

国有企业党建工作与生产经营深度融合的创新策略

温凯

山西焦煤集团化工有限责任公司

摘要：随着国有企业改革在新时期的不断深化，党建工作与生产经营的紧密结合已成为推动企业稳健、持续发展的核心要素。党建工作通过提高员工的思想道德水准和团队协作能力，强化了企业的凝聚力和战斗力。同时，党建工作通过构建健康的企业文化和价值观体系，有效推动了企业内部治理的规范化和制度化进程。本文旨在深入探究国有企业党建工作与生产经营深度融合的策略，以构建二者之间的和谐互动机制，从而推动国有企业的长期稳定发展。

关键词：党建；生产经营；创新融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.079

引言

在新时代背景下，国有企业党建工作的重心已发生显著变化，由过去主要关注政治纪律和道德行为的管理，转变为与生产经营的深度融合。这种紧密结合不仅增强了党组织的凝聚力和战斗力，使其在推动企业实现发展目标过程中发挥关键引领作用，而且为企业的长期稳定发展和高效运营注入了新动力。本文将深入探讨国有企业在新的时代背景下党建工作与生产经营如何深度融合，分析其内在意义，并提出相应策略，以期为企业在新的发展阶段取得更大成就提供有益参考。

一、国有企业党建工作与生产经营深度融合的重要性

新时期背景下，国企党建工作与生产经营的深度融合具有重要意义。国企党建工作与生产经营深度融合是党的建设的内在要求，党的建设是国企健康发展的基础和保证，党的领导是国企的根本性质。通过将党的领导贯穿于国企的生产经营过程中，可以确保国企始终保持正确方向，坚持党的路线方针政策，推动企业实现全面发展。国企党建工作与生产经营深度融合是提高企业竞争力的重要途径，党建工作可以发挥出强大的凝聚力和组织的力，通过建立健全的党组织和党员队伍，凝聚起全体职工智慧和力量，提高企业内部的协作效率和创新力，推动企业不断增强核心竞争力。国企党建工作与生产经营深度融合可以促进企业的可持续发展，党的建设要求企业坚持以人民为中心的发展思想，关注职工的切身利益，并通过制定健全的人才培养机制、激励机制和惩戒机制，提高员工的素质和能力，增强企业的可持续发展能力。国企党建工作与生产经营深度融合可以增

强企业社会责任感，党的建设要求企业积极承担社会责任，通过推动党建工作与企业文化建设相融合，促进企业良好的社会形象和社会声誉，为社会发展做出积极贡献。新时期背景下，国企党建工作与生产经营的深度融合具有重要性，可以确保国企始终保持正确方向，提高企业的竞争力，促进企业的可持续发展，增强企业的社会责任感。

二、新时期背景下国企党建工作与生产经营深度融合的策略

1、建立健全党委领导体制

国有企业是党和国家经济的重要组成部分，党委领导体制的建立对于加强党对企业的领导、促进企业发展具有重要意义。党委作为企业的最高领导核心，加强党建工作和企业管理紧密结合起来，可以起到统一指挥、决策和协调的作用。党委要贯彻落实党的路线、方针、政策，引导企业按照国家发展战略和党的要求，科学制定发展战略和重大决策。党委要发挥好政治核心和决策机构的作用，保持党的先进性和纯洁性，确保企业的正确方向和长远发展。为了进一步明确党委的职责，产业经营委员会的建立十分必要。产业经营委员会应当由党委领导下的产业管理团队组成，承担制定企业发展战略、重大决策等职责。产业经营委员会要与党委密切配合，确保党建工作与生产经营相互促进，加强党委的决策科学性和行动有效性，推动企业实现高质量发展。

