

# 创新事业单位党建与业务融合发展的工作模式

李志芳

河北省地质矿产勘查开发局第四地质大队（河北省水源涵养研究中心）

**摘要：**在改革开放不断深入的背景下，事业单位在制度创新和人才培养等方面进行了多方面的变革，并在此基础上，大力推进党建工作，强化党员干部的思想政治工作，确保事业单位的健康稳定发展。把党建工作和业务紧密结合起来，是事业单位改革发展的基本理念，也是党员干部思想政治建设的指导思想，健全事业单位党建工作体制，使事业单位党员干部的积极性得到充分的发挥，在现行的工作制度上做出相应的改进，强化思想文化建设，培育一批道德素养高、价值观正确的高素质高层次人才，最大限度地发挥党建工作和业务相结合的优势，促进事业单位的快速发展。基于此，本文探讨了创新事业单位党建与业务融合发展的工作模式。

**关键词：**事业单位；党建；业务；融合发展

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.09.056

## 引言

事业单位党建工作能够对单位内先进的党的意识形态进行积极的传播，要充分发挥党组织在事业单位的主导作用，就必须加强机关党员的党建工作。为此，事业单位必须坚持把党建工作贯穿始终，为事业单位的改革与发展奠定良好的意识形态基础，使事业单位能够更好地为人民群众和社会服务。为了有效地防止党建工作中存在的形式化、边缘化等现象，要求加强机关党建工作的务实高效性，不断地完善工作体制与工作方式，提高工作的品质。因此，事业单位将党的工作与业务工作相结合，能更好地促进事业单位党建工作的创新和发展，保证事业单位能更好地适应新时代的社会发展形势，为人民群众提供更优质的基层工作。

### 一、创新事业单位党建与业务融合的意义

#### 1. 在事业单位中全面推行新时期党的建设

为了更好地推动新时期的党建工作，坚持党的领导，深化事业单位的人才培养策略，就需要把党建工作和单位的业务有机地结合起来，大力培育一批高素质、高能力的管理人才，积极构建事业单位工作制度。在坚持党的全面领导的基础上，根据当前的社会时势，主动开展主题党日活动，充分发挥单位门户网站等信息互动平台的作用，在事业单位党员干部的思想政治建设方面进行一定的创新，提高党员干部的党性修养与工作热情，是推动新时期党建工作顺利开展的重要途径。

#### 2. 推动事业单位改革发展

要顺应时代的潮流，对事业单位党员干部进行全方位的政治思想工作，要进一步推进人才培养制度改革，把党建工作和单位业务有机地结合起来，这是新时期事业单位内部制度改革，达到高质量发展的一种重要途径。领导干部要深刻分析当前事业单位制度改革、人才培养、思政建设等方面的主要矛盾，拓宽决策思路，把

培养高素质的人才作为出发点，着眼于“两个大局”，有针对性地提出事业单位党建工作的指导性对策，加速事业单位党建工作和业务工作的结合。事业单位要把政治建设做好，把业务发展和党建工作紧密地联系起来，让高层干部为基层干部做一个好的政治表率，这样才能从根本上把所有党员干部都调动起来，增强事业单位全体党员干部的凝聚力，推动事业单位的改革、发展、稳定工作。

#### 3. 加强事业单位人才培养体制的改革

在事业单位中，积极开展政治建设，把党建工作和业务发展紧密结合起来，既能把事业单位服务于人民群众利益，服务于社会主义市场经济这一根本发展理念，也是实践中国特色社会主义发展理念，深化事业单位人才培养制度改革，为社会主义建设注入新鲜血液的现实需要。事业单位要不断地把党建工作做好，把党建工作和业务结合起来，既能保障事业单位全体党员干部的思想政治基础，又能推动事业单位的社会主义文化制度建设，以此来提升事业单位党员干部的认识水平，增强他们的使命感和民族认同感，保证党员干部能主动地工作，解决自己的问题，从而更好地完成事业单位人才培养制度的改革。

#### 4. 加强事业单位意识形态工作

事业单位的业务发展和体制改革的稳定性和可持续性都受到党员干部的思想政治观的影响，所以，事业单位要适应时代的发展，对党员干部的思想政治觉悟进行全面的提升。基于这一点，把党建工作和业务发展紧密结合起来，既能给事业单位的经营发展指明方向，又能提升管理层的决策精度，也是对传统党建工作的一种更新和改进。把党建工作和业务发展结合起来，既可以使党员干部在工作中明确自己的职责，又可以使领导对党建工作内容进行进一步的改革，从而提升事业单位的业

