

# 基层思想政治工作创新路径探究

周丽红

山西焦煤能源集团股份有限公司镇城底矿

**摘要：**思想政治工作作为国有企业基层单位稳定发展的基石，承载着凝聚团队力量、引领发展方向的重要使命。在综合管理工作中，我们必须深刻认识到思想政治工作的重要性，并根据新时代的实际需求，结合先进的思想政治理念，对工作措施进行持续创新。为此，本文深入探讨了思想政治工作对基层单位发展的深远意义，明确了基层单位在思想政治工作中应坚守的基本原则和工作要点，并提出了提高思想政治工作实效的创新路径，以期推动基层单位在新时代的社会环境中实现更高水平的发展。

**关键词：**国有企业；思想政治；凝聚力

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.068

目前，在社会发展的进程中，思想政治工作更加注重对基层单位的引导，并与实践活动相结合进行了有效地推广。基层单位是社会和谐发展的基础，要发展基层单位工作、解决基层单位问题、优化基层单位理念，就要加强和创新基层单位的思想政治工作，以其为保证。对基层单位思想政治工作进行全面认识，为开展实际工作打下坚实的基础，高质量思想政治工作能够为国家经济发展、构建和谐社会提供有力的依据。

## 一、思想政治工作对基层单位发展的意义

思想政治工作可以划分为两个方面：一方面，思想政治工作是基层单位发展的精神基础，是一种重要的生产力因素。在基层单位的发展进程中，对工作人员的思维方式进行优化和改进，从而提高基层单位的生产率。目前思想政治工作已经与基层单位发展的每一个环节融合在一起，它不仅是基层单位发展的一个重要的生产要素，还是基层单位发展的动力，具有一定的导向作用。另一方面，思想政治工作的质量好坏，会对工作人员的积极性、创造性以及责任感产生影响，还会在某种程度上影响到未来基层单位的整体特征的呈现和基层单位的生产力。而在此基础上，通过开展思想政治工作，实现对基层单位管理者与工作人员的认识水平的持续提高。基层单位是市场经济发展的基础，要建设一个健康发展的基层单位，就必须引导管理人员、工作人员之间建立起一种正确的思想政治观念。与科学发展观的规定相结合，重视为人民服务的工作态度，重视以工作人员的利益为发展方向。要以建立多元化的学习为基础，让工作人员确定人的思想观念、道德水平、文化素养一定

要符合现阶段的发展要求，提高干部、工作人员的责任感，从而将思想观念进行统一。与此同时，要加大对干部的宣传力度，解决干部工作人员中存在的问题，团结一致，营造良好的发展氛围。

## 二、当前基层单位思想政治工作中存在的问题

首先，工作人员的思想观念和价值观发生了偏离，人员个体倾向于多样化的发展。当前，伴随着各行业的高效创新，事业单位在现实发展的过程中，也会出现一些竞争，这就要求事业单位对体系的内部制度和管理工作进行有效地变革。在这个时期，部分事业单位工作人员的观念有了分歧，心态发生了变化，很难适应发展需求。

工作人员的人生观、价值观以及世界观表现出了物质至上、功利心、个人主义等特征，进而对工作的执行质效产生了一定的影响。工作人员的个人追求呈现多元化，更加关注基层单位的生产发展、市场占据概率、基层单位效益、发展方向以及未来前景等。其次，无论是从体制上还是从人员的素质上，基层单位的意识形态工作都有待于进一步的完善。当前，基层单位中的思想政治工作现实发展中，更多的是实行了形式化的思想政治工作教学，授课不注重工作人员听了多少、理解了多少，从而造成了实际的思想政治工作实施缺乏融入性。在这样的宣传方式下，基层单位的思想政治工作很难深入到工作人员的内心深处，基层单位的管理人员与工作人员之间很难进行高效的交流，从而造成基层单位的思想政治工作故步自封，引起工作人员的负面情绪，从而妨碍了基层单位的思想政治工作的开展。

