

新时代加强国有企业党建工作的思考

范琦

霍州煤电煤焦物流现代贸易分公司

摘要：党的建设是指党为实现既定目标，围绕加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设而从事的一系列自我完善的活动。文章结合国有企业党建工作的重要意义，归纳当前国企党建工作中仍存在的常见问题，探寻新时代加强国有企业党建工作的有效对策，即健全制度，处理好党组织和其他治理主体的关系；深度融合企业生产经营管理工作与党建工作；建立健全管党治党责任体系；完善党建工作考核体系和激励约束机制；加强党务人员队伍建设。

关键词：新时代；党建；责任体系

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.223

国有企业作为中国特色社会主义的坚实物质支柱与政治基石，是我们党领导国家发展、实现民族复兴的重要依托。随着国有企业改革的不断深化和推进，我们必须继续强化国有企业的党建工作这一独特优势，通过全面加强和完善党对国有企业的领导，不断提升和改进国有企业的党建工作，确保它们成为落实新发展理念、推动全面深化改革的中坚力量。

一、新时代加强国有企业党建工作的重要意义

（一）有利于党的领导与完善公司治理有机统一

加强党的领导与完善公司治理有机统一，既有助于推动企业党组织落实好管党治党责任，也有利于激发企业的内生动力与发展活力。一方面，近年来，为了保证党组织在公司法人治理结构中的法定地位能够真正落实，国有企业通过履行相关程序，先后完成了公司章程的修订工作，将党建工作的总体要求纳入了企业章程。另一方面，通过对“三重一大”决策制度以及相关配套的议事规则进行修订，不断健全决策沟通机制，形成了完整的决策制度体系，并且不断规范企业“三重一大”事项的决策程序，明确了党委研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序，确保党委“把方向、管大局、保落实”的作用能够得到更好地发挥。

（二）有利于推动党建工作与生产经营深度融合

国有企业党组织坚持在推进管党治党责任落实与企业经营管理在制度机制上有机结合，有利于确保管党治党责任落实与改革发展任务和生产经营工作协调统一。比如国有企业党委聚焦企业中心任务，提升企业依法合规管理水平，防范化解重大风险；围绕企业中心任务抓好意识形态工作，为企业改革发展凝心聚力，为推动企业改革发展提供坚强的思想保证以及强大的精神动

力；坚持“党政同责、一岗双责”落实安全生产责任，深化综合防范治理，为企业发展创造了和谐、稳定的环境。

（三）有利于建立起与现代企业制度相适应的选人用人新机制

国有企业党组织坚持党管干部原则，在干部队伍建设上不断加强“顶层设计”，有利于实现干部管理制度和人才机制的有效对接，保证党组织能够参与到企业选人用人的全过程，在干部培养、选拔、使用的过程中充分发挥企业党组织的领导和把关作用。同时，国企经营管理人才选拔任用工作的制度和机制得到不断创新，使党管干部原则能够与董事会依法选择经营管理者相结合、与经营管理者依法行使用人权相结合，使优秀的经营管理人才能够通过市场化机制进行选聘，推动企业人才队伍专业化、市场化、职业化，使企业的干部人才队伍结构得到了进一步优化。

（四）有利于党建工作责任体系不断健全完善

国有企业党组织着力加强党建工作责任体系建设，分级、分层、分类制定党建工作责任清单，明确各级责任主体和任务目标，使管党治党责任体系能够横向到边、纵向到底，不断向纵深延伸。通过逐级签订党建工作责任书，明确各级党组织落实党建工作责任的具体任务内容和要求，并将责任书的落实情况作为考核与奖惩的重要依据，层层压实责任，不断推进管党治党向基层延伸。

二、国有企业党建工作存在的问题

一是党建工作责任传导不彻底，还存在“上热中温下冷”的现象。有的企业基层党组织对新形势下加强基层党建工作重要性的认识不够，在实际工作中，由于不

同层级领导干部的权限不同、责任不同以及自身的一些实际情况，致使党建工作责任没有向基层推进延伸，无法形成向下的责任传递，一些具体工作也不能很好地对接。有的基层党组织只把党建工作作为一项日常事务性工作，口头表态党建工作“重要”，实际做起来成了“次要”，只重视形式，不注重效果，没有把党建工作上升到“坚持党对国有企业的领导”的高度来加以认识和考量，认为抓党建工作不如抓经营、抓业务工作来得直接，主观上认为抓经营成效明显、实在，容易出成绩，而抓党建工作短时间内难见成效。有的企业特别是一些基层单位，党支部书记大多为兼职，甚至有人负责的工作内容过多，平时将大部分精力放在了事务性工作上，无暇顾及党建工作。

