

创新提升事业单位思想政治工作科学化水平

孙永强

沙河市人力资源和社会保障局

摘要：思想政治意识是事业单位工作的风向标，它可以确保事业单位工作的正确、科学，可以在事业单位内创造良好的工作气氛，增强职工的工作热情。但是，目前事业单位思想政治工作的科学程度与实践进展却不尽如人意。为此，要对事业单位思想政治工作创新工作的意义进行了分析，探讨了事业单位思想政治工作面临的主要问题并提出了创新策略。

关键词：事业单位；思想政治工作；科学化；创新

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.069

引言：思想政治工作对事业单位的发展有很大的积极影响，因此，要想提高事业单位的思想政治工作，就必须改善其管理成效，在事业单位内加大对思想政治工作的宣传，强化事业单位服务意识，提高服务质量，为广大群众提供更好的服务。但是，在当前的事业单位思想政治工作中，还存在着很多的问题，导致了思想政治工作很难取得进展，因此，本文主要是根据事业单位的思想政治工作的科学性，来提高工作的效率，不断改进各方面的工作内容，把人文关怀和思想政治工作有机地结合起来。

一、事业单位开展思想政治工作创新工作的意义

与其他的经济经营项目不同，事业单位思想政治工作无法在短时间内看到一定的经济效益，因此，思想政治工作的开展要长期坚持，而其效果更多地体现在营造单位文化氛围以及职工的思想政治意识方面。进行思想政治工作可以增强事业单位的凝聚力，增强职工对单位的归属感和责任感，在职工心中形成一种积极向上的竞争精神。所以，大多数企事业单位都对思想政治工作有了一定的了解，并给予了足够的重视，并在实践中采取了一些科学的方法来进行思想政治工作。然而，由于思想政治工作的效果显现缓慢，市场经济的激烈竞争和经济发展的全球化等因素，使得单位思想政治工作的有效性不高，这对事业单位文化建设和思想政治工作的开展造成了很大的障碍。所以，研究事业单位思想政治工作的有效性十分必要。在全球经济一体化的大潮中，事业单位要想站稳脚跟，不被全球经济一体化的潮流所淘汰，就需要加强思想政治工作，积极开展单位文化建设，只有这样，才能在文化软实力方面保障事业单位的发展，增强事业单位的凝聚力、竞争力。这是新时期思

想政治工作发挥的一个重要作用。

二、事业单位思想政治工作面临的主要问题

1. 领导干部重视程度不足

当前的事业单位领导一般都要对党建工作的创新给予更多的关注，特别是思想政治工作，应该把更多的精力投入到相关的行动中，降低外界因素的干扰，当前的思政工作的表现形式应该有所变化，要减少开会、下发文件和报告等形式，多一些创新的方法，防止工作逐渐走上形式化的道路。另外，也有一些领导人员要重新认识思想政治工作的价值，由于受传统观念的束缚，认为思想政治工作对实际工作没有任何好处，也不会把思政工作列为本部门的必改进项目，对此也必须予以重点解决，有的部门只是单纯的思想政治工作，但是由于很多职工都有一定的学习基础，导致领导们觉得他们可以自行发展，这直接影响了他们对思想政治工作的认识和重视程度。

另外，由于目前事业单位还存在着一些表面化现象，在很大程度上忽略了对思想政治工作的推动，一些工作人员在工作中产生了一种消极的情绪，由于要进一步加强对他们的关注，所以处理起来比较迟缓，这给部门的发展带来了一定的障碍。在事业单位的整个思想政治工作规划中，必须要提高科学性，如果没有一套完整的工作教育方案和战略，就很容易导致思想政治管理工作的混乱，导致工作人员不能正确认识自己的责任，没有监督的教育工作也具有一定的片面性。

2. 缺少激励机制

随着我国经济的快速发展，部分事业单位对工作的考量不够细致，特别是在实际工作中缺乏号召力，这就造成了职工的积极性不足，因此，事业单位应该通过激

励机制来激发职工的工作积极性，让他们把更多的时间和精力投入到工作中去。另外，目前部分事业单位工作的方式比较简单，方法比较落后，思想教育内容也比较空洞，缺少针对性和创新性。首先，在事业单位的实际工作中，思想还停留在传统的思维方式上，不能很好地与思想政治工作相结合，从而不能达到工作目标；其次，工作缺少一些创新和指导，导致工作人员觉得枯燥，不能全身心地投入到工作中；最后，部分事业单位工作人员不能转变观念，在学习思想政治内容方面缺乏主动性，这就造成了思想政治工作的价值得不到很好的发挥。传统的单向讲授方式不能引起职工的学习兴趣，因而不能达到较好的教育效果。

