

# 新时代推动国企党建文化高质量发展的路径

杨亚蕊

唐山唐钢房地产开发有限公司

**摘要：**多年来，国有企业紧紧围绕宣传党的路线方针政策，宣传上级党委决策，推动党建文化建设，在提升党员干部修养、凝聚团结职工、促进企业高质量发展方面收到了良好的成效。建立健全的党建制度体系需要加强对基层党组织的指导。通过建立健全的党委、党总支、党支部的组织结构，形成上下衔接、层层负责的工作体系。强化上级党组织对下级党组织的指导，确保各级党组织能够有效履行职责，协同合作，形成党建工作的整体合力。建立党建工作考核机制，推动基层党组织更好地履行职能，形成齐抓共管的局面。广大党员干部要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想指导党建文化建设，要深入学习习近平系列重要讲话精神，结合企业党建文化工作实际，提升推动党建文化传承发展的政治自觉，做中国特色社会主义的坚定建设者和中华优秀传统文化的传承人。

**关键词：**新时期；国企；党建文化；发展；分析

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.192

## 引言

建立健全的党建制度体系还需要注重激励机制的建设，通过建立健全的激励机制，对在党建工作中表现突出的组织和个人给予充分肯定和奖励。激励机制既能够调动广大党员的积极性和创造性，也能够形成厚植党建事业的良好氛围，为党建工作提供源源不断的动力支持。建立健全的党建制度体系需要强调党建工作与企业发展的有机结合。加强企业党建文化工作，要充分认识党建文化的发展规律，坚持用党建统领思想宣传和文化工作，加强意识形态领域的引导。要不断适应新形势新任务，在当前全媒体时代和信息化浪潮中，真正发挥出党建文化作用，引领和凝聚党员干部职工投身中国式现代化建设。建立健全的党建制度体系需要注重党风廉政建设。制定明确的廉政建设制度，加强对领导干部和党员的监督，构建起以党风廉政建设为核心的制度体系。强化对党员的教育培训，提高其法律法规意识和廉洁自律意识，防范腐败风险，确保党风廉政建设取得实质性成效。同时，要建立党建工作与企业业绩挂钩的机制，使党建工作成果能够直接转化为企业的竞争力和发展动力。

## 一、分析国有企业党建工作要求

对于国有企业而言，是我国国民经济的重要支柱，是社会主义市场经济建设的主要力量，也是我党保证执政地位的坚实基础，经过不同阶段不断的探索，在国有企业中，最终确定了党组织的政治核心作用和监督作用，具体来讲就是要在国有企业中发挥党的政治领导作

用，监督国有企业的经营活动，保障党的路线方针政策得到切实执行和落实。在社会主义市场经济中，国有企业也是市场竞争的参与主体，也面临着市场的优胜劣汰法则。在激烈的市场竞争中，某些国有企业过分强调企业的经济效益，党组织的领导作用被弱化、虚化。尤其是在国有企业改革以及现代企业制度的建立过程中，如何强化党组织的政治领导作用和保证监督作用是国有企业亟待解决的问题。新的时代背景下，国有企业发展所面临的新形势对国有企业党建工作提出了新要求。一是国有企业需要提高党的政治建设，在国有企业整体布局中，要明确政治建设的地位，才能保证国有企业发展不脱离社会主义。二是国有企业要加强党的组织建设。组织建设是党的路线方针政策得以贯彻执行的重要保障，是党的一切活动得以顺利进行的前提。加强党的组织建设，就是要打造一批纪律严明、作风优良的高素质党员队伍，从而提高国有企业党组织参与企业重大决策的能力，切实发挥国有企业党组织的政治领导作用和保证监督作用。三是国有企业要加强党的作风建设。密切联系群众是我们党一贯的优良作风，国有企业党建工作虽然针对的是国有企业内的所有党员，面对的却是国有企业的广大职工。这就要求党员干部在开展工作中不能脱离职工群众，要聆听广大职工的心声和诉求，注意团结和凝聚群众，做到全心全意为人民服务。加强作风建设就是要防范不良风气对党员干部的腐蚀，充分发挥党员干部勤俭节约、艰苦奋斗、求真务实、团结互助、批评与自我批评的优良作风。四是国有企业需要加强党的

纪律建设，党的概率是对全体党员的约束，也是问责追究的有力武器，特别是党员领导干部，如果没有没有纪律的约束，那么便不会心存戒惧，在诱惑面前会放弃自己的底线，因此需要不断的提高党的纪律建设。

