

# 电力企业基层党建政工工作的新思路探索

王雪琪

国网山西省电力公司技能培训中心（山西电力职业技术学院）

**摘要：**改革后，在我国城市化发展的影响下，各企业领域发展进步。目前，党建政工工作是企业发展的关键任务，积极探索党建政工工作新思路，关乎企业发展的政治氛围和工作状态。在全新的历史背景下，如何发挥党建工作的作用和激发员工的工作热情，成为企业基层党建政工工作的首要任务。本文对电力企业基层党建政工工作的新思路展开探索，以期为电力企业基层党建政工工作的创新提供参考。

**关键词：**电力企业；基层党建；政工工作；新思路；探索

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2022.09.092

## 引言

中国经济已经由高速度发展阶段转为高质量发展阶段，电力企业正处在一个新的战略发展机遇期，新的环境形势对电力企业做好党建工作提出了更高的标准、更严的要求。面临复杂的形势和环境，电力企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，肩负着全新的使命和重要的责任。电力企业要坚持党的领导，运用党的先进指导思想，提升企业管理水平，增强企业职工的凝聚力，把党和国家的重要发展方针和政策措施在国企中贯彻落实。因此，新时代下的电力企业如何践行党建引领，不断提高基层党建政工工作的有效性，成为新的课题。

## 一、电力企业基层党建政工工作的意义

### 1. 有利于增强基层组织凝聚力

在当前的市场经济环境中，增强电力企业基层职工的凝聚力，对解决基层员工工作中存在的问题具有十分重要的意义。对电力企业来说，有效增强基层组织的凝聚力，是保障基层党建政工工作价值得以充分发挥的重要手段。例如，政工工作的“党员示范岗”“党员责任区”等组织的创设，充分发挥了基层党建政工组织的优势，在凝聚基层职工的思想与战斗力方面表现出积极的促进作用。从一定程度上来说，基层党建政工工作能有效激发基层职工的工作积极性，满足职工的发展需求，从而促使电力企业和基层职工实现“双赢”，增强基层组织的凝聚力。

### 2. 有利于供电企业可持续发展

对于那些渴望达到长远可持续发展目标的企业，其内部员工的努力和奉献是十分重要的。做好供电企业的政工工作，可以加强企业内部的团结，促进员工一起为

企业的持续进步做出努力。如果企业的员工价值取向发生偏差、理想信念相对弱化，那么企业的内部凝聚力将会逐步下降，这种影响将对企业的未来发展造成严重的负面影响。对任何单位而言，企业的政工工作都与企业的整体管理有着直接关系，同时也是决定企业未来持续发展战略的关键。目前各行各业的竞争越来越大，如果企业的员工思维被限制，会导致企业生产工作得不到创新，那么企业将很难适应时代的发展，最终可能面临被社会淘汰的风险。

### 3. 提高电力企业党建文化水平，提升企业党建活力

思想政治工作是一切工作的生命线，一个优秀的企业离不开先进文化的引领和凝聚作用。从电力企业党建工作的角度来看，我们要从“强党性、树形象”出发，把“讲党性、重品行、做表率”贯穿整个企业党建政工工作，通过思想政治教育和先进典型的示范作用，充分发挥党员的先锋模范作用。我们在推进电力企业改革发展的过程中，要充分发挥政治工作的“第一道防线”作用，坚持把理想信念教育作为首要任务，贯穿经济建设和社会发展的全过程，要不断提高企业党建文化水平，提升电力企业的竞争力。

### 4. 推动电力行业发展

电力行业是国家经济的支柱产业，其发展不仅直接关系到国家的经济增长，还会对其他产业的运营和发展产生深远影响。电力企业通过基层党建工作可以更好地实现资源优化配置，满足国家和社会的用电需求，推动诸多行业的发展。基层党组织可以积极倡导创新思维和科技创新，通过组织创新活动、设立科技创新奖励等方式，营造积极向上的创新氛围，促进电力企业的技术进步。基层党建政工工作可培养和选拔具有科技创新潜力

