

国企推进党建与企业文化深度融合的创新策略

王羽

山西焦煤西山煤电官地矿

摘要: 在社会经济稳步增长的背景下,国有企业已全面完成转型升级,展现出崭新的发展态势。在国有企业的持续发展中,党建工作占据举足轻重的地位,它不仅能够彰显国有企业的公有制特性,还能在与其他企业的比较中凸显公有制优势。然而,仅靠党建工作的力量仍显不足,我们需要进一步整合企业文化建设,并推动两者深度融合,从而推动国有企业的全面建设和发展,实现更为显著的突破。

关键词: 党建;企业文化;深度融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.219

在当前社会经济发展的新阶段,我国经济与科技领域均取得了显著的创新与发展成就。在这一背景下,企业文化已成为国有企业开展党建工作的重要依托和有效载体,其在推动企业党建工作与文化建设的深度融合中发挥着不可替代的作用。通过不断加强国有企业的党建与文化建设的结合,我们能够进一步提升党建工作的实效性,推动企业文化的创新与发展,同时改进企业内部工作的不足,从而全面增强企业的核心竞争力,实现企业的持续健康发展。

一、国有企业党建工作与企业文化建设的辩证关系

1. 党建创新发展是时代所需

在国家发展和建设的过程中,将新时期下的党建总要求和重点任务提了出来,应始终以人民为中心。对于国有企业而言,在国家发展和建设中属于重要的企业内容,必须要坚实党本身对于各项工作的领导作用,不断加强党的建设力度,不论是从任何角度出发,都要始终保证党的先进性和廉正性,将企业党组织的重要展现出来,带领企业朝着新的方向不断发展和建设。对于党建工作和企业文化建设而言,这两者还有着必然的内在联系,具体而言就是通过企业文化的大力建设,可以契合国企党建形式,满足党建要求,共同促进企业可持续发展。在新时期发展过程中,国有企业只有不断对党组织服务经营生产的工作能力和战斗能力进行不断提升,才能让企业始终走在提质增效的道路上,并在市场发展中提高竞争力。将党建工作与文化建设有机联合在一起,培养出较高素养的党建队伍,全面深化贯彻落实党的政策和指导方针,最终营造良好的企业发展氛围,实现可持续发展。

2. 企业党建工作的重要作用

毫不夸张的来讲,国有企业的发展生命线就是思想政治工作,对于企业的可持续发展有着至关重要的作用。企业在开展思想政治工作的过程中,不仅可以从精神角度出发,为广大员工提供内在的动力,还可以多方面提高企业内部人员的凝聚力,最终提高企业的经济效益,也是企业发展中最不可或缺的一项助推力。现下,国有企业发展过程中,最为重要也是最为流行的一类管理科学就是企业文化,其可以从多角度出发联系企业内部员工,加强党建工作的深化落实。所以不论是从任何一个角度来分析,加强党建工作与文化建设的融合,可以推动党建工作高效实施,并促进国有企业长效持久发展。

二、党建工作与企业文化融合现状

1. 融合策略实效性较差

传统党建工作方式已经无法满足新时代的发展要求,这就需要探索一条全新路径,才能达到更为理想的融合效果,但是要想达到这样的目标,还有很长的一段路要走。首先,就是国有企业在发展过程中,不够重视党建工作与企业文化的融合,也不能第一时间紧随时代潮流革新党建工作,导致党建工作与企业文化之间的融合缺乏实效性,因此无法展现出真正的效用;其次,就是对于广大从事党建工作的人员而言,自身思想觉悟欠缺,也就是说,不能紧随时代潮流不断灵活变通。在现代化进程加速推进的背景下,要想将企业的党建工作更大程度的深化落实进来,就必须加大改革和创新力度,而且要站在现代环境发展特点下,不断转变。但是现实情况是很多工作人员自身的思想非常的保守,即便