二是外部环境对党组织抓党建工作产生影响，没有将党建工作与中心工作很好地融合。坚持以经济建设为中心是党的基本路线。但是有的党组织在全力以赴抓经济搞建设的过程中，忽略了抓组织自身建设，管党治党的意识有所弱化淡化，党建工作出现了“一手硬、一手软”的情况。有的党组织书记职责不清晰，工作做得不到位，不熟悉企业党建工作各方面情况，不了解企业不同阶段工作的重心，“上面布置什么就吆喝什么”。有的企业党组织工作中存在“重经营、轻党建，重业绩、轻思想”现象，认为抓业务、抓经营是硬杠杠，党建工作是软指标，以经营业绩论英雄的考核评价体系又进一步强化了这种思维模式。因此，在企业经营发展进程中，一些解决矛盾化解问题的方式也逐渐地被市场化手段所取代。

三是工作作风不严不实，导致形式主义问题出现。有的企业党组织在落实管党治党方面效果不好，工作有走形式、走过场的现象，形式上敲锣打鼓、热热闹闹，但是并没有什么实际效果。有的企业党组织书记忙于日常事务，存在工作作风漂浮、错误的政绩观、自身素质的不足、急功近利的心态、工作态度不端正等情况，使得在企业党建工作中出现了形式主义问题，不仅不利于党建工作的扎实开展，也在党员群众中产生了负面影响。有的企业党务人员配置不足，人员配置与所担负的任务不相适应，导致党建工作多是疲于应付，重形式、轻质量，标准不高、效果不好。

三、新时代加强国有企业党建工作的对策

(一) 健全制度，处理好党组织和其他治理主体的

关系

国有企业党组织要切实承担好、落实好从严管党治党责任，把党组织的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为国有企业实现高质量发展的特有优势。首先，要切实做到坚持将党的建设各项工作与企业改革发展、生产经营等重点任务进行同步思考、安排与谋划，防止出现“两张皮”的现象。在企业重组、撤并以及结构调整过程中，要做到对党组织设置的同步调整，要根据企业改革调整的实际情况来设置、建立或调整党组织，确保党组织的作用发挥在企业改革调整过程中不缺位，真正在体制、机制、工作以及制度等方面面进行有效对接，确保在企业改革发展各项任务中持续加强党的全面领导，使党建工作成效能够随着企业发展得到进一步的体现与加强。其次，要结合公司章程和“三重一大”决策制度，建立相应的议事规则，使党委会、董事会、经理层三者之间的权责边界进一步明晰，明确企业党组织与其他治理主体之间的关系，不断完善企业经营发展重要事项的具体决策流程，确保重大事项能够按照各决策机构的职责范围与权限边界，实现集体决策、规范决策、科学决策，并且实现企业各治理结构间既能够彼此衔接、协调运转，又能够在有效制衡的同时，使党组织在企业经营管理各环节的权责以及具体工作程序得到进一步明确。

(二) 深度融合企业生产经营管理工作与党建工作

习近平总书记强调，国有企业党组织要“坚持服务生产经营不偏离”。在实际工作中，一方面，国有企业党组织要不断强化党建工作引领作用，在推动企业改革发展任务中充分发挥“总揽全局、协调各方”的作用，在企业改革发展和经营管理的各个方面彰显党建工作的作用与成效。在推动企业发展中，企业党组织要发挥“把方向、管大局、保落实”作用，确保党和国家的方针政策能够在本企业贯彻落实，确保企业始终朝着正确的发展方向发展、沿着正确的道路前进；面对企业改革发展中遇到的困难和问题，要凝聚企业改革发展力量，团结带领广大干部职工发扬斗争精神，攻坚克难、砥砺奋进，保障企业持续稳定发展。另一方面，要积极探索企业党组织融入中心抓党建的有效途径和方法。要根据企业生产经营的需要和改革发展的具体任务，明确党建工作的工作重点，并根据不同时期、不同阶段的任务变化及时作出调整，使党建工作能够始终与生产经营工作