的员工，提高企业的技术水平，从而促进电力行业的长远健康发展。

## 二、电力企业基层党建政工工作存在的问题

### 1. 职工缺乏对基层党建政工工作的理解

当前，在电力企业开展基层党建政工工作时，由于职工缺乏对其足够的了解，使得工作过程中存在一些问题，导致党建政工工作的优势无法得到充分发挥，严重制约着电力企业的发展。另外，由于电力企业基层职工的认知存在局限，他们往往认为现代企业发展中已经不需要基层党建政工工作，这就导致在实际开展基层党建政工工作时，工作目标无法实现，工作效率极为低下。此外，电力企业的职工无法正确地认识基层党建政工工作和企业健康发展之间的关系。由于职工对自身工作的认知不清，工作态度不端正，甚至还存在“打着灯笼也找不到人”的情况，对电力企业的生产效率产生很大的影响。

### 2. 基层电力企业没有建立完善的党建政工工作机制

尽管基层党建政工工作在企业发展中的重要性已被广泛认识，但由于机制不健全，很多关键环节并未得到应有的重视和发挥，导致其在企业中的实际执行与预期目标之间存在明显的差距。一是基层党组织在组织生活、干部培训、制度建设等方面存在明显的盲点和短板，使得党的先进性和纯洁性在企业中难以得到充分体现。二是由于缺乏科学的组织架构和 workflows，政工工作在企业管理、决策支持、思想政治教育等方面的功能并未充分发挥。三是组织生活和严格的干部选拔机制作为确保基层党组织在企业中保持活力和影响力的关键因素均存在明显的不足。四是由于缺乏完善的机制，企业内部的党建工作与其核心业务往往难以形成有效的衔接，导致党建工作在推动电力企业发展中的作用并未得到充分的体现。五是基层党建政工工作在构建企业文化、培养企业核心竞争力、加强企业内部团结等方面有着不可替代的作用，但在现有的机制下，这些作用往往被边缘化，导致电力企业难以充分利用党建工作的资源和优势。该电力企业的调查问卷显示，有高达67%认为机制不完善是党建工作未能充分发挥作用的原因。而这一问题的子问题中，机制不完善导致未能在企业管理、决策支持、加强企业内部团结中发挥作用位列前三。从长远角度看，完善基层党建政工工作机制是确保电力企

业在复杂多变的市场环境中保持稳健发展的重要保障。

## 三、电力企业基层党建政工工作的新思路

### 1. 深化职工对基层党建政工工作的认识

电力企业基层党建部门应积极推动党委组织和企业领导班子的融合，始终坚持党建引领，以党建工作为核心，以党建的软实力为根基，从而为电力企业持续健康发展提供可靠保障。基层党建部门应完善党建管理体系，根据电力企业的发展方向，切实提高电力企业团队的整体素养和思想政治觉悟。同时，电力企业要健全领导干部考核制度，加大对党建工作的考核力度。此外，电力企业还应积极组织广大职工参加相关党建培训和学习，深化广大职工对基层党建政工工作的认识，充分发挥其自主性和积极性，为基层党建政工工作的顺利开展夯实基础。

### 2. 建立健全党建政工工作机制上建规矩、谋长远

在当前复杂多变的经济环境下，基层党建政工工作与企业的紧密结合显得尤为重要。落实全面从严治党要求，形成党建工作效能责任倒逼机制，通过加大对党建工作落实不力的组织和个人的问责力度，使党建工作成为“硬指标”。为了更好地促进企业的稳定与发展，建立健全的党建政工工作机制成为一项紧迫的任务。从组织的角度出发，企业要加强党组织的日常管理，确保党的方针政策得到有效传达和执行，具体到政工工作中，电力企业需要明确政工工作者的岗位职责和 workflows，强化其在电力企业中的作用和地位，同时，针对企业的实际情况，应制定出具有前瞻性的政工工作计划，确保工作的连续性和稳定性。为了保证党建政工工作的有效性和针对性，实施定期的工作评估，对工作成果进行量化分析，及时调整工作策略和方法。此外，通过充分利用现代信息技术手段，如建立党建政工工作信息化平台，确保信息传递的及时性和准确性。为了加强党建政工工作与企业运营的结合，企业可以考虑在决策层面设立政工参谋制度，确保在重大决策时，能够听取和采纳政工人员的意见和建议。此外，对于党建政工工作的资金投入和资源保障也不可忽视，要确保政工工作有足够的物质基础进行。不仅如此，党建政工工作也应该与企业文化、企业战略相结合，形成一个相辅相成的工作体系。从长远的角度看，这样的工作机制不仅可以确保

