

企业基层党建引领中心工作的路径选择

薛刚

安徽送变电工程有限公司

摘要：随着经济全球化趋势的不断深入，我国企业所面临的竞争形式也更为复杂，如何实现自身的高质量发展，已经成了企业所面临的一个重要课题。基层党建是企业发展过程中的关键内容，在这一时期中获得了更多的关注。因此，如何发挥出党建引领中心的作用，还需要企业进行更为深入地探索与实践。

关键词：企业基层党建；引领中心；路径选择；党建

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2022.09.212

一、基层党建工作概述

1. 基层党建概述

基层党建是企业日常工作开展中的一项重要内容，主要是指把国家和党的先进指导思想与企业的管理相结合，从而有效提升企业管理效率，增强企业凝聚力的一项重要工作。如今，我国经济建设的速度正在不断加快，而传统的党建方式显然已经无法满足企业的实际需求，为此还需要把企业现有的生产方式和经营方式与基层党建进行紧密的结合，积极对现有的管理方式进行创新，才可以为企业注入新的活力，帮助企业有效解决新时期中所面临的各类困境^[1]。详细而言，企业需要把马克思主义理论与企业安全、企业形象、企业文化等进行结合，加强对于基层党建工作的重视程度，不断增强基层党建的执行力，以进一步推动企业的高质量发展。

2. 企业基层党建工作重要性

企业基层党建工作的开展情况与企业的整体发展息息相关，基层党建属于企业中的一项重要工作内容。对于一家企业而言，想要适应当前国内外市场较为复杂的环境，就需要对基层党建工作引起足够的关注，并可以开展好这一工作。从上述所描写的情况来看，企业应该始终站在发展的高度，坚持以人为本的思想，使企业基层党组织能够依据时代发展需求，把党建工作全面落实到企业建设过程中，明确新时代党建的实际需求，不断强化管理人员的责任意识，并在过程中全面提高国有企业党组织的战斗力与凝聚力。与此同时，对于企业的管理层人员而言，也需要树立正确科学的工作观念，拥有良好的执行能力，能够把各项工作落实到位。针对当前企业党建工作中的不足，应做到举一反三，通过形式有效的手段进行解决，以促进企业健康可持续化的发展。

二、基层党建实践的基本模式

1. 联合型模式

所谓联合型模式，顾名思义就是党组织和其他社会组织以及群众等多方，共同参与到党建工作的计划与实施工作中，创造出更为融合的党建环境，以全面提升现有的党建工作质量。在这一模式之下，各方之间的合作呈现出多维度与多层次的特点，且合作的内容涵盖了信息交流与资源共享等。比如，党组织可以与企业合作进行就业培训或者与社会组织合作进行志愿者活动等^[2]。在联合型模式下，可以对各方的资源进行整合，从而拓宽了党建工作的影响范围，使党建可以全面融入社会的各个领域之中。总之，在联合型模式下，其重点在于合作共赢的关系，各方在过程中不仅可以实现自身的利益，同时也可以为我国党建工作的开展贡献出自己的一份力量。

2. 探索型模式

探索型模式，简单来说就是基层党组织，在面对新的问题与挑战的时候，通过大胆地探索与实践，去寻找合适的解决方案，并进行实践与验证，从而在过程中所逐步形成的适合本企业的党建工作模式。探索型模式认为随着时代的发展与变迁，一成不变的经验与方法已经难以跟上时代的发展步调，唯有找到新的思路与方式，才可以进一步推动党建工作的开展。同时，探索型也强调了理论与实践的结合，不仅注重实践的效果，同时也需要对实践进行进一步的反思，并对现有的党建理论体系进行完善。综上所述，探索型模式需要拥有一定的探索精神和实践能力，可以积极对新的方法进行尝试，敢于面对未知的挑战，并可以在过程中积极做出调整，与此同时，也可以对本地区其他相关企业的经验进行借鉴，再依据本企业的实际情况，形成独具自身特色的党建工作模式。

