

国有企业基层党建工作的创新实践

赵铖

山西晋煤太钢能源有限责任公司

摘要：党的基层组织是党的全部工作的基石，也是整体战斗力的源泉，特别是在国有企业党建工作中扮演着举足轻重的角色。鉴于此，基层党组织必须承担起应有的职责，深入剖析以往党建工作中存在的问题与不足，对既有工作模式进行深刻反思，并寻求切实有效的整改措施。这不仅要求创新工作内容和形式，还需从多个维度全面推进各项措施的落实，以提升基层党员的思想道德素质。通过集中学习党建知识，基层党组织可以夯实理论基础，增强认知能力，积极推动党建工作创新。同时，结合新媒体技术的运用，开展创新实践，能够紧密跟随时代发展的步伐，全面提升基层党建工作的效率与质量。本文旨在从新时代基层党建工作的实际出发，深入剖析现状，探索创新实践的有效路径，以期进一步提升基层党建工作的实效性。

关键词：基层党建；创新实践；实效性

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.088

加强基层党组织建设是国有企业与生俱来的“红色基因”。面对新形势与新任务，国有企业基层党组织需坚定政治立场不动摇，自觉地抵制社会中不良文化的侵蚀，树立坚固的思想壁垒，避免受到不良思想的影响而产生错误的价值观，从而影响基层党建工作的开展。在经济全球化时代背景下，我国经济的腾飞带动了各行各业的发展，互联网、新媒体等新兴行业的发展，推动了基层党建工作的改革创新，党组织需要融合新时期下的产物开展优化创新，引入新媒体加强宣传推广，搜集真实的案例开展集中分析，提高基层党员的思想道德水平，帮助其树立创新意识，使其认识到以往工作模式的局限性以及疏漏，借助新媒体开展创新实践，不断地尝试以提高基层党建工作的效率。

一、新时代基层党建工作中存在的问题

在对基层党建工作展开调研后能够了解到，党组织思想认知存在偏差是影响党建工作的主要原因之一，基层党组织过度重视业务的推进，将思想培养、培训学习抛诸脑后，并未认识到培训学习的重要性，在实践工作中固步自封。党员对党建工作的认知存在偏差，缺乏专业理论知识的支撑，其思想观念较为狭隘，无法感知党建工作的中心、无法达到党建工作的要求，导致党建与业务之间存在较大的鸿沟，党建工作的创新实践流于形式难以发挥真正的效用，在深入分析后能够了解到，党员干部思想认知不足，对党建工作缺乏规划，导致实践

工作中存在思路混乱的情况，工作创新只是一句口号，党建工作形式陈旧，无法为妥善地解决民生问题，导致基层党组织在人民群众中的可信度较低，与人民群众相脱节。另外，部分基层党员工作方式不当，对党建工作缺乏深入的了解，认知的片面导致党组织活动脱离生活实际，缺乏服务群众意识，对政策的解读浮于表面，并未在实践党建工作中落实，片面地将工作重心放置于经济建设，忽视基层党组织内部的学习和发展，党员思想懈怠、工作消极，党建工作的实效性无法得以体现，工作效果大打折扣难以达到预期的目标。

二、新时代基层党建工作的创新实践的有效路径

1、树立创新意识，提高工作认识

在新时期下，基层党组织开展工作创新之前，需要明确党建工作的主要内容，紧跟时代的发展认识到创新的重要性，立足于实际树立创新意识并在实践中践行，提高党建工作的实效性，认真践行十九大的要求，分析解读基层党建作为其划分不同的板块，发挥党建的优势，制定监察体系。在实施某项具体的工作之后，由专门的部分进行检验，找出工作的疏漏，为工作模式的创新提供思路指引。以明确工作标准来要求基层党建，避免个别党员寻找政策漏洞投机取巧，借此提高基层党建工作的有效性以达到预期的目标。以党建工作的经济效益为例，基层党组织在规划各项工作之前，需站在全局的角度预设工作实施后所带来的正向影响，制定整改