## 二、分析新时代推动国企党建文化高质量发展的路径

### 1. 坚持打造学习型企业中促进国企党建文化

促进党建文化的建设是作为重要的工作内容，因此需要建立起学习型企业的培育学习型职工，学习是企业保证政治方向的指路灯，也是作为企业生存发展的加油站，建立起学习型的企业，做好学习型职工，不仅指的是传统意义上的学习政治和文化以及技能，也是要全体职工的一种工作状态和生活方式，在现如今信息化时代下，经济社会飞速发展，科学技术呈几何级增长，企业在面临着严峻挑战，必须要保持党员干部和全体职工用学习的态度去工作。在国企高质量发展中，打造学习型国企，是推动国企党建文化建设的基础性工程，是国企党建文化的延伸和保障。要从更高处着眼，组织党员干部职工深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记重要讲话精神、重要指示批示精神，学习党的创新理论，领会其精神实质和科学内涵，把握其历史方位和时代特征，掌握其辩证思维和创新方法，从根本上解决党员干部职工的理想信念问题，从中汲取党的智慧和力量。全体党员干部职工要做到深刻理解“两个确立”的重要内涵，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要认真组织学习国企党委的战略决策，通过学习，统一全体党员干部职工的思想，形成推动工作的合力，为国企高质量发展作贡献。要针对党员、领导干部和职工制定不同要求的学习培训计划，将其党建文化可以贯穿到其中，通过集中学习和个人自许等方式，可以完成党建规章的要求，促进文化建设顺利发展。

### 2. 坚持在培育核心价值观中发展国企党建文化

一是需要坚持围绕着企业的生产经营创新争优，基层党组织的战斗堡垒作用以及党员先锋模范决定了一个单位的凝聚力和执行力，国企要紧紧围绕着企业生产经营开展党建的工作，将党建的触角可以延伸到企业的生

产经营中，面对着较为严峻的市场竞争和国家挑战，企业需要培养出一大批勤奋敬业和适应时代发展的人才，企业从上到下都要形成培育先进、崇尚先进、尊重人才的氛围。要在基层紧紧围绕生产经营，大力开展创先争优活动，赋予其实际内容，每年制定活动计划，列出评比标准，公之于众，营造氛围，让创先争优真正开展起来。对在工作中涌现出来的先进单位和先进个人，要大力宣传、表彰和奖励。二是培植具有行业特色的企业精神。企业精神是企业基于自身特定的性质、任务、宗旨、时代要求和发展方向，经过精心培养而形成的企业成员群体的精神内涵，企业精神是企业文化的核心，是企业的灵魂，在整个企业文化中属于支配地位。国企在多年来的发展进程中，形成了具有鲜明特色的企业文化和企业精神，激励了一代又一代员工拼搏奉献。各级党组织要引领员工不断总结企业精神、践行企业精神、发展企业精神、宣传企业精神。通过对企业精神的总结、实践和宣传，凝聚人心，鼓舞干劲。要强化企业品牌形象的树立，品牌形象包括品牌识别和企业形象，要教育和引导全体员工像爱护自己的眼睛一样珍惜爱护品牌形象，要在企业树立“我就是企业，企业就是我”的理念，形成人人爱品牌，个个树形象的氛围。三是合理的开展丰富多彩的文体活动，支持工会和共青团组织开展多元化的文体活动，是丰富国企党建文化的重要途径，并且开展文化活动也是可以改善职工关系和环节工作压力，在文体活动开展的过程中，要满足新时代要求，坚持寓教于乐，要结合企业生产经营情况，适当开展群众基础扎实、体现本单位水平、展示本单位形象的文体项目。要充分利用互联网，建立网络互动平台，让职工们灵通信息，交流工作经验，展示职工形象，把网络建成传递党的声音和职工诉求的平台。

### 3. 要坚持在为群众办实事中根植国企党建文化

一是需要积极帮助职工排忧解难，坚持做到人民至上，帮助职工排忧解难，维护职工合法权益，主要是由党的宗旨所决定的，扎扎实实的推进解决职工最困难和最忧虑的问题，满足职工日益增长对生活的需求，要支持职工工会组织服务职工，将工作重心放到广大职工身上，从大处着眼、小事做起，努力为职工排忧解难。要