3. 效能型模式

效能型模式简单来说就是指通过改进工作方法和思路的方式,来提升现有的工作效率的一种模式。这一模式的重点在于提升党员自身的纪律性和活跃度,从而进一步增强党组织在群众中的凝聚力和号召力。与此同时,在这一模式下强调利用科学的管理方式来提升现有的工作效率。在过程中,企业可以通过建立科学的规范制度以及管理流程等,来对当党组织工作进行规范,并从根本上提升党建工作的质量,使党建工作迸发出新的活力与生命力。不仅如此,效能型模式也对服务群众这一点进行了强调,以提升基层政治建设为根本,在工作中以解决群众生产生活中的实际问题为目标。从评估的角度分析,效能模式也强调了需要以科学的方式来对党建工作进行评估,并需要及时总结,针对已经发现的问题则需要加快改进。在此基础上,还可以建立考核制度,加强对于基层党组织领导人员的考核,激励干部的创新创效,以进一步增强现有工作的整体水平,达到更为理想的效果。

三、企业基层党建引领中心工作路径

1. 发挥党建引领作用,促进党建与中心工作的深度融合

企业党建工作的开展属于自身所特有的一种政治优势,同时也是保障党的路线与方针以及国家法律法规在企业中进行贯彻与落实的政治基础。把党建工作与企业的生产经营进行深度融合,能够为企业的发展指明正确的前进方向,同时也是党建工作的一项重点内容。如何能够发挥出党的正式引领作用,实现党建与企业生产经营的深度融合,是企业自身发展过程中需要不断探索和实践的一项重要内容。详细来说,这一工作的开展可以尝试从下述几个方面入手。第一方面,推动二者治理体系的融合。企业在发展过程中,需要把党建工作全面写入到企业的章程之中,并对党组织的法定地位进行明确^[3]。同时还需要建立起“双向进入,交叉任职”的领导体制,进一步提升发展党员的力度,提升现有领导人员中党员干部的占比。同时,需要企业内各方的责任与权限进行梳理,明确党委会前置研究事项的权限,构建起一个权责分明且运转协调的治理体系。第二方面,推动二者制度上的融合。在新时期中,企业需要把党的新思想与新理论全面融入企业当前的各项制度中,对企业

进行全方位的把控,使党的领导制度优势能够全面深入到企业改革发展体系之中。与此同时,企业还需要依据自身的实际发展情况,加强顶层设计,对现有的制度体系进行重构,不仅需要保障党建制度的科学性,同时还需要确保党建能够与企业的生产经营深度融合到一起,使制度优势能够逐步转化成为企业内在发展的优势。第三方面,推动二者工作目标上的融合。在党建与企业发展相融合的过程中,企业需要建立党建工作责任考评机制,该机制建立的主要目的是对相关工作开展的责任进行落实,并对党建的工作任务进行细化,使其可以全面渗透到企业生产、经营、管理等各个环节之中。在年底可以通过考核等方式,把考核的结果和绩效挂钩,使党建能够进一步引领企业的发展。

2. 健全工作机制,提升党建工作的成效

首先,需要健全党支部标准化手册,对其中的各项内容进行细化,并对党支部建设过程中的具体任务与途径进行明确,为党支部日常各项工作的开展提供清晰的指导,确保党建工作开展的可行性,同时也对党建工作开展的责任等进行了明确。其次,需要夯实党建工作责任体系。明确各级党组织与党员干部的工作职责以及管理要求,通过对现有工作链条中责任的完善,来进一步夯实党建工作的责任体系。同时,还需要树立起“大抓党支部”的鲜明导向,以不断提升基层党建工作的开展,形成统领有力且层层落实的党建新局面。最后,需要构建起多维度的评价体系。完善现有的绩效考核制度,把每一项党建工作的任务进行细化,分解成为一个个考核指标,在过程中可以通过互相评价、季度考评、年度考评等方式来开展,并且需要通过日常总结反馈来保障评价的有效性与公平性^[4]。针对考核的结果,也需要进行有效地运用,把结果作为党员干部日常绩效发放以及评先评优、工作晋升的一项重要指标。通过多维度体系的建立,突出党建的实绩,使基层党建工作的成效可以更上一层楼。

3. 坚持三项原则,发挥党建在战略实施中的引导作用

基层党建引领企业战略的落地,还需要坚持正确的政治站位、良好的战略思维、以问题为导向的原则,才可以找准党建工作在企业实际发展过程中的定位,实现党建与业务的双向融合。首先,需要坚持正确站位的原

