

国有企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合

丁琴

山西西山煤电股份有限公司马兰矿

摘要：随着社会的多元化发展，信息同温层效应形成人们认知的隔阂。因此我们要树立正确的发展观和人生观，以及坚定的政治立场，同国家站在一起共同应对来自国际上的威胁与挑战，为实现国家的伟大复兴贡献出力。思想政治工作是国有企业发展之本，一直是国有企业各项工作开展的前提条件，具有重要的指引意义，同时该工作的开展也是实现国有企业发展的基石。因此企业一定要实现企业思想政治工作同企业文化建设相结合，将企业发展同国家命运相捆绑，为国家的繁荣昌盛贡献力量。

关键词：思想政治；企业文化；发展基石

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.104

引言

企业内部思想观念落后、管理体系欠缺等问题一直是困扰我国国有企业发展的一大难题，导致国有企业在文化建设方面拥有很大的不足。种种因素互相交织极大影响了职工的工作积极性，对企业的创新性发展造成了很大的阻碍。思想政治工作作为国有企业发展的“指路明灯”，它的有效开展对企业来说具有极其重要的战略意义。因此将其同企业文化建设相互融合，不仅能够有效提高国有企业干部和职工的企业凝聚力以及向心力，自觉为企业发展出谋划策，使员工有效提升文化知识水平以及正确的思想观念，使国有企业能够为国家实现可持续发展的战略目标作出应有的贡献。

一、国有企业思想政治工作与企业文化建设融合的必要性

（一）企业管理和发展的具体要求

国有企业政治工作为企业正确、健康发展提供了具体的要求，同时也是明确企业发展方向、以“为人民服务”为宗旨实现国有企业在党领导下的健康发展目的。将该工作同企业文化建设密切结合，对国有企业来说具有重大的指导意义。对于企业管理来说，为了能够使国有企业实现利润的增长，就必须充分发挥管理的作用，而管理的顺利开展同国有企业干部、职工的相互理解、密切配合是密切相关的。与此同时为了能够使企业员工提高工作积极性，充分发挥员工的主人翁意识，就必须加大力度开展企业文化建设。

（二）思想政治工作创新的重要表现

企业文化建设是国有企业管理工作的核心内容，而思想政治工作同时在国有企业发展中充当基石的作用，对企业发展提出了具体的要求，因此二者的相互结合对于企业来说非常关键，具有明显的战略意义。由于我国国有企业长期以来对于思想政治工作的开展比较片面，创新性不足，使得国有企业员工在面对思想政治教育活动的过程中往往参与的积极性较为不足，企业基层管理干部对于上级的要求往往也较为敷衍，因此起不到应有的教育目的，工作开展的实际价值往往只能体现于表面。如果将企业文化建设同企业发展所必需的政治思想工作密切结合、相辅相成，就能够真正实现政治工作的创新性，极大提高员工的参与积极性，同时对于推动企业的和谐、健康发展具有十分重要的作用。

（三）企业提升竞争力的必然改变

为了能够使国有企业适应市场环境的激烈竞争，使国有企业真正能够充分利用其资源以及技术优势，充分发挥国有企业在我国的支柱性作用，就要努力研究管理策略，实现思想政治工作同企业文化建设之间的密切融合。从时代发展的新形势下来看，这种迫切的需求尤为突出。通过二者的相互融合，以“以人为本”的理念作为指引，有利于企业向心力、凝聚力的形成，有利于员工能够积极为企业发展提出自己的意见和建议，有利于企业创新能力的发展，为实现国有企业在市场竞争中保持竞争优势。

二、国有企业思想政治工作与企业文化建设的异同性分析

（一）相同性

对于国有企业的思想政治工作，以及企业的文化建设工作来说，虽然二者之间工作领域有着明显的差异，但仍然有密切的关联。第一、二者都坚持中国共产党的领导，坚持社会主义，并将其作为国有企业发展的重要理念。国有企业的文化建设不仅体现企业的发展理念、企业精神，更重要的是还要体现我国社会主义精神文明建设要求，接受其价值观及其政治思想领导。第二，具有共同的工作对象。将二者的工作内容以及工作重点进行总结与研究，从人民群众的实际需求作为落脚点，不断加强国有企业职工的思想政治教育工作，使其提高思想政治活动参与的主动性、积极性，使其道德素养得到进一步深化，使其明确人生观、价值观，这也是企业发展的基础。第三，目的性相同。企业需要借助企业文化建设工作来使职工了解企业精神、读懂企业文化，并以此来增加职工的企业荣誉感、企业自豪感，对于提高员工工作积极性，使员工自身命运同企业发展相捆绑，实现企业效益的最大化发展。国有企业的思想政治工作，其目的也是从国有企业的发展出发，以坚定的政治信仰作为基础，通过思想政治理论知识的灌输来提高职工的思想政治觉悟以及道德素养，为国有企业实现具有社会主义特色的现代化企业打下坚实的基础。

（二）差异性

从国有企业文化建设工作开展来看，虽然同国有企业的思想政治工作任务具有一定的交叉，但是二者之间仍然具有明显的差异性。例如，具有明显的性质差异，对于国有企业的文化建设来说，它是在企业不断地生产实践中形成的，具有丰富的企业文化沉淀，体现着企业的经营理念，并能够通过通过对职工的教育、约束来实现企业经济利益的增长。而对于国有企业内部开展的思想政治工作来说，其主要包含的是政治方针的教育，是思想教育层面的内容，此外，思想政治工作的厚度、广度方面也较为明显。第二、二者的特质存在着差异性。国有企业文化是在时代发展的背景下，企业在进行生产经营实践中逐渐摸索、逐渐更新与优化形成的，并且在不断

