

电力企业思想政治工作与企业文化建设的融合研究

赵增

国网吉林省电力有限公司通化市城郊供电公司

摘要：本文旨在探讨电力企业思想政治工作与企业文化建设的融合，以提升企业内部凝聚力、创新力和竞争力。首先，介绍了当前电力行业面临的挑战和发展背景。其次，分析了思想政治工作在企业中的作用和意义，以及企业文化对组织行为和员工行为的影响。然后，探讨了如何将思想政治工作与企业文化建设相融合，包括建立共同的核心价值观、加强员工教育培训、营造良好的工作氛围等方面。最后，提出了促进电力企业思想政治工作与企业文化建设融合的对策和建议，以期为电力企业可持续发展提供理论指导和实践参考。

关键词：电力企业；思想政治工作；企业文化建设；融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.164

引言

电力行业作为国民经济的重要支柱产业，在社会发展中发挥着不可替代的作用。然而，随着经济环境的不断变化和竞争的日益激烈，电力企业面临着诸多挑战，如市场竞争压力加大、技术创新需求增加、员工队伍结构复杂等。在这种背景下，如何有效整合和利用企业内部资源，提升组织凝聚力、创新力和竞争力，成为电力企业亟待解决的问题。思想政治工作作为中国特色社会主义的重要组成部分，在企业管理中具有重要作用。同时，企业文化作为企业内部管理的重要手段和工具，在塑造员工行为、激发员工创新潜力等方面发挥着至关重要的作用。因此，将思想政治工作与企业文化建设相融合，成为提升电力企业整体竞争力的重要途径之一。

一、电力企业思想政治工作的意义与作用

电力企业思想政治工作具有重要的意义与作用，它不仅关乎企业内部的凝聚力和稳定性，还对企业的可持续发展和社会责任承担产生深远影响。

1. 凝聚力与团队建设

思想政治工作在电力企业中的实践表明，它有助于加强企业员工之间的思想认同和情感认同，形成共同的价值观和信念体系。通过不断弘扬企业文化，传承企业理念，可以增强员工的归属感和团队凝聚力，从而促进员工形成团结协作、共同进取的工作态度，进而提高团队的战斗力和执行力。

2. 引导员工积极向上

在思想政治工作的引导下，员工能够树立正确的人生观、价值观和世界观，激励他们积极向上、奋发进取。通过宣传身边先进事迹、弘扬优秀精神文化，可以激励员工树立正确的人生目标，激发其不断学习、不断进步的动力，从而为企业的长远发展注入源源不断的活力。

3. 营造良好工作氛围

企业应该通过思想政治工作，不断营造良好的工作氛围，加强企业内部的和谐稳定。通过开展各种文化活动、组织团队建设等活动，可以丰富员工的业余生活，增进员工之间的交流与沟通，构建和谐融洽的人际关系，从而营造出让员工乐于奉献、积极向上的工作氛围。

4. 提升员工职业素养

思想政治工作还有助于提升员工的职业素养和道德修养。通过开展职业道德教育、职业技能培训等活动，可以提高员工的专业水平和综合素质，增强员工的责任意识和自律能力，从而培养出一支高素质、高效率的员工队伍，为企业的长远发展打下坚实的人才基础。

5. 塑造良好企业形象

思想政治工作是塑造企业良好形象的重要手段之一。通过传播企业先进文化、展示企业社会责任，可以提升企业在员工、客户、社会公众中的声誉和形象，增强企业的核心竞争力和吸引力，为企业的可持续发展创造良好的外部环境。

6. 促进企业可持续发展

思想政治工作不仅有助于短期内企业的稳定发展，更能够为企业的可持续发展奠定坚实基础。通过强调企业的使命和价值观，树立正确的发展导向，可以引领企业走上健康、稳定的发展轨道，推动企业实现经济效益、社会效益和环境效益的可持续发展，为社会和谐稳定做出积极贡献。

综上，电力企业思想政治工作对于提升企业凝聚力、引导员工积极向上、营造良好工作氛围、提升员工职业素养、塑造企业形象以及促进企业可持续发展具有重要的意义与作用。只有加强思想政治工作，才能为电力企业的健康发展提供强大的精神动力和文化支撑。

