

优化国有企业纪检监察工作制度的有效策略

辛晓辉

山西晋煤太钢能源有限责任公司

摘要：国有企业是发展国民经济的中流砥柱，随着社会主义市场经济的快速发展，给国企发展带来严峻的挑战和压力。在这一背景下，优化构建纪检监察管理体系对于推动国有企业持续健康发展具有至关重要的意义。本文旨在探讨企业纪检监察管理体系的优化策略，首先阐述了企业纪检监察管理工作的作用，接着分析了当前工作中存在的主要问题，最后提出了针对性的优化策略。这些策略旨在为企业及工作人员提供有益的参考，以推动企业纪检监察管理体系的完善与发展。

关键词：纪检监察；思想政治；创新策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.089

前言

随着市场经济的快速发展，国有愈加关注自身形象的打造以及核心竞争力的提升，而加强纪检监察管理工作的实施则是保障企业在发展进程中不偏离正轨的重要举措，新时代背景下，我国企业虽然迎来了良好的发展前景，但是与此同时也面临着残酷的行业竞争局势，在这种情况下，就不得忽视企业纪检监察管理体系的优化构建，基于此，加强企业纪检监察管理体系优化策略探究势在必行。

一、国有企业加强纪检监察工作的重要意义

（一）国有企业纪检监察工作的作用

纪检监察工作的主要职责即为加强对企业领导层人员管理工作实施状况的监督与监察，监督对象即为企业发展过程中的全部党员领导干部，而在企业中实施纪检监察工作的核心宗旨则是深入了解企业中党员领导干部是否做到了勤政务实、有没有严格按照相关规定履行自身职责，领导层人员的优势职能效用是否得到了充分发挥。通过预防性事前监督或者惩戒性事后监察工作的大力开展，可对企业发展过程中党员领导干部管理工作的落实情况做出客观性衡量，进而对企业党员领导干部日后职责的履行产生强大的约束力，提升企业党员领导干部管理工作的规范性，使企业所有党员领导干部都能做到廉洁奉公，坚守自身职业底线，兢兢业业、扎扎实实地将自己的分内工作做到尽善尽美。

（二）有效强化企业管理工作的开展

加强企业纪检监察工作的深化落实能够在一定程度上有效推动企业综合管理工作的发展进程，提升企业综

合管理水平，从根本上解决企业各项管理问题，将企业治理得有条不紊。通过企业纪检监察工作的全力施行，能够及时发现企业在管理工作开展过程中存在的种种问题以及落实不到位之处，帮助企业领导层人员以及相关管理部门落实规章制度的制定与及时优化，对制度建设的推进状况以及制度贯彻情况实施深入性检查，与此同时，加大教育力度，根据相关规定对违法乱纪的人员施以相应的处罚，以维护纪检监察权威，鞭策其他人员尽职尽责干好自己的本职工作，使企业各项管理工作都能落到实处。

（三）对于企业提质增效发挥着积极作用

随着社会的不断发展，时代的日益更迭，我国各领域事业都在不断改革创新，以谋求更好的生路，在此态势下，企业在发展过程中也必须提高思想认识，着眼于时代发展的形势，加大改革的力度，这样才能为企业未来长足发展提供强有力的保障。然而在企业改革创新的过程中，加强纪检监察工作的实施尤为重要，唯有加大纪检监察工作开展的力度，才能为企业改革创新工程提供积极指引，使企业在发展的过程中能够始终走在正确的轨道上，避免企业走下坡路；唯有加强企业纪检监察工作的实施，才能带动企业提质增效，提升企业和社会上的知名度与影响力，为企业谋得更加广阔的发展空间。例如：对工程项目以及物资采购实施监察，可大大减少资金投入额度以及物资采购方面的花销，以最低成本换取最高收益，为企业效益增长提供切实保障，对执行安全、质量、规章制度建设等实施严格监察，即可最大程度避免质量问题以及安全事故的发生。