一些年轻群体数量较多，但是始终是依据传统的党建工作模式开展工作，导致融合策略的实施效果无法达到预期。

2. 缺乏对党员的严格管理

在国有企业发展过程中的，虽然会成立专门的党务工作机构，但是却有一部分的党建工作落到了人事部门头上。与此同时，党建工作开展过程中又缺乏基本的管理制度和监察依据，导致管理方面缺乏规范性和严格性。还有一部分国有企业领导根本没有时间和精力关心党建和企业文化建设工作。一部分党员工作过程中，缺乏创意思想，在日常业务中，缺乏创新能力，而且得过且过，思想上缺乏先进性，即便是在这样的氛围下，也没有加强管理，导致管理效果大打折扣，制约国有企业可持续发展。

3. 党建人员的素养有待提升

在国有企业发展和建设的过程中，党建工作不能盲目开展需要依靠专业的人员负责，但是整体党建人员的综合素养严重不足，不能从多角度出发根本性保障党建工作的顺利进展。与此同时，企业方面能够参与到党建工作的人员非常少，而且大部分都是一些任职时间非常长的老党员，而新党员则数量少之又少，受到这样的限制，导致运用新技术和新方法推进党建工作和企业文化建设工作的融合效果大打折扣。

三、国有企业党建和企业文化深度融合策略

1. 强调以人为本，政治思想引领

在国有企业不断建设和发展的过程中，必须要紧跟时代潮流，将党建工作与企业文化建设工作这两者深度融合在一起，确保党建精神和企业文化核心价值有机结合在一起，真正将广大人民群众放在重要核心位置，同时明确责任感和使命感，确保党建工作可以与基层的业务工作有机融合在一起。对于企业内部的管理部门而言，则需要在原本开展工作的基础上，将基层职工思想政治工作实施进来，并加大教育力度，同时整合先进技术和方法，开展多种形式的思想政治教育活动。还需要在企业的领导干部和先进党员的科学带领之下，积极引导广大职工全面参与到企业文化的建设工作之中，不断加强企业内部职工对于文化创新工作的认同感和肯定

感，确保党建和企业文化建设这两者可以始终处于契合发展状态，最终宏观带动企业的可靠稳定发展和进步，获取更大突破。

2. 党建进企业章程，整合、完善内部管理体系

在国有企业发展的过程中，针对制度建设需要企业方面有机整合党组织和内部管理组织这两方面内容，明确党建人员的职责，加快党建进企业的章程步伐，确保基层的党建人员可以全身心的进入到企业内部的生产经营活动之中，同时完善企业内部的党风廉政建设工作，并作出相应决策。此外，国有企业在融合党建和企业文化的过程中，还要深入对党员干部联系服务群众制度进行全面建设，同时对党员发挥作用的载体进行全面拓展，以重大项目和重大工程为核心依据，对党员示范岗进行全面开展，并积极创建先锋队活动。与此同时，在党建工作与企业文化全面融合发展的过程中，还要明确党建工作的重要作用，确保企业可以深入到文化建设之中，展现出领导核心作用，这样才能在促进这两者深化融合的过程中，将思想和价值观引导工作全面做好，最终促进企业的创新和可持续发展。

3. 发挥党管干部人才优势，提升人力资源管理水平

在国有企业建设和发展的过程中，党管干部和党管人才占据了重要地位，所以企业方面必须要对其优势进行全面发挥，提高管理优化度，并对组织成员的选拔标准进行持续性的完善和创新，还要对评议内容进行科学合理设置，积极组织广大党员站在政治高度和组织纪律角度等，开展深层次的党性分析工作，确保原本的软约束转硬考核，并构建理想的党建氛围。在这样的氛围影响下，所有党组织成员都可以提高工作积极性，并致力于提升自身的综合素养，同时在企业范围内部，不断发挥自身的模范带头作用。党员还可以进一步成为骨干，引领国有企业党建工作顺利进展。在新时期发展背景国有企业要想进一步促进党建工作与文化建设的深层次融合，就需要构建动态化的成长机制，灵活性进行考核，保证每一位企业领导者都能具备较高的政治领导力，并找到文化建设的融合契机，确保企业内部文化建设可以达到一个前所未有的高度，最终促进企业可持续发展。