党建政工工作的深入开展，还能为企业带来更为稳定和可持续的发展势头。

### 3. 落实政工工作创新思路

供电企业应对政治工作的组织结构进行全面优化。借助互联网和其他新兴技术，可以丰富思想政治教育的方式，并提高其吸引力和感染力。供电企业的政治工作要在企业的所有组织架构中得到体现。随着电力网络规模的持续扩张，基层工作人员的数量也逐渐增加。因此，如何有效地进行基层一线员工的思想教育已经变成了一个紧迫问题。传统的政治工作主要是通过召开会议来进行的，通常只在出现工作或思想上的错误时才会开始进行批评、教育和反思。新的政工任务强调了政治工作需要提前进行防范，并对可能或即将出现的问题采取强有力的预防措施，以避免问题的逐步恶化。下一步，在正式开始政工工作之前，必须有条不紊地进行思想工作的深入调查和研究，了解职工的思想观念，并掌握员工的真实想法，从而有针对性地采取措施。需要增强与员工的交流。作为企业的政治顾问，不应只在办公室里收集员工的反馈和看法，应该与群众多交流沟通，才能将政工工作做好。

### 4. 提高政治素质

基层党建工作需要党员干部具备高度的政治素质，才能更好地履行自己的职责和使命。因此，加强电力企业基层党建工作需要重点加强政治理论学习，培养党员干部的马克思主义理论素养。通过开展党员培训和理论学习活动，提高党员干部对党的路线方针政策和职责使命的理解，增强党员干部的政治责任感和紧迫感，做到心中有党、带头遵守党的纪律。首先，要开展有针对性的政治思想教育。通过开展政治思想教育，可以增强党员和干部的党性观念和組織观念，坚定理想信念，增强道德伦理观念和法律意识。可以通过举办党课、党员大会、座谈会等形式，深入解读党的理论和方针政策，引导党员和干部时刻保持与党中央保持高度一致，做到“知党情、听党话、跟党走”。其次，要加强理论学习。在加强电力企业基层党建政工工作中，理论学习是提高政治素质的重要途径。可以组织开展书记述职评议会、专题讲座、座谈交流等活动，引导党员和干部学习党的理论和方针政策，提高政治理论水平。同时，要注重理论学习与实

践结合，将所学理论应用到实际工作中，增强解决问题的能力和推动工作的能力。

### 5. 完善考核与管理体系

要想强化基层党建政工工作，电力企业就必须进一步完善基层党建政工工作考核评价和管理制度。电力企业需要采取多种形式进行考核与评估，确保考核评价和管理工作的有效开展。例如，电力企业可根据自身实际发展和运营情况，将各业务部门作为一个整体来组建基层党组织；完善各级领导、职工的考核和管理体系，制定奖惩措施；针对员工的业务能力，落实各项工作要求和党建学习；将职工党建工作的学习情况、行为表现和群众影响力等一同纳入绩效考核的范围中，实行定期评价，使用加权平均法等计算方法，有效展现企业职工的实际工作情况和精神面貌。电力企业要在企业内部营造人人争先的良好氛围，并把考核结果与职工的工作表现联系起来。

### 结语

在知识经济时代下，电力企业基层党建政工工作出现了许多全新诉求，在积极开展对基层党建政工新思路的探索中，充满了挑战和机遇。党建政工工作不仅对企业发展具有积极影响，还对于党的建设和电力事业发展也有着较大的推动作用。电力企业基层党建政工工作的新思路探索，一方面丰富了党建实践经验，另一方面也为电力事业的发展注入了新的动力。电力企业的党建工作人员要紧跟行业和时代的发展脚步，通过推进政工工作方式创新、推进政工工作载体创新、优化企业政工人才结构等策略，秉承党的指导思想，不断创新，为建设现代化电力企业贡献力量，紧密团结在党的旗帜下，共同书写电力事业发展的新篇章。

### 参考文献

- [1] 李华. 电力企业基层党建政工工作的新思路分析[J]. 新丝路: 上旬, 2021(10): 168.
- [2] 顾皞婧. 浅谈基层供电企业党建政工工作的新思路[J]. 轻松学电脑, 2021(7): 1.
- [3] 蔡琪. 加强企业基层党建政工工作的新思路[J]. 现代企业文化, 2022(10): 91-93.
- [4] 李雪. 新形势下电力企业政工工作创新策略[J]. 管理学家, 2022(14): 10-12.