### 三、思想政治工作应把握的基本原则

首先，把“以人为本”作为实现思想政治工作基本理念。工作人员对基层单位的发展起着举足轻重的作用，在工作中要注意工作人员情绪的改变，根据对工作人员情绪的引导，为工作人员创造一个自由、宽松的工作环境，让工作人员能够获得一定的安全感，从而不会被情绪和问题所困扰。要指导工作人员进行有效的自我评价，对自身的思想理念进行持续地优化。要给工作人员更多的帮助和激励，以真诚的感情为导向，把握工作人员的需求，以工作人员的利益为工作重心，将这一思想贯彻到工作中去。如果工作人员在现实中遇到了问题，基层单位可以为工作人员提供高质量的服务，让工作人员感觉到基层单位的温暖。其次，重视价值观与意识形态的培养。要弄清工作人员在价值观、思想等方面所存在的心态转变特征。要指导工作人员，以无产阶级和党性原则为基础，树立为人民服务的发展理念，重视维护党和人民的利益，与违背党的发展方向、方案的言语行为进行斗争。要引导工作人员树立正确的三观。将共产主义发展理念与基层单位建设、工作人员基础工作实施相结合，把社会价值与个人价值相结合，确定基层单位和工作人员发展的基本趋势，推动社会价值、思想理念和发展方向等共同向前。

### 四、基层单位的思想政治工作要点

对基层单位的思想政治工作进行创新，其核心就是要建立在党的管理人员和党组织的科学规划之上。只有在党的先进思想的正确管理人员下，用最新的思想理论来武装基层单位的工作人员和群众的大脑，让他们能够对基层单位的思想政治工作产生一个全新的认知，这样才可以对思想政治工作进行切实的改善，提升基层单位的综合管理效能，加强其内部凝聚力，推动基层单位的各项工作的平稳开展。

#### （一）明确总体发展趋势

在基层单位进行思想政治工作时，必须重视和深入探讨如何发挥其作用。在党的十九大的指导下，在“两学一做”工作逐渐深入的背景下，基层单位在具体的组织策划思想政治工作时，必须明确其发展的方向，掌握其工作人员的特征，进行思想政治工作的方法，由过去的消极的进行思想政治工作转为积极的对其进行思想教

育与指导，从而在其内部工作人员中形成大局意识与核心意识，让其对自己工作的认同与归属，让其在为人民服务中得到与之对应的满足，从而实现对中国共产党的管理人员的维护与维护，从而提高其对人民群众的政治素质，让其能够更好地为人民群众的建设与发展作出贡献。

#### （二）把握主流思想

在基层单位的思想政治工作中，政治性是重要的核心特征，在进行社会主流意识形态的建设时，要注意到在基层单位的人才培养工作中政治性的重要性，建立一支优秀的工作人员队伍，为基层单位社会的稳定发展提供服务。在这样的背景下，基层单位的思想政治工作的组织计划必须要始终坚持党的管理人员，团结全体人员的力量来支持思想政治工作的最优创新，保证在优良的思想政治工作的作用下，能够在工作人员中实现人际关系的和谐，保持基层单位的稳定，让基层单位得到更好的发展。与此同时，要用社会主义核心价值观来引导工作人员，提倡他们讲道德，保持高度的政治敏锐性，以正面的姿态对待自己的工作，形成一股巨大的能量，在核心价值观的引导下，确保基层单位的工作效率。

#### （三）认识工作的本质

基层单位思想政治工作的核心思想和精神实质，是保证基层单位工作能够一直走在正确的道路上的必要条件。因此，在马克思主义思想的指导和先进工作观念的指导下，在基层单位工作中必须认清工作的中心思想和实质，逐渐转变传统思想政治工作重视生产管理，轻视思想引领的状况，把思想政治工作融入基层单位工作中，让它在基层单位工作中得到充分的体现，引导基层单位工作人员积极进取，积极乐观地对待自己的工作，正确地定位自己的岗位，增强与同事之间的沟通，在思想政治工作的影响下建立起良好的上下级关系，稳固民心，为基层单位工作逐渐达到可持续发展的目的打下坚实的基础。