则。企业在日常发展过程中，基层党组织需要积极引领广大党员干部提高政治站位，不断提高政治判断力与领悟力，保障企业各项建设活动的落实^[5]。其次，要坚持战略思维的原则。企业在日常工作中，需要教育引导广大职工干部，不断强化战略思维，并不断深入学习战略、知晓战略、懂得战略，能够深刻意识到企业当前在发展时期中的任务目标以及工作需求，能够有效推动战略落地的系统性与创造性。最后，要坚持问题导向的原则。企业在发展的过程中，虽然可以借鉴一些成功的经验。但是，并非每一条道路都有经验是可以借鉴的，一些工作的开展只能依靠自身去摸索与探寻。因此，企业在不断发展与壮大的过程中，势必会面临诸多的困难和挑战。在这一背景下，企业还需要拥有奔着问题去和向着困难冲的干劲儿，可以把自身战略实施中所面对的各类难题，变为党建引领过程中的课题，把战略落地的需求转变成为党建工作开展的要求。

4. 加强党建管理人才队伍建设工作

加强党建管理人才队伍建设工作的开展可以从下述几个方向入手。首先，需要深化人才发展体制机制的改革。在工作中，需要进一步激发人才的积极性。积极完善激励机制，加大企业对于新业态的研发力度。同时要进一步完善人才评价体系，保障体系的科学性与公平性，使人才能够在适合自己的位置上发光发亮。其次，需要营造一个良好的用人识人和育人环境。企业每年可以拿出一部分资金，用于攻坚克难的奖励，对于业绩较为优秀的人员，则可以逐个提拔与重用。同时，还需要进一步健全员工关怀体系，激励各级干部人才的担当作为。最后，需要狠抓党风廉政建设，时刻把全面从严治党贯穿于基层党建工作的各个方面，明确层层责任监督体系，确保该工作开展的有效性。

5. 弘扬三种精神，发挥党建正能量

人活一口气，这里的气所说的实际上也是人的精神，而这种精神不单单是对个人而言的，对于企业的发展而言，这种精神也是不可获取的。精神所包含的意义较为广泛，我们可以先把这种精神简单地理解为一种状态，而这种状态则会对企业的发展产生较为直接的影响。很多时候，作为一家优秀的企业而言，所走的路往往是前人所没有走过的路，这条路上可能充满了荆棘与困境，因而只有发挥出广大职工干部的“正向精神”，

提升企业的“精气神”，才可以保障战略落地的实施。从这里我们可以了解到，上文中所提到的精神可以理解作为一种状态，而如果对这一状态进行详细地分析，又可以划分为下述三项内容。第一，团结协作精神。企业在实际发展的过程中，如果仅仅依靠某一个部门或者某一个人，往往是不可能成功的，因此只有发扬团结协作的精神，发挥出团队的力量，才能够使企业无坚不摧，无往不利。各基层党组织，需要在上级党组织的带领之下，依据企业的发展方向，进行合理地分工。各部门及其内部人员也需要各司其职，明确自身的责任，拧成一股绳，实现“行动上的一盘棋，事业上的一条心。”第二，创新创业精神。时代在不断发展，各个行业间的竞争也更加激烈，因此在这一时期中，只有勇于进行创新，才能够获得最终的胜利。各级党组织需要大力弘扬创新创业精神，带领企业广大职工干部，及时走出自己的舒适区，不断推动企业的发展。第三，斗争攻坚精神。上文中提到，在企业发展的过程中常常会面临很多的困境。因此，各级党组织在工作中也需要积极弘扬勇于奋斗，不惧困难的精神，引导广大职工干部，能够在面对困难的时候，迎难而上，敢于进行克服。

结语

企业基层党建工作的开展，对于企业的高质量发展而言有着极其重要的意义。本文尝试从多个角度，提出了加强党建工作的几个重要路径。对于相关企业而言，在新时期中也需要明确基层党建工作对于自身发展的重要引领作用，并在日常工作中不断对其进行完善，以进一步提高企业的核心竞争力。

参考文献

- [1] 刘俊秀. 强化国有企业党建引领，提升基层执行力[J]. 东方企业文化，2021，(S2)：131-132.
- [2] 储子竣. 以基层党建创新实践引领企业高质量发展探究[J]. 现代企业文化，2018，(13)：104-107.
- [3] 崔雅雯，李璐. 发挥党建引领优势激发企业高质量发展活力[J]. 建筑设计管理，2019，39(06)：25-30.
- [4] 许淑芳. 国有企业基层党建提质增效举措探析[J]. 珠江水运，2021，(10)：112-113.
- [5] 李涛. 坚持党建引领推动战略落地[J]. 国家电网，2021，(12)：71-72.