二、国有企业纪检监察管理工作存在的问题

(一) 没有充分认识到纪检监察管理工作的重要性

新时期视域下，我国各领域事业竞争态势愈演愈烈，在此情况下，企业若想在本行业中占有一席之地就必须不断开拓创新，提高自身运营管理的水平，这样才能保障企业在行业中优越地位的奠定，为企业谋得更为可观的经济效益，也唯有这样，才能推动我国经济社会迈向理想的发展征程，为国家的繁荣昌盛奠基，而加强纪检监察管理工作的实施正是带动企业迈向理想发展道路的关键所在，所以说，企业纪检监察管理工作与国民利益之间具有密不可分的内在关联。然而，就当下而言，我国仍有一些企业领导层人员并未深刻意识到加强纪检监察管理工作实施的重要性，部分企业领导人认为纪检监察这项工作的施行不但没有任何实质性的意义，反而会对企业发展带来一定的负面影响，使企业管理工作在开展的过程中面临重重障碍，难以提升企业综合管理质效。除此之外，企业中某些管理层人员对纪检监察管理工作的认识也不到位，如此一来，企业中这些管理层人员也就很难做到严格按照相关规定执行公务，最终工作开展成效就会大打折扣。

(二) 纪检监察管理机制在构建的过程中存在一定的缺失

企业纪检监察管理工作通常涉及两个层次，分别是同一级别纪检监察管理与上级纪检监察管理，然而，在上级纪检监察管理工作开展的过程中，企业发展的实际情况往往由企业相关领导直接进行汇报，因对企业领导监察工作实施不到位，导致上报内容的准确度与真实性都难以得到切实保障，进而也就会影响到企业纪检监察工作开展的实效性，难以维持纪检监察部门的优越地位，更难为企业纪检监察管理工作的后续开展提供强势助力，不仅如此，同一级别部门在管理工作开展的过程中也很难将纪检监察部门的决策性与权威性充分彰显出来，无法实现其有力发挥优势职能效用。

(三) 企业纪检监察管理工作人员业务能力以及职业素养不达标

近年来，我国社会主义现代化建设不断迈向新的发展高度，在此态势下，我国很多企业为了实现长远发

展，都在不断扩大市场规模，加大资金投入力度，加强技术设备的更新换代，与此同时，企业管理工作在发展的过程中也面临着巨大的压力与前所未有的挑战，并且企业纪检监察管理工作开展的难度也尤为突出，这就要求企业纪检监察管理工作人员拥有更加精湛的业务能力以及高标化的职业素养，所以说，企业纪检监察管理工作人员既需对专业知识拥有深入性了解和把握，还需能坚守住职业道德，这样才能将驾驭了自己的本职工作。然而，从实际角度来看，时下我国仍有一些企业纪检监察管理工作人员并不具备精湛的业务能力以及优异的职业素养，部分纪检监察管理工作人员对专业知识的了解也比较肤浅，综合素质也就很难达到理想要求，甚至还有一些纪检监察管理工作者对相关方面的法律规章制度仍缺乏高度认知与娴熟的把握，一旦遇到问题就会出现手足无措的状况，不能采取有效措施及时妥善地解决问题。再者，有些企业纪检监察部门在发展的过程中始终没有构建相对完善的培训体系，纪检监察管理工作者在职场生涯中也就很难接受到前沿化知识与理念的洗礼，从而也就难以提升企业纪检监察管理工作人员的业务能力与职业素养，无法强化企业纪检监察管理队伍的整体建设水平。

(四) 企业纪检监察管理工作实施的手段缺乏一定的先进性

新时代背景下，我国企业的现代化发展水平虽然越来越高，但是也有一些企业工作人员借机开启了违法乱纪的不正之风，而先进的互联网技术以及各类高科技设备就是这些人员在违法乱纪行为中所依赖与利用的一种卑劣手段。例如：有些工作人员并没有经过允许就在私下里擅自更改企业内部至关重要的信息或者数据内容，逃避内部监督审核等，这种做法对于企业发展来讲极为不利，并且对企业良好形象的塑造也会造成极大影响，当前我国企业基本都步入了现代化发展进程，信息化管理也成为企业管理工作开展的主打路径，如此一来，企业内部违法乱纪的手段也愈加高明，而纪检监察管理工作实施手段存在一定的落后性已经成为影响企业纪检监察管理工作效率的一个重要因素。