务发展效率，强化事业单位的业绩。

## 二、事业单位党建与业务融合发展的原则

### 1. 实用性原则

事业单位党建工作要与业务工作的深度融合，不能只停留在表面上，要切实地进行，要注重工作方式的实用性和可操作性。如果党建工作太过形式化，那么党建工作的价值就不能得到充分的发挥，相反，它还会逐步弱化事业单位工作系统中党建工作的功能，所以要体现出党建工作的实用性。在把党建工作和业务工作融合的过程中，实用性原则就意味着在实际工作中，党建工作要主动找出问题，有针对性地加以解决，这样才能使党建工作更好地实践。要培养党员干部的创造性思维，在工作中贯彻新发展理念，加强各部门员工和党建工作的协调性，增强党建工作体系在各个环节的工作效能。

### 2. 科学性原则

为了进一步推进事业单位党建和业务工作的深度融合，需要在工作路径的选取上做到科学合理。要遵循科学的工作规则，合理地选取工作方法，防止工作体制和工作方式的不科学性，造成工作资源的浪费，工作效率低下。加强党的建设与业务工作的结合，必须结合事业单位工作的具体情况，逐步建立健全的工作机制。在整合两个领域的工作任务时，要避免机械化和单一化的混搭。事业单位要把握“工学结合”的科学规律，加强对整体素质的培养，并在实践中摸索出一条科学的工作道路。

### 3. 创新性原则

在新的时代，党建工作和业务工作的深度融合，是一种创新的发展方式，在推进创新融合发展的过程中，各个单位的党建工作，都在不断地探索与创新。对党建工作的方式与活动内容进行创新，丰富党建工作的途径，这对于机关的实践工作来说是非常必要的。事业单位在进行党建工作的过程中，要主动与基层职工进行交流，吸收各方的建议，使党建工作制度更加完善。事业单位的党建活动内容丰富，还能使广大党员积极参加，从而提高工作效率。同时，通过党建工作对职工进行思想政治教育，有助于职工树立正确的职业发展和价值观，提高工作质量。

### 4. 效益性原则

事业单位的业务工作是实现其基本效益的重要工作步骤，效益性原则就是要在日常工作中以较少的费用获取更多的实际利益，以最低的成本获得最高的产出。而将党建工作与业务工作相融合的效益性原则，就是要将

适合的工作内容与党建工作相融合，加强实践，避免形式主义。坚持党的建设与业务工作相统一，要注意到其中所蕴含的经济规律，这样才能最大限度地放大党建工作的效用，防止资源的浪费，使党建工作的价值得以实现。

## 三、党建工作与业务融合发展存在的问题

### 1. 党建工作和业务工作过分割裂

在新形势下，事业单位党建工作和业务工作相结合是深化和发展的需要。但是在实际操作中，仍然存在着许多亟待解决的问题。事业单位传统的工作理念是把党建工作与业务工作分开来做，两者没有太大的联系，甚至可以说是互不相关。就从事科学研究的专业技术人员来说，他们把党建工作看作是党和有关部门之间的一项专门工作，和业务工作没有直接的联系。基层工作人员觉得，党建工作只是对个体和组织所做的各项工作的一种反应，并将以人民为中心的各项服务工作落实到实际工作中，与业务工作没有过多的重叠，这就造成了事业单位的党建工作和业务工作被割裂开来，传统的观念得不到及时的更新。

### 2. 基层人员在思想认识上存在偏差

事业单位的一些业务人员，工作目的仅仅是为了完成工作任务，工作完成之后，就不会把工作重心和精力放在其他工作环节上，他们觉得在平时的的工作中，如果不发生违背党性的问题，就是对党的领导方向的维护。而事业单位对从事业务工作的工作人员的基础考核，也是以单位工作中相应的业务和技术为重点，对党建工作的考评比例比较低，没有把基层工作人员的思想素质和参加党的各种活动的积极性作为评价标准。在一些机构的管理工作中，对员工的职称职级、行政职务等过于看重，这就造成了工作人员的观念上的误区，无法正确理解个体的工作责任与特征。

### 3. 融合过程中的组织职能冲突

要注重理论训练和实际工作的协调发展，以提高基层工作人员的素质为目标，提高各个部门的管理水平。但是，在一些事业单位的管理工作中，主要是对领导干部和党员进行的理论教育和培训，形式比较单一。理论教育和实际工作的结合不够紧密，尚未形成一套完善的培训制度。而在目前的教育方面，虽然所确立的轮岗工作机制已经比较成熟和健全，但是针对基层党组织的党建工作与业务工作进行交叉整合的轮岗工作还比较少见。事业单位领导干部对党建与业务相结合的有关理论和实践还不够深入。而单位的业务人员在做思想工作汇报的时候，还是会选择将工作报告给行政领导，而不是

