

发挥党建工作优势推动企业高质量发展

薛军伟

平顶山天安煤业股份有限公司二矿

摘要：坚持党的领导，加强党的建设，是国有企业的光荣传统和独特优势，是国有企业的根和魂，是新时代企业谋求稳中求进、把党建优势转化为经济发展优势、实现跨越发展的新要求，也是践行习近平新时代中国特色社会主义思想的具体实践。

关键词：党建工作；推动企业；高质量；发展

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2022.09.192

引言

作为煤矿企业，我们始终牢牢把握集团提出的“六个坚持”基本方略，坚定推动高质量发展的信心和决心，提振干事创业的精气神，将高质量党的建设作为促进经济高质量发展的显见动力，贯穿矿井发展的方方面面，实现了各项工作全面推进、全面进步，矿井发展呈现出稳中向好、健康和谐的良好态势。

一、提高思想站位，明确党建工作思路

“要不断增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，确保我们党永葆旺盛生命力和强大战斗力。”在党的十九大报告中被明确提出。作为集团骨干矿井，我们更应该提升企业党的建设水平，充分发挥好党组织的凝聚力、号召力，充分发挥好先进党员的榜样模范作用和强大支柱作用，为企业注入源源不断的发展活力。在集团党委一届十次全会上，提出了要牢牢把握“六个坚持”基本方略，即“坚持以安全环保为前提，坚持以质量效益为中心，坚持以改革创新为动力，坚持以结构调整为主线，坚持以全体职工为依靠，坚持以党的建设为保证”。我们必须深入领会贯彻、认真落实集团党委重要决策部署，保持战略定力，自觉把矿井发展规划放置于集团发展大格局中来考量、来谋划、来推进，以更高的站位、更开阔的视野，解放思想、锐意进取，着力打造效益好、结构优、管理先进、创新能力和竞争力强的现代化矿井。

当前和今后一个时期，我们要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻集团党委工作安排部署，牢牢把握“六个坚持”，做到“四个必

须”，充分发挥党委的领导作用，充分动员各级党组织和广大党员干部职工，抢抓机遇，顺势而为，筑牢安全环保防线，奋力提升质量效益，统筹做好内部改革、经营管理工作，着力保障和改善民生，以高质量的党的建设推动高质量的矿井发展，实现质量效益不断上升、党的建设的全面强化、职工生活更加殷实，让每名职工都能感受到自豪和骄傲。

二、积极采取有力措施，推动矿井发展高质量

（一）提升质量效益，增强企业实力

1. 筑牢安全环保防线。深入贯彻习总书记关于安全生产的重要论述和生态文明思想，对于刑责治安和刑责治污的高压态势必须有更加深刻的认识。要意识到矿井的长期稳定和绿色发展，唯有通过持续转变观念、提前谋划、严格执行，我们才能有效化解安全环保方面的挑战，实现矿井的长治久安和绿色可持续发展目标。这不仅是为了建设安全稳定的生产环境，促进经济可持续发展，更是为广大职工创造更加美好的生活大环境。要以全面且辩证的思维，摆正与处理好安全和生产、安全和效益、安全和民生、安全和发展之间的关系，坚持目标、问题和效果三个导向，贯彻“四个重在”新时期的安全工作思路，始终把瓦斯防治作为安全管理的重中之重，结合矿井实际，提升打钻质量和效率，进一步治得快、治得好、治得有效，为高效生产奠定基础。

2. 打造安全高效矿井。科学规划矿井发展，把质量效益贯穿于生产组织全过程，坚持“安全、技术、经济一体化”原则，科学分析投入产出比例，做到“没有效益的工程不做，没有效益的采面不采”。全面促进效

率提升，紧抓集团装备升级难得机遇，正视差距学习先进，大力推广新工艺、新技术、新装备，全面实施掘进装备水平提升，充分发挥装备提效作用。坚定实施优质煤战略，充分挖掘煤炭产品价值，严控生产源头煤质，管好用好筛分系统，多出安全煤、绿色煤、效益煤，实现资源增值和利益最大化。

3. 深入推进改革创新。深化劳动用工制度改革，做到管理人员以能定岗、能上能下，劳动用工优胜劣汰、能进能出。加快推进全员覆盖的绩效考核制度，加快建立同企业经济效益和劳动生产效率联动的工资分配制度，科学系统评价各个岗位职工的贡献，拉开合理的收入分配差距。紧紧围绕“人才先行、技术领跑”，大力实施人才兴企战略，创新技术培训形式，持续开展各种技能比武活动，充分发挥各类学习工作室作用。加强技术人员选拔，抓好大学生的使用管理，真正使专业对口、务实进取的优秀人才脱颖而出。

（二）加强党的建设，引领企业发展

1. 强化党的领导作用。国有企业被党全面领导这一重大政治原则，必须一以贯之、常抓不懈。要全面落实把方向、管大局、保落实的责任，对“三重一大”企业事项，坚持党委研究把关前置，以工作实效彰显对党忠诚。全面落实“四个同步”要求，坚持同步谋划企业改革和党的建设、同步设置工作机构和党的组织、同步配置党组织负责人员和党务工作人员，推动生产经营与党建工作的深度融合，将矿井改革发展过程中的热点难点作为党的建设的工作重点，以企业发展改革成绩切实检验党组织的战斗力和工作效果。

2. 打造过硬队伍。重视一线工作经历，优先选拔培养基层历练过的、在“吃劲”岗位磨炼过的、工作成绩亮眼的干部。大力实施党务干部素质提升工程，引导干部不断更新知识、强化本领，见世面、经风雨、长才干、壮筋骨。把大力发现培养作为基础，把强化实践锻炼作为重点，把确保选准用好作为根本，把从严管理监督作为保障，真真做到选拔、培育、管理、使用环环相

