

论新时期国企党建工作面临的挑战与对策

张嘉¹ 武雅桐²

1. 国网山西省电力公司经济技术研究院; 2. 国网山西省电力公司物资分公司

摘要:在新的形势下,随着我国的经济和社会的飞速发展,国企的党建工作已经逐步成为提升企业综合竞争能力、推动企业更好发展的一个关键环节。然而,在传统的党建模式下,这种方式已经无法适应时代的发展,因此,必须改革和创新党建工作模式,才能让国企的长期发展。因此,文章结合新时期对国企党建工作的要求,对目前国企党建工作存在的共性问题进行了剖析,并就如何进一步完善党建工作提出了相应的措施,以期为企业的改革和发展提供借鉴。

关键词:新时期; 国企; 党建工作; 挑战及对策

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.09.204

目前,国企是我国经济最主要的支柱产业,尤其是在目前这个时期,随着市场经济的不断完善与改革,国企的改革与发展也遇到了严峻的考验。党的建设是国企的重中之重,是确保企业稳步发展的基础。但是,目前大多数国企的党建工作还不够完善,有些企业甚至忽视了党建工作的重要作用,从而阻碍了国企的稳定发展。另外,在新时期,国企党组织也要特别重视党建工作的建设,针对存在的问题,及时制定出相应的对策,为企业的发展打下坚实的基础。

一、新时代国企党建工作的重大意义

1. 提高企业核心党员干部的政治素质与政治意识

在规划和制定党建工作内容时,要将党的政治原则贯彻到实处,掌握好党建工作的开展方向,认清当前社会持续发展的基本需要,使企业的生产经营活动和发展水平达到事半功倍的效果。在国企中,建立完善的党建工作宣传机构,可以对企业党员干部的政治教育工作进行有效地实施,提高国企党员的政治素养和政治意识和能力水平,充分凝聚国企内部党员干部的个人力量,形成国企全面发展的中坚力量,促进国企高质量发展。另外,在国企内部进行党建工作,对企业的作风建设也具有重要的意义,将全体党员的聪明才智融入党建工作中,可以充分发挥党员的先锋模范作用,使国企党员集体时刻保持良好的先进思维。

2. 保证国企稳定发展的重要保障

将党建工作与国企的生产活动结合在一起,可以为党的政治思想理念宣传提供一个媒介,让广大党员干部和各部门的生产人员可以对党的政策进行集中的探讨、分析、解读,从而实现国企内部人员力量的充分整合,将国企员工的智慧凝聚在一起,从而实现企业的持续发展,提高企业的核心竞争力。随着近几年来,我国国企的经济发展状况得到了很大的改善,要想在日益复杂的市场环境中站稳脚跟,就必须正确、合理地开展国企党建工作,把国企的核心竞争力集中起来,进

一步深化国企的内部结构改革与创新,让企业的发展更为平稳,服务于全面建成小康社会。同时,通过不断改进“党员活动日”“党建工作”等方式,有利于增强中国党对国企的领导作用,彰显中国共产党依法执政的能力,保证中国党的核心理念贯穿于整个社会主义社会、经济、社会的发展进程。

3. 顺应社会发展需求

我们国家的社会主义政治稳定和经济建设的顺利进行,离不开国企的持续发展与进步,国企作为我国建设特色社会主义的基石,事关我党的执行能力,事关我们党的党建工作能否落实,事关我们的社会主义事业的发展,对于别有用心地恶意言论,要坚决予以驳斥和斗争,维护国家的好形象,捍卫党的尊严。因此,加强国企党组织建设,既是党的需要,又是社会发展与壮大的需要。

二、新时期背景下国企党建工作面临的挑战

1. 企业文化和党建文化结合不到位

我们都知道,作为一个企业的生命之源,它关系到一个企业的生存和发展。然而,在现阶段,大多数企业都存在一种比较保守的文化,没有什么新的特色和优点,并且还没有和自己的运营情况和自己的发展特征像相结合。同时,也存在着一些国企在工作计划中没有跟党的整体计划结合起来,存在着严重的协调性不足等问题。此外,企业生产规范与意识形态宣传文化脱节比较严重,很难充分发挥党组织的意识形态导向作用。

2. 党组织工作机制不完善

部分国企的党组织架构不够健全,导致党建工作的诸多弊端,有的企业党组织只要不发生人事变动,就基本不会进行换届;有些党组织成员变动了,但未及时增补;有些党组织,数年不发展,党的干部队伍严重不足。有的领导在组织工作中不够重视,敷衍应付,没有按上级党组织的规定进行组织生活。有的把党的工作仅仅停留在收党费、学习文件的传统模式上,这已不能适

