

对新形势下国有企业基层工会工作的创新思考

贺凤莲

霍州煤电集团霍源通公司

摘要：在当前的时代背景下，国有企业在推进基层工会组织建设的过程中，必须不断对现有工作程序、机制和内容进行深化、完善和创新。这样做的目的是为了实实现资源的优化配置、信息的顺畅交流和互动，进而推动工会组织的转型升级、优化和提高效率。本文旨在探讨国有企业工会组织的重要性，并提出在新时期加强基层工会组织建设的关键策略。具体而言，这包括提升成员的参与意识，规范工会组织的运作，提高工作效率，加强与其他部门的协同合作，以构建服务型工会组织为核心，从而更好地维护广大职工干部的合法权益。

关键词：工会；思想政治；桥梁纽带

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.239

工会组织是职工在企业中的代言机构，同时也是国有企业思想政治宣传工作的有效媒介。当前阶段，国有企业在推进工会组织建设的过程中，必须广泛汲取各方意见，审慎调整工会工作的内容、形式、机制及策略。我们应致力于构建健全的工作管理体系，不断优化工会工作的发展方向，以提升整体工作管理水平，确保工会组织的稳健运作和持续发展。

一、国有企业工会组织的作用

工作为员工与企业间的沟通桥梁，工会发挥着维护各方合法权益的重要作用。在国有企业中，工会组织是职工合法权益的代表，其成员可与企业管理层进行协商互动，确保员工利益诉求能够顺利、准确地传达至企业高层领导。这些利益诉求包括但不限于劳动条件、公司福利待遇以及社会保障等关键议题。工会组织严格执行劳动合同，同时参与劳动仲裁、劳动协商，有效化解相应的劳动争议，可保障职工的合法权益。国有企业工会组织可对现有的职工工作、生活状态进行及时跟进，必要时可给予职工相应的支持和帮助，比如组织各种各样的健康学习活动，增强工会成员以及广大职工干部的身心健康素养；同时也可结合教育培训的方式来提升员工的综合素质能力；另外，工会组织也能够积极改善职工干部的生活工作条件，为员工争取更多的福利待遇，从而改善员工的生活工作环境。国有企业的工会组织也可提供专业化的技能培训、课程教学，工会组织往往与国有企业的人力资源部门具备密切的关联，可为员工提供各种各样的培训学习活动，提高员工的综合学习水平和

效率。而工会组织往往是由国有企业自主下拨经费来维持基本运作，而相关经费可享受国家的税务减免，简而言之，国家可根据国有企业在工会组织建设活动中的实际需求，给予其相应的税务减免，来保障工会组织正常高效运作。但是，传统的工会组织却存在较为浓厚的行政色彩，由于企业直接下拨款项，工会组织的运作往往被动接受企业领导层的调配，还缺乏相应的独立性、自主性，从而难免会出现站在企业层面说话而不顾及员工合法权益的情况。新时期，国有企业工会组织还存在各种各样的问题，须通过完善现有的工会组织管理模式以及经营运作流程机制，最大限度地削弱工会组织在经营运作期间的行政色彩，将工会组织与企业高层管理层的执行权限有效隔离，保障工会组织的独立性，从而才可发挥出其实际的价值和作用。

二、国有企业基层工会组织建设策略

1. 提升成员参与意识

新时期，国有企业在建设基层工会组织的过程中须全方位提升全体员工参与工会组织活动的主动性和积极性，从而才可确保工会组织所反馈的信息具备完整性、全面性，更加高效地代表员工的合法权益，保障员工的福利待遇。在此过程中，工会组织须加强与基层员工的沟通交流，增强成员的参与感，不断发展工会会员。基层工会组织可定期组织相应的会员大会、座谈会、讨论会，为企业员工提供参与决策讨论的机会。在此背景之下，工会组织也可顺带成立相应的员工代表大会，选取相应的职工代表，集中反馈员工的心声、建议和想法，

