

强化企业纪检监察提升企业管理能力的研究

姜雯

平煤股份五矿

摘要：在现代商业环境中，企业面临着各种风险和挑战，这些问题如果不及时发现和解决，将对企业产生巨大的负面影响。因此，企业需要制定一系列的问题策略，加强纪检监察工作，建立健全的内部控制体系，并与外部监督机构、行业组织以及社会公众进行有效的交流与合作。通过这些策略的实施，可以提高企业的风险管控能力，确保企业遵守法律法规，树立良好的企业形象，并获得持续的发展。

关键词：企业；纪检监察；企业管理

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2022.10.035

引言

党的二十大对健全党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系作出部署，强调以党内监督为主导，促进各类监督贯通协调，并提出要推进政治监督具体化、精准化、常态化。习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上强调，要持续深化纪检监察体制改革，做实专责监督，搭建监督平台，织密监督网络，协助党委推动监督体系高效运转，进一步明确了改革的目标任务，对深化改革提出更高要求。

一、新时代企业纪检监察工作的必要性

（一）巩固党在企业工作中的核心领导地位

企业是党执政的重要物质基础和政治基础，是实现国家战略目标的重要力量。做好企业纪检监察工作，是进一步加强全面从严治党、向纵深发展的必然要求，是巩固党对企业工作的全面领导的重要保障。新时代企业纪检监察工作紧紧围绕党和国家中心工作，坚持问题导向，坚持政治监督为主，坚持标本兼治，坚持依规依纪依法，坚持惩治和预防并重，坚持自上而下和自下而上相结合，坚持正风肃纪和反腐败相统一，不断提高纪检监察工作的政治性、时代性、针对性和有效性，对于巩固党对企业工作的全面领导具有重要意义。

（二）保障企业健康稳定发展

纪检监察工作的有效开展为保障企业稳定发展把握好纪律规矩，确保国企生产经营管理秩序的和谐稳定，

提醒广大党员干部知敬畏、守底线，推动国企职工自觉遵守相关的纪律和规定，保障企业稳定发展。有效开展纪检监察工作能够约束企业员工的行为，提高党员的党性与思想觉悟，及时发现和查处违纪违法行为，减少资源浪费和损失，为企业建设廉政清明的环境，保障企业健康稳定发展。同时，通过建立健全的监督体系和内部控制机制，纪检监察工作的有效开展能够监督企业决策过程和行为执行情况，推动管理流程规范化，防止权力滥用、利益输送等问题的发生，确保企业在经营管理中依法合规，科学合理决策，保持稳定的管理秩序。

（三）加强企业党风廉政建设和反腐败斗争

纪检监察工作是加强企业党风廉政建设和反腐败斗争的关键一步，通过建立健全的制度、规章和监督机制，对企业的各项活动进行全面监督，防范腐败问题的滋生，保障企业的利益和资产安全。同时纪检监察部门通过加强党内教育，推动党员干部培养廉洁从政意识和道德观念，加强对党员干部的日常监督，发现并纠正企业内部存在的不正之风，推动党内政治生态的良性发展，增强党员干部的廉政意识。纪检监察工作可以有效促进企业内部治理的规范化和提升，推动企业内部制度和管理流程的完善，促使企业在信息披露、决策程序、经营活动等方面更加透明公开，确保国有资产的安全和合理利用，有效防止腐败的滋生，保障企业管理的一致性和合规性，为企业的可持续发展创造了有利条件。

二、企业纪检监察工作存在的问题

（一）缺乏定期追踪和监督

在很多企业中，纪检监察工作缺乏定期追踪和监督机制，导致问题难以及时发现和解决。这使得一些不法行为得以继续存在，严重损害企业形象和员工的积极性。缺乏制度化的追踪机制：企业纪检监察工作应该建立健全的追踪制度，对被审查对象的整改情况进行跟踪和监督。但是在实际工作中，有些企业可能将整改视为一次性任务，没有建立起持续的追踪机制，导致问题整改不彻底或者复发。监督力度不足：企业纪检监察工作中，存在着监督力度不够的问题。有时监察部门并未对所有重点领域、关键岗位和重点人员进行全面监督，仅限于接受投诉或者举报后才采取行动。这样就会导致一些违纪问题未及时发现和处置。缺乏有效的反馈机制：企业纪检监察工作应该有明确的反馈机制，将监察结果及时反馈给有关部门和管理人员，形成长效治理机制。但在现实中，一些企业可能缺乏有效的反馈机制，监察工作结果未能取得应有的反馈效果，无法推动问题的持续解决。

（二）纪检监察力度不够

强大有些企业在纪检监察工作中存在力度不够强大的问题。纪检监察机构缺乏足够的资源和权力，无法有效开展调查、审查和纠正不良行为。这使得一些问题得不到根本解决，影响了企业的可持续发展。不严格执行纪检监察制度：企业未能按照相关法律法规和规章制度建立健全的纪检监察制度，或者制度存在空洞、不完善的情况。没有明确规定纪检监察部门的职责权限、调查程序和处罚措施等，导致监察力度不够大。人员配置不足：企业纪检监察工作人员数量不足，无法满足工作需要，或者人员素质不高，缺乏专业性和能力。缺乏足够的人力资源，难以对企业内部的违纪违法行为进行全面深入的调查和监察。监督机制不健全：企业纪检监察