2、加强党组织建设

在国企党建工作中，党组织扮演着核心作用，应该加强基层党组织的建设，提升其覆盖面和战斗力。为

此，需要制定有针对性的规划，注重培养优秀党员干部，充分发挥他们在企业生产经营中的带头作用。

加强基层党组织的建设对于全面推进国企党建工作至关重要，国企应积极开展组织改革，健全完善党组织结构，确保各级党组织在企业中发挥积极作用。培养优秀党员干部是加强党组织的重要一环，国企应加强对党员干部的培训和教育，提高他们的综合素质和业务能力，使其成为全面发展、善于创新的领导者和管理者。发挥党员干部在企业生产经营中的带头作用十分重要，党员干部应起到模范带头作用，坚持正确的工作导向，积极践行党的路线方针政策，引领企业员工积极投身于工作岗位，推动企业发展和进步。加强国企党组织建设，提高党组织的覆盖面和战斗力，需要制定有针对性的规划，培养优秀党员干部，发挥他们在生产经营中的带头作用。这将有助于推动国企党建工作取得更加显著的成效，为企业的发展和壮大提供坚强保障。

3、融入企业文化建设

党建工作在企业中的重要性不可忽视，作为一种有益于企业发展的文化建设，党建工作应当充分融入企业的核心价值观和行为准则中，以实现企业发展与党的理念、价值观的有机结合。融入党的理念、价值观能够强化企业的核心价值观。党的理念强调人民至上、服务大局，将这些价值观融入企业文化中，将使企业始终坚守社会责任，关注社会民生，树立正确的经营理念，进而形成企业的核心价值观。将党的先进性、纪律性与企业文化相结合，能够促进企业的行为准则规范。党建工作的融入还能够营造有利于企业生产经营的文化氛围，通过党的组织建设和党建活动的开展，可以增强企业员工的集体荣誉感和归属感，增进团队合作和沟通交流，推动企业的创新发展。通过党建工作的融入，能够加强员工的思想教育和职业道德素质培养，提高员工的党性觉悟和工作纪律，推动企业的健康发展。

4、完善激励机制

通过建立激励机制，激发广大职工的积极性和创造力，将党建工作与生产经营目标相结合，可以提升组织的整体效能。可以通过制定激励政策，将党组织评价考核的内容与职工的绩效考核相结合，将党建工作的表现

纳入绩效评价体系，以此激励职工更加积极地参与党建工作。可以设置党建先进个人和先进集体的表彰奖励，通过公开表扬和物质奖励，鼓励优秀党员干部在生产经营方面发挥模范作用，激发其他职工的学习和进取精神。还可以提供相应的晋升机会和职业发展空间，为党员干部创造更多成长和发展的机会，激励他们在工作中不断提升自己的能力和水平。通过奖惩机制，可以进一步强化激励作用。对于在生产经营中发挥突出作用的党员干部，可以及时给予明确的奖励和提升机会，鼓励他们继续努力工作。对于那些违法纪律、损害组织利益的行为，需要及时进行批评和纠正，并依法依规给予相应的处罚，以维护党组织的权威和形象。通过建立激励机制和奖惩机制，将党建工作与生产经营目标相结合，可以激发广大职工的积极性和创造力，推动组织的发展进步。充分发挥党员干部的模范带头作用，为广大职工树立榜样，进一步激发他们的工作热情和创新意识，从而实现组织和个人的共同发展。

5、推动信息技术与党建融合

党建工作的数字平台是基于信息技术所建设的，旨在实现党建工作的信息化和智能化管理。通过大数据分析、人工智能等技术手段的应用，可以提高党建工作的精准性和效率，为生产经营提供科学的决策支持。党建数字平台可以集中管理和存储各种党建信息，如党员信息、党费管理、党组织活动等，实现信息一体化管理和共享。党建数字平台可以借助人工智能技术，提供智能化的服务和辅助决策。例如，通过自然语言处理和图像识别等技术，可以实现党员信息的自动化录入和更新，减轻工作负担。通过智能推送和个性化推荐等功能，可以根据党员的特点和需求，提供个性化的学习、交流、激励等服务。党建数字平台还可以通过移动端应用，提供随时随地的服务和支撑，方便党员与党组织的互动和沟通。通过APP端的社交功能，可以促进党员之间的交流和合作，提高党员参与度和凝聚力。充分利用信息技术，建设党建工作的数字平台，将为党建工作的现代化管理提供强有力的支持。通过提高精准性和效率，为生产经营提供科学决策支持，进一步推进党建工作的创新和发展，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出积极贡献。