将相关工作报告给党组织，这说明了基层职工对于党建工作和业务工作的融合认识还存在着一些问题。

就从事科学研究的事业单位来说，它的各个部分都是在工作中进行工作的，这样才能形成一套比较健全的科学分工，而事业单位下面的各个研究部门，在日常工作中所承担的研究工作，都是以技术研发和项目规划为主要内容。他们所从事的工作都是以研究为主，并且在接受的项目中，以技术成熟度、经济效益、技术进步等为评价指标，在研究项目方面，还没有发现一条比较有效的将党建工作结合起来的方法，研究部门也很少去探索研究项目的战略意义和政治功能。

#### 四、创新事业单位党建与业务融合发展的途径

在新的历史条件下，事业单位党建工作和业务工作的深度融合，要求有关部门和有关人员要开拓视野，创新观念。所以，党员干部除了要提升自己的思想文化素质之外，还要主动参加主题党日活 动，总结、反思党建工作的内容，在业务计划中应用相应的经验，使党建工作和业务协调发展，确保党建工作和业务的有机融合。

##### 1. 坚持把党的建设贯穿于各项工作的全过程

党的思想政治工作是我们党的优良传统和鲜明的政治特色，是一切工作顺利进行的根本保证。事业单位在新时期的管理工作中，要坚持对单位内的党建工作进行创新和变革，这不仅有利于健全事业单位的内部治理机制，还有利于增强事业单位内部职工的凝聚力和向心力。要想更好地推动事业单位工作的发展，就必须不断地推动党建工作，把党建工作融入事业单位的业务工作中去，把党建工作和业务结合起来，解决事业单位的业务工作形式化和质量低下的问题，同时还能增强党建工作的针对性和有效性，保证事业单位党建工作的质量。要使党建思想的价值得到最大限度地发挥，就必须深刻地理解和学习党的意识形态政策，牢牢地掌握党的工作的总体基调。如果基层工作人员在工作中遇到了工作人员的思想问题，就要主动进行谈心谈话，帮助工作人员解决工作和生活中遇到的一些心理问题，让他们更加积极地参加各种工作。

##### 2. 制定党建和业务融合的工作机制

一个科学标准化的工作体制是保证一切工作能够正常进行的必要条件，所以要想让事业单位在推进党建和业务结合的过程中，就必须要有健全的工作体制，让工作人员能够根据自己的实际情况，做出各种决定。在工作中，要注重党建工作和业务工作的协调发展，抓住两者的共性，做好总结。要把党建工作融入工作中去，在业务工作中更要注重对基层工作人员进行思想教

育和指导，使他们的思想素质和工作效率得到提升。在制订事业单位发展的各种决定和制度标准时，要做好充足的前期研究工作，以保证制度的可行性和准确性，避免由于个人主观或管理层的错误决定而导致的资源浪费。

##### 3. 提高事业单位职工的综合素质

事业单位的党建和业务的深入结合，离不开组织队伍的支撑，所以，事业单位要继续完善对基层党组织的素质教育，同时要强化对他们的思想政治工作的指导。加强基层党组织建设，完善基层党建工作体系，保证基层党建工作顺利进行。事业单位要主动加大对优秀党建工作人员的引入力度，同时也要加强对已有工作人员的素质和能力的培养，防止由于事业单位中缺乏人才，从而阻碍了党建和业务的深入发展。在此基础上，党组织管理者要对其进行进一步的界定，使其工作岗位更加清晰，从而增强职工的责任感，使其在工作中更好地发挥其功能。

#### 五、结束语

新形势下，事业单位党建工作和业务工作的深度融合，既是推进机关事业单位自身发展的必然，也是国家对机关党建工作提出的新要求。要使工作体系更为全面、系统，才能更好地实现这一目标。事业单位要对融合发展工作有一个准确的认识，在事业单位的内部进行党建工作时，要主动地进行各种创新性的工作方式。同时，要针对当前党建工作中出现的问题，进行主动的处理，以免影响到事业单位党建和业务工作的结合。在党建工作中，以创新融合为手段，构建一个更为健全的党建工作系统，提升事业单位党建工作的品质，健全事业单位的内部组织，不断地推进事业单位党建工作和业务工作的深入结合。

#### 参考文献

- [1] 张东. 企业党建与业务管理深度融合的有效对策[J]. 现代企业文化, 2019, 0(27): 36-37.
- [2] 高学丽. 国有企业推动党建与业务工作深度融合的路径浅析[J]. 人文之友, 2019, 0(20): 51-51.
- [3] 苏洁. 国有企业推动党建与业务工作深度融合的路径浅析[J]. 中国金属通报, 2019, 0(9): 150-151.
- [4] 巫晶. 党建工作与国企改革深度融合的有效对策探讨[J]. 企业改革与管理, 2019(24): 195-195.
- [5] 刘振杉, 贾涛, 冯宗峰. 推进党的建设与业务工作深度融合[J]. 农业发展与金融, 2017(4): 95-96.
- [6] 陆帅刚. 推动党建工作与国有企业改革发展深度融合探析[J]. 企业科技与发展, 2018(4): 225-227.