

国有企业基层党组织纪检工作的创新与实践

郭华

霍州煤电霍源通新兴产业投资有限公司

摘要：本文主要探讨了基层党组织纪检工作的创新与实践。首先，分析了基层党组织纪检工作的现状与挑战，强调了其在党的建设中的重要性，并指出了现有纪检工作的局限性和改进需求。其次，探讨了创新纪检工作的模式与方法，包括创新的理念与方向、技术工具与平台，以及新方法与策略。最后，通过实际案例和经验总结，评估了纪检工作改革的效果，展示了创新纪检工作模式的实际应用及取得的成果。

关键词：基层党建；纪检；创新实践

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.227

引言

党的工作最坚实的力量支撑在基层，最突出的矛盾问题也在基层，基层党组织作为党的全部工作和战斗力的基础，担负着贯彻落实党的路线方针与任务的重要职责，是密切党与群众联系的根基。推动全面从严治党向基层延伸，是夯实党的组织基础，发挥基层党组织战斗堡垒作用的必然举措，有助于进一步密切党同人民群众的联系。解决群众身边的腐败问题和不正之风，增强人民群众的获得感，是实现全面从严治党的重要环节。然而，在新时代背景下，基层党组织纪检工作面临着新的形势和挑战。因此，研究基层党组织纪检工作的创新与实践，对于推动党的建设向纵深发展具有积极的意义。

一、基层党组织纪检工作的现状与挑战

1. 基层党组织纪检工作的重要性

基层党组织纪检工作的重要性在于它扮演着党风廉政建设的守门员和推动者的关键角色。作为党的基层战线的重要组成部分，纪检工作是保障党风廉政建设和党的全面从严治党取得实质性成果的重要保障。基层党组织纪检工作通过对党员干部的监督和管理，有效地预防和纠正了违纪违法行为，维护了党的形象和威信，促进了党风廉政建设的深入推进。因此，基层党组织纪检工作的重要性不仅在于维护党的纪律和形象，更在于为党的事业发展提供了坚实的组织保障和党员队伍建设。

2. 现有纪检工作的局限性与挑战

现有纪检工作在基层党组织中存在着一些明显的局限性与挑战。首先，一些基层党组织的纪检工作尚未形成系统化、规范化的工作模式。许多基层党组织缺乏专

职纪检人员，党员的纪律教育和监督工作往往是兼职人员完成的，导致监督力度不足，纪律处分不够严格，难以有效维护党的纪律性。此外，一些地方的基层党组织在纪检工作中存在不足之处，如纪检工作的公开透明性较低，群众参与度不高，容易导致监督不力和不公正现象发生。其次，纪检工作在应对新形势、新问题面临挑战。随着社会经济的发展和党员队伍的不断壮大，涌现出了一些新的问题和挑战，如腐败问题、权力寻租问题、选人用人问题等，这些问题对纪检工作提出了更高的要求。同时，信息技术的快速发展也为腐败问题的隐蔽性提供了更多的便利条件，需要纪检工作在信息化建设方面取得新突破。此外，纪检工作在基层党组织中可能受到一些党内外干扰和干预。一些地方的基层党组织可能受到上层或利益相关方等因素的干扰，使得纪检工作难以独立开展，难以维护党的纪律性和党的先锋队性质。

3. 纪检工作的改进需求

首先，需要加强纪检工作制度建设。目前，一些基层党组织的纪检制度还不够完善，缺乏明确的操作流程和细化的规范，导致工作不够规范和高效。因此，需要建立健全更加完备的纪检工作制度，包括纪检工作的程序、职责分工、处罚措施等，以确保纪检工作的有力实施。其次，需要完善纪检工作的监督机制。纪检工作的监督应当是全面的、多层次的，但一些地方的基层党组织监督机制不够健全，导致纪检工作难以及时发现和处理问题。为此，需要建立更加有效的监督机制，包括政治监督、日常监督、内部监督、外部监督和社会监督等