4. 聚焦民主建设，广纳合理建议

企业党建和文化建设过程中，应立足于时代发展高度，将全新的管理理念源源不断的输入进来，这样才能促进企业文化发展质量不断提升，与此同时，还要深入到企业内部职工全体之中，对其思想变化动态进行深化了解。工建工作需要积极带动团建，同时通过工建和团建还要共同促进党建，这样才能构建全新的职工与企业民主沟通桥梁，促进企业的可持续发展。企业站在职工的角度，应尊重职工权利，同时创造表达意见的机会，确保民主的管理思想深化融入基层管理工作之中。国有企业在促进工作与企业文化建设工作融合的过程中，还要将微信平台和一些互联网网站平台整合进来，对广大基层群众的意见进行全面采集，同时，拓展民主管理的范围，确保广大职工可以积极参与进来，并加强民主监督，拓展监督渠道和方向。对于收集进来的信息，还要进行定期的收集和整理，针对一些建设性的意见，则可以积极的采纳，并持续性提高民主管理的质量和效果。国有企业在发展过程中，对于党建工作与企业文化的深层次融合，则需要调动所有职工的参与积极性，这样达到全员参与的效果，最终促进这两者的更深层次融合发展，提高国有企业的发展成效。

5. 提升全体员工对党建文化融合的认同度

首先，在国有企业建设和发展的过程中，深化落实党建工作责任制度，并立足于内部人员，构建全新且完善的责任体系，严格执行相应制度规定，真正保证每一项制度内容都可以落实到现实工作之中。与此同时，在党建文化融合的过程中，还要定责和履责等不同的角度出发，构建全新监管体系结合企业建设工作，做好全方位的监督和管理工作的，发挥监督和管理效能。与此同时，对于党建责任制度和绩效考核以及职位晋升等方面内容需要建立一个全新的联系桥梁，详细划分党建工作具体内容，还要将其公平且公正的分配给相关人员，确保党建工作顺利高效进展。在整个党建工作建设背景下，需要加强与文化建设的融合工作，确保从不同的党建工作细节角度出发，明确文化建设的基本要求，找到这两者的契合点，深化落实相应制度和在工作细节内容，进而达到理想的工作成效；其次，就是在党建工作与文

化建设工作深层次融合的过程中，需要强化党支部的建设工作，也就是说，在原本的核心党组织领域上，进一步向外扩展，还要站在企业文化建设的高度上，与当下民生保障工作和社会服务工作有机结合在一起。与此同时，还要将其政治功能全面展现出来，确保党组织在文化建设融入背景下，持续性提高凝聚力，国建全新的模范党组织，共同引领国有企业各项工作的持续进展。在新时期发展背景下，国有企业必须要对党建工作与文化建设的融合进行全面宣传，同时加大宣传力度，扩展宣传渠道，真正在日常工作之中，对党和文化及社会的一切决策进行全面深化落实，促进国有企业的可持续发展；最后，就是要时刻与群众保持联系，将服务群众的初心贯彻到底。在实际开展文化建设和党建工作深层次融合的过程中，需要将以人为本的核心思想深化落实进来，还要积极联系基层群众，构建民主管理体制，确保全体员工的思想道德素养和业务水平可以大幅度提升上来，并最大化的激发主人翁意识，获取更大突破，达到更为理想的融合效果。

四、结语

为了促进国有企业的长效可持续发展，国有企业党建工作者要充分认识到党建工作与文化建设这两者深度融合的重要性，通过这两者的深度融合，可以构建全新的工作氛围，发挥党建工作的指导作用，同时提高所有人员工作的凝聚力和向心力。对于国有企业而言，必须要摒弃传统思想限制，对全新的党建工作和企业文化之间的融合路径进行全面探索和创新，并将企业内部基层员工放在重要位置，不断加强民主建设工作，同时开展各种形式的活动，最终促进国有企业的可持续稳定发展。

参考文献

- [1] 张小琪. 新时代国企党建和企业文化建设融合发展的必要性及对策研究[J]. 东方企业文化, 2020 (S2): 17-18.
- [2] 何艳春. 国企党建工作与企业文化深度融合的问题与策略[J]. 明日, 2018 (10): 1.