从而保证全体员工能够积极、高效参与到工会组织活动中，激发其参与工会事务的兴趣。另外，建设工会组织也离不开大量员工的支持和帮助，为了吸引更多基层员工成为工会会员，工会组织应当不定期发布工会动态，并且对国家劳动政策进行细致深入解读，向全体员工传达工会宗旨，从而使员工能够充分认识到成为工会会员，参与工会组织活动的必要性。为此，工会组织可不定期开展课程培训，从法律意识、劳动权益等多个层面来开展专题教育，使员工认识到工会组织的重要性。在该环节，为了提升成员的参与意识，工会组织也应当建立起定期沟通反馈的机制，与员工进行高效交流沟通，了解员工之关切，及时回馈工会工作的开展状况，征求员工的建议，从而使广大成员能够对工会组织产生相应的价值认同感，最大限度地参与到工会活动中。因此，国有企业在建设基层工会组织的过程中应当提升全体员工的参与意识，引导其积极成为工会组织的会员，相互分享自身的工作经验、经历，提高工会工作的团队影响力。

2. 规范工会组织建设，提升工作开展效率

工会组织建设工作是开展工会工作的基础，是发挥工会实际作用的关键举措，建立起一个完整、全面的工会组织是必不可少的，在此期间，成员应当对现有的工作机制进行合理建设，从而才能够规范工会组织的建设方向。首先，相关组织内部应当严格落实贯彻工会有关法规法律，要求各级工会成员严格参照基本准则，做好基础工会管理工作。比如在经费管理、活动组织、权益保障等相关工作层面，严格参照相应的章程，将各项资源分配在合理的地方，提高工会工作开展质量；紧接着，在工会组织建设过程中，国有企业须保证各项工作开展具备透明度、标准化、规范化的特征，进一步提升工会民主管理水平，即工会须代表企业广大职工干部的合法利益，在公开、透明的管理制度中加强各项管理活动，对工会财务收支以及相关资源的使用进行公示、公开，对工会经费进行公开管理，对相关重大事件进行集中论证探讨，从而创建互动、探讨型的工会组织，避免

工会组织成为某一部分人谋私利的场地。而在进行专业化组织建设打造的过程中，国有企业也应当重点培养并发展工会干部的综合素养和能力，增强工会干部的领导能力，使其具备基本的资源整合能力，同时掌握沟通技巧和方法，能够与员工以及企业管理层进行有效沟通交流，能够对复杂的议题进行论证探讨。为此，在建设工会组织的过程中，工会应当对内部干部成员进行专业化培训，比如要求相关工会成员以及工会干部学习对应的劳动法，掌握基本的沟通技巧和方式。为此，工会组织可建立起相应的知识分享平台，引导工会干部在日常工作生活中交流经验，进行持续深入互动学习，以此来增强工会干部的综合管理技能，使其在工会工作中能够更加深入、高效地解读法律法规，更好地维护广大员工干部的合法权益。另外在专业工会团队建设过程中，企业须保证工会组织中具备不同的专业人才，例如整个团队中须包含法律顾问、劳动关系专员等，掌握专业化的知识技能，且具备基本的协商沟通能力，能够为广大职工群众提供基本的法律咨询服务。除此之外，在建设工会组织，促进工会组织专业化发展的进程中，工会干部也应当进行持续深入学习，不断更新自身的知识技能，通过参加培训班、行业交流等各项活动，使工会干部能够及时了解法律法规以及现有的规章制度，为工会工作的开展提供强有力的支持和帮助。总体来说，国有企业须打造专业化的组织团队，对现有的工会工作开展方向进行不断调控，组建学习型的工会组织，从而才能够提高工会管理水平和效率。

3. 将工会工作与其他部门关联互动

资源整合是国有企业在实施人员管理过程中不可或缺的内容，具体来说，国有企业在经营运作过程中组织了各种各样的管理活动，比如通过建立相应的思政工作团队来开展对全体员工的思政教育；同时也可通过党组织共建形式，开展党建活动，实施对员工深层次、高效率的党建知识和文化教育。因此，从宏观层面上讲，国有企业在思政教育工作中投入了丰富多元的人力思想教育资源，同时也通过人力资源部门开展了多元化的技能