措施消除负面影响，结合具体的工作内容围绕其带来的经济效益开展集中分析，从中了解党建工作的开展对社会发展所起到的推动作用，在后续的工作中投入更多的精力，不断的完善工作体系以适应时代的发展，不被时代所遗弃。

创新是第一生产力，若基层党组织固步自封，沿循陈旧的工作模式，忽视工作内容的调整、工作方式的创新，会导致基层党建工作与时代的发展脱节，党建工作会流于形式难以发展真正的优势。因此，基层党组织要将创新贯彻落实于日常工作之中，发挥集体的优势，共同为工作模式的改革、工作内容的调整出谋划策，提高基层党员的凝聚力，从不同的角度提出有效的整改建议，为党建工作创新付诸努力。在协同合作下找出以往工作的疏漏，在创新实践中加以弥补和改善，能够大幅提高基层党建工作的效率，为当地发展提供助力。在此期间，基层党组织将创新理念贯彻落实，引导基层党员积极参与工作创新，在互动沟通中打破各部门之间的壁垒，党员换位思考提供整改建议，协同合作推进工作创新，能够形成创新意识避免党建工作流于形式。

2、健全运行机制，提高工作效率

在时代发展的进程中，基层党组织建设越来越受到重视，党建工作的运行机制与工作效率有着密切的关联，因此，党组织需要完善运行机制，结合实际工作内容制定整改措施，整合相关的资源夯实理论基础，加强党员的培训学习提高基层党员的思想认知，为党建工作的开展创设良好的条件，推动党建活动的实施并从中积累经验，给予党组织反馈不断地完善运行机制。在此期间，党组织要提供资金支持，批拨工作经费完善资金申请的步骤，避免因资金短缺而导致党建工作效果大打折扣，甚至出现工作停摆的情况。在选取志愿者期间，需要结合当地的实际情况加强村落、乡镇之间的关联，引进专项扶持加强监督管理，期间基层党组织能够了解城乡结合部所产生的诸多阻碍，以此为切入点制定整改措施突破工作难点，分析解读城乡结合部的特点，对症下

药落实党建工作，联合多方力量协同合作，以社区为突破口逐步推进，打通城乡结合部的问题症结所在，为后续党建工作的开展做好铺垫。在此期间，基层党组织要设身处地地思考，深入到人民群众当中了解党建工作无法落实的原因，针对突出问题寻找症结逐一突破，使得问题土崩瓦解，在此基础上完善工作机制开展创新实践，能够提高基层党建工作的有效性。

此外，以往基层党组织的责任划分较为混乱，导致党建工作流于形式，党员对自身的职责以及工作要求缺乏深入的解读，在实践工作中存在诸多阻碍，基于此，党组织要积极应对这一问题，划分工作责任提出明确的工作要求，在组织开展党建工作之前联合不同的部门，结合部分成员以及工作特色，制定出清晰的任务清单将责任具体到个人，给予党员充足的时间了解工作内容以及要求，由部分部门分配认领相关的任务并进行细分，妥善地解决以往工作中遗留的问题，党员在任务驱动下负责不同的板块并投入更多的精力，在实践工作中肩负起岗位职责，为党建工作落地付诸努力，而党组织要引领工作方向齐抓共管，避免部分的党员投机取巧，践行工作责任制提高党建工作的实效性。

3、紧跟时代发展，创新工作方式

在时代发展的进程中，基层党组织要引入先进的管理模式，针对党建工作的具体内容制定绩效考核制度，借此开展精细化管理，在绩效考核中设立不同的板块，如增设群众监督的考核项目，引起基层党员的重视，在对人民群众作出承诺之后，需要认真履行承诺获取人民群众的信任，而基层党组织要重视对党员的培训工作，通过多种途径寻找可用的资源，引入现代化设置为基层的党员提供学习的机会，借此提高基层党员的思想道德水平。

