

概预算编制在建筑工程造价管理中的应用

李慧

瑞金市建筑勘察设计院

摘要:企业工程项目管理中最关键的一环是成本概预算管理,它贯穿于整个项目,是反映企业经营成果的一项重要指标。而面对现如今我国建筑行业越来越严峻的市场竞争,企业做好成本控制是提高竞争力的关键,在成本控制的环节中,概预算是不可替代的基础工作。在项目开始前对成本进行合理预算从而精准把控工程造价,企业可以制定更加合理有效的决策,从而在项目获得更多利益。所以企业应当学习先进的经验和思想,落实项目的成本概预算管理,提高自身效率和项目质量。然而,目前我国建筑企业在成本概预算管理方面存在较多问题,这会为项目的进展带来风险,因此本文将在剖析我国建筑行业成本概预算方面的问题之后,提出改进措施,助力企业完善自身成本管理,长足发展。

关键词:概预算编制;建筑工程;造价管理;应用

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.213

引言

在建筑行业,概预算的准确编制对工程造价控制至关重要。面对市场的变化和技术进步,概预算不仅影响工程经济效益,还关乎投资风险管理。本文旨在探讨如何通过创新的造价控制策略,特别是在概预算阶段,来应对这些挑战,确保建筑项目的成本效益和经济可行性。

一、建筑工程概预算的作用

1. 进行成本控制,优化资金使用

在建筑工程项目进行概预算,可以确定每个环节的成本花费,从而确定项目的总造价。提前核算出项目所用产品的价格,才能在不出超预算的前提下选择最适合的设计方案,实现企业利润的最大化。项目成本的概预算也是设计方案的编制依据,在前期建立完整的项目核算体系,后期才能在完善的框架下进行实践。在项目开展的过程中,提前规划好各个环节资金的使用方案和模式,能使得资金的使用更加合理,资金链的运转更加高效,有效避免资金使用的盲目性。虽然在前期会耗费更多的人力成本进行规划,但是在后期成本概算的规划会使得整个项目更加顺利地进行,提高项目工程整体的效率,总体上为企业节省成本。因此,企业要想工程进展顺利,对于项目整体有一个宏观把控,就要实行项目的成本概预算,明确规划资金使用,提高建设效率。

2. 评估工程质量,提高编制效率

企业对工程进行成本概预算后,可以更好地评估设计方案的可行性,因为项目预算将对各个环节所消耗的资源进行核算,所有的支出都会反映在核算结果当中。这将有利于建设方评估工程的不足,在现有预算约束下进行分析,在满足建设条件要求的前提下,对于可供选

择的方案进行比较和优化,优先选择在经济上具备可行性的方案。从实践情况来看,概预算的最大优势就是具有预见性,其可以通过现有条件和数据对于不同建设阶段的工程进行全方位预测,从而为企业提供后续工程实施的决策选择建议,在施工过程中更好地实现质量管理和资金运营管理,提高施工效率。因此,企业要想使得预算编制的效率和质量得到全方位提升,就要发挥成本概预算的作用,引进相关专业人才,提高数据精度,保证项目资金的正常运转,做好监督管理工作。

二、建筑工程概预算编制的现状

1. 概预算编制体系不健全

目前,建筑项目中的概预算编制往往缺乏统一的体系和规范,不同类型的项目可能采用不同的编制方法、依据和流程:第一,缺乏一致的编制方法和标准使得概预算的准确性和可比性受到影响。不同类型的项目可能选择不同的成本要素、估算方法和数据来源,导致同样规模的项目在概预算上出现差异较大的情况,项目之间的成本比较和分析变得复杂,影响了成本控制的效果。第二,在缺乏明确的流程和步骤的情况下,预算编制人员可能会忽略某些关键的成本要素,或者在编制过程中出现错误。第三,不同概预算编制方法的使用可能导致信息不一致,一些项目可能侧重于历史数据的分析,而另一些项目可能更多地考虑市场趋势和竞争情况,使得项目决策者难以准确判断预算的可靠性和合理性,影响了决策的科学性和准确性。

2. 概预算专业人才不足

概算工作主要是人力操作,而我国部分企业在这一方面的人才储备不足,这是建筑行业面临的非常严峻的问题。在概预算编制工作进行的过程当中,操作人员的

专业程度将直接决定最终结果的有效程度。从实际情况来看,部分负责概预算工作的人员没有接受过专业的培训,在概预算工作中没有对项目进行全方位考量,导致预算结果与实际实践情况存在较大差异,降低了概预算编制工作的效果,难以为决策层提供有价值的参考。在高校相关人才的教育方面,我们也存在很多问题,比如针对工业工程专业学生的教育仅仅停留在传统教学模式层面,教学方法较为单一,缺乏实战性的环节。没有着重培养学生从事概预算项目的能力,使学生从课堂走向工作岗位的适应时间较长,难以实现与企业需求的无缝对接。因此应当改革教育体制,设置更多元化的专业课程,为学生增加实践环节,将理论教学与解决实际工程问题相结合,培养学生实践能力,为企业概预算业务提供充足的人才储备。