连又一体推进。

3. 筑牢基层基础。“一切工作到支部”的导向要鲜明牢固树立，《中国共产党支部工作条例》重要精神认真贯彻，确保各项规定要求落到实处。加强和规范党内政治生活，严格执行“三会一课”、组织生活会、民主生活会等制度，创新开展“主题党日”、“党员政治生日”活动，探索运用网络化手段，拓宽党员参加组织生活渠道，增强组织生活吸引力和感染力。选优配强党支部书记队伍，执行党支部书记持证上岗制度，坚持把党员中最优秀的选拔为支部书记。强化党员教育管理，大力推动“两学一做”这一学习教育的常态化和制度化，认真落实党员教育培训规划，提升党员适应新时代要求的能力和本领。

（三）维护和谐稳定，凝聚各方合力

1. 全方为提升思想文化宣传水平。深入贯彻落实宣传思想工作的举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象使命任务，在工作质量和水平上下功夫，巩固壮大主流思想舆论，推动宣传思想工作持续强起来。牢牢把握意识形态工作领导权，加大网络意识形态督查考核和责任追究力度。大力培育践行社会主义核心价值观，弘扬企业品格，倡导良好家风，深入开展典型选树和推广，营造向上向善的良好环境。持续丰富提升学习型企业文化体系，创新安全文化建设机制。

2. 更加真情关爱职工。坚持以全体职工为依靠，始终把职工利益放在心中最高位置，调动一切积极因素办实事、办好事，全力改善职工工作生活条件，以实际行动践行“企业发展、职工共享”。关注职工精神文化需求，丰富群众性文化活动，倡导健康生活方式，营造正风正气、健康向上的良好氛围。下大力气改善井下作业环境，做好居民小区供暖供气工作，提高职工安全感、幸福感和获得感。

3. 做好新时期群团工作。充分尊重职工主人翁地位，以促进企业发展、维护职工权益为重点，全面推进工会工作提档升级。加强企业民主管理，坚持和完善职

工代表大会制度，建立职工献计献策长效激励机制，开展“公开解难题、民主促发展”主题活动，推进矿（队）务公开制度化规范化，构建和谐劳动关系。积极组织“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛，培育和弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。扎实开展青年大学习、青年工作品牌创建等活动，聚焦主责主业，提升团建水平，设计更多精准服务青年需求和成长成才的工作路径载体，使广大青年职工成为矿井高质量发展的攻坚力量。

三、各项工作取得新成效，矿井发展呈现良好态势

（一）安全基础得到新巩固。深入贯彻“四个重在”安全工作思路，坚持目标、问题和效果三个导向，抓重点补短板，强基础促达标，统筹抓好思想认识、基层基础、干部作风、责任追究等各项工作，让安全生产真正成了不可逾越的一条红线。严抓现场的安全管理，严格干部现场交接班制度和带班跟班规定，切切实实抓好安全生产各个环节。安全八条线持续开展活动，各自承担的安全监督责任要明确，安全督查网络要健全完善，让安全管理全覆盖、不断线、无空档，真正让党工团保安全工作形成齐抓共管的良好局面。

（二）发展质量实现新提升。营业收入稳步提升，在岗职工收入随效益同步增长，盈利能力稳步攀升。深入开展质量效益是中心竞赛活动，先后出台一系列有力有效举措，细化各项考核，强化经营管控，狠抓制度落实，圆满完成了各项目标任务。坚持重奖重罚，将增收节支作为一项重要工作来抓，通过制定奖惩措施，明确降本增效目标，细化管理措施，使全矿干部职工的自觉行动与“省下一分钱、就增一分利”理念相契合。

（三）队伍素质得到新提高。深入实施全员素质登高工程，强化技术人才培养，积极引进高校优秀毕业生，不断加强完善各类人才分类管理，充分调动了每个人内在的潜力、创造力和活力。

围绕加强成本管理、优化作业程序、提高岗位效率等内容，深入开展各种小改小革和全员大培训、岗位大

练兵、技能大比武、素质大提升等活动，充分挖掘职工的工作潜能和创造活力。

（四）企业面貌呈现新变化。大力实施井下降温工程，创建健康食堂、舒适澡堂，让职工安心工作、快乐生活。积极推进“暖心工程”，健全完善职工代表大会制度，组织开展民主评议干部、矿（队）务公开等活动，保证职工知情权、参与权、表达权和监督权。充分发挥信访部门的综合协调作用和各单位的主导作用，不断健全完善民情快速反应机制，加大不稳定因素排查力度，保持了整体大局和谐稳定。

（五）党的建设取得新加强。自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不断增强贯彻党的理论和路线方针政策的坚定性，全体党员“四个意识”、“两个维护”不断增强。始终牢牢把握正确的政治方向，以“六个坚持”统领和贯穿企业发展全过程，把提高质量效益体现在改革发展稳定各项工作中，始终与上级党委保持同步发展态势。坚持和加强党的全面领导，持续强化基层基础，意识形态、支部建设、党风廉政建设等工作全面加强，汇聚起了共同奋斗的强大合力。

四、结束语

强化党建工作优势能够有效促进企业全面协调可持续发展的各个方面，通过不断强化党建与生产经营深度融合，企业能够更好地适应新时期条件下高质量发展新要求。

参考文献

- [1] 杨冬梅. 加强党组织建设助企业高质量发展[J]. 企业文明, 2021(10): 47.
- [2] 代金铭, 刘成举. 推进有机融合夯实基层基础以高质量党建引领保障高质量发展[J]. 石油化工管理干部学院学报, 2022, 24(5): 15-18, 46.
- [3] 无. 推动党建与业务深度融合以高质量党建引领高质量发展的实践与探索[J]. 现代国企研究, 2022(5): 48-54.