

# 企业工会在职工思想政治教育中的作用分析

杨丽

河南中原高速公路股份有限公司航空港分公司

**摘要：**在现阶段社会发展环境下，企业思想政治教育工作越发重要，而在该工作中，企业工会发挥着重要的作用。通过开展具有多样化的教育活动，深入体现企业核心价值观和文化理念，同时还帮助职工树立正确的价值观。工会在企业发展中承担重要的监督和评估职责，能够增进企业与职工之间和谐关系，同时还确保职工思想政治教育活动高质量推进，为企业文化建设创造出良好条件。基于此，文章分析了企业工会与职工思想政治教育的概念，并探究企业工会在职工思想政治教育中的具体作用，最后提出了加强企业工会作用发挥的具体策略，以供参考。

**关键词：**企业工会；职工思想政治教育；作用；策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.112

伴随社会经济的持续发展，企业工会在企业发展中的作用越发突出。职工思想政治教育是企业发展的重要保障，不仅能够提高职工素质，还进一步增强企业凝聚力。为了做好职工思想政治教育工作，加强企业工会作用的发挥显得尤为重要。企业工会作为员工利益的代表，具有独特的组织优势和群众基础。通过企业工会，可以更加有效地组织和开展职工思想政治教育活动，使教育活动更加贴近员工实际需求，满足职工需要，促进企业深入发展。

## 一、企业工会与职工思想政治教育的概念界定

关于企业工会，就是依法成立的职工自愿结合的工人阶级群众组织，主要职责就是维护职工在工作中的合法权益，帮助企业建立和谐关系。而职工思想政治教育，需要应用多种形式和手段，对企业职工进行教育，具体包括马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、习近平新时代中国特色社会主义思想等，同时还涉及职业道德、职业技能和职业素养方面的培训，从而不断提高职工整体思想道德素质和科学文化素质<sup>[1]</sup>。

## 二、企业工会在职工思想政治教育中的作用

### （一）引导职工思想

结合当前社会发展环境，企业工会作为维护员工权益的重要机构，在引导职工思想、塑造企业文化方面发挥重要作用。随着社会环境的日益复杂，企业工会通过开展各类思想政治教育活动，能够帮助职工树立正确的价值观，从而提高其爱国主义、集体主义和社会责任感<sup>[2]</sup>。

首先，企业工会可通过多种方式为员工解读国家有关大政方针，并分析国内最新形势，如举办讲座、研讨会或邀请专家学者，通过这一方式有助于职工视野的开阔，不断增强对国家和社会的认同感。另外，企业工会还可以通过组织职工观看爱国影片或开展主题征文活动等形式进行思想教育。

其次，企业工会对职工思想状态十分关注，能够及时发现和解决职工在思想方面存在的问题。具体而言就是通过调研走访、谈心谈话、开展心理健康讲座等方式，深入了解职工心理压力和思想问题，根据具体情况和需求为其提供有针对性的帮助。这样做，既能够对员工心理健康进行有效维护，同时还可以显著提高企业凝聚力和向心力<sup>[3]</sup>。

再次，企业工会还可在志愿服务、慈善捐赠等公益活动开展下，引导职工对社会、他人的关注，从而培养其良好的社会责任感和奉献精神。对企业工会而言，志愿服务是引导员工关注社会和关爱他人的重要一种方式。为此，企业工会应定期组织职工参与具体服务活动，如交通协管、助老助残、环保互动等。通过这些活动的开展，能够让员工深入感受到帮助他人的快乐，增强其社会责任感和奉献精神。

慈善捐赠则是企业工会履行社会责任、回馈社会的又一重要途径。企业工会可以发起慈善捐赠活动，鼓励员工积极参与，为社会弱势群体提供帮助。这些捐赠活动既可以是针对特定事件的紧急救援，如自然灾害、疫情等，也可以是针对长期性社会问题的支持，如教育、医疗等。通过慈善捐赠，企业工会不仅能够为社会做出贡献，还能在员工心中树立起良好的企业形象，增强员工的归属感和凝聚力。

（二）维护职工权益

众所周知，企业工会是职工的代表和维护者，作为企业与员工之间的重要桥梁，承担重要职责，即维护职

工权益、促进企业和谐稳定发展等。对企业工会而言,通过参与企业民主管理、企业生产经营活动监督等工作,更好维护职工享有的合法权益,进而为职工获取更好的福利待遇及工作环境<sup>[4]</sup>。

