

新形势下党建工作和业务工作深度融合的路径研究

负慧娟

山西焦煤能源集团股份有限公司镇城底矿

摘要:当前形势下,市场竞争日趋激烈,为确保企业在这种环境中实现持续、稳定的发展,国有企业必须紧跟时代步伐,不断探索,寻找符合自身发展需求的发展模式。在新形势下,企业应紧密结合自身的经营环境及市场发展趋势,积极推动党建工作与业务工作的深度融合。这种深度融合不仅为企业的持续发展提供了坚实支撑,而且在推动企业改革深化方面展现出显著成效。本文旨在对新形势下党建工作与业务工作的深度融合路径进行深入分析和探讨。

关键词:党建; 业务工作; 有机融合; 发展合力

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.086

国有企业在推动国民经济发展中占据举足轻重的地位,面临新形势下日益激烈的市场竞争,保持企业的核心竞争力并实现持续性、稳定性发展显得尤为关键。在这一过程中,坚持党的领导并强化党建工作成为企业的根本与灵魂,同时也是企业独特的竞争优势。党建工作对于提升企业市场竞争实力至关重要,而实现党建工作与业务工作的深度融合,将成为现代化企业未来发展的重要方向。

一、新形势下党建工作和业务工作深度融合意义分析

新形势下企业为实现高质量发展,应注重党建引领作用的充分发挥,以党建形式不断提高企业内部凝聚力,有效激发企业创造力及活力。在实践党建工作中,企业应充分明确和认知党建在促进企业经济发展方面所表现重要意义,把握党建对企业各项管理工作的作用及影响,在此基础上通过建立党建工作开展机制,促使党建优势充分发挥,为企业管理工作的优化提供有力支持。企业在党建工作中,应将提高企业效益、提高核心竞争力等作为工作开展目标,通过高质量的党建引领,为企业的进一步发展提供保障。就新形势下实际情况来看,企业党建工作与业务工作之间深度融合意义主要表现为以下:

1、有利于提高企业党员队伍凝聚力

促进党建与业务工作的有机融合,充分发挥企业党组织多方面作用,更好地激发企业员工在实践工作中的热情,提高员工创造力,调动企业员工积极性,利于大幅提高企业生产效率。

2、利于提高企业业务开展效果

新形势下的现代化企业发展,不同业务活动的实施之间也存在较为明显的差异,因此企业为确保各项业务开展效果,应对各业务活动实施针对性管理。而党建工作在优化企业各项业务管理方面发挥着重要作用,使管理工作更加明确,因此通过实现党建工作与业务工作之间的深度融合,可以有效避免企业各环节管理工作所出现问题。

3、利于促进党建组织职能创新及发展

通过促进党建工作和业务工作的高度融合,企业所开展的各项业务内容会及时性反馈到企业党建工作中,为了给企业中心工作提供更为良好的服务,党建工作将会自主进行合理化调整及创新,为党组织的持续性建设提供有力支持。

二、党建工作和业务工作之间存在的差异

1、党建工作可以促进业务工作

新形势下企业所开展业务工作类型多种多样,但无论哪一种类型的业务工作,其开展主体都是人。实践业务工作中,人的思想状态会对工作开展最终效果产生决定性影响。所以,预先做好参与业务工作人员的思想工作,能够为后续各项任务的顺利开展提供保障。而思政工作是党建工作开展的本质,其在凝聚人心、鼓舞斗志等方面发挥着非常关键的作用,所以可以对业务工作发展起到良好的促进作用。业务工作在推进过程中不应具有鼓励性,应积极将党组织作为重要依靠。通过落实科学性的思政工作,可以对企业党员及员工起到良好的激励效果,从而调动主观能动性,使其就参与生产及经营活动中,这对于促进业务工作的高效开展来说具有重

要意义。根据以往实践工作开展经验能够发现，如果企业在发展进程中仅将注意力集中于业务工作开展而忽视了党建，将会明显降低企业的业务工作开展效果。而强调党建工作开展，有利于充分发挥其在业务工作中的促进、保障等作用，党组织落实有效的思政工作，对于促进业务工作的稳定运行来说具有积极意义。反之，如果实际党建工作把握力度不够，企业领导干部容易在业务工作开展过程中迷失方向，也可能会遇到人心涣散等困难，限制了各环节工作的顺利推进。