多种形式，以增强对党员行为的监督力度。此外，需要改进纪检工作的教育培训体系。纪检工作的实际操作需要专业知识和技能的支持，但一些基层党组织的纪检干部教育培训不足，导致工作水平参差不齐。因此，需要建立更加系统和持续的教育培训体系，包括纪检干部的培训计划、培训课程和培训资源，以提高纪检干部的专业素养和工作能力。最后，需要加强纪检工作的信息化建设。随着信息技术的飞速发展，信息化已成为纪检工作的重要支撑，但一些基层党组织在信息化建设方面还存在滞后和不足。因此，需要积极推动纪检工作的信息化建设，包括建设纪检工作的信息管理系统、数据分析平台等，以提高纪检工作的效率和智能化水平。

二、创新纪检工作模式与方法

1. 纪检工作的创新理念与方向

纪检工作的创新理念与方向是关乎基层党组织纪检工作未来发展的关键因素。首先，创新应坚持问题导向的理念，意味着不再仅仅关注问题的后果和处理，而是更注重问题的根本原因和预防措施。这意味着要建立更加健全的机制，通过持续的教育、培训和监督，加强党员的纪律教育，提前发现和解决潜在的问题，从而降低违纪行为的发生率。创新的方向包括建立风险评估体系，通过数据分析和监测，识别潜在的风险因素，采取预防措施，加强对党员的心理健康和职业道德的培训，以确保党员在面临困难和诱惑时能够自觉抵制不正之风。

其次，创新应强调全面从严治党的理念，这意味着不仅要关注党员的违纪行为，还要关注党员的日常行为，确保党员的一切行为都符合党的纪律。创新的方向包括建立全面监督体系，采用现代技术手段，如

大数据分析和人工智能监督，对党员的行为进行全程监督，实现对党员行为的全覆盖和深入监督。此外，要加强对党员的日常教育和培训，提高党员的党性觉悟，增强党员的自律意识。

最后，创新应注重法治化建设的理念，即在纪检工作中要依法依规办事，确保党员受到合法的监督和处罚，维护纪律的公平公正。创新的方向包括建立健全的

纪检工作法律体系，明确纪检工作的法律依据和程序，确保党员在接受纪检处分时受到公平公正的对待。此外，要加强对纪检工作人员的法律培训，提高他们的法律意识和法律水平，确保他们在处理党员违纪案件时依法办事。

2. 基于技术的纪检工作工具与平台

基于技术的工具与平台是基层党组织纪检工作创新的重要方向，它们为纪检工作提供了更加高效、便捷、精确的方式、方法，有力地支持了纪检工作的开展。首先，现代技术如大数据分析、人工智能和云计算等被广泛应用于纪检工作中。大数据分析可以帮助纪检部门更好地识别潜在的违纪行为和风险因素，通过对大量数据的分析，可以发现违纪的模式和规律，提前采取预防措施。人工智能可以用于监督和识别党员的行为，例如，在党员的日常行为中引入人工智能监控，可以自动识别党员的不正之风行为，提供实时的监督和反馈。云计算可以实现纪检工作的信息共享和协同办公，不同纪检部门之间可以实现数据的共享和交流，提高了工作的效率。其次，电子化工具在纪检工作中得到了广泛应用。例如，电子化的承诺书签署和承诺内容的记录可以大大减少纸质文件的使用，提高了工作的便捷性和精确性。此外，电子化工具还可以用于纪检工作的监督和反馈，例如，通过手机应用程序，党员可以及时报告问题和提供反馈，纪检部门可以快速响应并采取行动。另外，纪检工作平台还可以用于党员的自我管理和自我监督，党员可以在平台上签署承诺书、记录承诺内容、接受培训和考核等。平台还可以用于纪检工作的信息化管理，例如，记录党员的违纪行为和处理情况，建立党员档案，实现数据的持久保存和查询。此外，平台还可以确保纪检工作的公开和透明，党员和社会公众可以在平台上查看纪检工作的进展和结果，实现对纪检工作的监督。

3. 基层党组织纪检工作的新方法策略

基层党组织纪检工作的创新方法和策略是为了更好地推动党的建设和纪律建设，特色做法，其中以“早一步、深一拍、亮一相”为代表的创新方法引起了广泛关注。

首先，创新方法的“早一步”意味着在纪检工作中要做到“人无我有”，打好“预防针”。这一方法强调的是在党员行为违纪之前，提前采取措施，进行风险防控。举例来说，基层党组织可以根据本地、本部门新情况、新问题、新矛盾，主动开展新工作、采取新措施，超前实施治理，推进问题解决和反腐倡廉工作深入。这种预防性的创新方法可以在一定程度上减少党员违纪行为的发生，提高纪检工作的预警和应对能力。