培训活动。在思想和员工技能教育层面，通过投入了大量的资源，提升员工的综合素质和能力。而相关工作与国有企业工会组织所开展的活动存在交叉重叠的部分，为了进一步提升教育水平和效率，新时期国有企业在建设基层工会组织的过程中也应当构建成熟、完善的联动、互动机制，将工会组织与各个团队的工作有效关联互动在一起。

三、政治思想教育合作

其次，国有企业工会组织也可以与思政工作团队进行交流合作，思政工作团队主要是实施对员工的思想政治教育，将积极、正向的价值观、思想观向员工传递、传导。此时，工会组织在举办工会活动的过程中可适当衔接政工工作，在工会活动中植入相应的思想教育内容，保证工会活动的开展更加具备思想性、启发性、引领性，从而进一步提高国有企业党务政工工作开展水平和效率。此外，工会组织也可以与党建部门进行有效互动关联，在工会活动中进一步增强党知识、党文化教育，保证工会工作的开展不偏离正确的政治方向，以此来提高工会工作的管理水平。

四、加强生产互动关联

基层工会组织代表着基层员工的合法利益权利，因此基层工会应当对基层工作的开展状况有一个深入、细致的认知和了解，从而才能够制定行之有效的管理策略，保障广大职工干部的根本利益，在此过程中，工会可以与生产部门进行密切高效沟通。工会代表可参与到目前基层生产流程制定、改进的活动中，保证在生产过程中，员工的合法利益能够得到维护。工会在该过程中可及时通过监督管理策略，对企业基层工作环境、劳动设备状况、安全培训投入等多个方面的工作进行监管控制，并且将相关信息及时反馈给企业高层管理者，从而帮助其有针对性地改善基层工作模式和方向。另外，工会也可以与生产部门进行紧密交流合作，可通过工会活动的形式来进一步提升基层生产部门的工作开展水平。并且工会也可在该环节与企业中层、高层根据基层工作开展状况制定出更加科学合理的员工晋升机制、晋升渠道，通过协调合作保证企业各项基层管理工作的开展具

备合理性。因此，国有企业基层工会在经营管理过程中应当与基层生产工作进行紧密关联、互动，须避免工会工作与基层生产工作的开展出现“两张皮”的情况，工会组织只有在彻底了解基层工作开展形式、开展方向的情况下，才能够在基层工会组织工作中找对工作开展重心和要点，从而提高工会工作开展质量。

五、打造服务型的工会团队

在过往的工会管理工作中，由于其长时间处于无人监管的状态，再加上大部分工会会员以及广大职工干部对工会的职能作用理解认知不清晰、不充分，工会在工作期间逐渐面向管理型、事务型方向发展。同时在传统工会活动中，由于掺杂着大量的行政管理色彩，以至于工会工作的开展还缺乏相应的独立性，在维护、保障员工合法权益的过程中畏首畏尾、瞻前顾后，无法提高工作管理水平。新时期，国有企业须打造服务型的工会组织，进一步提升工会组织的独立性。首先，国有企业须设立独立的组织机构，给予工会独立的话语权、办事权，给予工会特定的权利，使其能够具备自主运作的基本能力。其次，国有企业也应当转变工会干部高高在上的形象，转化其错误认知，渗透服务思想，为广大职工干部谋求福利服务。因此，工会在制定工作内容、工作职责以及为广大工会干部划分工作职责的过程中，须尽可能减少事务型的工作量，尽可能增添、增加服务型工作内容，从而才能够发挥出工会组织的实际价值和作用。

六、结语

经过全面分析，为了充分发挥工会组织的职能和作用，国有企业在构建和完善工会组织的过程中，必须对现有的服务体系、服务方式及工作机制进行科学配置与调整，以提升工会工作的执行效率和效果。这一举措旨在确保工会能够更好地履行职责，为企业和职工提供更高效、更优质的服务。

参考文献

[1] 李明坚. 浅谈新形势下如何做好国有企业的工会工作[J]. 现代企业文化, 2016(26): 2.