4、以考核促提升，实现党建工作的提质增效

绩效考核机制的建立需要进行统筹分析，选用多种考核方法、涵盖多个考核方面，其中党员干部工作中的表现首当其冲，采取定性和定量的考核方法作出评价，

从党员干部的基本资料着手，结合工作内容以及群众基础，了解党员干部的工作实效，结合考核机制进行打分或者评定等级，期间可以采纳专家的建议，不断地完善绩效考核机制，使其更加贴合基层党组织的工作，结合绩效考核的结果了解基层党员的近期内的工作情况，提出整改措施提高党建工作的效率和质量。

5、加强队伍建设，丰富党建内涵

基层党组织组织开展党建工作期间，可以适当的引入信息化手段，借助收集各种软件加强党组织队伍建设，在以往的党建活动中，受到时间和地点的影响，部分党员无法按时到场，对党建活动内容知之甚少，于后续党建工作的开展会产生消极的影响。基于此，基层党组织可以灵活调整活动形式，在活动期间录制视频供基层党员观看，广而告之党建活动内容，借用手机视频拉近基层党员之间的关联，组织开展多种主题的线上党课，补充相关的理论知识夯实基础党员的理论基础，为其专业成长创设有利的条件。此外，基层党组织还要重视党建宣传，发挥新媒体平台的优势，将线上宣传与线下宣传相结合，组织开展多种宣传模式，让人民群众了解党建工作的主要内容，观看视频资源了解革命历史，同时及时地向基层党员普及党的相关政策条例，党员可以利用空闲时间自主学习，丰富自身的知识储备。基层党组织要注重党员优秀事迹的收集整理，做好宣传推广工作，在基层党组织中树立良好的学习榜样，同时选择负面的典型案例引起党员同志的警醒，在警示教育活动中湮灭不良的思想苗头，发挥基层党建工作的优势。在此期间，基层党组织要加强培训学习，在组织内部掀起良好的学习思潮，提高基层党组织的凝聚力，宣传优秀事例引发党员的学习思考，在党建工作中自我约束，朝着优秀党员靠拢形成优良的作风。面向预备党员开展党前培训期间，可以增设学习板块，带领预备党员学习党的相关知识，了解党的性质使其坚定政治立场不动摇。

6、创新服务活动，增强服务意识

在新时代下，基层党组织需要紧跟时代发展的浪

潮，了解党的相关政策，结合社会发展现状联系基层党组织建设，组织开展不同主题的党建活动，着重培养基层党员的服务意识，创新党建工作。增加服务活动，为基层人民群众的生活提供诸多便利。在此期间，基层党组织应深入到社会实践中，了解一线设施的使用情况，到面向人民群众的服务窗口中开展实地调研，走进人民群众的日常生活，定期开展咨询活动解答疑难问题，做好群众服务工作，与人民群众间构建起信任的桥梁。基层党建工作的创新实践可以以此为切入点，创新服务活动以弥补以往党建工作的疏漏，带领基层党员深入群众生活，与群众沟通了解民生问题，贴合生活实际为人民群众解决问题。在新时期下，社会经济高速发展推动了基层党建的创新实践，基层党组织需加强组织内部的建设，杜绝形式主义，制定有效工作计划，增强组织内部的凝聚力，以提高党建工作的实效性。

三、结束语

新时期下，国有企业基层党组织要扮演好引导者的角色，分析解读党建工作的疏漏，从工作内容、党员素养、运行机制等角度展开深入探究，认真反思找出问题出现的根源，对症下药制定有效的整改措施，妥善地解决遗留问题推动党建工作的顺利开展，发挥基层党组织的引领作用，制定出完备运行体系，明确划分各组织部门的职责，并提出针对性的要求，定期开展集中学习加强基层党员的互动交流，及时地了解其思想状态，在发展问题后制定措施加以整改，为基层党员的发展指明方向。基层党组织要明确党建工作的重要性，结合当地实际情况寻找工作创新的有效路径，重视对基层党员的培养，以提高党员的基本素养，开展培训学习以增强党员的服务意识，建设高素养的专业团队，共同为党建工作的开展出谋划策，推动党建工作的开展，不断地创新工作模式，在尝试中寻找高效的工作方法。

参考文献

[1] 于习晓. 新形势下国有企业党建创新的路径探索研究[J]. 现代企业文化, 2021, 000(004): 157-158.