在企业民主管理这方面,企业工会能够参与到整个决策环节,并围绕职工诉求和建议进行讨论,经过与管理层的深入协商和沟通后,工会为职工争取到更为合理的休息制度和工作时间等,从而让职工享受到公平的薪酬福利待遇。另外,工会还可通过开展职工大会,让职工都能够参与到企业管理和决策的过程,这样可在一定程度上提升职工对企业的归属感和责任感。

在企业生产经营活动监督方面,企业工会主要针对企业生产经营活动情况进行全面监督,以便能够及时发现违反劳动法规、损害职工权益等行为。同时,企业工会还可通过开展技能培训、劳动竞赛等活动,不断提升职工专业素质及工作能力,为企业可持续发展奠定基础。

在职工思想政治教育方面,企业工会通过开展不同形式的思想政治教育活动,帮助职工深入了解自己在企业中的权利和相应义务,从而增强维权意识和能力,这样做既能够使得职工更好地维护自身合法权益,还可帮助企业培养职工良好的责任感和团队精神,满足企业发展需求<sup>[5]</sup>。

### (三) 促进企业文化建设

对企业而言,企业文化是其发展的灵魂和核心竞争力,是经过不断发展而逐渐形成的独特精神财富和物质形态。这种文化能够充分体现出企业价值观、行为准则、信仰,同时还可在很大程度上反映出企业经营哲学、管理风格及历史传统。随着市场竞争愈发激烈,企业文化已成为企业竞争的重要标志,在促进企业发展中提供重要动力<sup>[6]</sup>。

在企业文化建设中,职工思想政治教育作为重要组成部分,在塑造积极向上的企业文化方面具有重要意义。企业工会作为企业与职工进行联系的重要桥梁,通过开展不同形式的文化活动或推动文化建设等,推动企业文化深入发展。在这个环节中,企业工会要充分发挥自身具有的优势,激发职工参与的积极性和主动性,共同推进企业文化持续发展。

为实现这一目标,有效发挥职工思想政治教育作用,企业工会需策划出具体的文化活动,这些活动可以和传统文化以及行业特点相结合,在充分考虑职工意愿

的基础上,适时开展相关活动,随着这些活动的开展,既能够帮助企业更好培养职工团队意识、协作精神和服务意识,还大大提高职工综合能力。

除了组织文化活动外,企业工会还可通过企业文化建设不断深化职工思想政治教育。在实际中,企业工会要积极参与整个企业文化制定和推广工作中,主要职责是将企业的核心价值观和使命深度融合到职工日常工作和生活中。通过不断传播企业文化,有效引导职工树立正确的价值观、人生观和职业观,从而激发对工作的热情和创造力。

另外,企业工会还应结合自身组织优势和良好的群众基础,为企业文化建设提供相应支持,如发挥宣传优势,利用内部媒体、网络平台等渠道不断加强企业文化理念和实践成果的宣传。此外,企业工会还可借助群众基础优势,听取职工对企业文化建设的意见和建议,从而为企业文化建设提供帮助。

### 三、加强企业工会在职工思想政治教育中作用的策略

#### (一) 提高工会干部的素质

在职工思想政治教育中,企业工会干部扮演重要角色,不仅是教育活动开展的组织者,还是企业与职工进行有效沟通的桥梁和纽带。而工会干部素质的高低会对职工思想政治教育的质量和效果产生重要影响。对此,加强企业工会干部培训和教育工作十分重要。

首先,政治素质是工会干部必备的基本素质之一,在职工思想政治教育中作为重要的参与者,必须始终坚持正确的政治方向,能够对党的基本理论、基本路线和基本方针有深入理解,并与党中央保持高度一致。只有这样才能够帮助职工树立正确的价值观,逐渐提升其思想政治觉悟<sup>[7]</sup>。

其次,工会干部应具备较强的业务能力。在具体工作中,应对职工思想政治教育的有关理论和方法有深入理解,同时还能够掌握职工心理和行为特点,之后在此基础上对职工进行有针对性的教育活动。另外,作为工会干部还要具备扎实的业务知识及丰富的工作经验,针对职工在工作中遇到的问题和困难,能够及时进行有效处理,为其提供重要支持。

最后,工会干部需具备良好的组织协调能力。在进行职工思想政治教育时,工会干部应根据实际情况和需求做好各方资源的组织和协调,主要包括教育内容、教育形式、教育时间等,以此保证教育活动顺利开展。与此同时,工会干部还要多与职工进行沟通,并建立互动