3. 概预算工作的设计不足

大部分建筑企业在开展概预算工作时都采用阶段性的编制方法,缺乏对于项目的整体把控,导致项目的概预算结果缺乏系统性。在后续实施过程中容易出现弹性不足的情况,提高预算与实际情况之间的误差,从而出现预算超支的情况,为企业带来资金链难以运转的困难处境,无法实现利润最大化。因此企业在开展概预算工作时要学会进行全局把控,对于市场上可能出现的价格波动以及人员可能出现的核算误差都要考量在内,对项目进行全局性的预算核算,充分考虑可能出现的风险问题,提高施工质量,加快施工进度,为企业带来更多收益。

4. 预算编制受建筑市场影响较大

建筑市场对概预算编制产生了重要影响:第一,建筑市场的工程材料价格会出现大幅波动,如钢材、水泥和木材等。因为编制概预算时需要设计工程的材料进行预测,当市场原材料价格剧烈波动时,概预算编制的准确性将受到影响,导致概预算与实际成本之间出现较大差异。第二,人工成本也会因市场供需关系的变动出现波动。劳动力市场供应波动会导致人工成本不稳定,这会使得概预算编制时对人工成本的估算难以准确反映工程实际情况。第三,建筑市场的施工单位竞争情况和市场趋势也会影响概预算编制的准确性。市场竞争可能导致施工单位和设备材料供应商在报价方面出现波动,使项目的实际成本与预算之间出现较大偏差。同时,市场趋势的变化也会影响建筑施工项目的预期收入和费用,进一步影响概预算的编制。

三、概预算编制在建筑工程造价管理中的应用策略

1. 加大监管力度,制定监管体系

在实际的建筑工程项目概预算工作进行中,监管部门要发挥自身的监管职责,严格审批工程的可行性和资金额度。提高监管效率,制定严格的监管制度,及时处理工作中出现的问题,规范项目工程的审批流程,严格把控预算核算标准,谨防财务风险的发生。另一方面,要选拔专业能力强的工作人员,确保能够严格执行审批制度,在工作过程中做到公平公正,有章可循,为企业项目的顺利开展保驾护航。现阶段,企业的概预算编制工作应当加大监管力度,对于预算和施工进度进行严格控制,管理人员要做好本职工作,保障工程的效率和质量。例如,管理人员要针对各种建设工程项目制定不同的监管制度,确保监管体系的合理性,赢得企业的信任;其次,在执行监管工作的过程中,要严格执行监管制度,应对和处理好各类问题,积极解决企业的疑惑,最大程度发挥自身价值和作用;还要严格约束自身,对自己的道德和思想提出更高的要求,约束自己,在监管过程中做到公平公正公开,永远将集体利益置于个人利益之前。相关监管部门在选拔人才时也要着重审核其思想觉悟,积极发掘有用人才,赏罚分明,对于工作做得好的方面给予奖励,对于工作中出现的失误施以惩戒,让员工明确自身责任,从而在工作开展的过程中达到最佳效果。

2. 提高核算精度,重视核算工作

项目工程在进行概预算工作的过程中,一定要着重提高核算的精度,在确保精准性的前提下进行其他业务。虽然概预算名义上是对项目的大概成本进行核算,但是对于一个资金数额庞大的建筑工程来说,只有不断提高概预算的精度,才能对整个项目做到合理把控,最大程度发挥概预算的作用。要提高核算的精度,可以从以下几个方面入手:一是管理人员要提高对于核算工作的重视程度,只有企业决策层展现出对预算工作的绝对重视,其他员工才能真正对预算工作负责并付诸努力;二是预算核算人员要反复确认相关数据,因为核算工作主要是通过人力资本来实现,避免不了一些误差和工作失误的出现,唯有反复核实确认,才能降低工作失误带来的损失;三是对概算的精度提出要求,偏差至少不能超过后续施工图预算的10%,既不能过多也不能过少。如果编制概算金额过大,会导致资金的浪费,让企业的资金利用率下降,如果编制的金额过少,则会导致后续工程款超支,资金紧张,影响进度。核算人员要与管理人员保持联系,积极沟通预算工作中的进度和面临的相