深度融合，确保两者目标同向、形成合力。将形势任务教育、理想信念教育、企业文化建设等工作有效地融入党的思想政治工作，产生“润物细无声”的效果。注重党的组织工作与人力资源、人才规划工作有机结合，注重全面从严治党主体责任落实与企业权力配置、规范权力运行、风险防控、内部审计管理有机结合，注重党建工作制度与企业管理规章制度有效衔接。通过积极探索党建工作与企业中心任务的有机结合，不仅能够有效促进企业中心工作，而且能够强化企业党组织自身建设以及作用的发挥。

（三）建立健全管党治党责任体系

落实管党治党责任要防止“沙滩流水不到头”，就必须完善责任链条，形成责任网络。一是要建立健全党建工作责任机制。国有企业要从企业实际情况和党建工作实际出发，统筹谋划、整体推进，制定好党建工作责任清单，细化任务分解，明确责任目标，构建起一级抓一级、层层抓落实的党建工作责任链条。二是建立健全工作推进机制。建立

完善相关制度，通过定期组织检查督导、听取述职、现场指导、情况通报等工作方式，推进责任落实，使上下级之间在工作中形成良好对接，确保整个企业的党建工作步调一致、协调推进。三是要建立健全责任对接机制。推进全面从严治党向纵深延伸，将主体责任层层分解、压紧压实责任，逐级明确责任和任务要求，形成连接紧密、环环相扣的责任链条。四是建立健全问责追责机制。对于没有落实好主体责任的要追责，支持纪委运用监督执纪“四种形态”，对落实管党治党责任不力的企业基层党组织和个人进行严肃问责。

（四）完善党建工作考核体系和激励约束机制

要建立健全科学有效的考核评价体系，以党建工作考核评价为抓手，将党建工作标准细化、评价标准量化，制定出科学的考核评价指标，并不断强化成果运用，通过不断完善党建工作责任考核评价措施和办法，建立起完善的考核激励体系，将党建工作考评与选拔任用、职务调整、薪酬奖惩、年度考核、评优评先挂钩。要健全党建工作考核评价制度，细化考核指标，增强考核的针对性和实效性。督促领导班子成员履行好分管领域的管党治党政治责任，在对各级企业领导班子的考核中纳入党建工作指标，将领导班子成员抓党建的工作成效与薪酬待遇直接挂钩。结合企业自身实际，采取多种

措施，健全激励约束机制，为党建工作责任落实落地提供制度保障。

（五）加强党务人员队伍建设

一是要强化党务工作部门和党务人员的设置与配备。要按照“承载职能、适度分设、四个同步、有效嵌入、精干高效”的原则设置党务工作部门、配齐配强党务工作人员。要进一步合理设置党务部门，明确工作职责，明确人员配置标准，在各部门配备一定比例、数量足够、熟悉党务工作的专兼职党务人员，确保党建工作有人抓、有人管，避免“上面千把锤、下面一根钉”现象发生。二是加强党务干部与业务干部的岗位交流。有组织、有计划地安排党务人员与业务人员进行岗位交流，让党务干部更加全面、系统地了解生产经营工作，并熟练掌握企业经营、业务、管理等相关专业知识，提升围绕企业中心任务、服务企业不同时期重点任务开展党务工作的能力，有效改善党建工作与生产经营业务工作“两张皮”现象。同时，通过建立起企业内部岗位交流机制或“以干代训”机制，选拔优秀业务骨干、年轻干部到党务部门工作，将党务工作岗位作为发现、培养、锻炼干部的重要平台，将从事党务工作经历设置为部分岗位选拔任用干部的必要条件。三是要努力提高党务干部综合素质。以建设高素质、复合型的企业党务人才队伍为目标，加强对党务干部的选拔、培养、使用、监督工作，在开展党务干部培训时，要注重培训效果和有效性，采取多种方式强化实践锻炼，严格考评考绩，帮助党务干部提高工作能力与业务水平，更好地适应党建工作需要，不断开创新时代国有企业党建工作新局面。

四、结语

党的十九大报告中强调，推进国有企业、金融企业在完善公司治理中加强党的领导。国有企业党的领导只能加强，不能削弱，必须把党建工作贯穿于企业改革发展的全过程，把加强党的领导与完善公司治理统一起来，抓好企业基层党组织建设和干部人才队伍建设，不断提高国有企业党建工作质效，把党建工作成效转化为企业高质量发展优势。

参考文献

[1]董凤林.新时代强化国有企业机关党建工作的思考[J].中国电业,2020(5):2.