其次，创新方法的“深一拍”强调的是在纪检工作中要做到“人有我深”，配齐“处方药”。这一方法要求党组织深入分析工作中遇到的新情况、新问题，主动采取新办法、新措施，推动工作深入。例如，采用“侦察式”拍录暗访等督查方式，不仅局限于传统的发通知、听汇报、看现场、发通报的方式，而是通过录像和照片的形式真实记录党员的工作情景和精神面貌，从而促进了队伍建设。这种深化纪检工作的创新方法有助于更加全面地了解党员的行为和工作情况，提高了督查的精准度和实效性。

最后，创新方法的“亮一相”要求在纪检工作中要做到“工作有特色”，打破“隐身衣”，用好“手术刀”，教育出成果。这一方法强调的是要确保纪检工作不仅是“花架子”或“空口号”，而是能够真实地取得实际成效、得到广大群众认同和上级领导肯定。举例来说，改变了以往通报形式，采用录像和照片的形式下发通报，将督查照片和录像公开亮相，配以文字说明，真实还原当时的情景，使人信服。这种亮相并点名通报批评的方式激发了党员的自尊心，产生了共鸣，提高了党员的自律意识和工作热情。

4. 要运用“四种形态”，强化日常监管

“四种形态”在国企的纪检监察工作中的运用，具有其自身的逻辑联系。第一种形式是为了加强对企业的日常监督。在批评和自我批评中，要充分利用廉洁提醒和谈话；通过问卷调查等形式，让党员干部明白了自己的底线，遵守了自己的纪律，真正体会到纪律处处都有，监督处处都有。第二种形式的目的是为了警告和教育。要从严治党，对违纪行为轻微的党员，给予警告、严重警告等党纪轻处分和组织处理。运用适当的惩罚手

段，既能对少数人进行拯救，又能对多数人进行教育。第三种形式是为了保卫自己的政党的最后一条战线。对一些违纪情节严重的党员干部，要采取撤销党内职务、留党察看、开除党籍等党纪重处罚，并作出重大职务调整，以维护党的先进性和纯洁性。在党的领导干部越过“违纪”的界限，滑入“违法”的深渊之前，对其进行“终极拯救”。第四种形式则是对腐败现象的“零容忍”。对一些违纪行为进行了审查，并对其中一些违纪行为进行了相应的处理，并将有关违纪行为的证据移送司法机关，加强国企内部的反腐败力度。

从国企“四种形态”的具体应用来看，后三种形态具有较为完善的制度体系、明确的程序和较强的可操作性。相较于后面三式，前一式所牵扯到的点多面广，一旦被破，就会对后面三式造成很大的影响。运用“四种形态”，有效地控制和控制腐败的“增量”，其中一个关键环节就是要把“一种形态”的功能充分利用起来。一是要增强对国企党组织成员的思想意识，使其清楚地意识到国企党组织成员所承担的“为党服务”的使命；国企一旦出现重大腐败问题，不仅会影响到企业的发展，而且会导致公众财产的损失，还会对党和国家的形象造成无法弥补的损害。二是要保持共产党员的先进性，实行“三会一课”，为各级党组织的思想交流、批评和自我批评提供了一个有利的环境，营造了一个守纪律守规矩的工作环境，提高了党员的遵纪守法观念。三是要坚持并扩大民主集中制，实行“三重一大”，召开领导小组民主生活会，建设一个既有凝聚力，又有战斗力的领导小组。

三、结语

在新形势下，在党风廉政建设和反腐败斗争面前，作为国有企业，应该对新形势下纪检监察的方式方法展开积极的研究和探索，以加强廉洁风险防控机制的核心，以制度执行和内部控制体系为依托。在建立廉政文化的前提下，准确寻找到日常监督的重点，持续提升防止腐败的能力，使其能够有效地发挥出监督对执行的作用。

参考文献

- [1] 王心权. 分析国有企业纪检监察工作创新实践[J]. 智库时代, 2018(33): 1.