2、业务工作是党建工作的依托

相对于党建工作而言，业务工作发挥着重要的载体作用，其可以对党建工作开展效果进行精准性检验。企业应对党建工作有一个清晰的认知，加强党建工作并不是单纯的就党建抓党建，而是能够为业务工作开展提供动力和奠定基础，业务工作开展效果同样是党建工作成功与否的体现。将党建充分融合与渗透到业务工作开展全过程中，才有利于充分彰显党建工作生命力。

3、党建工作开展应充分发挥对业务工作的服务作用

若党建工作开展出现偏差，导致和业务工作之间相脱离，将导致其针对性和目的性大大降低，同时也不利于保持其长远生命力。所以，企业应高度重视党建工作和业务工作之间的有机融合，并发挥自觉性，实现党建工作向业务工作中的渗透。在实践工作中，应将业务工作所强调内容作为党建工作的突出内容，将业务工作所需要内容作为党建工作的保障内容。同时，业务工作开展进程中，计划及部署是其中的关键性内容，在这一环节工作开展的同时，还应注重党建因素在其中的融入，这便可以促进两方面工作的共同部署及落实。需要注意的是，现代化企业应避免单纯紧抓业务工作，而是应充分发挥党建相关制度的约束作用，促进业务工作的规范化开展，并且通过党建的宏观指导，使业务工作能够取得更为显著的成果。

三、新形势下党建工作和业务工作的深度融合路径

1、高度重视党建工作与业务工作深度融合重要性

为更好地实现党建工作与业务工作的深度融合，其中的一个重要前提就是对这两项工作开展有一个正确的

认知。所以，新形势下的现代化企业应充分明确党建工作与业务工作融合的内涵，并认识两者深度融合的重要性。为有效消除企业在认知上的误区，企业相关人员应具有较强责任意识，在实践党建工作中落实责任制，采用“一岗双责”形式，充分发挥对党建工作的领导作用，确保党建工作得到实质性开展，对单位当前所开展的党建工作与业务工作统筹安排，在此基础上进行科学性部署。在这一方面工作中，现代化企业应充分关注思想建设，从而为党建工作与业务工作的同步开展奠定基础。保障思想建设工作开展成果，不仅能够提高企业员工对党建工作与业务工作融合的认知程度，同样有利于提高企业人员整体素质，使其拥有使命感及责任感，在实践党建工作和业务工作中发挥自身潜力。对于业务工作开展方面，现代化企业应使员工对业务工作价值进行深度认知。并且，合理落实思想建设手段，持续性提高企业人员的思想觉悟及认知水平，使其把握党建工作在业务工作开展进程中的促进效果，使党建工作与业务工作之间的深度融合拥有坚实的思想保障。

2、探索党建工作与业务工作融合规律

对于党建工作与业务工作的深度融合而言，其并不是单纯的对两项工作进行捆绑，而是促进两者的相互渗透，使党建工作和业务工作更加和谐、自然。为确保党建工作和业务工作之间的深度融合效果，国企应基于问题出发，探索党建工作与业务工作之间无法深度融合的相关影响因素，并明确问题是主观认知问题还是客观现实问题，了解具体是因为机制设计缺陷还是方式方法使用错误。其次，单位应围绕党建工作和业务工作之间的深度融合机制进行探索。在这一环节工作中，需要明确党建工作与业务工作之间融合的诉求，认识促进二者融合的动力，在此基础上思考如何构建两者融合的长效机制。最后，应针对党建工作与业务工作的融合点进行研究，单位应准确认知这两项工作之间在工作职能及业务性质等方面的差异，在实际工作中应做好全面的调查研究，遵循服务大局及营造氛围等工作开展理念，并且应对党建工作和业务工作进行分类指导，挖掘两者深度融合进程中所面临问题，并分析问题形成诱因，在此基础上制定合理可行优化措施，使相关问题得到实质性解