应时代发展的要求。党的组织结构不健全，工作机制不够完善，党的生活不能很好地贯彻，党的作用也没有充分地发挥。

3. 思想观念落后，思想建设力度不足

思想政治教育宣传工作是党建工作的基础，持续推进党的系统工程建设，必须从根源上保证其实施效果，使之成为在建工程建设的基础和核心。在新的时代背景下，提高国企的经济发展水平已经成为他们工作的主题，因此忽略了对党建工作的有效开展，导致一些国企员工的思想观念比较落后，思想建设比较薄弱，政治觉悟比较低，使得党建工作与国企经济建设相结合，这对国企党建工作的顺利进行造成了很大的阻碍。此外，一些国企还在沿用着传统的生产运营方式，这已经不能满足目前的快速发展的社会潮流，长期下去，国企的市场竞争力将会受到极大的削弱。工作方式具有很大的滞后性，这将极大地挫伤了企业内部职工的生产热情，企业的改革与创新也就缺少了生命力和活力，这就使得国企不能显示出巨大的发展与进步。

4. 国企中党建人员的素质良莠不齐

国企员工既要有专业知识，又要有专业素养，这是做好党建工作的基础。同时，国企员工的素质提升也是一个不容忽视的问题。在一些国企，党的队伍质量良莠不齐，发展空间较大。而党务工作者的素质不高，则有可能对工作产生一定的影响。另外，党建工作的开展状况取决于党建工作人员的素质和能力，如果他们的素质和能力不高，就会引起团队之间的冲突，从而影响到团队的协调。此外，党建工作的贯彻与执行并非凭空而来，它要求员工对上级的指令有严谨、细致的认识与计划。如果说职工缺乏专业化的能力与水平，将使党的工作难以开展。如果党员干部的素质达不到标准，就会在人际关系、处理问题等方面出现一些问题，从而影响到国企党建工作的顺利开展。

三、新时期国企党建工作的实施对策

1. 创新国企党建工作的方式方法

国企党的建设需要改革原有的工作模式，才能更好地发挥其应有的功能。只有通过对工作方法的不断完善，才能确保工作质量，提高工作效率。因此，运用新媒介技术，在一定程度上可以促进工作方法创新。将新媒体技术应用于新闻报道，不仅可以保证新闻报道的准确性，而且可以为选择合适的新闻手段提供参考。要实现这一目标，就必须发挥好网络技术企业发展中的积极作用。根据时代的潮流，我们积极推动网络技术的运用和发展，在某种意义上，对党的工作方法进行了有效的创新和改善。第二，从企业管理的角度出发，要合理地创新党建工作的方式和手段。只有真正提高了管理

效率，工作质量才会稳步提高，员工的积极作用才能得到最大化。同时，在党政合一的大环境中，经理的作用还可以引导企业的发展，促进企业的总体发展。因此，在企业治理层面，对企业进行有效地改革，是提升企业经营业绩的一条重要途径。只有通过管理创新，才能最大限度地发挥党员的积极性和创造性。

2. 注重党建文化与企业文化的结合

虽然国企是以运营为中心的，但要使国企在新常态下更好、更快地发展，必须加强自身的意识形态、精神文明建设。唯有如此，国企才能长期保持健康发展，持续健康发展。所以，国企要把企业文化建设与党建工作结合起来。要转变传统的思想观念，要发挥好党建活动的作用，主动地转变传统的党建理念，积极推动党的意识形态政策的发展，避免党建工作出现空洞化、形式化的现象。要充分发挥党员的表率作用，用党的文化带动职工；要创造一个与员工共同创造企业文化的环境，首先要调动员工的工作热情和积极性。通过完善组织结构，明晰其职能，实现两者的有机结合。研究国企党的建设，有利于实现国企党的健康发展。

3. 转变思想观念，重视党建工作

我国各级各类国企必须确立科学的发展观，坚持“一个中心，两个基本点”的基本发展方针，这是一条“两个基本点”。国企要想在目前的形势下寻求发展与进步，就必须逐渐改变传统落后的思维方式，顺应时代的发展潮流，改善传统的工作方式和生产管理战略，在企业内创造良好的创新环境。把党建工作作为企业发展的重要组成部分，在党建工作上投入更多的精力，促进党建工作与企业经营发展的有机结合，在持续地学习中确立正确的发展方向，提高企业的综合实力，增强企业的核心竞争力，促进国企的快速发展。另外，国企领导也要注意改变员工的思想，不仅要在党员干部群体中开展党建工作，而且要在职工群众中开展。我们要激励员工们主动学习先进的理念，彻底解放他们的传统思维，让他们树立正确的思想观念和发展理念，认清目前国企在生产经营中存在的问题和优点，培养他们的企业责任感，把自己的利益与企业的可持续发展结合在一起，共同推动国企的发展与进步。

4. 国有所有制企业下的员工权益必须受到保护

要把企业职工的利益放在第一位，要强化党对国企的领导，要使“老三会”（党委、职代会和工会）在企业经营决策、人事任免、监督董事和经理行为、调动职工积极性、协调劳资关系等方面都起到了关键作用。要坚持党的领导、政治导向、党的建设，特别是党委会对企业的控制和影响，要从政治上尊重职工群众的主体地位，充分发挥他们的主人翁作用，让他们的知情权、参

与权、表达权和监督权能够得到切实地落实。充分利用职代会这一企业的民主管理主渠道,通过民主管理来推进企业的经营,将员工的思想、凝聚在一起,形成一个良好的企业气氛和工作氛围,让员工可以参与到企业的重大会议和决策中来,提高员工的工作热情,更好地参与到企业的发展中来。