关问题，要让管理人员对于整个项目过程做到心中有数，充分掌握项目实际运行情况，迅速解决项目进行过程当中出现的问题。同时，这样的联系还可以起到彼此监督的作用，防止预算过程中外界环境变动带来的影响，保证核算过程中数据的精确性和合理性，使得项目能够顺利开展。这也使得项目预算能够最大限度地发挥作用，落实预算工作，推动企业业务的良好运营。

3. 精选编制方法，培养专业人才

企业在开展工程项目的概预算工作时，首先要保证编制方法的合理性、严谨性和适用性，通过对编制方法的改进优化和选择，可以从根本上确保编制效果，最终达到理想的经济效益。这就需要企业在工程预算工作进行的过程中预设一系列核算方案，通过对实际情况的分析，选择最适合当下项目的核算体系，保证预算编制工作的效率。同时，企业还要注重学习其他企业先进的核算经验和技能，更新自身体系，选取最适合自身的方法。在预算编制的实际工作过程当中，企业要注意明确不同阶段下定额编制方面可能会出现差异。如果完整的数据无法获取，就要选取适当的定额，并对额度进行明确规定，认真理解额度的说明，提高编制方法的运用效率和质量，最终帮助企业获得最大利润。概预算工作相关工作人员的素质将直接决定预算工作的效果，因此企业要想最大程度实现该预算的作用，就要着重选拔和培养相关人才。在选拔人才方面，企业可以面向整个人才市场，制定合理的笔试面试规范，全方位考验人才的综合素质和专业能力，还要给出适当的薪资条件，展示企业对于核算人员的重视程度，在核算工作进行的过程中，采取绩效考核的手段鞭策员工更加努力工作，拿出选取优秀人才的诚意。在培养人才方面，企业可以聘请行业专家定期对现有工作人员进行培训，提高工作人员对于核算方法体系更新的敏感度，在做好现有工作的基础上，进行一定程度的创新，比如结合最新出现的新技术和新工艺，更新核算方法，减少冗余工作，从而更好地适应项目的进展。人员素质的加强是顺利开展概预算工作的关键要素，例如在核算过程中如果有工作人员出现粗心大意，写错小数点，就会导致后期核查工作返工等问题，严重的甚至会影响整个项目的进展。不实地考察，措施费用考虑不周全，也会导致工程费用不准确。因此管理人员一定要提高自身管理能力，选取认真细心的核算人员进行概预算工作，提高工作的准确性，使得人力成本降低，提高工程的效率。对于市场上出现的新技术和新方法，编制人员要保持学习的态度，及时

更新自身知识储备，以便更好地胜任自身工作。

4. 优化完善预算编制工作流程

建筑工程预算编制是一个复杂的过程，需要在保证准确性和合理性的同时，尽可能地提高效率和精度。因此，优化完善预算编制工作流程是非常重要的，具体要点如下。一是建立规范化的流程：预算编制应该建立规范的、标准化的流程，明确每个环节的职责和要求，避免重复劳动和不必要的错误。二是制定详细的标准和规范：预算编制需要制定详细的标准和规范，包括材料价格、工程量计算、施工工艺等方面的标准，以确保预算的准确性和合理性。三是使用预算软件：现在市场上有很多建筑预算软件，预算编制人员应该掌握至少一种软件的使用，熟练掌握软件的功能，能够快速、准确地进行预算编制。四是加强沟通协调能力：预算编制人员需要与其他部门和工程师进行沟通协调，了解工程进展情况和变动情况，及时调整预算。

结束语

对于企业来说，概预算工作具有重要意义，其可以帮助企业对资金耗费提前做好预设，还可以在后续实施阶段避免成本超出预期的问题。因此，企业要想实现建筑工程的成本控制，就要做好针对项目的概预算相关管理工作，从而解决可能出现的众多预算风险问题，达到理想中的效果。我国部分企业建筑工程概预算工作存在众多不足，比如方法落后和专业人才不足、概算定额不够完善等，要解决这些问题，就要从根源入手，采取更新核算方法，着力培养相关人才，提高自身信息化程度，及时学习先进的概预算方法，减少人工操作的误差和成本，加大对于核算工作的监管力度等一系列应对措施，建立完善的项目概预算体系，联系各部门资源，在保证项目的安全性和质量的前提下，最大程度降低项目成本，提高决策效率，用最小的成本获得最大的利润。

参考文献

- [1] 刘明成, 王丹. 建筑工程概预算编制及管理应用分析[J]. 风景名胜, 2021(1): 132.
- [2] 车沛遥. 建筑工程概预算成本管理及措施的分析[J]. 百科论坛电子杂志, 2021(1): 2512.
- [3] 姜南. 建筑工程概预算成本管理及措施分析[J]. 市场周刊·理论版, 2020(61): 1.
- [4] 卢蓉. 建筑工程造价管理中概预算的编制要点探析[J]. 房地产导刊, 2021(1): 235.