机制,这样做主要是为了更好地了解职工在思想方面的情况和需求,之后有针对性的调整教育活动方案。

对此,企业要不断加强对工会干部的培训和教育,采取合理的方式不断提升工会干部政治素质、组织协调能力及业务能力。为完成这一目标,企业可定期组织工会干部进行政治学习和业务培训。此外还可邀请专家学者对工会干部进行授课和指导,促使工会干部综合素质提升。

### (二) 创新教育方式方法

伴随近几年我国社会经济不断发展,企业职工在思想观念方面也有明显的变化。结合以往职工思想政治教育方式,已难以适应现代企业发展需求。在这种情况下,企业工会要不断创新教育方式方法,根据职工具体情况和需求选择合理的教育手段,以满足时代发展需求,确保职工思想政治教育的针对性与合理性。

首先,在现如今网络时代环境下,网络教育已成为新的发展趋势。对此,企业工会可通过对网络平台的有效利用,为职工开展在线思想政治教育,这样做能够让职工不受空间、时间限制进行学习。这种方式不仅方便快捷,还能够根据不同需求的职工,给予个性化教育,进而保障其学习效果。

其次,企业工会可在职工思想政治教育中应用案例教学这一教育手段。在具体实施中,需要企业工会根据企业各方面情况,选择具有代表性的案例,接着组织职工对该案例展开深入探讨和分析。在这种方式下,不仅能够帮助职工对企业运营情况有深入理解,还可深刻认识到自身在企业发展中的重要责任,进而增强对工作的热情。

再次,企业还可采用互动讨论这一教育方式进行教育。作为企业工会,应组织职工进行小组讨论、研讨会等活动,让职工在互动交流过程中进行学习和受到启发。随着该方式的实施,有效激发职工思维活力,切实提高职工之间的合作能力,促进企业深入发展。

### (三) 加强与企业的沟通协作

为进一步推动企业发展,企业工会要充分发挥自身价值和优势,积极与企业进行沟通协作,从而能够深入到企业决策和管理过程,为今后发展提供帮助。

首先企业工会应定期与企业管理层进行沟通交流,主要目的是对企业整体经营状况、战略规划和发展方向进行全面了解。通过双方进行有效交流,工会能够对员工需求和期望有更好地把握,进而为员工争取更多的权

益和福利。与此同时,工会还应向企业表达员工的反馈和建议,促使管理层能够对员工实际想法和需求进行有效了解和把握,进而制定合理的决策。

其次,企业工会在参与企业决策和管理过程中,应合理利用其代表员工的身份参与到企业决策中,具体包括员工薪酬制定、福利政策制定、培训计划制定等。通过参与具体环节,能够让工会更为全面保障员工利益,同时还在一定程度上提升员工对企业决策的认可。

此外,企业在职工思想政治教育中应重视和支持企业工会的作用。思想政治教育是企业文化建设的重要组成部分,对于提高员工的道德素质、增强企业的凝聚力和竞争力具有重要意义。因此,企业应积极为工会提供必要的资源和支持,如提供培训场地、资金等,帮助工会开展各种形式的思想政治教育活动,通过这些活动,工会可以引导员工树立正确的价值观、职业观,激发员工的工作热情和创造力,为企业的发展提供强大的精神动力。

### 结语:

综上所述,在现阶段社会发展中,企业对职工思想政治教育越发关注,为做好这方面工作,需发挥企业工会的作用,根据对职工情况的了解,做好思想引导,并加强其合法权益的维护,增强职工对企业的归属感和认同感。因而企业应为企业工会作用发挥提供重要支持,从而推动自身可持续发展。

### 参考文献

- [1] 王熙芹. 建筑施工企业工会如何有效开展职工思想政治工作[J]. 经贸实践, 2018, 19.
- [2] 雒关武. 煤矿企业工会在职工思想政治教育中的功能定位及提升措施探究[J]. 畅谈, 2022(16): 66-68.
- [3] 阮莹. 工会在加强企业职工思想政治工作中的作用分析[J]. 就业与保障, 2019, 18.
- [4] 侯静林. 煤矿企业工会加强职工思想政治教育工作的新路径思考[J]. 大众商务, 2021(4): 177, 179.
- [5] 龚文香. 基于企业职工思政教育中的工会作用、不足及强化措施研究[J]. 电脑采购, 2021(4): 178-180.
- [6] 张驰. 建筑施工企业工会开展职工思想政治工作的探讨[J]. 活力, 2021(24): 166-168.
- [7] 滕健歌. 新时期国有企业工会思想政治工作探究[J]. 空中美语, 2021(10): 2163-2164.