决，这对于进一步增加两者合力来说是非常有利的。

3、为党建工作与业务工作融合提供队伍保障

在党建工作和业务工作融合进程中，人是其中的关键性影响因素。所以，单位应积极强化党务干部队伍建设，逐步提高党建工作专业性，进而持续性提高实际工作开展水平。若在实践中相关党务干部对业务的了解和认知程度不够，行政领导对党务的熟悉程度有待提升，将无法精准性把握党建工作和业务工作之间的有效结合点，进而难以抓住工作开展契机，导致党建工作和业务工作的贯通程度不够，无法达到预期的融合效果。在这种情况下，现代化企业应在干部的配备方面，优先选拔懂党建、懂业务的高素质人才，并积极建立双向交流机制，为实际工作开展提供有力支持，确保党务干部对各项业务进行深度认知，提高行政领导对党务的熟悉程度，为相关工作开展提供科学性与合理化指导。

4、完善党建工作与业务工作融合制度

为了给党建工作和业务工作的深度融合提供有力支撑，现代化企业应围绕这一方面工作开展专门建立具有科学性和规范性的运行机制，从而使实践工作开展能够拥有完善机制作为引导。对此，企业可以通过构建相应制度体系，使现有的议事决策制度得到整体上的优化。其次，企业应遵循两手抓原则，促使党建工作和业务工作之间能够形成合力，明确来说就是实现两方面工作的同时部署及规划，并对工作进行阶段性总结。通过对该举措的落实，使业务工作能够作为党建工作的重要抓手，在讲业务工作过程中需注意讲党建，从而逐渐形成工作自觉。最后，企业应围绕党组织重大决策的参与方面专门制定相应制度规范。在开展相关重大问题决策前，企业应鼓励各党组织积极加入相关工作的调研及谋划工作中，在此过程中，主要行政领导应广泛汲取党组织意见。在重大问题决策进行过程中，各级党组织应保持积极性参与其中，从而做到集思广益，充分发挥自身的参谋作用。在重大决策结束后，各级党组织应积极采用多样化手段，高效开展思政工作，通过集中多方面力量，为相关决策的贯彻和落实提供充足动力。

5、把握党建工作与业务工作融合切入点

实际工作中企业应准确认知党建工作和业务工作之

间深度融合的切入点，并选择正确适宜的融合方法。若所选切入点出现偏差，那么两者之间融合将会流于形式。所以，在党建工作与业务工作推进过程中，企业应专门开展两者深度融合切入点的探索工作。具体实践工作可以从以下几个角度出发：首先，现代化企业应将服务业务顺利开展作为党建工作进行过程中的立足点，对于业务工作开展方面，应专门采用合理化保障措施，在对业务工作开展难点进行准确把握基础上，在党建工作进程中同样应将这些内容视为难点。所以，企业各级党组织在促进党建工作与业务工作深度融合过程中，应确保精力足够集中，为党员干部自身模范作用的发挥奠定基础。其次，现代化企业应在确立党建目标和业务目标基础性管理工作，并将其融入现代化企业的全面目标基础上，实现两个目标的有效结合，将党建工作视为一任务中，使党建工作能够和其他工作进行统一化安排及落实，这不仅有利于提高党员干部对党建工作的重视程度，还可以调动其参与党建工作和业务工作开展积极性，进而激发其创造性。最后，推动载体建设。载体建设工作开展，有利于显著提高党建工作吸引力，所以现代化企业应充分关注这一项工作开展。思政工作与党建工作开展过程中，所采用方式手段应具有创新性和科学性，能够跟随时代发展步伐，持续性进行开拓及创新，从而保持党建工作生命力。

四、结束语

总而言之，党建工作和业务工作之间的深度融合是新形势下现代化企业实现高质量发展的关键性途径。新形势下现代化企业发展进程中，促进党建工作和业务工作之间的深度融合已经基本达成共识，各企业也广泛认知了党建与业务融合发展的重要价值。所以，为持续性提高党建工作和业务工作之间的深度融合效果，企业应从多角度出发落实党建与业务融合发展措施，并为二者的融合发展提供多重保障，准确把握党建工作和业务工作深度融合的切入点，从而为新形势下的现代化企业持续性及稳定性发展提供充足动力。

参考文献

[1]严雪婷.新形势下党建工作和业务工作深度融合的路径[J].休闲,2021(024):1.