以使企业党建思想政治工作更好地开展，而精细化管理作为企业内部工作管理的一种重要手段，可以有效地提升工作的效率和质量，保证工作成功，可以对企业进行全面的控制。通过科学、规范、有效的方法，逐步把服务的重心逐步扩展到企业的内部治理上来。让企业对党建意识形态工作的认识与重视程度得到提升，这样才能使员工的整体素质和道德素质得到切实提升，为促进国家经济的平稳发展打下坚实的基础。

## 一、实行企业党建思想政治工作精细化管理的重要性

首先，责任落实是企业精细化管理的核心。随着社会经济的飞速发展，人们对企业的管理水平和工作质量提出了更高的要求，企业的管理队伍不仅要了解各种施工技术，还要了解管理的相关知识。利用发展的建设理念，构建完善的现代企业管理模式，为实现战略目标提供源源不断的可持续发展动力。

其次，企业党建思想政治工作人员在对企业进行思想政治工作的同时，也要结合精细化的管理理念和方法，构建一套科学、合理的党建思想政治工作管理制度。相关党建思想政治工作人员要主动地去研究和创新一些更新颖的党建思想政治工作方式，通过在企业内开展各种形式的党建文化活动，提高企业党组织的核心凝聚力和市场竞争能力<sup>[1]</sup>。通过对党建思想政治工作精细化管理，可以使企业员工树立起正确的思想政治觉悟，树立正确的价值观，从而给企业带来更大的经济效益，从而使企业获得更大的长期发展。

## 二、实施精细化管理在企业党建思想政治工作中的必要性

我国企业的发展历程中，党的思想政治工作起到了很大的推动作用。随着国家进入深水区、十四五规划纲要的实施，企业党的思想政治工作必须做得更好。这就需要我们改变工作方式，进行工作观念的革新，采用有效的方式增强企业的凝聚力，增强企业发展的内部动力，使企业更好地为经济建设服务。精细化管理就是要抓住问题的实质，对其进行有效管理。对于企业来说，最重要的就是责任的实施管理。在我国，随着经济和社会的飞速发展，市场经济体系越来越健全，竞争也越来越激烈，这就对企业的管理水平提出了更高的要求。在企业中，除了要具备专业的施工技术之外，还必须对精细化管理进行清晰界定，制订一个合理的企业发展策略，运用现代的企业经营管理方式，才能确保企业的长期、健康发展。企业在进行党建思想政治工作时，相关工作人员要采取一种精细的管理方式，在工作中结合实际，建立健全的党建思想政治工作制度，积累工作经验，积极开展丰富多彩的党建思想政治活动，以此来提升企业员工的思想意识，增强企业的凝聚力<sup>[2]</sup>。在企业的党建思想政治工作中，要主动地引导员工树立正确的价值观，提高企业对党和国家的信心，主动地为企业做出自己的贡献，与企业一起成长和发展。

## 三、当前我国企业党建思想政治工作面临的一些问题

在实践中，很多企业还没有把管控工作做得很好，在工作方式上还存在着很多问题，把党建思想政治工作落实到具体的地方，对党建思想政治工作的关注不够。企业需要在短期之内找到一种创新的方式，持续地进行思维的革新。

### 1. 党建工作与思想政治工作融合不够紧密

企业的生产运营中过分注重经济效益，没有加强

党建思想政治工作，企业相关人员也没有在党建思想政治工作上投入充沛的精力，对员工教育、党员培训等工作都有严格的要求，才能进行。这就导致了员工发展、业务开展、党建思想政治教育等方面处于相对独立的地位，党的理念精神没有得到有效贯彻，其导向作用不明显，员工并未充分意识到党建思想政治工作的意义，参与程度不高，有些员工觉得党建思想政治对个人发展无益，所以缺乏协调性，导致党建思想政治教育和各环节的结合不够紧密，同时也有一些冲突，不能很好地发挥其应有的作用。

#### 2. 没有有效地起到党员干部的导向作用

党员干部在企业党建思想政治工作中发挥着非常重要的作用，不仅要将有党的党建思想政治工作要求贯彻下去，对各个环节的工作进行统筹，还要以身作则，以身作则，以自己为中心，做好员工的教育和管理工作。然而，在现实工作中，党员干部思维已经僵化，在各项工作中仍然沿用着过去的工作方式，在思想上还存在着误区，在新形势下还没有找到自己的职责。一些党员干部缺乏实际经历，找不到与员工进行深度沟通的契合点，致使党的党建思想政治工作沦为一种隐性的表层工程。尽管目前的党建教育对党员干部进行了更多的培训，其培训内容也更加丰富，但其基础并非以企业的生产经营为基础，而是以党建思想政治工作本身为基础，这就导致了党建思想政治工作者和其他一些人都处于自己的立场上，找不到适当的切入点，而且工作有效性不强也是一个常见的问题。