3. 思想政治工作内容有效性不足

由于很多企事业单位的思想政治工作主要采取的是自上而下的单向灌输，“填鸭式”的方法仅能激发少数职工的积极性，因此，这样的工作方法在内容上缺少有效性，不能使单位工作人员得到最大限度地发挥其思想政治工作的作用，有的只是肤浅的、表面的知识，对深层的内容不甚了解，也就不能使思想政治工作的真正价值得以发挥。

4. 工作体系不健全

事业单位思想政治工作要有一个健全的体系来支持。在工作理念上，要坚持“以人为本”的工作方针，对职工的实际工作需要给予切实的重视，学会听取他们的意见，根据职工的实际状况来满足他们的精神和物质上的需要。领导可以不定期地找职工谈话，了解职工最近一段时间对工作的看法，以及可以给单位提出的意见，让职工有一个倾诉的机会，在深入了解职工之后，再进行有效的心理疏导，促进职工的身心发展。目前的事业单位，很多职工由于工作期间的问题得不到很好的解决，因此不能全身心地投入到工作当中，对于那些在经济上遇到困难的职工，单位可以采取一些方法来帮助他们，并从心理上消除职工的疑虑和疑惑，把抽象的思想政治工作变成具体的工作，让职工真正体会到工作带来的实际利益。

5. 思想工作感召力不足

由于各种原因，事业单位的思想政治工作在工作中缺少感召力，与最初设定的工作目标有了一些差别，虽然在实践中，事业单位经常组织思想政治工作，但是由于缺少“持续性”，造成了“上热下冷”的现象，没有

把思想政治工作深入到职工工作中去。首先，领导并没有充分了解职工的思想情况，对职工的教育主要是一种形式化的方式，没有给予合理的引导和帮助，使得思想政治工作逐渐地沦为了一个肤浅的过程。其次，由于工作思路太窄，不能充分发挥职工的积极性，因此，事业单位对职工的激励作用不大；最后，由于领导要更加重视职工的思想状态，很多人由于其他原因不能把工作状态调整到最好，从而拖延了工作进度。

6. 无法发挥思想政治工作的导向功能

伴随着社会的发展，越来越多的具有指导性的声音涌现出来，但是，也正因为有了其他声音的存在，思想政治工作的引导作用开始减弱，每天的各种言论都会让职工对工作的积极性降低，多元化的局面也对职工的思想产生了很大的影响，直接导致了职工的思维方式越来越多元化。比如，在事业单位，部分职工社会责任感低下，过分看重权钱利益，缺乏诚信，对社会充满了不满足感，事业单位必须重视这个问题，提高职工的思想政治意识，把他们引导到一个健康的方向上去，从而稳固社会的稳定结构。

新的发展时期，知识的价值得到了越来越多的重视，事业单位的组织结构也会随着知识的增长而发生改变。比如，有些职工已经进入了知识型的小组，他们不仅打破了传统的认知，而且能够主动地去适应发展环境，在不完善的考核标准面前能够严格要求自己。但是，这毕竟只是一小部分，更多的人对于不完善的工作架构抱着碰运气的心态，觉得自己没有其他人也没有，见到知识型小组成员的进展，就会感到心里不平衡，甚至会不停地发牢骚，对于这种情况，就需要相关人员积极地引导职工提高职工的正能量，让职工对自己有一个明确的认识，以此来实现思想政治工作的主要价值。

三、创新事业单位思想政治工作科学化的策略

1. 提高事业单位思政工作的地位

要提高事业单位的思想政治工作，首要的就是要把思想政治工作和事业单位结合起来，提高思想政治工作的主体地位，让每一个职工都能从中认识到自己的缺点，提高自己的道德素质和思想政治水平。其次，事业单位的领导人员还必须认识到思想政治工作的价值和重要意义，要对思想政治工作有一个整体的认识，让职工在各种思想政治工作中都能发挥出应有的作用，用各种制度来推进工作的进程。比如，建立健全的职工评价体

