

以党建带团建为核心推动国企共青团工作的创新发展

朱燕

山西焦煤霍州煤电辛置煤矿

摘要：国有企业的共青团工作在团员的管理和成长当中发挥着积极的作用。随着国有企业改革不断深化，企业对共青团建设工作给予高度重视。本文主要分析了国有企业党建对共青团建设的影响性，进而提出了以党建带团建为核心的国企共青团创新策略。以期为企业共青团工作的发展提供有效的帮助，切实推动国企共青团工作的发展，为团员的健康成长助力。

关键词：共青团；党建带团建；创新策略

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.211

引言

共青团是党的有效助手与后备军，为了培养更多优秀、先进青年，国企应大力开展共青团建设工作，通过党的方针、政策高效落实，使共青团每位成员树立正确的价值观、人生观、世界观。以党建带团建为核心，创新国企共青团发展方式，确保实践成效与预期目标相符。

一、国有企业党建对共青团建设的影响性

(1) 进一步完善共青团建设体系

目前，国企对共青团建设工作给予高度重视度，并遵循“事实就是”的建设原则，编制更完善的监管机制与改进措施，与育人目标充分融合，在建设高效落实完善的管理机制与长效机制，依附党建引领作用，深层次地探析党的方针、政策，跟随党的发展步伐，利于国企共青团建设体系的全面完善，使各环节之间有密切联系，整个建设流程进一步细化，实施成效有较强的基础保障。

(2) 全面落实科学发展观

党建是国企共青团建设的指导思想，发挥着重要作用，能随着建设工作的开证明全面落实科学发展观，先是对党建与团建工作要点的确定，能找到融合之处，使共青团建设工作步入正轨，多方面地探析国企共青团标准化体系的实施效果，主动引进先进理念、新技术、新政策等，对党建、团建方式不断创新，并以规范化、制度化标准为根本，也能保证较强的建设成效。

(3) 提升国企共青团人员素养及水平

共青团工作的落实，第一责任人是国企共青团成员，在团建工作开展前期需结合国企的综合情况细致分析，需对标准化体系的内容及有利条件详细掌握，强调体系的适用性、便捷性、简单化，始终以党建思政工作为主要载体，能在专业化党员干部队伍的参与下加大推广力度，重点突出职能作用，为国企共青团建设工作水平的提升带来较显著影响。

二、国有企业共青团做好党建带团建工作的思路

(1) 思想带动

首先，加大思想政治教育力度。重点考虑现阶段国有企业团员的实际情况及综合特点，为给共青团培养优秀人才，还需在日常教育阶段强调思想政治内容的学习，在马克思主义的引导下，可帮助团员树立正确的理想信念，本着“循序渐进”的育人原则，让团员在各阶段了解共青团的性质、对自身发展的影响、团建内容等，会为后续实践活动中突出自身素养及能力，通过思想带动行动，在行动中创造更大价值。其次，思想教育也比较重要，建议开设增加一些党史教育、党课教育、时政教育等培训课程及内容，目的是让团员能了解及掌握党的方针、政策、发展路线等，对国际形势自主探究及分析，强化团员的自主意识与能力，使团员具备正确的分辨能力，始终都会坚定共产主义理想信念，牢记使命，主动参与到共青团中，突出自身价值与作用。

最后，媒体价值的发挥，是国有企业在共青团建设工作整个推行阶段对多媒体设备、自媒体、网络平台等合理应用，创新建设方式及育人方法，能定期开展团员

教育活动，调动团员积极性，还便于团员对党和国家的发展情况实时掌握，在多个层面上强化团员的责任意识。

（2）机制推动

一方面，加大机制建设力度，是考虑国有企业基层团组织工作的基础是团组织建设，分析外部环境影响，社会发展步伐加快，使国企基层团组织建设工作面临更多难题，整体情况较复杂，为保证党建带动团建良好的实践成效，还需国企党委发挥组织及引导作用，能把国企共青团建设纳入党建总体规划中，形成以党带团的方式，始终都会明确团建目标，确保实践成效更突出。另一方面，是对各项制度的高效落实，其中就包括“三会一课”制度，是考核国企各党总支、支部及团总支、支部业绩的重要指标，也可以在共青团培养方面对每位团员的表现严格监管，对不积极的团员应实行评优先一票否决制度。再加上“推优入党”工作机制的落实，考虑到国企共青团建设的核心目标，是为党组织培养及输送优秀人才，为保证国企重要职责充分发挥，需随着建设工作推行贯彻团员考核机制，打破“分数论”的约束，能在“推优入党”机制的影响下激发更多团员的积极性、能动性，会通过自身标准及多方面地考核，选出更适合的先进青年团员，可在普通团员中起到较强的带动作用。

（3）组织联动

国有企业团组织建设的核心目标之一还包括团员的主体作用发挥，也为党组织与党团组织之间的互动有较强的促进，会以新时代中国青年为目标，培养有本领、有担当、有理想的优秀人才，在基层团组织中突出自身价值与能力。比如：某国有企业就在此方面细致分析，是根据企业目前人才培养情况细致分析，强调企业党委指导作用最大化地发挥，能有目的地组织各部门开展实践工作。其中，各二级党总支、党团支部会带领团员青年学习党的方针与政策、共青团建设标准化体系等内容，加强对团员青年综合能力的锻炼，在实践中强化团