二、企业文化对员工行为的影响

企业文化对员工行为有着深远的影响，它不仅塑造

了员工的工作态度和价值观念，还直接影响到员工的日常工作表现和行为方式。

1. 工作态度

企业文化对员工的工作态度产生重要影响。一种积极向上、奉献精神的企业文化能够激发员工对工作的热情和责任感。当企业文化强调团队合作、追求卓越时，员工往往会表现出更认真、积极和主动的工作态度。他们愿意投入更多的精力和时间，为实现个人和团队的目标而努力奋斗。

2. 团队合作

优秀的企业文化能够促进员工之间的团队合作和协作精神。当企业文化倡导着团队共同成长、相互支持的理念时，员工之间就会更加愿意互相合作、共同面对挑战。他们会主动分享资源、交流经验，相互帮助，共同解决问题，最终实现个人和团队的共同目标。

3. 创新意识

企业文化对员工的创新意识也有着重要影响。一种鼓励开放、包容失败的企业文化能够激发员工的创新潜力。在这样的文化氛围下，员工会更加勇于尝试新的工作方法和思维模式，提出创新性的想法，不断探索和创造。他们会将创新视为企业发展的重要动力，积极推动组织的持续创新与进步。

4. 团队精神

企业文化塑造着员工的团队精神和集体荣誉感。一种强调团队凝聚力、共同奋斗的企业文化能够激发员工的团队意识。在这样的文化氛围下，员工会更加珍惜团队的荣誉和成就，积极协作，共同努力实现组织的目标。他们会将个人利益放在团队利益之上，共同分享团队的成果与荣誉。

5. 职业道德

优秀的企业文化能够培养员工的职业道德和职业素养。一种注重诚信、正直、勤奋的企业文化能够激发员工的职业操守。在这样的文化氛围下，员工会注重自己的职业操守，秉持诚信原则，忠于职守，勤奋工作。他们会积极履行自己的职责，为实现组织的长远发展作出积极贡献。

6. 服务意识

企业文化对员工的服务意识也有着深远的影响。一种强调客户至上、服务至上的企业文化能够激发员工对客户的关注和关爱。在这样的文化氛围下，员工会注重客户需求，提供优质的服务，积极解决客户问题，不断提升客户满意度。他们会将客户利益放在首位，全心全意为客户服务，建立良好的客户关系，推动企业持续发展。

综上，企业文化对员工行为产生着广泛而深远的影响，它不仅塑造了员工的工作态度和价值观念，还影响着员工的团队合作、创新意识、职业道德、服务意识等方面。因此，建立良好的企业文化是企业管理和发展的重要任务之一，它对于提升员工综合素质、促进企业长期发展具有重要意义。

三、思想政治工作与企业文化建设的融合

思想政治工作与企业文化建设的有效融合，可以通过以下几个方面来实现。

1. 建立共同的核心价值观

企业应该根据自身发展需求和员工价值观追求，确立与企业实际情况相符的核心价值观。这些价值观不仅要体现企业的使命和愿景，还应符合社会主义核心价值观的基本要求。通过思想政治工作的引导和塑造，可以加强这些核心价值观的灌输和传播，使员工将其内化为自己的行为准则和生活方式，从而深度融入企业文化之中。

2. 加强员工教育培训

企业应通过开展多样化的思想政治教育和员工培训，提升员工的政治素质和文化修养。这些培训内容可以包括党的理论知识学习、国家政策法规解读、职业道德教育等，旨在帮助员工树立正确的世界观、人生观和价值观。通过教育培训，员工将更深刻地认同企业核心价值观，增强对企业文化的认同感，从而更加积极地参与和推动企业文化建设。

3. 营造良好的工作氛围

企业应积极营造一种积极向上、团结互助的工作氛围，让员工在工作中感受到思想政治工作与企业文化建设的融合所带来的积极影响。通过举办丰富多彩的文化活动、组织员工座谈交流会等方式，激发员工的工作热情和团队凝聚力，共同营造和谐稳定的工作环境。在这样的氛围中，员工将更自觉地践行企业核心价值观，积极促进企业的可持续发展。

4. 强化组织引领作用

企业领导层应发挥好党组织和工会等组织的引领作用，加强对员工思想政治工作和企业文化建设的组织领导和指导。通过组织形式多样的思想政治活动和文化建设项目，引导员工树立正确的思想意识和行为规范，共同营造和谐稳定的企业发展环境。领导者的示范作用和组织引领将对企业文化建设产生重要而深远的影响。