### 五、关于提高基层单位思想政治工作实效的创新途径

#### （一）管理人员应作出表率，以身作则

思想政治工作要发挥其特有的功能，取得高质量的成果，也是现实发展的一个重要方向。与此同时，要通

过管理人员的人格魅力来感染周围的人，让工作人员对党组织产生信任。管理人员的一言一行都是工作人员在日常工作和日常生活中所能看到的，因此，管理人员的一言一行能够产生效仿的效果。在面临问题时，为工作人员作出表率，取得工作人员的信赖，在现实发展中树立权威。如果管理人员说出的话与实际不符，得不到工作人员的信任和拥护，就很难开展好思想政治工作，取得好的成果。

### （二）加强党的思想政治工作方法

在基层单位思想政治工作中，要善于运用多种方式，以求创新。在探索多样化的工作方式时，要加强党员尤其是领导的带头作用，加强物质奖励和精神激励的结合，加强对学科最新研究成果的实践应用，加强与员工的交流，围绕这些“强化”，开展各种文化活动、义工活动等，确保党员在遵纪守法、廉洁自律上起到表率作用，积极宣传基层单位在生产和管理中的先进典型，用活动来凝聚人心，让党的思想政治工作起到潜移默化、润物细无声的效果。

### （三）加强党的思想政治工作观念

要创新基层单位党建工作，必须要有理念的创新，基层单位党建思想政治工作的理念必须紧跟着党的理论与实践，走在时代的前列。党建思想政治工作是基层单位的整体利益服务，它的最终目的就是员工，与员工密切相关的党建思想政治工作，才能发挥出应有的作用，所以，一定要加强为员工服务的意识。

### （四）筛选需求，确定目标，提高市场竞争力

思想政治工作的对象是人，在具体工作中，要把握好各种群体的需求，推动思想政治工作与市场经济发展相适应。根据现阶段的发展，实际工作主要有如下几点：第一，需要满足党的工作需求和满足工作目标需求，并有效地结合到一起，取得高质量的成果。第二，将社会目的与个体目的相融合，通过这种方式来激励个体实现社会目的。把社会目的和个体目的相统一是适应转型时期我国由大群体向小群体转换的价值取向的必然选择。将思想政治工作与实际问题的解决方法有机地联系起来，进而提高其吸引力。

### （五）体制的革新与规划

思想政治工作既要自下而上深入贯彻，又要自下而

上进行，这也是思想政治工作具有的独立特征和价值意义。要建立一种双向互动的模式，在基层单位观念和工作人员文化的理念中，实行自上而下和自下而上的双重工作，以使思想政治工作的特征得到充分体现，并与网络相关的软件和技术相融合，融合大众所喜欢的一些方法，提高思想政治工作的吸引力，对传统的思维形式和表达方式进行打破，并与多元化的语言相结合，使问题变得更为明确。

### （六）维护思想政治工作的自主性

提高思想政治工作水平，要求主动与工作人员的内心融合，对工作人员的思想动态进行全方位地把握，对不正确的观念进行引导，将问题消除在萌芽状态。积极向工作人员提供相关信息和生活方便，满足工作人员的精神需要。将思想政治工作融入整个基层单位生产工作中，树立思想政治工作理念，坚持发展，优化工作人员的工作态度。

### （七）构建网络监管新平台，实现全面监管

高品质的基层单位思想政治工作需要全方位动态的监管提供强大的支持，要充分利用互联网技术，建立一个崭新的网络监管平台，以保证基层单位思想政治工作的严谨和规范运作，凸显其总体效应。对基层单位的思想政治工作承诺实行网络公开，使基层单位的工作人员能够通过单位网站、单位微信公众号等方式，全面地了解到各种承诺的执行和基层单位的思想政治工作，从而使行政机关能够更好地发挥自己的作用，更好地为基层单位的思想政治工作作出积极的努力。

## 六、总结

总体来说，基层单位党建思想政治工作对基层单位长期的发展有着重要的作用，它有利于基层单位坚持实施可持续发展理念。我们必须要对当前基层单位党建所面临的形势进行深刻地剖析，确定开展基层单位建设思想政治工作的意义，并对具体的基层单位党建思想政治工作的方案进行优化，从而促进基层单位党建思想政治工作的顺利开展。

## 参考文献

[1] 杨雪敏. 新形势下国有企业思想政治工作创新路径的思考[J]. 中国职工教育, 2014(4): 2.