员党员的责任意识，通过自身价值与作用的发挥调动其他团员党员主动参与，为先锋团员党员的培养做好基础工作，再加上定期开展“支部共建”活动，是由国企党支部与党支部共同协作开展的一项工作，核心目的是打破传统化的建设理念及方式，强调新形势、新时代的发展实况，能在党建及共青团建方面注入新的力量与动力，以团支部为单位组织团员开展自我教育活动、团组织生活会等，既能为团员党员提供丰富的学习资源，又能在各部门的相互协作下保证共青团建设良好成效，也可实现预期育人目标。

三、以党建带团建为核心的国有企业共青团创新策略

（1）确定目标，具备驱动条件

在新时代背景下，国有企业共青团建设及创新工作的开展，围绕“以党建带团建为核心”基本目标，需在思想政治建设过程中引导国企党员干部重点关注团员在思政建设方面的真实感受，建议在实践阶段高效应用党建及团建的理论知识，并选择“理论+实践”的教育方式，既便于团员对理论知识充分理解，还能主动参与实践活动，根据自身掌握的理论知识和实际问题，加深团员的学习印象，还便于党员干部及时发现团员在学习过程中存在的问题，鼓励团员突出自身优势，弥补不足问题，帮助团员树立正确观念，为优秀团员党员的培养做好基础工作。比如：理想信念教育活动的开展，就可以选择实践活动，以培育和践行社会主义核心价值观为主，在思想建设方面就会不断强化团员的团建意识，还能对党建理论知识正确理解及掌握，可保证国企共青团建设工程的现实性。

（2）提升水平，突出党员干部职责作用

党员干部在实践活动中与团员的交流，就可以通过集中展示自己的作品，与团员分析成果，激发团员的探究欲望，还能把自身的真实感受表达，带动团员的情绪及思想，鼓励团员“大胆开口”，谈及自己对党建、团建理论知识的理解，与团员之间分享学习中的喜悦，党员干部与团员的角色均发生较明显的变化。再加上小

组合作培训模式的应用，党员干部应创新设计党课设软件，在党建带团建活动中随着培训活动的进度播放课件内容，可集中团员注意力，调动团员参与性、探究性，在学习活动中受党员干部思政水平及教育能力的影响，促进团员多方面发展，并有较强的突出性意义，也使国企的思想政治教育效果提上一个新的高度。

（3）相互结合，扩大影响力

组织设置需明确共青团组织的隶属关系，能与党组织保持一致，以党建带团建为核心，通过党组织领导，能在共青团组织建设、经济建设等方面突出重要作用。再加上国企党员、团员干部队伍的不断扩大、能力逐渐提升，可在育人过程中培养团员的信念及品质，遵循共青团组织服务与联系青年的原则，建议在团组织方式设置方面进行灵活性地处理，是以党建带团建培训规律为前提，通过一些临时性团支部的组建活动开展，先让团员有一个接触及接受的过程，使其对党建、团建、两者关系等充分理解，明白成为一名优秀团员的重要意义，也是国企育人核心目标之一。再加上传统化教育方式的改变，会把党的理论应用在实践中，随着环境、条件、场景等变化影响着团员的情感、行为，帮助团员明确共青团建设目标，争取做到哪里有团员青年哪里就有共青团，持续扩大团组织的影响力。

（4）落实理念，提升实践效果

通过思政党员干部育人职责最大化地发挥，能在实践活动开展阶段贯彻落实新的育人理念，在实践中应用新媒体技术，创设新的教学方式及课程体系，不再单一化地强调理论知识教学成效，而是真实地考虑到党建及团建的统一目标，是为党和国家培养优秀人才，始终保持坚定信念，通过党员干部与团员在日常学习中的共同协作，也能提升育人成效。比如：从育人模式方面入手，加大创新力度，根据团员日常学习标准，党员干部对团员进行小组划分，以“感动企业十大人物”为活动

主题，先是借助多媒体播放党员干部提前准备的课件，是此次颁奖晚会的短片；然后，让团员之间相互谈论，内容不限，如：人物、事迹等，主要目的是能调动每位团员的能动性，均能参与到教学活动中，集思广益、发散思维，培养团员逻辑思维能力。话题讨论结束后，让团员以小组为单位，促进团员之间相互交流与协作，便于团员多方面地学习党的理论，能强化实践育人成效，还可保证国企共青团思政教育质量。最后，团员在实践活动中还扎实地掌握了党建、团建的理论知识，在实践阶段会对团员思想、行为、情感等产生明显影响，可为团员思政教育及素养提升提供更多机会，党员干部始终以“党建带团建”为目标，通过融入思政教育内容，还能培养团员的创新创业精神、职业素养等，确保国企团员的思政素质大幅提升，突出党建的引领作用，为团员全面发展起到较强的推动作用。

四、结语

党建是共青团建设的重要基础，在国有企业中，共青团作为团员组织的代表，必须树立正确的世界观、人生观、价值观。共青团工作应坚持深刻落实党的路线、方针、政策、决策，更好地服务于国企团员，引导其树立正确的价值观念，推动其成为未来社会的优秀人才。同时，国有企业共青团应注重工作模式的创新，以党建带团建为核心提高工作水平，按照党的要求开展青年思想建设工作，发挥共青团在青年工作中的作用，为青年的成长和发展提供指导和帮助。

参考文献

- [1] 吴楠. 国有建筑施工企业共青团工作的实践与思考[J]. 消费导刊, 2018(17): 1.
- [2] 罗秀茹. 新形势下国有建筑施工企业共青团工作的实践与思考[J]. 现代企业文化, 2012(29): 2.
- [3] 胡金生. 新形势下国有企业共青团工作存在问题及对策[J]. 企业科技与发展: 下半月, 2010(11): 3.