针对职工因伤、因病和家庭特殊困难，支持和建立完善扶贫帮困救助机制和绿色救助通道，在第一时间把救济金、抚恤金送到职工的手上，保证职工及时治病，子女及时上学，家庭渡过难关，成为职工信得过、靠得住、离不开的主心骨和贴心人。二是积极关心职工成长。要帮助职工特别是年轻职工设计职业生涯发展规划，引导职工勤奋工作、岗位成才。要进一步完善职工提拔任用、评职称、评先评优等机制，更好地引导职工只有把心思、才智放到工作上，只有把本职工作做好了，才能实现个人的发展；只有把全局的工作做好了，才能实现个人的利益；只有全面提升自身的修养，才能有更大的发展空间。三是积极开展思想政治工作。要坚持用大道理管小道理。针对职工的思想问题和作风态度，只讲小道理常常说不通，境界也不高；只讲大道理，有时解决不了实际的问题。因此在日常工作中，要讲大道理，还要讲小道理，用大道理管理小道理，达到事半功倍的效果，同时还需要建立起党员干部谈必访制度，通过谈心和慰问，及时去帮助职工解决问题，化解存在的矛盾，让职工可以真正的产生归属感。

#### 4. 要坚持在全面从严治党的形成国企党建文化

需要在全面从严治党的氛围中，通过长期的坚持形成了新时期党建制度的文化，通过积极完善并执行党组织的会议，保证重大问题通过集体探讨决定，严格落实“三会一课”和民主生活会等，此外廉政文化作为党建文化的重要主要内容，必须坚持经常性开展党风廉政建设 and 反腐败警示教育，多提醒、多检查、多督导。采取上党课、剖析案例等形式，每年组织一次党风廉政建设专题教育活动。认真落实中央“八项规定”和企业职业操守、企业相关制度等，对上级制定的铁规铁律，执行不走样，党员领导干部带头做，及时查处违纪违法苗头，坚持党组织书记、纪委书记个别谈话制度，做到防患于未然。国企党建文化是推动国企高质量发展的重要保障，国企各级党组织要紧跟时代步伐，坚持以党建为引领，发挥文化建设的功能，不断探索创新国企党建文化的新路径，开创新时代职工队伍建设新局面。因此在实际工作开展的过程中，必须要结合实际的情况，坚持全面从严治党的方式，这样才能更好的保证日常工作的顺利开展。

## 总结

总而言之，国有企业在市场竞争中需要不断创新，而党员作为企业中的骨干力量，应具备较强的创新能力。在培训和教育中要注重激发党员的创新意识，鼓励其勇于探索、敢于创新，积极参与企业的技术创新和管理创新，为企业提供新的发展动力。国有企业承载着重大的历史使命，担负着重要的社会责任，这是国有企业文化建设所要着力宣传的。在国有企业的发展历程中，有无数优秀共产党员作出了杰出贡献，这也是企业党建所要着力强调的，在这一点上，企业党建与企业文化是天然融合的。在国有企业这个大家庭中，党员队伍要形成良好的团队协作氛围，共同推动企业发展。通过开展各类团队建设活动，促进党员之间的相互信任和理解，形成紧密的协作关系。通过加强对党员的思想政治教育，增强党员的集体荣誉感和责任感，形成团结奋进的工作局面。

## 参考文献

- [1] 潘思危. 新时期推进党建与国企企业文化建设深度融合的路径[N]. 科学导报, 2023-12-08 (B04).
- [2] 刘维宜. 国企党建工作与企业文化融合发展的路径研究[J]. 企业文明, 2023, 99 (11): 85-86.
- [3] 刘皓. 探讨国企党建和企业文化一体化建设[J]. 现代企业文化, 2023, 99 (28): 21-24.
- [4] 向荣. 国企党建与企业文化融合发展的路径[J]. 现代企业文化, 2023, 99 (24): 5-8.
- [5] 乔东. 新时代国企党建文化新使命[J]. 中外企业文化, 2023, (07): 10-12.
- [6] 谢艳. 国企党建与企业文化结合的有效途径[J]. 现代企业文化, 2023, 99 (21): 5-8.
- [7] 陆冰洋. 国企党建与企业文化建设的融合探讨[J]. 中外企业文化, 2023, 99 (06): 150-152.
- [8] 代猛. 国企党建与企业文化创新的共生效应及融合[J]. 现代企业, 2023, 99 (06): 157-159.
- [9] 张凤娇. 论国企党建工作与企业文化深度融合[N]. 科学导报, 2023-05-16 (B02).
- [10] 何旭. 国企党建工作与企业文化融合探析[J]. 企业文明, 2023, 99 (04): 84-86.