5. 提高党建工作者的综合素质

在新的历史条件下,国企党建工作人员的整体素质水平直接影响着企业的发展。但是,当前的国企党建工作人员通常只掌握一种技能,难以适应现代复杂的企业发展模式,因此,在实现多样化的专业技能、完善理论知识的同时,还必须在理论与实际相结合的层面上,使员工的综合素质得到充分的提升。此外,还可以让经验丰富、技能全面的党建工作者,在实际工作中引导年轻党员,改正工作中存在的问题,切实推动国企党建工作的规划与发展。另外,要想成功地开展党建工作,首先要得到企业的高度关注,所以,国企要重视党建工作,适当地增加党建工作者的工资和福利,从而吸引到更多优秀的人才,才能真正地促进党建工作的开展和国企的可持续发展。

6. 强化党建工作的信息化

通过计算机技术,实现国企党员的实名登记和注册,并督促上级党组织对其进行核实和管理,从而对国企党员的人数、进出情况有一个明确的认识,避免国企党员因为某种原因与国企党组织失去联系,从而防止出现党费拖欠等现象。此外,还可以通过计算机技术对网络进行在线教学与训练,这可以极大地防止国企党员训练不到位等问题。也可以通过信息化技术,在线上对工作中遇到的问题进行即时的沟通与交流,同时还能让企业内部的信息传递和工作安排更加便利,同时还能让组织和党员相互监督、相互帮助,从而推动国企党建工作的顺利进行。

7. 改革国企党建工作机制,切实加强国企组织制度建设

党建工作未根据企业的现代化管理模式进行变革的情况,导致党建工作和企业管理工作各自为政,走形式而不是做实事。在国企党建工作中,很多企业的基层干部都没有把自己的工作融入企业的人才组织、安全生产、文化建设中去。许多国企党组织的目标并不清晰,有的党组织在开展党建工作时也不够重视,他们在工作中经常要分心多用,时间长了,就不会有很高的工作热情了。企业在进行党建工作的过程中,要充分贯彻党的方针、纲领,要使党建工作发挥其核心作用,就要把企业的发展计划与党的方针、纲领紧密地联系起来。对国企基层党建工作,尤其是思想政治教育,进行有针对性

地调整与强化,能更好地促进国企党建工作的顺利进行。二是要切实加大国企的机构体系建设与改革力度。国企的组织结构是保证国企正常运行的先决条件,是实现国企党建工作高效运行的必要条件。在国企的日常组织体系建设中,要着重抓好民主审议、培训、学习、管理、调查研究等工作。

8. 完善国企党的组织活动

要进一步加强党的组织建设,加强党的组织建设,加强党的组织建设。党组织的工作,既要充分发挥党组织的领导作用,又要充分发挥每一位党员的积极性和主动性。要切实履行好企业党委、纪委对企业党组织的监督、“一人双奖”和“一岗双责”的工作。各级党组织要围绕中心工作重点、难点工作和群众关心的热点问题,认真落实好“三会一课”制度。现在的党课已经不仅仅是学文件、学政策那么简单了,要把党课的内容变得更加丰富,把理论与实际相结合,增强党员的学习热情和兴趣。要以“学习+实践”的方式,让党员的积极性、创造性得到充分的激发,解决工作中遇到的困难,让党员的先锋模范作用得到最大限度的发挥,变看着群众干为领着群众上。基层党组织要把原则性和灵活性有机地结合起来,积极主动地与团组织合作,积极为企业出谋划策,做好员工的政治“掌舵者”,做好企业发展的“暖心剂”。

结束语

总之,在当今社会飞速发展的今天,要使国企改革和发展顺利进行,必须发现企业管理和发展中存在的问题,搞好党建工作。在新的时期,国企的领导者们应当对党建工作给予更多的关注,着重对国企党建工作在新的形势下所遇到的困难与挑战进行了深入的剖析,并针对目前企业党建工作中所遇到的问题,适时地进行工作策略的调整,强化党建工作的制度建设,并采用一系列的措施来提升党建工作的质量,提升国企的综合实力,为国企的良性发展打下坚实的基础。

参考文献

- [1] 李芳. 新时期国企党建工作面临的挑战与对策[J]. 办公室业务, 2020(07): 11+17.
- [2] 杨宇. 新时期国企党建工作面临的挑战与对策[J]. 南方农机, 2020, 51(02): 215.
- [3] 秦晓琳. 新时期国企党建工作面临的挑战与对策[J]. 福建茶叶, 2019, 41(12): 65.
- [4] 柏健. 对新时期国企党建工作面临的挑战与对策的研究[J]. 现代国企研究, 2019(12): 269-270.
- [5] 王青. 新时期国企党建工作面临的挑战与对策探析[J]. 科技风, 2018(35): 232.
- [6] 李诗宁. 新时期国企党建工作的问题分析及对策探讨[J]. 企业文化(中旬刊), 2020, (1): 32, 34.