#### 3. 党建思想政治工作的思想政治工作机制还不够完善

在企业党建思想政治工作中，由于机制不完善、工作开展困难、工作人员不配合、工作开展不力，很大程度上降低了教育效果<sup>[3]</sup>。从企业发展的角度来看，尽管在经营管理等方面一直在不断地创新，企业体制改革也在不断地深化，但在党建思想政治教育、企业文化建设、党风廉政建设等工作上却没有具体的落实，没有明确的目标，工作仍然停留在一种流程化的状况中。有些国企仅仅是根据有关政策的规定来制订工作制度，没有根据企业发展的实际情况逐项进行改进，工作开展也是照本宣科，抓不住重点，没有把它真正融入企业的经营管理之中。

#### 4. 党建思想政治工作的创造性不强

在企业党建思想政治工作中，党建思想政治工作者缺乏创造力，仍然遵循着传统的工作程序和方式进行工作，工作反馈不够充分，同时，目前的先进的新理念和

新技术也没有被及时地运用到实践中去。随着网络化的飞速发展，一些劳动者缺乏互联网思维，对多媒体等技术的运用不够充分，在对员工的培养等活动中，也没有把网络上的各种资源进行集成，使员工不能从培训中学习实用的知识。在实际工作中，党建思想政治工作者主要关注的是组织活动，缺乏对活动成果的反馈和跟踪，很难对员工在参与过程中遇到的问题进行及时了解，从而更好地为他们提供帮助。

### 四、企业党建思想政治工作精细化管理的对策

#### 1. 健全精细化管理体系

企业在进行党建思想政治工作时，必须明确其具体要求和原理，并在此基础上完善其精细化管理制度，使其对党建思想政治工作的管理流程和内容的认识，通过科学合理的方式实施精细化管理制度，使企业从上到下都能遵循相关的规定和流程，从而提高企业党建思想政治工作的管理水平和管理效率。建立完善的国有企业精细化管理体系，可以使企业的功能划分和企业改革得到一定的规范，同时也对员工的党建思想政治工作质量和参与党建思想政治工作的频率提出了更高的标准和要求，以免企业的党建思想政治工作流于形式。与此同时，企业将党建文化和党组织理论与企业的治理体系相结合，可以让企业的管理体制更人性化、更精细，更好地满足员工的实际工作需要，使企业的员工的思想政治觉悟得到全面提高。企业的思想政治工作是一项相对复杂的工作，包括企业的生产经营管理，企业的生产建设，企业的对外合作。因此，要提高企业党建思想政治工作的效能，第一，必须制定完善各项制度，将工作结果用明晰的制度加以落实。此外，在工作上采取了精细化管理战略，使其在企业的各个环节都得到了贯彻。第二，在进行企业党建的思想政治工作时，要把岗位责任制贯彻到每一个人，使他们有一种使命感。第三，要构建一套行之有效的企业管理制度，从而切实保障企业的核心竞争能力，促进企业的快速发展。

#### 2. 加强对基层党组织建设的考评

企业要在企业内制定党建思想政治工作考核体系，对精细化管理方式进行优化，让企业的员工对党建思想政治工作给予更多关注，并主动参与进来。通过建立和完善的考评体系，可以更直观、准确地反映企业员工对党建思想政治工作的执行情况和执行情况。精细化管理模式可以使企业管理者的管理能力得到全方位提高，为党建思想政治工作提供了方便快捷的管理途径，同时也使党建的目标更为精确。