三、优化国有企业纪检监察管理体系的有效策略

（一）构建完善的惩防机制

新时期视域下，我国企业在发展进程中应当始终秉持科学发展观，构建完善的惩防机制，形成积极向上的工作风气，使业内全体职员都能做到精诚团结、兢兢业业，提升企业的集体凝聚力，为企业未来长足发展以及综合实力的提升奠定坚实的基础。在构建惩防机制时，企业应将制定防腐与惩腐制度作为首要任务，并在此过程中明确划分各岗位工作人员的职责范围，将责任落实到具体人头，从而使制度得到全面贯彻。其次，需不断采取有效策略提升企业各管理岗位工作者的业务水平与职业素养，在引进或者选拔人才的过程中，应当注重对人才道德品质的考察，并深化落实员工培训机制，通过培训工作的开展，使企业员工综合素质都能得到进一步升华。最后，企业在发展的过程中需积极构建相对完善的权利制约体系，优化业内监管体制，这样就能够对企业工作人员各项业务的开展发挥出一定的约束与规范作用，同时还要对企业内部的经营信息以及党务信息进行公开处理，借助严谨系统的监督机制来强化企业管理人员对自身职权的把握与执行，此外，需不断优化惩治制度，对于工作中违法乱纪并造成恶劣影响的人员必须加大惩处力度，以对所有工作者都能产生震慑作用。还要将薪酬待遇标准与员工工作绩效捆绑在一起，从而提升企业职工的上进心，使企业职工都能严于律己，形成良好的工作作风。

（二）完善企业纪检监察管理制度

若想使企业纪检监察管理工作真正落实到位，充分发挥出企业纪检监察管理工作者们的优势职能效用，就需积极完善企业纪检监察管理制度，打造出充满标准化与规范化特色的党风廉政体系，优化权利执行过程中的监控制度，在针对重大问题实施决策时，切莫独断专行，要注重对他人合理意见或建议的采纳，权利的分散有助于推动企业高质量发展。一方面，企业需积极构建职工代表大会，采用民主监控、民主管理、民主决策的方式，以使权利能够分散开来，企业管理层工作者在执行公务时需始终秉持公平、公正的思想原则，虚心接受他人监督，借助互联网平台、报刊、杂志等及时将企业重

点事宣传出去，提升企业的知名度。与此同时，还应加强员工大会的开展，为全体职员提供经验分享的机会与空间，使广大职工都能及时感知自己在工作中的漏洞与不到之处，并采取有效措施对自身问题加以改进，实现自我的不断提升与完善化发展。另一方面，企业在发展过程中要加大制度贯彻力度，深入推进纪检监察管理工作的开展，借助制度层面的优势力量来提高对全体职员行为作风的约束力与管控力。

（三）不断推进企业文化建设

在企业纪检监察管理体系建设的过程中，企业文化对于企业全面发展而言所发挥着的作用一直都非常显著，尤其是企业廉政文化建设的施行，不但可奠定企业各级管理人员崇高的思想观念，并且还可以在某种程度上有效提升企业管理者的工作实效。基于此，在企业纪检监察管理体系建设的过程中，必须不断推进企业文化建设，通过这种方式来培育企业员工崇高的精神信仰，维护权威，使违法乱纪行为得到应有的惩处，杜绝权利腐败、徇私舞弊、贪赃枉法。深化落实廉洁教育培训工作，将廉洁教育培训作为企业管理人员培训活动开展的重中之重，定期开展岗位廉洁培训。此外，企业还需不断探索其他有效策略与途径来推动企业文化建设，实现企业文化建设的多渠道发展。比如说，在企业办公室等重要场所较为醒目的位置粘贴警示标语，时刻提醒企业各级管理工作者们加强对自我的约束与管理，严格规范自己在职场中的一举一动，也可借助互联网平台、媒体传播等途径，打造企业别具一格的精神文化。

四、结语

综上所述，企业发展走势关系到祖国未来的发展前途以及社会的稳定性，同时也关系到人民群众的根本利益，为了从根本上扭转当下我国企业不良的发展局势，必须提高思想认识，加强企业纪检监察管理体系的优化建设，唯有如此，才能为企业高质量发展提供强势保障。

参考文献

[1] 钟莹. 新形势下强化国有企业纪检监察工作的有效策略[J]. 现代企业文化, 2019.