工作中，监督机制不健全，对于纪检监察部门的工作没有有效的监督和评估。缺乏对纪检监察人员的监督和考核机制，容易导致工作不力、不公正等问题。执法力量不强大：企业在面对一些严重违法违纪行为时，执法力量不够强大，缺乏能够对涉案人员进行调查取证和追责的机制。这导致了一些违法违纪行为的犯罪分子逍遥法外，使得纪检监察力度不够大。

（三）纪检工作中的人力资源缺失

企业开展的纪检工作从本质上来看，依旧离不开具体的人来实施，受当下市场经济与企业成本不断增加等因素的干扰，在企业进行现代化建设与发展的道路上，纪检工作中的人力资源越来越匮乏，大部分企业甚至没有设置专门的纪检工作人员，依旧存在企业办公室、纪检监察以及企业党办之间来合署办公但是却只有一支人才队伍的情况，这种人力资源的匮乏，导致企业开展纪检工作过程中经常出现力不从心的问题。除此之外，就是企业并未加大纪检工作投入力度，人才、资金与设备等多个方面都存在不足与缺失，这些都会对企业纪检工作造成不良影响，不利于企业纪检工作水平的全面提升。

三、强化企业纪检监察提升企业管理能力的方法

（一）及时转变纪检工作理念

回首我国企业以往开展的纪检工作，不难发现重点都是企业纪律管理，致力于对企业领导人员与员工行为进行监督、管理与把控，确保他们能够根据规范进行操作与工作，防止他们发生违法违纪行为。在新常态背景下，企业开展的纪检工作也被赋予了全新的含义，因为企业开展的纪检工作往往会直接影响企业发展，因此不仅需要做好纪检监察，还需要第一时间发现其中的问题所在，并采取有效策略加以解决，从而为企业员工提供帮助与指导，促使他们自觉自主地遵循企业规章制度，充分投入自身工作岗位，促进企业的建设与发展。在日

后的企业发展道路上，应当做好纪检内容的细分细化，转变纪检工作重心，从整体出发把握好纪检需求，以求从根本上消除企业党员干部的错误理念，奠定企业长期稳定发展的基础。

（二）构建纪检监察队伍

加强思想教育，重视案件审理工作，提高企业的管理能力，要在内部构建纪检监察队伍，制定并明确其的职业道德和行为准则，通过内部培训和沟通渠道将此类理念传递给所有员工，建立共同的价值观和文化，强化员工的纪律意识和道德素养。建立激励机制，奖励那些表现出良好道德品质和纪律的员工，包括奖金、晋升机会、荣誉称号等，促使员工积极参与纪检监察工作。确立严格的内部案件审理程序，保证案件调查过程公正、透明、规范，由专业的纪检监察队伍进行案件审理，以保证结果的客观性和公正性。构建纪检监察队伍，招聘具备专业背景和道德品质的纪检监察人员，为其提供专业培训，使其掌握纪检监察的知识和技能，打造高效、能力强的纪检监察队伍。鼓励纪检监察人员之间的团队合作，促进信息共享和案件协作，全面地审查企业内部的潜在问题，制定明确的评估标准和指标，定期对纪检监察队伍进行绩效评估，做好纪检监察工作的效果、工作态度、工作质量等方面的考核。及时向纪检监察人员反馈评估结果，并提供具体的改进建议，包括工作中存在的问题、不足之处以及改进的方向和方法等，鼓励纪检监察人员提出自己的意见和建议，促进工作的改进和创新。对于工作表现优秀的纪检监察人员，企业应给予适当的激励和奖励，如晋升、加薪、表彰等，激励纪检监察人员的积极性和工作动力，进一步提高工作的质量和效率。

（三）拓宽纪检监察工作思路

拓宽纪检监察工作思路，引进现代化技术网络平台，提高企业的管理能力和监察效率，在实践中要引入

数字化监察系统，将纪检监察工作纳入电子化管理体系，用于记录、存储和管理大量相关数据，包括投诉、举报、案件审理进展等信息，提高数据的可追溯性和透明度，减少手工操作的错误风险。使用数据分析工具和人工智能技术，筛选和分析大规模的数据，帮助监察人员发现潜在的违规行为和风险，快速、准确地识别问题，并提供数据驱动的决策支持。建立在线投诉平台，让员工和外部利益相关者可以方便地提交投诉和举报，利用匿名举报，保护举报人的隐私，提供实时反馈和跟踪投诉处理进度的功能。利用电子审批流程，对内部流程和决策进行在线审批和记录，协助监察人员追踪审批过程，防止滥用权力和腐败行为。

结束语

总之，全面落实党对企业的统一领导、全面领导，深刻贯彻党的二十大精神，使企业始终保持清正廉洁的政治本色，健康发展，新时代企业的纪检监察工作必须要完善相关制度，对纪检监察工作人员进行进一步的素质和专业水平提升培训，在纪检监察过程中坚持公平、公正的原则，勇于担当，积极推动纪检监察工作与企业工作的融合发展和创新发展，与时俱进，为构建廉洁高效的企业站好岗。

参考文献

- [1] 宋长虎. 企业纪检监察现状与思考[J]. 中外企业文化, 2022, (12): 55-57.
- [2] 孙平勇, 吴建设, 康同海, 等. 新时代国企提升纪检监察工作实效的重要性及措施[J]. 现代企业, 2022, (12): 149-151.
- [3] 杜佳荣. 加强国企纪检监察干部队伍建设的几点思考[J]. 水电与新能源, 2022, 36(12): 63-65.
- [4] 张蒙. 浅谈如何有效开展企业纪检监察工作[J]. 中国市场, 2022, (35): 103-105.