三、党建工作与生产经营深度融合带来的效益

1、提升企业竞争力

新时期背景下，国企党建工作与生产经营的深度融合为企业带来了丰硕的效益，有效提升了企业的竞争力。党建工作与生产经营的深度融合促进了员工素质的全面提升，通过加强党员干部的培训与引领，广泛开展职工培训和教育，不仅提高了员工的专业素质和业务水平，还增强了员工的创新能力和问题解决能力，使其更好地适应企业发展和市场竞争的需求。党建工作也注重培养员工的道德素质和社会责任感，使员工具备良好的职业道德和行为规范，为企业的可持续发展提供有力保障。党建工作的深入与生产经营的融合，进一步完善了企业的管理体系。党组织在企业管理中发挥着重要作用，通过加强党委领导、严肃党内政治生活和加强党风廉政建设等措施，提高了企业的决策水平和执行力，促进了企业管理体系的科学化、规范化和现代化建设，为企业的高效运营和长远发展提供了坚实支撑。新时期背景下国企党建工作与生产经营的深度融合，不仅提升了企业的竞争力，还为企业的可持续发展奠定了坚实基础。这种深度融合使企业在员工素质和管理等方面实现了全面优化和提升，有效推动了企业实现良好的发展态势和长远的发展目标。

2、加强企业风险防控

党建工作注重党风廉政建设，在企业中发挥着重要的作用。通过加强党风廉政建设，企业能够增强内部监督和风险防控能力，有效地避免和化解各类风险，为企业的稳定与发展提供有力支持。党风廉政建设能够加强企业内部监督机制的建立与完善，通过建立健全的党组织和党委制度，企业能够形成科学有效的管理体系，提高员工的管理意识与自我约束能力。党组织还能够加强对企业内部各个层面的监督，及时发现和纠正问题，确保企业运行的规范与有序。党建工作能够有效地预防和化解各类风险，通过加强党组织对企业经营活动的指导和监督，能够提高企业内部风险识别和评估的能力，加强企业内控体系的建设，减少各类经营风险的发生。党建工作对于维护企业的稳定和发展具有重要意义，通过加强对党员干部的教育和培养，提高其政治意识和责任

意识，能够保持企业的长期稳定与可持续发展。党组织的作用还体现在对企业文化建设的引领和推动上，能够塑造积极向上、团结和谐的企业文化氛围，促进员工的凝聚力和归属感。

3、增进企业社会形象

党建工作是企业体现社会责任的重要途径之一，通过党建工作，企业能够注重社会责任担当和可持续发展，从而提高企业的社会形象，并增强公众对企业的认同感和信任度。党建工作的核心是加强企业内部的党组织建设和党员队伍建设，通过党建组织的有效引领，企业能够形成健全的决策机制，并提高公平公正的管理水平。这样的管理框架不仅能够促进企业内部的和谐稳定，也能够为员工提供良好的发展空间，增强员工对企业的归属感和忠诚度。党建工作还能够帮助企业树立良好的社会形象，强调企业的社会责任担当，使企业积极参与公益慈善事业和社会公益活动，并推动企业在环境保护、扶贫济困等方面的可持续发展。这些积极行为不仅能够提升企业的社会影响力，也能够增加公众对企业的认同感和好感度。党建工作还能够构建企业与社会各界的良好关系，通过党建工作，企业能够积极主动与政府、社会组织、民众等各方进行沟通与合作，建立互惠互利、和谐共赢的合作关系。这不仅能够为企业提供更广阔的发展空间，还能够提高企业在政府和社会各界中的影响力和话语权。党建工作是企业体现社会责任的重要途径，通过强调企业的社会责任担当和可持续发展，企业能够提升社会形象，增强公众对企业的认同感和信任度，进而实现自身的可持续发展。

四、结语

国有企业党建工作与生产经营的紧密结合，是推动企业持续稳健发展的必由之路。只有在党的全面引领下，我们方能切实提升员工素质，不断创新体制机制与激励机制，同时建立健全的监管与评估体系。唯有如此，党建工作与生产经营方能实现深度融合，为国有企业的蓬勃发展注入源源不断的活力与动力。

参考文献

[1] 李增婉. 探索国企党建与生产经营融合的实践路径[J]. 新商务周刊, 2019(8): 1.