5. 建立有效的激励机制

企业可以建立一套有效的激励机制，激励员工积极参与思想政治工作和企业文化建设。通过设立相关奖励和荣誉制度，如优秀员工表彰、文化建设先进个人等，

激发员工的参与热情和创造力。同时，及时肯定和奖励那些在思想政治工作和企业文化建设中做出突出贡献的员工，鼓励更多员工投身到文化建设的行列中来。

综上，实现思想政治工作与企业文化建设的融合需要企业领导层的高度重视和有效组织实施。通过建立共同的核心价值观、加强员工教育培训、营造良好的工作氛围、强化组织引领作用以及建立有效的激励机制等手段，可以有效地促进思想政治工作与企业文化建设的深入开展，为企业的可持续发展提供坚实的精神支撑。

四、促进电力企业思想政治工作与企业文化建设的对策和建议

促进电力企业思想政治工作与企业文化建设的融合需要采取一系列有针对性的对策和建议，以确保两者能够有效地相互促进和共同发展。

1. 制定整合性规划

电力企业应当制定整合性规划，明确思想政治工作与企业文化建设的融合目标、任务和路径。这需要从企业发展战略出发，结合员工需求和企业实际情况，制定具体的融合计划和措施，确保两者在实践中相互配合、相互促进。这一规划应当明确目标，包括建立企业核心价值观、营造良好的工作氛围、加强员工教育培训等方面，为思想政治工作与企业文化建设的融合提供清晰的指导方向。

2. 建立协同机制

为促进思想政治工作与企业文化建设的协同发展，企业应建立协同机制，明确责任分工和 workflows。这包括设立专门的协同工作机构或部门，由专人负责统筹规划、组织实施和评估反馈，确保两者之间的密切衔接和有效协同。通过建立协同机制，可以加强沟通协调，提高工作效率，推动思想政治工作与企业文化建设的深入开展。

3. 加强领导力量

企业领导层应当充分认识到思想政治工作与企业文化建设的重要性，并发挥好党组织和工会等组织的领导作用。领导者应当以身作则，示范正确的思想政治工作与文化建设，引领员工树立正确的价值观和行为准则。通过加强领导力量，可以为员工树立榜样，引领他们在思想和文化上不断提升，推动企业文化建设取得更好的成效。

4. 优化教育培训

企业应加强对员工的思想政治教育和文化培训，提高员工的政治素质和文化修养。通过开展各类培训活动、组织集体学习、建立导师制度等方式，增强员工的

集体认同感和凝聚力，促进企业文化的深入人心。优化教育培训可以为员工提供更多的学习机会和成长空间，从而提升其对企业文化的认同和参与度。

5. 营造共建共享氛围

企业应建立共建共享的企业文化氛围，让员工感受到思想政治工作与企业文化建设的融合所带来的积极影响。通过组织各类文化活动、设立文化奖励制度、鼓励员工参与企业决策等方式，让员工成为企业文化建设的参与者和受益者。营造共建共享氛围可以增强员工的凝聚力和归属感，促进员工与企业之间的良性互动和共同成长。

6. 加强监督评估

企业应建立健全的监督评估机制，对思想政治工作与企业文化建设的融合情况进行定期评估和总结。通过制定评估指标、开展满意度调查、组织座谈交流等方式，及时发现问题、总结经验、调整措施，不断提升融合工作的效果和水平。加强监督评估可以为企业提供反馈和改进的机会，推动思想政治工作与企业文化建设向更高水平迈进。

7. 倡导企业价值观

企业应倡导符合企业特点和员工利益的企业价值观，引导员工树立正确的价值观念。从企业使命、愿景、文化特色等方面出发，形成具有企业特色和员工认同的核心价值观，成为思想政治工作与企业文化建设的共同追求目标。通过倡导企业价值观，可以强化员工的价值观认同，促进企业文化的形成和发展。

通过以上对策和建议的实施，可以促进电力企业思想政治工作与企业文化建设的融合，实现两者的相互促进和共同发展，为企业的长期发展提供坚实的思想和文化支撑。

结论

电力企业思想政治工作与企业文化建设的融合，是提升企业整体竞争力、实现可持续发展的重要途径之一。未来，我们将继续深入研究思想政治工作与企业文化建设的融合机制和路径，不断探索适合电力企业发展的新模式和新路径，为电力企业的高质量发展提供更加坚实的理论和实践支撑。

参考文献

- [1] 吴敏. 试析电力企业文化与思想政治工作的有机结合[J]. 新西部, 2019, (07): 75-76.
- [2] 王小莉. 浅谈电力企业思想政治工作的有效展开[J]. 商业文化(上半月), 2019, (05): 89.