#### 3. 开展党建思想政治工作方式的创新

在这种新的情况下，继续沿用以前的方式显然是不行的，只有开辟出一条新的路子，才能推动企业党建思想政治工作的良性发展，只有面对新时期的新机遇与挑战，企业的党建思想政治工作才能真正地成长和进步。在这样的背景下，要做好新时期企业党建思想政治工作，首要的一步就是要把创新的思想观念灌输到每个员工的心里，开拓出新的理念和思路，站在改革发展的视角来看待所遇到的问题，脚踏实地，认认真真地解决沿途所遇到的各种问题<sup>[4]</sup>。要进一步提升党建工作的效能，就必须把民主和法治的意识观念深入人心，精益求精，最后做到人人都能以身作则，要把党的核心领导地位与党内不断发扬的民主思想有机地结合起来，促进党建思想政治工作发展，号召最大限度地党员参与进来，从而提高党建工作的效率。在当前的形势下，要持续转变人们的思想政治观念，要紧紧抓住企业党建的核心，在工作中挖掘新的机遇，要贯彻落实党建组织制定的各项政策，把党建所布置的各项工作都能全面落实到实际工作中，不让每个工作计划落空，不接受无味、不切实际的空谈和互相消耗的内耗，要切实将思想落到实处，不断提升企业党建思想政治工作的效能，在保证原有工作质量不变的情况下，不断探索解决问题的新途径，把创新方法与实际的经营过程结合起来，是整个党建工作的关键所在。

企业传统党建思想政治工作方式比较单一，而在企业党建思想政治工作中引入精细化管理理念，可以促进党建思想政治工作的生活方式，突出党建思想政治工作在企业发展中的重要性。企业员工可以通过党建思想政治工作来提高自己的思想政治觉悟，用党建思想政治工作的精神来提高自己在平时工作中的专业能力。企业的员工数量众多，文化素质不高，对党组织的理论知识了解不多，许多人对党建思想政治工作认识不够清楚，觉得党建活动枯燥无味，缺少参与的兴趣。而网络党建的工作形式，可以为员工提供更为生动的党建活动，从而提高员工对党建思想政治工作的积极性。对企业来说，在发展中要主动进行创新，同时，党建思想政治工作也要进行工作方式的创新，唯有不断地进行创新，才能顺应时代的发展趋势，促进企业的可持续发展。在新的历史条件下，企业党建思想政治工作必须有一个新的工作思路，要有一个精细的管理方式，要有一个新的工作方式，要在新的形势下为党的工作奠定基础。此外，相对落后的党建思想政治工作理念，也要有所革新，加强党群工作，开展丰富多彩的党建活动，主动到一线工作人员进行交流走访，把一线员工们都带进党建思想政治

工作中来，一起研究发展战略，一起制订企业的发展计划，为企业的发展做出更好的贡献。

#### 4. 提高对党建思想政治工作的认识

从长期来看，企业要想搞好企业党建思想政治工作，就必须进行精细的思想政治工作。企业有关部门要注重加强企业内部党建的思想政治工作，特别是要提高企业的精细化管理水平，以推动企业的平稳发展。思想政治管理者要注重细节管理，做好思想政治工作的具体工作，推动企业健康、稳定地发展。尽管在近期内，党建思想政治工作并不能提高目前的经济效益，但是，从长远来看，一个好的、有秩序的党建思想政治工作能够推动企业更快地发展，给企业带来更多的实际利益。企业应该通过对员工进行内部培训，对企业党建进行思想政治教育，将企业的党建理念传播出去，提高有关人员对党建的认识，确立党建思想政治工作的目标，推动企业健康、有序地发展。对于企业来说，党建和思想政治工作是紧密联系在一起。企业在进行党建思想政治工作时，必须立足于企业的运营管理，把党建思想政治工作和企业管理的发展紧密地联系在一起，只有这样，企业的思想政治工作和生产目的才能真正地达到一致。作为企业的管理人员，要将党建思想政治工作做好，在企业内进行党建思想政治工作的培训，在党建思想政治工作中引入高素质的人才，使其更加有效地提升党建思想政治工作的质量与效率，创造一个好的党建思想政治工作环境，将企业员工的思想统一起来，充分运用网络等现代信息技术，做好党建思想政治工作，为企业的发展提供保障。

#### 结语

在新的时代，企业的发展将会遇到很多的问题，要想提高企业的整体实力，在市场上取得更大的优势，企业管理者必须提高对党建思想政治工作的认识，主动地与党建思想政治工作者开展工作，结合企业的实际发展，不断地进行创新，寻找适合自己的发展之路，促进员工和企业的持续发展。

#### 参考文献

- [1] 宋爱明. 对基层项目党建思想政治工作的精细化管理探索[J]. 时代报告, 2018(09)
- [2] 张会利. 新常态下企业党建思想政治工作的加强与创新[J]. 现代营销(经营版), 2019(08)
- [3] 王东升. 创新党建思想政治工作思路促进企业更好更快发展[J]. 现代国企研究, 2019(04)
- [4] 王莹. 企业管理中加强党建思想政治工作的若干问题的研究[J]. 现代经济信息, 2020