发展的，代表企业的发展以及经营理念，具有鲜明的个性化特点。思想政治工作是跟随当下时局发展，党和国家制定的为了人民发展的根本政策，具有稳定性和普遍性。第三，目的性不同。企业文化建设重在强调企业的经营性成果；思想政治工作的开展，它起到规范与指引企业发展的目的。

三、国有企业思想政治工作与企业文化建设融合的原则

（一）树立以人为本的原则

“以人为本”是企业管理的原则，是推动企业健康发展的基础。因此国有企业要将职工作为企业发展的重要力量，以战略的眼光看待问题，通过思政工作与企业文化的有效结合，以激励人、鼓励人、凝聚人心作为工作开展的目的所在，并通过工作开展切实实现企业职工政治思想、道德建设以及企业文化教育成果的全面提高。企业领导层要敢于“听实话，办实事”，从员工的利益出发，在实现企业效益、员工利益双赢的基础上处理问题，为实现企业和谐、健康发展奠定坚实的基础。

（二）树立企业核心价值观的原则

随着全球经济一体化的发展，企业之间的市场竞争形势日趋激烈。思政工作与企业文化建设作为国有企业管理工作中得非常重要环节，二者工作的稳定开展同时也是提高企业竞争力的关键。因此在实现二者融合的过程中，还需要将企业核心价值观放到首位，以实现企业经济效益的增长，并以此来促进员工福利的增加，使其为企业创造更大的价值。

四、国有企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合

（一）坚持党的基本路线，统一价值观

国有企业要想在激烈的市场竞争中立足，发挥国企的支柱作用，就必须通过思想政治工作深度融入企业的文化建设之中，以发挥二者的实际运用价值。国有企业要善于掌握市场经济动向，并且不断完善与优化思政工作同企业文化相融合的策略，使员工的思政教育、企业文化教育同企业共同发展。以党的基本路线这个“指

路明灯”的指引下，使国有企业能够披荆斩棘，实现长远发展的战略目标。为了能够实现国有企业的思想政治工作更加深入人心，企业政工工作者要积极研究工作策略，运用一切有利于工作开展的技术和手段，在企业核心价值观的基础上，使国企职工都能够实现政治思想与企业文化发展相统一，以此来充分调动职工的工作热忱，为国有企业提高生产创新能力、实现企业健康发展发挥力量。

（二）坚持以人为本的理念，创新融合思路

党政方针是国有企业开展经营活动的指引性文件，随着我国经济、科技不断取得进步，思想政治工作也要与时俱进，明确先进的党政方针对国有企业建设工作的重要性，充分研究与实践性发掘企业思政工作同文化建设融合的先进性。使员工能够真正在二者相互融合的过程中享受到切实带来的好处，并以此来提高员工的工作热忱。在“以人为本”原则的指引下来进行创新融合，实现企业、员工之间的共同发展，全面提高国企产品的质量、生产效率，实现企业利润的增长。

（三）利用企业文化促进国企思想政治工作的提质增效

通过国有企业文化建设与思想政治工作之间的深度融合，有利于强化国有企业的党风、党纪建设成果，对于规范党员行为、坚守党的原则，避免违反党纪行为具有十分重要的作用。此外，也有利于实现企业各阶层员工的向心力与凝聚力、坚定国企党的领导作用十分关键。通过党的组织领导，有效地提高员工的政治思想以及业务水平，对于打造精良职工队伍、提升企业形象、提高企业市场竞争力来说非常重要。

（四）利用企业文化创新国企思政工作方式

在当前日益纷繁复杂的社会环境中，员工的思想观念与价值取向呈现出多元化的特点。传统的“灌输式”教育方法，已难以适应这种多变的需求，难以达到理想的教育效果。因此，我们需要借助文化的力量，以创新的方式开展思想教育，从而更有效地引导员工树立正确的价值观，提升整体的思想素质。这种基于文化创新的

教育方式，不仅有助于提高工作效率，还能促进组织的和谐稳定与持续发展。

国有企业文化建设承载着推动企业文化理念创新、构建学习型组织、积极履行社会责任以及深入践行社会主义核心价值观等多重职责。在此过程中，我们应充分利用和借鉴企业深厚的传统文化底蕴，不断丰富和创新国有企业员工的思想教育内容，以推动企业文化的全面发展和提升。

（五）致力推进思政工作与企业文化深度融合

在当前的发展环境下，推进国有企业的企业文化建设，务必遵循“以人为本、互利共赢”的核心理念，实现企业文化内部的优化升级与团队理念的重新塑造，从而有效提高员工的人文素质。同时，思政工作同样聚焦于员工的思想进步与发展，与企业文化建设在推动员工个人成长方面有着共通之处。因此，将两者在理念层面进行有机融合，不仅符合双方各自的发展目标，也更能有效促进企业的整体发展。

与此同时，国有企业思政工作与企业文化建设之所以能够取得显著成效，关键在于有科学的制度作为支撑。在精心策划的基础上，将这两种制度相融合，构建统一、规范的制度与机制，为国有企业思政工作和文化建设提供坚实的保障。这种融合不仅有助于思政工作和文化建设的顺利推进，更能实现两者之间的互补与协调，形成强大的合力，产生超越单一效果的叠加效应，实现“1+1>2”的实践成果。

五、结语

国有企业思政工作与企业文化建设之间存在着紧密的联系和相互贯通的关系。企业文化是推动企业持续发展的重要基石，而思政工作则是激发企业内在活力的重要保障。为了应对社会和人民的考验，我们必须进一步加强两者的建设力度，促进它们之间的深度融合，从而确保企业能够和谐稳定地发展。

参考文献

[1] 胡大鹏. 浅谈国有企业思政工作与企业文化建设的有机融合[J]. 东方企业文化, 2014(2S): 2.