系，在绩效考核中增加思想政治，提高职工对其的关注程度，同时，领导还可以根据职工的表现，对每个职工的思想动态进行分析，从而为事业单位创造一个更好的工作环境。

2. 建立健全思想政治工作体系

一个健全的思想政治工作体系对事业单位的工作有很大的影响，这就要求领导人员要根据单位来制定适当的工作体系，比如，定期地进行思想政治工作，让职工了解思想政治工作的重要性，并根据职工所学的内容来制定考核的内容，把教育与实践结合起来。与此同时，领导人员也要时刻关注职工的心理状态，根据职工的行为来把握他们的心理状态，为他们解决困难。另外，在事业单位，除了营造一个和谐的气氛之外，还必须要有一种竞争机制，竞争机制是激发职工积极性的最好方法，可以增强职工的危机感和竞争意识，这样才能突出思想政治工作的价值，让每个职工的整体素质都得到提升。事业单位应建设一支高素质的思想政治团队，引导全体职工持续进行教育方法与学习导向的改革，使思想政治工作体系更加健全，为以后的工作打下扎实的基础。

3. 工作机制的创新

要想充分发挥职工的积极性，就要按照社会主义市场经济的要求，对事业单位的管理体制进行严格的规范，加强对人才的聘用、责任追究和管理体制的管理。除此之外，事业单位在工作上也要不断地创新，提高工作人员的工作效率，杜绝拖拉懒惰的现象，为事业单位营造一个良好的工作环境，推动事业单位的健康发展。在这个过程中，领导人员应该对职工给予足够的耐心，给予适当的关怀，通过说服和教育等方法来帮助他们解决问题，同时要贯彻以人为本的方针，做到“以心换心”，对职工的心理问题进行疏导，从而确保了思想政治工作的宗旨。

4. 加强事业单位思想政治工作的针对性

在事业单位的实际工作中，要充分认识到事业单位的内部管理体制中的问题，并对其改进，根据职工的心理状况，采取切实可行的对策，调动他们的工作热情，持续关注他们的状况，从多方面来帮助他们分析问题。与此同时，由于职工存在差异性，所以事业单位也应该重视个体的发展和差别，给职工创造一个好的内外环境，从根源上解决职工的一切心理问题，通过各种途径来增强思想政治工作的有效性。

5. 强化工作规划

事业单位的思想政治工作要根据各方面的职能，制定相应的工作计划，实现思想政治工作的标准化、科学化，在现实工作中，可以很好地处理工作中存在的问题，增强组织的凝聚力，多方面地激发职工的工作积极性，提升职工的综合素质，培养职工的职业道德，并在工作中运用思想政治理论来强化职工的思想观念，在实践中不断提升自己的专业能力，树立起正确的职业精神和职业价值观，积极为事业单位的发展贡献自己的力量。

6. 利用网络技术进行思想政治工作

在我国科学技术飞速发展的今天，网络技术已经深入到了我们的日常生活中，特别是在事业单位的发展中，网络的作用是不可或缺的，由于互联网的便利性和广泛性，可以让事业单位发挥出最大的作用，而对于这种优势，事业单位也应该把它和思想政治工作结合起来，这也是一种渗透方式的创新和变革，让职工们可以从网上获得更多的工作理念，从而促进事业单位的长期稳定发展。

四、结语

为了使事业单位能够更好地适应不断变化的市场经济，在日益激烈的市场中站稳脚跟，实现自身的可持续发展，就需要对思想政治工作给予足够的关注，从加强职工的政治素质、普及思想政治知识、健全管理机制等多个角度来进行。要注重事业单位文化的建设，加强事业单位的思想政治工作，增强其有效性，就能让事业单位的发展方向与路线与社会主义相一致，从而确保事业单位在经济全球化的大潮中不被淘汰，在日益激烈的市场竞争中存活下去。

参考文献

- [1] 盛峰. 新形势下事业单位思想政治工作创新实践与思考[J]. 经营管理者, 2016(33).
- [2] 黄颖君. 浅析新形势下事业单位思想政治工作的创新与实践[J]. 经贸实践, 2017(21): 309-309.
- [3] 张义成. 试析如何提升事业单位思想政治工作实效性[J]. 劳动保障世界, 2018(7Z): 58-58.
- [4] 张晓燕. 如何创新基层水管单位思想政治工作[J]. 企业改革与管理, 2016(3X): 34-35.
- [5] 刘亚鲁. 新医改形势下加强医院思想政治工作的思考[J]. 财讯, 2017, 0(11): 134-134.